

## 中国民企 在世贸组织相关论坛 介绍企业科技创新

世界贸易组织 2019 年公共论坛 8 日在瑞士日内瓦世贸组织总部开幕。在当天一场聚焦创新的分论坛上,中国企业家代表向与会者介绍了中国民营企业的成长轨迹,强调科技创新是中国民企发展的重要动力。

中国民生银行董事长洪崎表示,过去十多年,中国民营企业普遍经历了由小到大、由弱到强的成长过程,尤其在创新能力、人才培养、管理体系建设等方面迅速成长,民营企业对科技创新的投入比例越来越高,正逐步实现转型升级。

泰康保险集团首席财务官周国端说,中国民企在使用大数据和人工智能等方面的进展“超出西方很多专家的想象”。他说,目前公司 95% 的保险交易都是在智能手机上完成的,而公司大部分新聘人员在从事人工智能相关工作。

新希望集团副董事长王航表示,目前,该集团将科技创新视为发展的核心竞争力。作为中国最大的农牧企业之一,新希望集团期待国际贸易秩序能尽快恢复,能稳定向全球市场提供订单,让包括美国、澳洲在内的农场主拥有更好的发展机会。

世贸组织 2019 年公共论坛于 8 日至 11 日举行。来自论坛组委会的消息称,注册参加本次论坛的嘉宾人数达 3200 人,比去年增加了 30%。(聂晓阳)

## 蜀南气矿员工唐军 喜获“四川工匠”殊荣

日前,中国石油西南油气田公司蜀南气矿工艺研究所员工唐军荣获“四川工匠”荣誉称号,成为该气矿目前获此殊荣的第一人。

据悉,唐军立足平凡岗位在工作实践中积累了现场处理天然气压缩机故障百余起的丰富经验,尤其擅长压缩机组操作、运行、管理、培训与维修,组织过多型号的压缩机组大修作业,先后在国家专业期刊发表 10 篇技能类总结文章,其独创的现场更换 G3600 系列发动机电轴瓦技术每年节约资金数十万元;主导发明的《一种排水装置》《气阀气密性检测装置》《一种气阀维修夹持工具》三项实用新型工具获得国家专利。由于工作业绩突出,唐军于 2009 年获得蜀南气矿劳动模范荣誉称号,2012 年被聘为西南油气田公司技能专家,2014 年担任西南油气田公司天然气压缩机技能专家工作室领衔专家,2015 年被聘为中国石油天然气集团有限公司技能专家,2016 年获四川省技术能手称号。(黄斌 晏飞)

## 云南白药 智慧工厂竣工 牙膏实现智能化生产

云南白药集团股份有限公司宣布,云南白药健康产业园智慧工厂项目日前顺利竣工。刚刚竣工的智慧工厂内,操作人员只需一键下达指令,就可以实现牙膏从原材料到成品入库,这意味着牙膏生产实现了智能化。当日,试生产的第一支牙膏顺利下线。

据了解,云南白药健康产业园智慧工厂项目是按照“工业 4.0”的标准要求进行规划、设计和建设的,集成了先进理念、技术和设备。智慧工厂在实现生产规范化、标准化和自动化管理的基础上,可以对牙膏生产工艺中的每一个环节进行智能化管理,大幅优化了生产工艺。

云南白药集团工程系统中心总经理夏逢介绍,以往的牙膏生产,需要工人参与领料、称量、投料和预混合等环节,人工干预过多,效率和精准度不高。在智慧工厂内,采用符合云南白药牙膏特性的“一步制膏法”,配料制膏系统实现全封闭自动化生产,减少生产环节和人工干预,大幅提升生产效率和精准度。

“智慧工厂实现了自动化与信息化的融合,只需一键下达指令就可以实现牙膏从原材料到成品入库;此外,还能通过扫码实现生产和服务全过程的查询追溯。”夏逢介绍,目前,该项目部署了 9 条具有国际先进水平的牙膏生产线,设计年产能 5 亿支。其中,最快的生产线每分钟可生产牙膏 510 支。(丁怡全)

## 遗失声明

四川省南充市嘉陵区西兴供销合作社(统一社会信用代码:91511304MA629A1H1L)2017 年 12 月 22 日之前办理的银行账户印鉴章 1 枚(为“杨刚”人名章,编号 5113045017510)于 2019 年 10 月 8 日遗失作废,特此声明。

# 对各类市场主体一视同仁

## ——解读《优化营商环境条例(草案)》

■ 新华社记者 赵文君

8 日召开的国务院常务会议审议通过《优化营商环境条例(草案)》,以政府立法为各类市场主体投资兴业提供制度保障。专家表示,条例围绕市场主体需求,聚焦转变政府职能,将近年来“放管服”改革中行之有效的经验做法上升为法规,并对标国际先进水平,确立对内外资企业等各类市场主体一视同仁的营商环境基本制度规范,具有重要意义。

### 对各类市场主体一视同仁

“对所有市场主体一定要平等对待,一碗水端平。”中国人民大学法学院教授刘俊海说,政府不得为增进自身利益而偏爱某些企业或剥夺、限制其他企业的合法权益,既不能在投资者所有制性质上有所偏袒,也不能在贫富企业间、大小企业间、内资与外资企业间、本地与外地企业间有所歧视。

刘俊海说,打造稳定透明公平、可预期的法治化营商环境,一是良法,因此条例的出台具有重要意义。二是善治,推进营商环境治理的现代化。条例提出五大举措,如简政放权、保护市场主体权益、严格责任追究等,既是对已有成功经验的全面总结,也有对市场主体合理期待的回应。

刘俊海说,当前,我国营商环境的国际排

名不断提升,但是和社会期待还有差距。营商环境是由一系列具体的、可量化的指标组成,条例的举措必须落到实处。“徒法不足以自行”,要让企业从设立到清算退出市场,从公司治理到股东保护,每一个环节与节点都有法可依。

### 条例内容紧扣改革前沿

“在简政放权、放管结合、优化服务改革的背景下,条例的出台具有很强的现实意义,也具有很强的必要性。”北京大学竞争法研究中心主任肖江平说。

肖江平说,条例涵盖“市场主体”“市场环境”“政务服务”“监管执法”“法律保障”几个方面,内容充实、全面,提及的许多问题直击要害,紧扣改革前沿,足见全面实施“放管服”改革,深入优化营商环境的决心之坚、力度之大。

“整个条例可以浓缩几个关键词:依法、公平、限权、护权。”肖江平说。依法,即没有明确的法律依据,不得为减损市场主体权利的行为;公平,即市场监管和财政补贴、税收优惠等政府干预、促进措施,应当公平对待所有市场主体。更加全面深入地贯彻公平竞争审查制度;限权,即依法规范或限制公共权力,将权力关进制度的笼子。限权还要延伸到政府工作人员,延伸到公用企事业单位、行业



协会商会及中介服务机构;护权,这是条例各价值取向的核心,即通过各种路径,保护、维护市场主体的合法权益和利益。

### 给投资者吃上定心丸

条例提出,加强市场主体保护。依法保护市场主体经营自主权和企业经营者人身财产安全,严禁违反法定权限、程序对市场主体和经营者个人的财产实施查封、扣押等行政强制措施。

刘俊海说,“有恒产者有恒心”,前提是有恒法。以国务院行政法规的形式出现,有助于夯实产权保护的根基,发挥制度引领作用。保护市场主体的权益,也包括投资者、股东、企业家、公司董事、高管、职业经理人等。通过加强产权人保

护,弘扬企业家精神,促进企业的可持续发展,提高投资者的幸福感,获得感与安全感。

刘俊海说,全面深化改革,关键是理顺政府和市场的关系、政府跟企业的关系、市场跟企业的关系。什么情况下政府要有所担当,什么时候靠无形之手,条例进一步明确了监管的执法机制,市场失灵的时候,监管者要有所担当、有所作为。

“当前,全社会对条例非常关注。哪里投资环境好,哪里就是投资的热土。”刘俊海说,要看到条例对于促进投资、吸引外资的积极作用,这将给投资者吃上定心丸。在当前经济下行压力加大,外部经济环境不确定性增加的背景下,条例的出台不仅具有重大的现实意义,也具有深远的历史意义。

# 阳信制造接受国庆“检阅”

## 瑞丰集团提供价值 3000 多万元阅兵靴专用牛皮

做军工皮革。”瑞丰集团董事长杨晓雄在接受记者采访时,“军品的要求本身就极高,更何况是阅兵靴。”

阳信瑞丰集团有限公司成立于 2010 年 8 月,坐落于我国三大肉牛之一的鲁西黄牛的主要聚集地,依托得天独厚的资源及自身强大的研发及生产能力,充分利用当地的资源优势和技术优势,采取完善的“公司+散户”的产业化经营模式,并与合作伙伴签订合同,建立起了利益共沾、风险共担的经济利益实体关系,既保障了公司优质皮革的来源,又有力地促进了畜牧产业化进程,公司成为浙江、广东、福建等地皮革企业的材料供应商,公司年生产加工牛皮 160 万余张,即吸收了农村剩余劳动力,与当地肉牛养殖户屠宰加工相得益彰,又能够实现产业的产、供、销一条龙,取得了良好的经济效益和社会效益。企业产业链已延伸至畜牧养殖、肉制品、皮制品、军工品的加工制造销售。公司现为市级“重合同守信用企业”,市级农业产业化龙头企业,省 AA+

级信用企业。公司董事长杨晓雄 AA 级企业纳税模范、优秀青年企业家,多届县人大、省工会代表,省级乡村之星获得者。

2015 年 9 月 3 日,在纪念反法西斯战争胜利 70 周年大阅兵时,公司为 48 个步兵方队提供军靴用皮,承制的鞋靴种类达十余种。“从 2008 年开始,开始给军工厂提供军靴用皮,2013 年开始直接为他们提供军靴用皮,现在为三家军工厂供货。“这三家军工厂所需的 80% 的牛皮是出自阳信。”杨晓雄说,“阳信牛皮因其具有细、密、柔软的特性,在世界范围内也是数得着的好皮革。”

在生产车间里,记者随手拿起一片准备运走的牛皮会发现,在贴进内里的那一面印满了公司 Logo。杨晓雄说,看似小小的一个东西,却能够实现产品追溯,不管是军工厂在生产的过程中出现问题还是军靴穿在脚上以后出了问题,都可以直接找到他们,而这项丝印的技术并不是所有皮革厂家都能掌握的。“除了阳信的牛皮皮质好,科技含量高也是再次被

选阅兵靴用皮的重要原因。”说起这些,杨晓雄满脸的自豪。

据悉,今年国庆大阅兵式所用阅兵靴的研发设计是从 2 月份开始的,杨晓雄和他的技术团队也参与了研发,并在 3 月 11 日交出了第一批阅兵靴用皮。“阅兵靴的性能在不断改进,拿一七式作战靴来说吧,要求防火防水防穿刺,同样是 42 码的要比美国的轻 60 克。”杨晓雄说,阅兵靴生产对皮革的要求也越来越高,这就需要皮革生产企业不断进行技术提升。“生产时遇到什么问题,军工厂都会第一时间联系我们,所以 8 月份我有 20 多天是辗转于三个军工厂之间的。”杨晓雄说,一直把阅兵靴的研发设计以及皮革生产当作瑞丰集团的头等大事,8 月底,最后一批牛皮被运走的时候,才松了一口气。“今年总共为国庆大阅兵提供了 30 多个批次,价值 3000 多万元的牛皮。”能够为大阅兵出一份力,杨晓雄和他的员工都感到无比光荣。(翟成新)

# 初心照亮前行道路

## ——记“中央企业劳动模范”中煤新集二矿综掘三队队长杨红进

现年 47 岁的杨红进是中煤新集能源股份有限公司二矿综掘三队队长。1996 年到新集参加工作以来,他扎根一线,从普通工人逐渐成长为优秀的基层管理人员,并成为基层区队效仿的典范。他先后获得公司“无私奉献标兵”“先进生产工作者”“优秀共产党员”“十佳安全管理者”等荣誉称号;近日,从人力资源部社会保障部、国资委获悉,杨红进同志荣获“中央企业劳动模范”荣誉称号。

### 严抓细管,带出“王牌之师”

“作为一队之长,想干好工作,你就要有一颗公平、公正的心,不能让职工兄弟背后‘捅伤’你。”这是采访时,杨红进郑重地对笔者说道。

在管理上,他是职工信赖的“主心骨”,也是带队的老大哥。职工们说,“跟着杨队长干工作,心里就是踏实”。在工作中,他坚持原则,持续推行人本管理,将工资分配与进尺、安全、质量、出勤挂钩,对班组、职工工作状况了如指掌。每次下井,他做的第一件事就是查看施工现场的安全环境和职工的安全操作行为,若发现安全隐患,及时组织人员进行整改

处理,直到隐患彻底排除才下达开工命令。2016 年,杨红进带的队伍负责带队施工的 220112 风巷,在第 3 季度质量标准化检查评比中,荣获公司“精品工程”称号。由于杨红进在工作中的严抓细管、谦虚谨慎、公平公正的管理模式,激发了职工的工作热情和动力,让综掘三队成为该矿提高掘进效率的焦点,被公司及矿领导称赞为掘进工作线上一支攻坚克难的“王牌之师”。

### 刚柔并济,坚持安全为主

杨红进在担任队长近 20 年的的时间里,坚持利用班前班后会时严抓职工安全入井关。近年,持续推进实施安全操作流程精细化、“1357N”安全精细化链式管理模式、新班组建设等安全管理模式,并不断向井下现场延伸。

“每次班前会上我都会对当班职工挨个的进行说、看、问、听,主要还是担心职工心里有烦心事,影响工作上的安全。”杨队长对笔者坚定地说道。

在一次夜班班前会,综掘三队像以往一样按照班组建设流程召开班前会,队长杨红进注意到机电班组长付建功在班前会无精打

采,安排工作也是心不在焉的样子。散会后杨红进就把付建功喊到办公室,了解到付建功家里农田较多,赶上天气不好,夜班下班赶着抢收粮食,也没有休息,想到今天井下还要下设备就坚持过来上班……“付队,你这状态哪能入井工作啊,你要为企业、家人和自己负责,你现在什么都别多想,赶紧回去休息才是最重要的。”杨队长拍了拍付建功的肩膀并严肃地说道。

在杨队长的带领下,该队通过对职工不断加强安全警示教育,灌输安全思想,增强安全意识、责任意识,促进职工增强“自主保安”的综合能力;在班组安全管理上,严格要求班中队管人员对职工岗位责任落实情况不定期检查,紧盯关键环节、关键时段、关键人员,使得安全基础管理全覆盖、无盲区、无死角,确保现场施工“零隐患”,职工作业“零违章”,安全生产“零事故”的安全工作目标。

### 围绕目标,保安提质创效

杨红进工作尽职尽责,抓重点,创实效,为矿山默默地奉献。特别是在“小改小革”安

全创新工作中,他通过积极组织团队力量,集思广益,以创新施工工序和工艺,提高设备效率最大化,为矿井安全效益、队伍稳定、职工收入奠定扎实基础。在 211113 风巷掘进施工期间,他推行皮带输送机可视化监控和双机联控管理,实现了一人开两部车的技术创新,大幅提高了劳动工效;在 110609 机巷施工期间,针对机巷两次转换施工方位,他根据现场实际情况和皮带输送机运转特点,创新发明了皮带机防跑偏装置和防弹起装置,提高了设备利用率;针对 1 煤组煤层掘进切割期间粉尘大的特点,投用自主设计旋转喷雾装置和可调节扇形喷雾装置,实现了喷雾均匀、覆盖面广和有效降尘的目的,为职工创造了安全健康的工作环境。

杨红进在新集已干了 23 个年头,他性格开朗、为人耿直,干工作也是雷厉风行,说一不二,是领导的好帮手,是同事的好榜样,是家庭的顶梁柱,是父母的好儿子,是妻子的好丈夫,是儿女的好父亲……在杨红进的带领下,全队职工心情舒畅,士气高。在艰巨任务面前,综掘三队勇挑重担,成为名符其实的“王牌军”。(许士卿 赵军磊)

▶▶▶ [上接 P1]

针对浩吉工程设计工期紧、质量和环保要求严格、安全风险高、管理难度大、投资主体多等实际,参建各单位认真学习贯彻《中华人民共和国安全生产法》、《铁路工程建设质量安全红线管理规定》、《铁路工程施工质量验收标准》等有关法律规定,坚持“安全第一、质量至上、安全高质量发展”理念,强化责任落实,加大管控力度,履行项目标准化责任,从严抓好安全、质量、环保管理,确保工程施工安全优质稳步发展,为浩吉铁路高质量建成通车创造有利条件。

创新管理制度,打破传统施工管理方法。在工程施工中,各参建单位建立了项目部、工区、施工队三级管理制度,各级领导及全体员工签订安全、质量包保责任状,具有“安全、质量一票否决权”。同时制定《安全管理目标》、

《质量管理目标》、《环保管理目标》等,实现了按各项管理目标由项目部、工区、施工队三级全覆盖,形成了“领导牵头、部门协作、分级管理、全员参与”的工程施工管理新模式。与此同时,对生产工人“双负责”制,即生产工人不仅要对自己生产的产品负第一责任,同时对上一道工序、生产的产品负有监督检查的责任,以达到工序间无缝衔接,标准化作业。从而打破了工程施工的传统管理方法,消除了工程施工过程中作业人员职责不明确、管控不到位的现象。

严抓过程管控,确保工程施工安全质量。各参建单位在隧道开挖、拱架支护、钢筋网片搭接、喷锚支护、防水板铺设、仰拱施工、二次衬砌混凝土施工、侧沟电缆槽施工,在桥墩桩基钻孔桩施工、桥墩模板支护、桥墩钢筋网绑

扎、桥墩混凝土灌注、桥梁模板支护、桥梁钢筋网绑扎、桥梁混凝土灌注、桥梁提、运、架设,在路基施工、钢轨铺设等全过程中,强化安全、质量,优化施组,科学施工,促进工程施工安全优质稳步推进。

严抓环保管理,实现施工、环保双优目标。各参建单位认真贯彻落实浩吉铁路公司提出的“绿色浩吉”新理念,在隧道、桥梁等各项工程施工中,专门设立了环水保工作组织机构,严格按照工程施工环水保管理标准要求,科学施工,防止水土流失和环境污染。科学规划弃渣场,合理占用土地,施工中的弃渣统一堆放,建设好弃渣场抗滑挡墙。

浩吉铁路的建成通车运营,再次彰显了我国的重载铁路建设技术达到世界先进水平,为以后的铁路建设提供了科学借鉴。