

时代正在经历深刻变化

大企业如何培育新动能

■ 刘彪

“一段时间以来,我们几乎每天都会被一些‘重大新闻’所包围,比如贸易战、去杠杆、技术领域激烈交锋等。”日前在济南举行的2019中国500强企业高峰论坛上,绿地控股集团股份有限公司董事长张玉良说,相信大家都有一个非常强烈而又直观的感觉,那就是我们所处的时代正在经历着深刻变化。

在这个百年未有之大变局时代,全球政治经济格局会变,全球产业链、价值链版图会变,全球经贸秩序和治理体系也会变。在这一背景下,大企业如何承担新使命、培育新动能、实现新突破?张玉良谈了自己的观点。

红利消退强者恒强越发明显

据济南日报报道,大企业目前面临着怎样的挑战?在张玉良看来,首先是新一轮科技革命方兴未艾。科学技术是第一生产力,也是推动经济社会发展最重要的活跃因素。

近代以来,历次科技革命都极大提高了人类社会的生产力,同时也改写了全球产业链和价值链的分布结构。

当前,科学技术处于新一轮大变革、大发展、大跃升的阶段,特别是以5G、大数据、云计算、人工智能为代表的前沿创新科技正在快速突破,并广泛而深入地渗透到各行各业。

“新技术、新产业、新业态、新模式不断涌现,深刻重塑着产业竞争格局。”张玉良说,这对大企业而言,机遇是前所未有的,当然挑战也是前所未有的。

过去很多年,中国很多企业依托宏观经济和相关行业高增长的红利,百花齐放,快速成长。随着经济下行压力加大,经济结构调整,不少企业感受到了压力。

一方面,很多行业高增长红利逐渐消退,进入相对平稳的增长阶段,部分行业市场总量甚至开始萎缩。另一方面,很多行业集中度大幅度提升,强者恒强现象越来越突出。头部大企业竞争优势不断增强,其他大部分企业都觉得比较困难,近几年的股市反应已经非常明显。

机遇面前不确定性日益突出

不是只有挑战,还有机遇,比如强大的国内市场不断崛起。经过多年发展,中国已初步形成全球第一大统一的国内市场。

统计数据显示,中国14亿人口中,有4亿多中等消费群体,全球最大。另外,我国还有1.7亿受过高等教育和专业技术培养的人力资源,以及超过1亿的市场主体。强大的国内市场为大企业提供了巨大的成长空间,这些变化都是前所未有的。

只是机遇面前,巨大的不确定性日益突出。近年来,在国际国内因素交织影响下,白马企业爆雷现象频现,甚至一些老牌大企业,在重大利空打击下短时间内就丧失了竞争优势和行业地位。

今年4月,张玉良去华为讨论战略合作,对方负责人讲了个故事:华为总部有一个漂亮的湖,他们特意从国外引进了一些黑天鹅。“黑天鹅代表不确定性,我想华为也是以此来警戒自己,今天的世界充满不确定性,社会、经济各方面都有。”张玉良说。

混改同样适用于民营企业

在这个百年未有之大变局时代,大企业如何持续成长?张玉良认为,首先要不断深化内部体制机制改革来激发动力和活力。

从国有企业来看,混合所有制改革既回答了国际的问题,也回答了国内企业自身的问题。

一些省管国企混改后,收入利润增长年均超过50%,也有民营企业混改后,连续几年保持了50%以上的成长。张玉良认为,这种体制机制不仅国企需要,民企也需要。

通过解决所有制的混改,还可以解决企业内部机制问题,这些体制机制相互作用,可以助力企业适应不断变化的外部环境。

“大企业需要有大企业的实力,还要有中小企业的活力,大与小互为促进、融合发展,会激发出新的成长动力。”张玉良说,有些大企业大到不断衰退,有些小企业可能市场社会配置能力不足,大小结合,可以相互促进。



● 科技革命对传统制造业产生了重大作用(资料图片)

坚定不移向新物种进化

“其次,要高度拥抱科技,就是抓住新一轮科技革命和产业变革的浪潮,坚定不移向新物种进化,让创新成为驱动企业持续成长的动力。”

张玉良透露,绿地集团给自己定了几年的规划,传统产业要嫁接新技术、拥抱新技术,成为新物种。

一些技术创新完全可以突破传统的天花板,比如城市土地紧张的时候,借助科技创新,楼可以不断长高,全球超高层之乡芝加哥核心区建筑密度超过了20%,那个时候可能就不觉得城市中心区土地紧张了。

“交通技术发展,距离就会被人们淡化。”张玉良说,人们不再计算从甲地到乙地是500公里还是1000公里,他们只计算从甲地到乙地的时间。特别是国内高铁快速发展,人们发现城市与城市之间的交通形态变了,这会深刻改变一切。

“人类技术进步可以改变未来、改变一切。”张玉良说,作为大企业,一方面要有自

身的科技创新,另一方面要做好嫁接,主动应用新技术。

在不确定性中寻找确定性

“第三,要练好内功,改变过去单纯依靠‘风口’吹上天的粗放增长方式,应该借势让‘风口’成为自己的动力。”张玉良说,每天都拥有“风口”是不可能的。

在张玉良看来,现在企业应该更加注重推动质量变革、效率变革、动力变革,构筑起强大的内生动力。企业离开内功,想在大变革中快速发展,很难。

还要不断弘扬企业家精神。当前世界经济环境复杂多变,在危机中寻找机遇,化危机为机遇,在不确定性当中注入更多确定性,这是企业家要做的。

目前,很多地方自我加压,喊得最多的就是刀刃向内、自我革命,全力改善营商环境,经常每天工作12小时甚至14小时,每周工作7天,这些都值得企业家们学习。

“我觉得企业没有国有、民营、外企之分,关键看有没有企业家精神。”张玉良说。

凯德集团中国与阿里巴巴达成战略合作

9月25日,“预见城市未来”凯德集团(中国)数字化战略发布会在杭州云栖大会上举行。

发布会上,凯德集团(中国)与阿里巴巴达成战略合作,在负责中国业务的凯德集团总裁罗臻毓和阿里巴巴集团首席技术官兼阿里云智能事业群总裁张建锋的见证下,凯德集团(中国)数字化战略与创新董事总经理李铮洁和阿里巴巴集团副总裁、阿里云智能国际总裁袁千分别代表双方签署了战略合作协议。

凯德集团总裁罗臻毓表示:“作为亚洲领先的多元化房地产集团,凯德长期服务于中国城市化建设,并对未来城市发展进行前瞻性探索。阿里巴巴集团拥有强大的线上生态和领先科技,双方的合作,将成为线下与线上强强携手、融合发展的重要推动力和合作范本。未来,双方将发挥互补优势,在产城融合、创新商业模式等方面,为行业树立新的标准,共建未来城市生态,服务于中国城市化进程的新阶段。”

阿里巴巴集团首席技术官兼阿里云智能事业群总裁张建锋表示:“凯德拥有广泛的实体业务基础和全产业链生态,并在商业运营领域拥有成熟的领先经验。双方的合作,为阿里领先技术的落地应用,提供了涵盖生活、办公、消费、产业、住宿出行等丰富的多元场景和有效载体,将为科技与房地产的融合发展提供模式借鉴。”

今年是凯德集团深耕中国25载,也是阿里巴巴集团成立20周年。双方的合作,源



● 签约双方合影

● 嘉宾圆桌对话:创新在中国

于“引领城市发展、构建美好生活”的共同使命感,凯德也成为首个与阿里巴巴达成全面战略合作的国际房地产集团。

凯德集团拥有横跨住宅、办公楼、购物中心、商业综合体、产业园区、工业及物流地产,以及服务公寓的综合实力和专业能力。而阿里巴巴作为全球领先的科技公司,拥有领先的技术和业务生态。

基于各自领域的优势,围绕凯德的核心业务与阿里巴巴的技术能力,共同推动实体经济与数字经济融合发展。加强生态系统合作,推出未来城市空间与新业态发展的相关行业标准,引领创新业务模式的前瞻性探索。

在云栖大会的China Gateway分论坛上,凯德与德勤、汉高、希尔顿、舍弗勒、The Trade Desk等国际企业代表一起,共同探讨了跨国企业在中国市场的创新实践,并分享了心得和经验。基于市场需求,携手本地合作伙伴构建数字生态体系是取得成功的基础和关键所在。

发布会上,凯德集团总裁罗臻毓和凯德

集团(中国)数字化战略与创新董事总经理李铮洁分享了凯德在中国的数字化战略和对未来城市的构想。

罗臻毓表示:“把握信息化发展新阶段的历史机遇,十九大报告提出着力建设‘数字中国’,而新型智慧城市建设,则是‘数字中国’的重要内容,也是城市化进程的必然方向。凯德以探索城市未来为己任,确立数字化创新为核心战略,依托自身房地产全产业链生态优势,携手科技巨头,加快构建并不断壮大数字生态体系,赋能智慧城市建设。”

凯德是房地产企业中最早一批开始数字化转型探索的企业。早在2015年,紧跟移动互联网的风口,凯德便推出数字化平台凯德星,开启了数字化转型之路。此后,凯德在产品、运营、商业模式等方面持续创新,着力构建凯德生态圈,并大力建设数字化业务平台,推进“人+物”互联,为智慧城市赋能。目前,凯德生态圈横跨“生活消费、企业营商、办公交流、住宿出行”四大场景串联“人”和“场”,为不同场景提供针对性解决方案,从生态体系内串联超过870万会员用户、8900

家品牌商户及入驻企业,形成“生态即服务、流量即收入、空间即服务、互利共同体”的可持续内生动力。

2018年,“智在城市生活”品牌理念的提出,即是凯德的战略缩影,着眼于以科技赋能,引领智慧城市生活。2019年,凯德发布新的中国战略,并将数字化创新作为战略核心,数字化转型加速,步入新的发展阶段。

深耕中国25年来,凯德始终坚守时代赋予的责任,将探索城市未来作为自己的使命。基于集团全产业链优势,形成了业内少有的横跨城市基础设施建设、生活配套、商业服务、产业孵化的房地产专业能力和产业基础,并在产品及业务运营的数字化方面积累了丰富经验。

凯德与阿里战略合作,以凯德在房地产领域的运营和生态能力,加上阿里的技术和生态能力,助力城市创新升级,共建未来城市生态。在“让城市更智慧、让生活更高效、让生活更美好”的未来城市愿景之下,凯德将继续携手科技合作伙伴,全面赋能未来城市建设。(联商)



“拼命三郎”拼到生命的最后一刻

“工作面206岩石切割时老是出现跳闸,要把整个电缆再检查一遍,该换就换,要彻底解决问题才行。”这是重庆能源巨能川九公司第一项目部机电经理黄昌礼在生命弥留之际说的最后一句话。

只要认识黄昌礼的人,都知道他是个“拼命三郎”。正是因为他敬业、执着、百折不挠精神,2018年5月退休的他觉得自己的精力还很充沛,还能为公司发挥余热,为公司做点事,效点力,他不顾家人的反对,毅然申请了返聘,继续留在他坚守了30多年的太行山下。

2018年10月20日,黄昌礼在工作时突然觉得两眼发黑便晕倒失去了意识,同事立即将他送到了医院,确诊为脑溢血。经医院全力抢救后苏醒,但他醒来的第一句话就说,我可能是贫血,休息一会就会好的,我下午还有事情要回去处理……可是第二天上午,他再次出现昏迷就一直没有醒来,而在他生命的最后时刻想到的仍然是工作。

1984年,黄昌礼参加了四川煤矿建设第九工程处(现重庆能源巨能川九公司)的招工考试,他从300名考生中以第一名的好成绩脱颖而出,成为了川九公司的一名正式机电工,实现了他八小时工作制的愿望。

刚工作时,由于他没有机电方面的工作经验,他自费购买了机电专业的书籍,下班后一边自学理论知识,一边又带着纸和笔缠着师傅讲解实际操作技巧,回到宿舍后又反复琢磨记录。

30多年来,黄昌礼从重庆到山西长治,再从贵州青龙到山西晋城,辗转四城七个项目部。他一步一个脚印,历经了井下机电的层层浴火锤炼,从一名普通的机电工到机电副队长,再从机电队长到机电经理,从一个风华正茂的毛头小伙变成了年富力强的技术骨干。尤其在井筒设计与安装、改绞、设备的配套与应用等方面特别突出,他参与的《立井安全门设计与应用》《翻矸系统设计与应用》获得了2项国家级应用型技术专利;完成了《综掘机快速施工方法》《立井悬吊钢丝绳过负荷断绳保护装置》等2项集团科技攻关项目,获得了集团第三届科技大会表彰和交流;还主研了《暗立井提升系统的改进与优化》《立交式运输系统改进与优化》等10余项小改小革及多个QC活动课题,均获得奖励和表彰。这些创新技术的改进,为项目部节约了近千万元的生产成本。

黄昌礼机电技术精湛,并掌握了不少“绝技”,机电人员争相拜他为师,他带的徒弟不下百个,在项目部乃至川九公司流传这样一个口号“川九钳工出黄门”。在整个集团,他也是出了名的“机电专家”。

“我的徒弟有的当了班长,有的当了队长,有的去队组当了专职钳工,还有的当了专业经理,大部分已经成为公司管理和机电技术方面的骨干,在逢年过节时都会抽空来看我或者给我发祝福短信。看到他们都有了好的发展,我打心眼里感到高兴和欣慰。”黄昌礼生前对笔者这样说。

机电工邓振亮说:“黄师傅生前精力一直杠杠的,就像打了鸡血似的,说话做事比我们年轻人还干练,工作起来比我们年轻人还拼命,还吃得苦,尤其在生命的最后时刻都还想着工作。他这种敬业精神深深打动着我们,并激励着我们不断向前拼搏。”

“优秀共产党员、先进个人、最美工匠……”在黄昌礼办公室的抽屉里,这些红灿灿的荣誉证书,记录了他一生走过的印记,记录了他一生工作的成绩。(彭光波)

兴湘集团举行庆祝新中国成立70周年宣讲大会

9月23日,兴湘集团举行庆祝中华人民共和国成立70周年宣讲大会,来自集团及所属公司616名干部职工齐聚一堂,共同回顾新中国、新湖南、国有企业及兴湘集团光辉历程,畅谈美好未来。集团党委书记、董事长杨国平作主题宣讲,党委副书记、副董事长、总经理李勇主持会议。

杨国平以《回首以往,展望未来,努力建设一流省级国有资本运营平台》为题,总结了新中国成立70年来在政治、经济、文化、社会、外交、生态文明等各方面取得的巨大成就和发生的巨大变化。

杨国平表示,兴湘集团作为湖南省唯一的国有资本运营平台,要紧抓新机遇,迎接新挑战,全面实施平台建设三年行动计划,努力培育和形成兴湘企业文化,以“构建一流主业、打造一流管理、聚集一流人才”为主线,借势发力,砥砺前行,将集团打造成一流省级国有资本运营平台。

会议现场为集团系统内建国前参加革命工作的老战士、老同志代表白云龙、刘平、苏静颁发了纪念章,为获得过省部级以上表彰的12位劳模和先进个人代表颁发了“庆祝中华人民共和国成立七十周年”纪念章。

3名职工代表以真人真事讲述了兴湘集团干部职工在建设祖国、发展兴湘的征途上履职尽责、追梦筑梦,与共和国同成长、共命运的典型故事,诠释了兴湘人锐意进取、忘我奉献的精神风貌和优秀品质。

宣讲结束后,兴湘集团合唱团以“湖南百万职工同声唱”歌咏活动中获奖曲目《致祖国》,献礼中华人民共和国成立70周年。一曲歌毕,会场全体人员在集团领导班子的带领下,挥舞手中国旗,齐声高唱《我和我的祖国》,将整场会议推向高潮,用歌声表达了对祖国的祝福。(李璐洁)



9月25日11时58分,张家港联合铜业公司3#阳极炉“油改气”环保技改后顺利产出第一炉铜水,标志着该公司3#阳极炉重油改天然气项目升级改造圆满结束,全面进入清洁能源时代。杨学文 刘飞飞 摄影报道