

凤凰涅槃 浴火重生

——河北兴泰发电公司陪伴祖国70周年共成长

物转星移,岁月如歌,砥砺奋进,铸就辉煌。

坐落于牛城故里七里河畔的那台发电厂(1998年改制为河北兴泰发电有限责任公司,以下简称兴泰发电),走过半个世纪的风雨历程,在时代的滚滚洪流中,书写下几代人的传奇,被誉为冀南大地的一颗明珠。

如今,拭去岁月的尘迹,这个集节能环保于一身的新型发电公司,正在不断倾情演绎着创新、超越的传奇故事。

沧桑巨变 风雨兼程

时光追溯到上世纪六十年代末,当时的邢台地区只有一座装机容量为0.3万千瓦的小电厂和一座0.6万千瓦的列车电站。缺电,严重制约了邢台地区的工农业发展,建设一座大型火力发电厂迫在眉睫!

顺应时代要求,1970年4月13日,“151电厂”破土动工。在那个一穷二白、物质条件极度匮乏、技术条件十分落后的年代,当年的工程建设者们便是凭着一股“有条件要上,没有条件创造条件也要上”的“穷棒子”精神,凭着一股子“拓荒牛”的犟劲儿,自力更生、艰苦创业,矗立起了时代的丰碑!

一号机组于1972年11月26日正式投产。同年12月,以工程编号命名的“151电厂”正式更名为邢台发电厂。1974年12月31日,3号机组投产发电,一、二期工程全面竣工。至此,一座总装机容量为10万千瓦的火力发电厂拔地而起,为冀南大地带来了光明和希望!

1978年,伴随着十一届三中全会的号角吹响,改革开放春潮涌动,邢台电厂也迈出了飞跃的脚步,追逐快速崛起的梦想,在这四十年的改革开放中书写了一个又一个传奇!

邢台发电厂顺应经济发展的时代大潮,开始了第二次创业!自1983年到1992年三、四、五期工程共计6台20万千瓦国产机组全部投产发电,由原来的总装机容量10万千瓦,扩增

为总装机容量130万千瓦,位居当时全国第六的骄人战绩,一举跨入全国“百万电厂”行列!

在长达10年之间,邢台电厂边扩建、边生产,面对先天不足、缺陷繁多的国产设备,邢电人怀揣“为国争气、为国争光”的爱国热情,以“一年一台机,台台满出力”的爱国业绩,创造了“国产20万千瓦窗口企业”的响亮品牌!

全国近60家电厂纷纷涌入邢台电厂学习取经,邢台发电厂成了电力企业的标杆,冀南大地的这颗明珠,在点亮千家万户的同时,开始绽放出璀璨的光芒!

弦歌不辍 薪火传承

时代在变迁,企业在发展。上世纪末,邢台发电厂也迎来了发展史上最最重要的变革。1998年6月29日,邢台发电厂正式改制为河北兴泰发电有限责任公司,公司由生产型向生产经营型转变。在1999年至2003年间,相继完成了6台20万千瓦机组的增容和DCS系统改造,使单机额定出力升至22万千瓦,主要能耗指标显著降低,经济效益大幅提升。

进入21世纪,随着电力体制改革逐步深化,电力市场竞争愈演愈烈。兴泰公司单机容量小、电价低、获利能力差、人多负担重的现实问题日益凸显。面对严峻的挑战与考验,在河北建投投资集团公司的支持下,兴泰公司超前筹谋,发起了第三次创业攻坚,走上了“以电为主、热电联产、多元扩张、持续发展”的快速发展之路!

2005年、2006年,国泰发电公司(兴泰发电公司六期工程)两台30万千瓦供热机组先后投产,公司区域总装机容量达到201万千瓦,一举成为当时河北南网最大的火力发电企业,年供热量达500多万吉焦,是邢台市最大的热源生产企业,从此改变了邢台市的传统取暖方式。2016至2017年又先后完成两台30万千瓦供热机组节能改造,改造后单机额定容量达

到了33万千瓦。

从计划经济年代到市场经济年代,在“煤电一体化”到“市场煤、计划电”的矛盾体制背景下,电企纷纷出现经营效益下滑现象。对于火力发电来说,煤主要燃料,结构性矛盾倒逼着企业寻找生存之路。

“不破则立”。公司积极响应国家“上大压小”电力能源政策,在建投集团公司支持下,2007年9月,兴泰发电公司成功实施了河北省“关停小火电机组第一爆”,火电机组“上大压小”进程由此开启。截至2014年,先后关停九台共计143.4万千瓦能耗较高机组,异地建设宣化热电和沙河电厂工程项目。项目投产后对实现资源优化配置,满足地区电力增长需求,促进节能减排和经济建设将做出重要贡献,同时也有利于兴泰机组关停后的人员的稳定。2009年,兴泰发电公司获河北省“双三十”减排优秀企业。

2010年4月,承载着兴泰人梦想与希望的沙河发电公司两台60万千瓦空冷机组顺利开工。项目在设计之初,就植入了“指标先进、绿色环保、高效节能、技术一流”的示范示范项目目标,将生态绿色环保元素融入到工程建设中。工程总投资约510000万元,其中环保设施投资49354万元,约占总投资的9.68%。机组采用直接空冷发电技术,年可减少用水1000多万吨;生产用水全部采用城市中水,烟气处理采用低氮燃烧技术,同步配套建设烟气脱硫、脱硝装置和高效电袋除尘装置。机组投产后年发电量达到60亿千瓦时,年可减少区域SO2排放23575.1吨,减少烟尘排放4913.2吨,节约标煤15万吨。两台机组分别于2013年3月30日与4月29日,通过168小时满负荷试运行。伴随着强大的电流源源不断地汇入华北电网,公司迎来了发展史上的又一个春天,并从此奠定了“三公司两区域”的管理格局。

披荆斩棘 孜孜以求

兴泰发电公司在谋求发展的同时始终不

忘承担社会责任。无论是七八十年代的灰场、烟土治理,还是九十年代的“创无渗漏企业”;无论是“引朱济邢”配套实施,还是“废水处理及回用工程”、“脱硫脱硝系统”的完美应用,兴泰公司的每一步都走得那么坚实那么有力。

公司积极践行绿色发展理念,近五年来,共完成环保设施改造项目29项,累计投资8.7亿元。2014年斥资近3亿元对两台30万千瓦机组实施了脱硝改造、脱硫增容、电除尘器提效、11号机组通流部分改造,有效提升了机组效能,实现了国泰公司NOX、烟尘排放同比降低70%以上。斥资2320万元对两台60万千瓦机组实施烟气脱硝装置增容提效改造。2014年,国泰、沙河两公司双双荣获第二届“河北省绿色企业”荣誉称号。

2015年投资1.14个亿对国泰两台供热机组进行除尘器升级改造、脱硝提效改造。投资1.82个亿沙河两台机组进行脱硫、脱硝、除尘环保设施改造。改造完成后,机组各项排放标准均低于国家环保标准,运行机组全部达到超低排放标准。尤其是国泰公司成为邢台市首家、河北建投系统内首个实现超低排放的电力企业!

2016年投资1000万元进行工业废水改造与回用工程、CEMS系统设备改造,对沙河汽车卸煤沟加装雾抑尘装置。

2017年——2018年公司先后投资7244万元、5700万元完成两区域的煤场气膜全封闭,建成后的气膜罩式环保设施,彻底解决了扬尘问题,为区域内环境的改善发挥的巨大的作用。

2018年国泰发电公司投资1863万元对火车卸煤沟、输煤皮带机尾加装除尘抑尘装置,投资4000多万元正在对10号、11号机组烟羽治理改造,即将对烟气脱硫脱硝系统进行深度减排改造。国泰两台供热机组双双跨入全国30万千瓦级亚临界供热湿冷机组的3A优胜机组行列。公司荣获“企业信用评级AAA级

信用企业”称号。

春华秋实 硕果累累

兴泰公司输出的电力人才不计其数,累计输出了2390多名生产经营型技术骨干,尤其是为邯峰电厂、衡水电厂以及建投风电、西柏坡电厂、宣化热电、任丘热电输出了大批管理人才和技术骨干,有力支援了兄弟单位的发展。

公司致力于公益事业,扶贫救困,特别是近年来,先后为邢台、临城、巨鹿、柏乡、广宗等15个扶贫点、援建村提供援助264.9万元;2018年,驻村援建项目和“百企帮扶”项目计划支援20万元;公司还积极参加邢台市总工会组织的“职工一日捐”活动,特别是在“5.12”汶川大地震中捐款170余万元,在邢台市“7.19”抗洪救灾中组织员工捐款87700元。

兴泰公司辛勤耕耘,立下座座丰碑:国家二级企业、全国特大型企业、全国质量效益先进单位、全国环境保护先进企业、全国文明单位、中国优秀诚信企业、全国企业文化建设先进单位、全国模范职工之家等省级以上荣誉称号达200多个。

截至2019年8月底,兴泰公司累计发电2760.23亿千瓦时,累计上交利税118亿元;共向市区供热4726万吉焦,供热面积达1620万平方米,替代小锅炉近600座。集中供热改变了邢台市的传统取暖方式,提升了牛城百姓的生活品质!

在适逢祖国迎来70周年之际,兴泰公司伴着祖国发展,破浪前行,不断进取,勤劳质朴的兴泰人克服了一个又一个困难,实现了一次又一次跨越,以“崇尚责任,彰显价值”为价值观念,以“科学对标,理性赶超”为管理水平,以“力争3-5年达到区域同类机组先进水平”为战略目标,坚定不移地推动公司转型突破、提速赶超,谱写了一曲河北南网老电力企业凤凰涅槃、浴火重生的传奇篇章!

(何卫东 张瑞兵)

全国首家“吃螃蟹” 精益管理“牵手”市场化 山能淄矿亭南煤业:趟出融合管理“新路径”

最近,山能淄矿亭南煤业的机构改革,颇受人瞩目。他们在精益管理推进办公室和内部市场结算中心合二为一的基础上,组织专人重新修订了岗位职责,梳理了工作流程,达到了1+1>2的效果。这成为淄矿集团首个开展并完成此工作的单位。

如何强力推进精益管理和内部市场化,并使各项工作稳中有进?亭南煤业以实现矿井高质量发展为总体目标,打破思维定势和机制壁垒,率先尝鲜精益管理和内部市场化深度融合,取得了显著成效,趟出了融合管理“新路径”。

“我们一直以来狠抓精益管理和内部市场化工作,在降本提效以及安全生产等方面都取得了显著改善,走在集团公司前列。但是一直都是精益管理和市场化‘单打独斗、各自为战’,稳定现状可以,想要继续深入发展,只能开辟新径。”据该公司党委书记、执行董事张玉军介绍。他们认真思考融合文章,大胆探索和实践,做全国第一个“吃螃蟹的人”,实现了效益、效率双提升。

思想是行动的先导,指引着行动的方向。据了解,该公司从抓思想融合入手,先后组织召开“融合”恳谈会7次,开展进部室、进区队、进班组“三进”活动19次,制作宣传标语236块,营造了浓厚的融合氛围,调动了全员支持融合、参与融合的积极性。融合一时成为矿区的“热点”,人人讲融合,人人做融合成为常态。思想上高度重视,还有健全的体系制度,才能推动工作流畅运行。该公司从完善体系做起,健全了公司班子、职能部室、基层单位三级管理组织体系,协同负责融合工作推进。同时,他们配套制定了深度融合实施方案、深度融合过程中规范价格体系指导意见等8个文件,形成了《精益管理与内部市场化深度融合指导手册》,夯实了制度保障。

该公司还制定了《关于安全生产标准化评价与内部市场化联责联酬联价的实施方案》,成立评价办公室,每周严格按照标准到现场进行评价考核,超过92分进行奖励,低于90分进行交易。8月份,累计交易15.6万元。通过内

部市场化考核,倒逼精益管理工具落地,提升了现场安全生产标准质量。

与此同时,他们致力于融合工作在作业现场落地见效。他们坚持以价格体现、定额增长作为深度融合的关键点,研究制定了深度融合考核结算办法,组织专人现场盯靠写实,将精益管理工具纳入市场化单价体系,并通过标准化作业,对现有单价重新核准,确保各类单价科学合理。

通过历时3个月修改完善,亭南煤业形成了各专业6S管理单价144项、全员生产维护单价192项、标准化作业单价199项,新增各类工作单价5000余项,重新核准单价1000余项,促进了精益工具有效落地。

该公司综掘一队实行了阶梯式进尺单价,他们以每班进尺10米为基准线,达不到10米不予支付当班工资,达到10米支付基本工资,每超过1米,工资上浮10%,有效激发了班组成员多劳多得的干劲。在307大断面运输顺槽施工过程中,他们积极推行标准化作业和岗位协同工作法,单日进尺达到了最高18米,当日区队收入上浮80%。

据张玉军介绍,他们充分发挥考核机制倒逼,一月一考评、一月一排名、一月一兑现,与工资收入全面挂钩,以市场运营成效衡量各级履职情况,对完不成目标的,严格考核兑现,实现了生产经营压力的有效传递。

该公司综采二队作为深度融合的标杆,将考核压力变为提效动力,严格落实自主保全、专业保全和预防性保全“三全”TPM设备管控法,精心维护设备,实现了207工作面综机设备“零事故”,确保了安全回采。他们负责回采的207工作面完成商品煤产量59.6万吨,完成计划的155%。

今年1-8月份,该公司商品煤吨煤平均售价同比提高23元,收入比预算增长22%,利润比预算增长49.5%,吨煤完全成本比预算降低15.4元。深度融合管理在降成本、提效率、创价值上发挥了有力支撑作用,有效推动了企业高质量发展。(李学鸿 李喆 弋永杰)



HSSE 文化理念 宣贯目视化助力 融入甲方管理

为西北油田采油二厂提供服务的油田专业化队伍——河南油田采油二厂顺北油气服务项目部,通过河南油田HSSE文化理念宣贯的目视化,300多名千部员工在生活办公基地各个地方都能看到“安全”,从而达到“一目了然”,从而让全体干部员工容易明白、易于遵守,自主性地理解、接受、执行河南油田HSSE各项规定要求的同时,自觉融入甲方管理,有效助推全员安全意识提升,在大漠戈壁营造了一个人人、时时、处处讲安全的良好氛围。

朱春江 赵欣 摄影报道

我为经营做诊断,争做经营分析能手

朱春江 马东方 赵欣

金秋送爽,硕果飘香。8月30日,中国石化西北油田采油二厂第三届“我为经营做诊断,争做经营分析能手”大赛成功举行。来自各部门单位的11位选手参加了比赛。

此次大赛拉开了2019年采油二厂“两个能手、一个卫士”系列活动的序幕。系列活动是在采油二厂首届“经营分析能手大赛”的基础上拓展形成,包括“我为企业创效益,争做理财创效能手”“我为经营做诊断,争做经营分析能手”“我为企业控风险,争做经济卫士”等三项活动。

“我为经营做诊断,争做经营分析能手”活动瞄准经营管理业务过程,以生产实践中的经营管理思维,引导业务人员通过运用分析工具方法开展业务活动,通过分析日常生

产经营活动中的低效无效环节、非增值作业,持续改进经营绩效。

本届经营分析能手大赛,参赛选手围绕SEC储量价值增值、掺稀控制和生产优化三大方向,聚焦采油、集输、储运生产全过程,参赛选手覆盖机关及各单位,较前两届业务覆盖面更广、参与选手更多。

比赛中,11位选手准备充分、口若悬河,奉上了一场精彩的对决;多媒体内容数据翔实、逻辑性强,画面制作精彩纷呈。评委逐个点评参赛选手,褒扬经营分析独到之处,提出存在不足,比赛现场不时传来阵阵掌声。

经营分析是该厂重点工作之一。近几年以来一直提倡业财融合,让业务人员参与到财务分析中,让财务人员深入到业务实践中,打造一支懂生产、善经营、精管理的高素质队伍,持续提升采油厂经营管理水平、效益开发

水平。

此次比赛各位选手认真准备多媒体材料,对本职岗位业务费用进行了梳理,赛出了经营分析的水平,业务人员向业财融合的综合型人才转型,有力地促进了企业经营管理水平提升。

未来,各业务主干人员,对自己管辖的业务尽皆掌握的同时,牢固树立“大财务、大成本”的理念,经常性学习生产经营分析方法,分析财务经营状况,以财务辅助业务,以业务推进财务,真正做到业财融合,打造出一支具有西北油田特色的高素质生产经营团队。

比赛结束后进行了简短的颁奖仪式。来自油气处理部《塔河二号联合站原油处理系统能耗效率分析及对策》获得本次大赛的第一名。

便民服务热线: 028-69959066 地址: 红星路二段159号成都传媒·红星国际2号楼1702室

北京千山国际拍卖有限公司 2019秋季艺术品拍卖会 四川工建建筑设计有限责任公司 成都鼎鼎网络科技有限公司

四川航达宇航科技有限责任公司 四川春天里暖通科技有限公司 四川云天里暖通科技有限公司

四川琪泰商贸有限公司 成都森佳商贸有限公司 四川森德新能源科技有限公司

四川叶琛定购棠湖华府公园 成都蓝宇汽车维修有限公司 四川舒旅网络科技有限公司