'REPRENEURS' DAILY

今日

版 第 234 期 总第 9568 期 企业家日报社出版 值班副总编辑: 肖方林 全年定价: 450 元 零售价: 2.00 元

2019年9月9日 星期一 己亥年 八月十一

## 破局共债信息不对称 难题

### P2P将全面纳入征信体系

记者获悉, 互联网金融风险专项整治工 作领导小组和网络借贷风险专项整治工作领 导小组9月2日下发《关于加强P2P网贷领 域征信体系建设的通知》(下称《通知》),支持 在营 P2P 网贷机构接入征信系统。

此举直指借贷市场上存在多时的"信息 孤岛"。各网贷机构接入征信系统后,借款人 有了完整的"信用画像",因信息不对称导致 的多头共债、坏账风险将得到缓解。从更为长 远的角度观察,此举可以降低网贷机构的风 控成本和运营成本,保护出借人的合法权益, 有利于网贷行业的良性退出和稳定发展。

前期,人民银行、银保监会指导各地将 P2P 网贷领域严重失信人纳入征信系统,国 家发展改革委对 P2P 网贷领域严重失信人 实施联合惩戒,对打击 P2P 网贷领域恶意逃 废债行为发挥了积极作用,社会反响正面。

现在政策进一步升级,纳入征信的不仅局 限于失信人信息,而是 P2P 网贷机构的所有借 贷信息。《通知》要求,各地互联网金融风险专 项整治工作领导小组、网贷风险专项整治工作 领导小组组织辖内在营的 P2P 网贷机构接入 金融信用信息基础数据库运行机构、百行征信 等征信机构(以下统称"征信机构")。

所谓金融信用信息基础数据库运行机构, 是由中国人民银行征信中心建设、运行和维护 的征信系统。百行征信则为我国唯一一家拥有 个人征信业务牌照的市场化个人征信机构。

按照《通知》要求,上述征信机构应当依 法合规采集、整理、保存、加工并对外提供信 用信息,采取合理措施保障信息准确和信息 系统安全,建立异常查询、合规使用监测制 度,发生信息安全事件时,及时暂停查询服 务。同时,征信机构应当建立信息异议处理机 制,保护信息主体合法权益。P2P 网贷机构应 当依法合规归集、报送相关信用信息,并向征 信机构提供所撮合网贷交易的利率信息。

其中,对于利率超过《最高人民法院关于 审理民间借贷案件适用法律若干问题的规 定》中有关人民法院支持的借贷利率的,信息 主体有权按照《征信业管理条例》向征信机构 或P2P网贷机构提出异议,要求更正。

目前网贷风险还在整治过程中,未来一 些在营机构也存在退出经营的可能性。对于 这种情况,《通知》提出,征信机构应当明确已 接入的在营 P2P 网贷机构未来发生退出经 营、机构解散等终止事项时已接入信用信息 的处理方法。对于此前已经退出经营的 P2P 网贷机构,《通知》要求持续开展对该类机构 相关逃废债行为的打击。各地加强组织协调, 人民银行省级分支机构征信管理部门积极配 合,继续按照《关于进一步做好网贷行业失信 惩戒有关工作的通知》精神,收集、筛选相关 失信信息并转送征信机构。

各地可参考下述标准筛选失信人名单: 企业借款人和个人借款人金额较大者优先 (应扣除超过24%以上的利息);企业借款人 和个人借款人逾期时间较长者优先;已进行 合法、必要的催收;失联、跑路的 P2P 网贷机 构实际控制人及高管人员。

对于网贷领域失信人,《通知》要求,加大 惩戒力度,鼓励银行业金融机构、保险机构等 按照风险定价原则,对 P2P 网贷领域失信人 提高贷款利率和财产保险费率,或者限制向 其提供贷款、保险等服务。

《通知》鼓励各地依法建立跨部门联合惩 戒机制,对失信行为加大社会惩戒力度,形成 政府部门协同联动、行业组织自律管理、社会 舆论广泛监督的共同治理格局。

(据《上海证券报》)



热线电话:400 990 3393 新闻热线:028-86637530 投稿邮箱:cjb490@sina.com





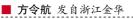
"量身定制"配套措施工艺

## 西北油田低产井"竞技"采油

<<< P4

## 盛博奥橄榄油敢于叫板进口品牌





一家基地、市场两头在外的浙江民营企 业,通过基地建设的不可替代优势建立产品 品质上的独特性——通过自下而上的努力和 市场造血, 并且与国家产业扶贫规划全面结 合获得发展动力,盛博奥集团有限公司在金 华崛起的同时,不断跟随时代潮流转型升级, 这与区域的商业文明和创业土壤的长期积淀 是不可分的。从浙江金华市郊多湖的一名青 年农民,到盛博奥集团、中油农业股份有限公 司董事长,成为团中央"全国农村青年致富带 头人标兵"评委、中国青年创业导师,盛建喜 用了整整 20年:"我的能力有限,一辈子能够 种好一株果苗就可以了。"这株果苗不是金华 的传统苗木,而是产自地中海沿岸的油橄榄。

凭借坚持和专注,盛建喜的"橄榄梦"从云南 丽江到浙江金华,把荒山变成绿林,推动传统 种植业向现代产业发展,并主动承担了很多 有关西部开发的产业功能, 在中国橄榄油市 场做成了行业冠军。

### 为了梦中的橄榄树

橄榄油在国际上被誉为"飘香的软黄金" "植物油皇后",最近几年开始得到越来越多 消费者青睐。但是很少人知道,国内最大的橄 榄油供应商在浙江金华,盛博奥集团以3.3 亿元的年销售额,占据国内橄榄油市场三成 的份额,2015年盛博奥集团董事长盛建喜荣 膺"全国农村青年致富带头人"称号,2016年 当选中国经济林协会副会长。

早在1994年,还在金华某乡镇企业工作





的盛建喜发现,自家农田里工余随意鼓捣的橘 苗,长成后收益竟然超过一年的工资。他辞职 成立了金华市诚信实业有限公司,然而由于当 时三角债问题突出,初创公司发展并不顺利。 到了2002年,从事苗木生意的盛建喜听说"博 鳌亚洲论坛"专门讨论经济发展,就拿着地图 找到了海南博鳌,开放包容的博鳌精神为盛建 喜注入了新的勇气和力量:世界很大,经营企 业的视野要宽广,思考问题层级要更深。什么 是社会长期需要的?哪里是自己的立足点?乡 村小伙能做什么?从海南回家后盛建喜反复思 考。一个人走在乡间的小路上,盛建喜想起母 亲讲的《圣经》故事:诺亚方舟放出的鸽子,衔 回橄榄枝告诉人们洪水退去,大地复苏。异想 天开的盛建喜看到了希望:种橄榄树不仅绿化 环境,还可以榨橄榄油,正是利国利民的事业!

油橄榄在金华属于空白项目,是行业里的头口 水!种苗木正是金华乡村人擅长的,橄榄枝代 表新生命,种植油橄榄这个造青山变金山的事 业在盛建喜的心中扎下了根。

但种植油橄榄并不是一件简单的事。首 先油橄榄生长对光照温度的要求非常严格, 土壤需要中性偏碱、透水透气性强,盛建喜迎 难而上。近到甘肃陇南、四川凉州,远赴西班 牙考察油橄榄的种植。油橄榄品种从引进栽 培筛选到开花结果,前10年几乎全是投入, 这个周期全靠盛建喜种植花卉苗木, 做家具 维持贴补。植物的驯化比动物更难,所有的一 切都需要自己去观察总结。为了梦中的橄榄 树,多少困难寂寞只有盛建喜自己清楚。

"盛博奥"以中国林科院为技术依托,合 作开发油橄榄的良种引进、研发和种苗繁育, 目前在浙江金华以及甘肃陇南、云南丽江等 地培育了3万亩油橄榄种植基地,引进27个 品种,繁育优质油橄榄,成为国内最大的油橄 榄种植企业之一。经过十多年的精心培育,基 地油橄榄开始挂果,单株产量达45公斤以 上,带动农户增加经济效益的同时,取得了良 好的生态效益和社会效益。

### 构架中国橄榄油品牌矩阵

我国居民的食用油结构中草本油占据了 90%以上的份额。近年来食用植物油消费量持 续增长、需求缺口不断扩大,对外依存度明显 上升, 我国食用油自给率持续下降至37.5%左 右,跌破国际安全预警线。中国产业调研网发 布的 2016-2022 年中国食用油行业现状调研 分析及发展趋势研究报告认为, [**紧转 P2**]

# 从普通制版工到全国技能大师

## -记红豆职业装公司衬衫厂技术科科长、高级版师郭军伟

郭军伟现在红豆职业装公司衬衫厂担任 技术科长、高级版师。没进红豆之前,郭军伟 是一名普通的裁缝, 走村入户帮人家缝制衣 服。2006年进入红豆衬衫厂,因为懂得一些 服装缝制技术,当了一名普通的技术人员。

在红豆集团,流行着这样一句话:培训是 企业送给员工最好的福利。红豆实行"按需培 训",分类分层分级分线,车间、工厂、一级公 司、集团工会四位一体的职工技能培训体系, 每一名入职新员工都要经过培训才能正式上 岗。在正式上岗之前,郭军伟除了接受企业文 化、安全生产等常规培训,还接受了专门针对 岗位的制版技术培训。通过公司的技术培训和 自己的学习, 郭军伟顺利通过了技术考核,正 式成为一名制版工,并在进厂第二年被评为公 司优秀技术人员。得益于红豆"把企业生产经 营骨干培养成党员,把党员培养成企业生产经 营骨干"的人才"双培养"机制,2009年,郭军 伟光荣加入党组织,成为了一名共产党员。

2008年是郭军伟人生的一个转折点,他 代表红豆参加全国制版操作比赛,获得了全 国纺织行业职业技能操作制版大赛冠军,被 国家人力资源和社会保障部授予"全国技术 能手"称号。此后,郭军伟又先后获得了全国 五一劳动奖章、江苏省首席技师、无锡市金牌



工人、郭军伟技能大师工作室等荣誉称号。

一场艰难的自我转型。时代在进步,电脑 制版慢慢地在取代手工打版。从手工制版升 级电脑制版,其间,郭军伟经历了一场艰难的 自我转型。为了快速掌握电脑制版技术,公司 将郭军伟送到上海职业学校进修,学习最新 的制版软件。通过培训,郭军伟系统掌握了电 脑制版技术,成功实现了"自我转型"。如今, 电脑制版已经普及,用手工制版的精细化结 合电脑制版的效率化,以前制版需要半天,现 在半个小时就可以完成。

一次成功的技术突破。在日常生产中,红 豆集团积极发动员工找产品问题、查技术缺 陷,立足岗位开展技术创新、产品革新。男士 衬衫的尺寸其实并没有统一标准,有人肩宽,

有人平肩,有人溜肩,脖子、腰身都有粗有细, 上身效果各不相同就难以尽善尽美。为了突 破这一技术瓶颈, 郭军伟利用周末定时去红 豆大学充电,结合自身需求选修了针对最新 流行款式、面料、色彩的培训课程,通过上网 查找和出差的机会在设计面料、颜色上不断 创新。每次供应科从日本、韩国进口衬衣回 来,他都第一时间把样衣拿来反复研究,化整 为零,每一件都拆分开,前片、后片、衣领、袖 子,像研究艺术品一样细细琢磨不同风格的 版型优势, 反复与国内产品做对比, 反复试 验,最终成功突破了技术瓶颈,由原来单一的 版型,改良为现在的商务版、修身版、休闲版 以及时尚版,满足了不同年龄、身型的个性 化、多元化需求。

一项执着的"爱好"。除了版型上的精益 求精,郭军伟对技术上的创新也很痴迷。为提 高车间工人的生产效率,结合车间实际情况, 他经常扎在车间和工作室"捣鼓"一些生产小 工具。在衬衫车间可以看到,每一台电动缝纫 机针眼下都有一块形状略有不同的小铁片, 这被称为"小笼头",这就是郭军伟"捣鼓"的 生产小工具之一。有了这块小笼头,工人们不 管是做下摆、袖口还是后背卷边,都省去了熨 烫环节,比用手卷更均匀、平整、快速。像这样

的微发明、微创新、微竞赛活动集团公司已连 续开展 15 年,大大激发了广大职工创新创效 的积极性和主动性。

一块育才的带徒阵地。红豆有个以老带 新的传统,郭军伟从一名曾经被培训的员工, 升格为企业的衬衫技术讲师,集团公司专门 挂牌成立了"郭军伟大师工作室",为郭军伟 进行"师带徒"培训提供了良好的阵地条件。 郭军伟在技术人员中选拔优秀的技术人才带 徒授技,将自己的技术毫无保留地传授给其 他员工,培养出的技术尖子都能独当一面。自 "郭军伟大师工作室"和"红豆劳模创新工作 室"成立以来,郭军伟已培养了6名技术尖 子,50多名生产一线技术能手。

一个制版人的梦想。做中国最好的衬衫 打版师,是郭军伟一直以来的梦想。为了实现 梦想,红豆集团与员工结成了事业共同体,确 保员工发展有希望、事业成功有保障。郭军伟 始终牢记自己是一名红豆制版人,始终不忘 自己的初心,在制版技术上孜孜追求,精益求 精,踏踏实实做人、认认真真做手艺。红豆衬 衫在全国市场占有率一直位居前列, 并连续 三次被国家服装质量监督检验中心评为质量 优等品。郭军伟始终把自己当成一个专业型 工匠,立志做中国最好的衬衫打版师。(红轩)



