



●这是 9 月 3 日拍摄的天津港集装箱码头有限公司(新)揭牌仪式现场。(天津港集团供图)

新中国第一家 集装箱码头公司 完成吸收合并

■ 新华社记者 毛振华

3 日,有着新中国第一家集装箱码头公司之称的天津港集装箱码头有限公司,通过吸收合并天津东方海陆集装箱码头有限公司、天津五洲国际集装箱码头有限公司,挂牌组建新公司,成为津冀港口群中体量最大的现代化集装箱码头企业,为天津港更好服务京津冀协同发展和“一带一路”建设提供有力支撑和保障。

完成合并后的天津港集装箱码头有限公司,由天津港股份有限公司与中远海运港口有限公司、招商局港口控股有限公司共同合资运营,拥有集装箱专用泊位 13 个,集装箱班轮航线近 60 条,码头岸线总长 3543 米,设计年吞吐能力 600 万标准箱,具备全天候接卸目前全球最大等级集装箱船舶的能力。

“天津港不仅是天津的港口,也是京津冀、‘三北’地区的港口,更是服务‘一带一路’建设的重要国家战略资源。”天津市港航管理局局长张立国表示,成立全新天津港集装箱码头有限公司,对进一步释放天津港外贸集装箱干线港、内贸集装箱枢纽港、环渤海集装箱中转港的潜能,提升服务效率意义突出。

天津港集装箱码头有限公司总经理闫武说,成立于 20 世纪 80 年代的该公司是新中国第一家集装箱码头公司,近 40 年来见证了我国集装箱运输事业从无到有、由弱到强的跨越式发展历程。

他表示,合并后将更有利于港口整合资源,减少中间流程环节,提高运营效率。公司承诺:准班集装箱班轮直靠率达到 90%以上,平均单桥作业效率达到 28 个自然箱/小时以上,每车通过闸口时间不超过 2 分钟,提箱、集港作业 30 分钟内占比 60%、60 分钟内占比 90%。

前期整合过程中,公司打通了原有 3 家企业的作业区域,实现了闸口通道、操作流程和操作模式的统一,5G 网络、岸边智能理货等新技术探索应用,为国内其他“老码头”升级改造、重新焕发活力提供了有益借鉴。



今天,是属于他们的 班工长节

“矿上非常重视班工长,咱们的班工长节,非常棒!”8 月 28 日,是董东煤业公司第二届“班工长节”,在“班工长节”庆祝大会上,综采队魏长松从全矿 73 名班工长中脱颖而出,在受到嘉奖后,他激动地说。

和魏长松一样受到嘉奖的班工长均是从事井下、地面班工长岗位一年以上或半年以上及岗位考核基本合格者。

8 月 28 日,是班工长节,更是我们广大职工的节日。

为庆祝职工自己的节日,该公司举办了“班工长节”庆祝活动。当天,由职工原创的红歌串烧、秦腔、二胡独奏、吉他弹唱、诗歌朗诵、三句半、全健舞等形式多样文艺演出接连上演,赢得了阵阵掌声、呐喊声、欢呼声。还有“击鼓传花”党建知识抢答活动,与职工展开了欢乐互动,活动现场气氛热烈。活动期间还安排了优秀班工长进行经验交流,并表彰一批班组建设竞赛先进集体和个人。

继去年班工长节成立以来,该公司重视班工长的培养和选拔,鼓励大学生到班组长岗位进行锻炼,通过建立完善班组安全生产责任制等一系列班组建设制度,切实抓好班组长的培养、任用、考核、调整和培训,全力打造“安全型班组、学习型班组、管理型班组、工匠型班组、创新型班组、和谐型班组”的“六型班组”。

此外,还采取各种倾斜政策,持续提升班组长待遇和地位,从津贴、奖励、评优等多重关爱入手,培养更多的一线优秀班工长,让优秀班组长爱岗敬业,快乐工作,充分体现个人的价值,一大批优秀班工长经过基层的磨砺脱颖而出,相继走上了管理干部岗位。

近年来,公司把推动班组建设、提高班组管理水平作为保证安全生产的一项重要手段,通过设立“班组长节”,建立“1+3”班工长考核制度,出台班组长跟踪管理办法,多渠道培养,把跟班工长提升到更加适合岗位,让班工长的晋升更加有力度,让更多优秀的班工长受鼓舞、得实惠、获荣誉。(高琦)

遗失启事

武侯区仁民食堂营业执照副本注册号: 92510107L71127909U 遗失作废。

首次成功应用于我国电力行业 华为鲲鹏、昇腾处理器终“展翅”

南方电网深圳供电局在中国电力行业首次部署应用华为鲲鹏、昇腾处理器生态系统,涵盖操作系统、处理器、服务器和存储等,并自研应用迁移平台,实现该局 IDC(信息数据中心)软硬件资源全栈(所有核心软件和硬件)国产化的成功测试。

这是记者从华为公司与南方电网深圳供电局 3 日联合举办的成果发布会上获悉的。

据悉,华为公司和深圳供电局于去年 11 月成立 ICT 实验室,聚焦能源互联网和人工智能等领域构建联合创新对接机制,推动电力行业软硬件核心设备的国产化研发和应用。

输电线路巡检是华为产品在深圳电网应用的重点领域。深圳供电局输电管理所副主任魏前虎介绍,传统的巡检方式,巡视人员要跋山涉水,靠肉眼识别线路缺陷,不仅耗费大量人力物力,而且面临人身安全风险。

“线路下有施工,或者风筝吹到线路上,都可能影响输电线路稳定运行。”魏前虎说,近年来,该局虽然试用了传统视频在线监测系统,



但对异物入侵、施工破坏等隐患的识别,还得由巡线人员或无人机在现场拍摄后再人工逐一分析。

为此,华为与深圳供电局将目光瞄向最新的物联网和人工智能技术,打造新一代输

电智能巡检系统。该系统利用华为智能计算 Atlas200 AI 加速模块,在中国电力行业首次应用华为昇腾 AI 处理器,并通过搭载深圳供电局的自研算法,实现输电线路前端的智能识别。

“模拟体验工伤”情景教育“动人心”

“你看这受了伤以后,受疼不说,也没有人帮忙护理,这真是得不偿失呀!”

“想想真怕,在安全管理中,我也常会脑子发热,有点侥幸,但看到这个场景,再也不敢了。”

8 月 27 日,在陕西中能公司袁大滩综合队安全学习会上,几名职工对讲台上正在演示的职工因麻痹大意,心存侥幸而造成的受伤,所带来的各种不便,不时发出惊讶和感叹声。

这种被职工戏称为“模拟体验工伤”的情景剧,是该队不断创新安全宣教方式,破除安全旧思维套路的有益尝试。通过让职工模拟胳膊、腿、脚等部位受伤,成为一名伤员后,无人照顾时,体验日常生活所带来的不便。来切身感受安全对于家庭、个人和企业的重要性,在思想深处上树立岗位自保、互保意识。

“我们通过职工上讲台,模拟不同的受伤情况,通过大家谈感受、交流心得,来警醒大

家上岗后要按章操作,要从细节上夯实岗位的每一个环节,确保岗位风险辨识有效得到执行。”队长张彦良说。

“看到这样的画面,说实在的,作为班长压力很大,思想上也很受到触动,处理好工作任务和现场安全,既是对班组长工作能力的考验,也是对关爱职工的具体表现。今后我一定把这方面的工作,努力做好!”副队长高鹏飞感触颇深。(王惠武 刘鑫)

兴泰发电公司员工 唱响“我和我的祖国”

“我和我的祖国,一刻也不能分割,无论我走到哪里,都流出一首赞歌……”8 月 29 日下午,河北兴泰发电公司俱乐部内回荡着《我和我的祖国》的响亮歌声,来自 11 个单位的 600 余名干部职工,用歌声献礼中华人民共和国 70 华诞,抒发对祖国的美好祝福,“读原著学原文悟原理”——“我和我的祖国”歌唱比赛现场,公司干部职工通过歌声、朗诵、领唱、舞蹈等形式把自己对祖国的爱“深情诉说”。

何卫东 张瑞兵 摄影报道



千方百计给工地穿上“绿色外衣” 中铁十八局集团焦作棚改项目坚持绿色环保施工

围挡穿上“绿褂子”吸尘降噪、汽车进出先“洗澡”去污洗尘、裸露土堆盖上“蓝被子”防尘美颜、非作业区“种树植草”锦上添花、塔吊通过“人工雨”降尘降温……走进中铁十八局集团房地产公司开发、大都公司施工的焦作市解放区涧西街棚户区项目,这里的绿色施工让人啧啧称赞。

焦作市解放区涧西街棚户区改造项目工程是焦作重点民心工程,场地位于焦作市解放区林园路以南,牧野路以东,一、二、三地块一共建筑面积 62 万多平方米,中铁十八局集团助力生态文明建设,努力建设美丽焦作,他们把绿色、环保施工放在重要位置,实施节能、节地、节水、节材和环境保护的“四节一环保”措施。充分使用新技术成果、新科技手段,循环利用材料,形成绿色施工良性循环。为打造绿色文明工地,项目部严格做到“六个百分百”,包括现场封闭管理、现场湿法作业、场区道路硬化、渣土物料覆盖、物料密闭运输、出入车辆清洗等六个 100%,积极实施环境保护、节材与材料资源利用、节水与水资源利用、节能与能源利用及节地与土地资源保护等多项绿色施工举措,切实将节约资源、保护环境工作落到实处,着力实现低耗、环保、高效生产的目标。

围挡外长满绿植,还萦绕着雾气,百年古樟树旁,人造喷泉引来不少人前来拍照留念。这是中铁十八局集团坚守“绿水青山就是金山银山”的理念打造绿色样板工地的一幕。他们践行“政府购买公共服务的优质提供者”和“政府与经济社会发展的责任担当者”。中铁十八局集团焦作房地产公司总经理董文明介绍,焦作项目部高标准落实扬尘治理 6 个 100%,采用仿真绿草皮围挡,设置 360 度封闭式智能冲洗台,配备洒水车和道路清扫车,使用标准规格的土工布对裸土苫盖,设置立体化、智能化喷淋、雾森系统,配备雾炮,设立了雨水回收系统,安装了太阳能路灯,实现节能环保、环保,被焦作树为“扬尘治理标准化工地”样板,成为“品质铁建”的典范。



●中铁十八局集团焦作棚改项目采用全封闭式洗车台。(董敏/摄)

控制施工扬尘、噪音、建筑垃圾、施工污水,是绿色施工的重要内容。项目部给工地围挡“穿”上崭新漂亮的“绿褂子”,并挂上“绿色焦作 与你同行”等正能量标语,工程牌配上“民族风”,成为焦作一道引人注目的风景线。大都公司焦作项目经理袁洋介绍,这种新型绿色围挡是一种仿真草皮,具有降噪、减震、吸尘、安全无毒、绿色环保、美观大方等特点,清洗方便,且具有很高的安全性能,目前该新型绿色围挡效果已得到焦作建委的广泛认可和肯定。

中铁十八局集团大都公司秉持绿色环保理念,在项目建工时,将工区几棵百年古樟树精心呵护,与工人生活区“设计”融为一体。大都公司焦作项目书记梅毅介绍,在抑制施工扬尘方面,该项目部在施工现场和生活区安排专职清扫人员,实时对施工道路进行清扫,对施工现场进行洒水;对运输容易散落、飞扬、流漏物料的车辆全部采取密封处理。为有效控制施工噪音,项目部选用低噪音设备和施工工艺,操作人员对可能发生噪音的部位定期清理、润滑、保养,将噪音控制到最低。这里的钢筋、混凝土等建筑材料全部分区整齐摆放,并用滤网“裹”得严严实实,好像“穿”上了环保外套,看上去整齐有序。

在工地,一辆辆清扫车、洒水车、除尘雾炮车穿梭于场地内,不间断清扫保洁已经硬化的路面。工地的出入口,设有一个自动喷淋平台,车辆进出时会触动红外线感应装置,十余



●中铁十八局集团焦作房地产公司、大都公司焦作项目部施工人员在给围挡穿上“绿褂子”。(李佳凝/摄)

个高压喷头可以瞬间清洗掉车身的污渍和轮胎上的淤泥,避免车辆带泥上路。另外,整个施工区围挡上,均安装了喷头,基本上间隔 1 米有一个喷头。焦作房地产公司党支部书记韩勇介绍,这个工地围挡全长近 1000 米,安装了 1000 多个喷头,实现了喷洒无死角。所有喷头开启后,既可以清洗围挡,又可以阻隔工地的灰尘飘散到外面。工地内,设有地下水循环系统,工地场区内的降水以及工程用水,全部汇集在这里。这些水经过多级沉淀,全部用于场地内的喷淋作业,实现了水资源的再利用。喷淋使用后的水,会流入另外一个沉淀池,经过再次沉淀,最后排入市政污水管网。

在焦作工地,送料车、拉土车频繁进出工地,工人紧张施工,但工地上却不见扬尘飞舞。笔者观察发现,2 号塔吊机长臂上正在“降雨”。在塔吊司机的操作下,长臂 360 度旋转,半径的圆形范围内,不停降下雨雾。该工地就是通过这样立体化的降尘“神器”使工地扬尘明显减少。

据了解,这是他们为治理工地扬尘特意安装的“塔吊自动喷淋系统”,以前工地降尘都是以洒水车等措施为主,只能小范围内压制扬尘,而且效果不明显。这一高空喷淋降尘系统刚投入使用,与工地以前采取的降尘措施相比,效果好,效率高。“该系统可以设定自动喷淋的时间,有效抑制扬尘飞扬。”大都公司项目安全总监雷万军介绍说。(伍振 董敏 李佳凝)

“将昇腾人工智能芯片部署在全市的输电线路和无人机的在线监测摄像头里,对输电线路的典型隐患场景和本体缺陷进行识别。”深圳供电局信息中心主任吕志宁介绍,过去人工巡线需要 20 天才能完成的工作量,利用该系统只需要 2 小时。同时,该系统能及时发现传统人工地面巡视不易发现的隐患点,使数据采集量相比过去提升了 30 倍。

IDC 承载着深圳供电局所有业务系统。吕志宁介绍,目前该中心大多数服务器模式、核心芯片、操作系统、数据库都使用国外技术产品,无法做到自主可控。为打破这一现状,深圳供电局首次在电力行业部署华为鲲鹏处理器生态体系,涵盖 IDC 所有核心软件和硬件,并结合具体场景开展了大量测试,与华为研发人员共同攻克兼容性问题。

“从试点来看,华为自主研发的鲲鹏处理器运行非常稳定,技术和性能已基本达到我们的要求,为我们核心软硬件国产化提供了信心。目前,我们正在研究和验证我们电力业务向鲲鹏架构的迁移。”吕志宁说。(王丰)

“市场化+”“市场化×” 激活一池春水

“上个月,我通过本岗位内部市场化更换挡煤皮子、皮带托辊及清扫器等,多增加工资收入 692 元,占自己工资总额近 1/7。”日前,安徽淮北矿业临涣选煤厂东区选煤车间混合桶岗位司机孙文涛高兴地告诉记者。他所获得的奖励激励,源自该厂推行实施的“市场化+”“市场化×”的融合考核模式。

今年以来,该厂以深掘内部市场化对标管理为抓手,以提升发展质量和效益为立足点,充分发挥市场机制和标杆示范引领作用,推进正向激励管理创新,全面激活市场化内生动力,有效提高了安全生产、经营管理和党建工作水平,推动企业高质量发展成效明显,实现了安全“四零”目标。

强化顶层设计,区别结算模式

该厂多次召开专题会议,反复测算与研究工资与考核政策,先后制定出台了目标成本分解及考核控制办法、内部市场化结算实施办法、对标管理工作及小改小革管理办法等多项市场化建设制度,条条是干货,项项是硬货。

“我们根据结算主体工作性质与责任,实施全员内部市场化考核,区别不同的市场结算模式。”该厂分管经营负责人告诉记者,“对外承接洗选加工与劳务对接单位实施承包经营考核,从事选煤生产流程性作业单位实施计质计量市场化结算等四大块考核结算,指标完成好坏一律与市场化收入挂钩考核。”

该厂东区选煤车间突出政策的正向激励作用,改变市场化考核与结算办法,实施计量与计件相结合市场化结算模式,让想干、愿干、多干、干好的职工多增加收入,多洗煤、洗好煤的班组和个人就能增加收入,班中多干活就多结算收入、少干少结算收入,不干不结算收入,真正拉开差距,体现同班不同岗、同岗不同班的收入差距,充分调动了职工工作积极性。

坚持融合创新,向深水区延伸

实施“市场化+”“市场化×”融合考核办法,“市场化+”突出绩效专业市场的结算,主体工程、小改小革、防腐与修旧、安装与拆除、计质计量等采取加法结算,“市场化×”围绕生产经营绩效、党建绩效、安全绩效、培训绩效实施全员内部市场化考核,突出量和质的双向结合,以“量×质”的结算模式,在市场化量的计算基础上实施百分制考核做乘法的结算模式。市场化结算既做加法、又做乘法,有效提高了工作效率与工作质量,激发了职工干劲,“争活干、抢活干,多劳多得、干好多得、干差少得”在该厂职工市场化结算中体现明显。

提升效率效益,激活一池春水

从厂里到车间,再从车间到班组,班组到个人,职工干了多少活、用了多少材料都明码标价,不劳不得,多劳多得成了每一位职工的共识。职工日常主动找活干,以前没人愿意干的脏活、累活现在成了大家眼中的“香饽饽”。该厂东、西区机电车间在保障上半年原煤入洗和设备正常运转的基础上,充分利用“市场化+”的结算的模式,调动职工的工作积极性,积极承接智能化及技改项目安装与改造任务,上半年共完成 120 多项,获得“市场化+”的结算工资 59.6 万元,人均增加市场化工资 335 元/月。以前主厂房更换一台脱水脱介筛需 18 人 72 小时完成,现在实施专项市场化考核办法,安装一台同样的筛子,仅需 12 人 30 小时就一次安装及调试到位,工作效率提高了一倍,工作质量也得到很好保障。东区选煤车间职工主动开展设备实施除锈、刷漆、防腐工作,对屋顶、墙面冲洗刷涂料,对大门、栏杆进行冲洗刷漆防腐,年初至今累计刷漆、除锈防腐面积达 8000 余平方米,减少外委施工花费约 40 余万元。由外委基建工程转化为内部单位施工,既增加了本单位个人经济收入,又为厂里节约了大量资金,充分调动干部职工工作积极性,实现职工和企业的双赢。(王飞 石启元)