

广能公司 五项活动助力安全生产管理“步步高”

一直以来,川煤集团广能公司工会为充分发挥工会组织在安全生产中群防群治、群众监督作用,紧紧围绕“防风险、除隐患、遏事故”活动主题,开展了职工代表巡视、安全咨询日、基层安全巡回宣讲、井口安全宣教、安全知识竞赛等“五项活动”,唱响安全发展主旋律,助推企业安全生产工作平稳健康发展。

职工代表巡视保安全

截至今年8月底,广能公司工会组织职代会安全生产专委会成员、部分职工代表,机关工会、安监、生技、通风、董总办、人资等部门专业人员,对绿水洞煤矿、龙门峡南煤矿、龙滩煤电公司进行了12次的安全巡视,共排查安全隐患和提安全建议168条,并以书面形式送达隐患单位,要求限期整改落实,回复整改情况。

安全巡视内容包括近期安全管理特别规定、安全制度、安全责任、安全管理、安全生产标准化、劳动安全卫生、安全专项活动开展情况,以及采煤、掘进、“一通三防”、地测防治水和机电运输等重大事故防范情况,“安康杯”竞赛、群监网、青安岗、女工家属安全协管等群众安全工作开展情况。巡视组通过现场安全检查、隐患排查、听取各单位主要领导安全述职等方式,结合安全生产标准化检查,系统深入生产作业现场巡视,地面查阅各系列内业资料,做到了全覆盖,全方位的巡视,为强化安全管控发挥了积极作用。安全生产月期间,各二级单位纷纷开展职工代表安全、劳动保护专项巡视、群监网突击查岗等活动助力安全生产。

安全月咨询日聚人气

在“安全生产月”咨询日当天,公司所属各生产单位隆重开展主题为“防风险、除隐



广能公司开展井口安全宣传教育竞赛活动。

患、遏事故”的安全主题活动。各矿井单位围绕安全月主题、安全管理等内容,通过设置宣读安全倡议书、集体签名、宣传展板、救援装备展示、播放安全警示片、设置咨询台、发放宣传资料、现场互动参与等多种形式,向矿区居民宣讲安全生产、应急救援、防灾减灾等方面知识,使广大职工和家属了解更多的安全法规常识。同时,对于促进企业科学、安全、可持续发展也起到了积极作用。

活动同时安排职工家属表演安全三句半、安全歌曲、安全小品、安全行为规范手板书、舞蹈、走秀等文艺节目,把安全生产理念、安全标准、安全寄语融于诙谐、幽默的表演中,其间穿插的安全问题问答,让现场干部职工巩固了安全知识,强化了安全记忆。公司领导带队分别到各矿指导安全咨询日活动,共计2000余名职工参与了安全咨询日当天活动,将整个安全生产月活动推向高潮。

基层安全巡回宣讲暖人心

为促进矿区安全生产健康发展,公司工会主办,党委工作部、纪委监委审计部、团委协助举办了基层安全巡回宣讲活动。宣讲人员由生产矿井的职工、群监员、家属协管员、青安岗员共8人组成。利用基层连队安全政治学习会议时间,分别到李子垭煤矿南二井、龙门峡南煤矿、绿水洞煤矿、龙滩煤电公司等单位基层连队进行了12次的巡回宣讲,宣讲的题目有事故案例、给矿工兄弟的家书等。

宣讲人员利用自己身边的人和事,甚至是自己的亲身经历,自己对安全的理解和诠释,用生动朴实的语言,感染每位听讲的矿工兄弟,给职工上了一堂生动的安全教育课,为打赢广能安全保卫战增加了信心和决心。

井口安全宣教造氛围

为营造良好的安全生产浓厚氛围,该公司工会分别在李子垭煤矿南二井、龙门峡南煤矿、绿水洞煤矿、龙滩煤电公司开展井口安全宣传教育活动。场地设在井口候车场,旨在通过职工入井前的安全宣教,提升职工安全意识,营造矿井安全氛围,助力安全生产。各单位结合自身实际,编排了形式多样的安全表演节目,节目内容十分丰富,表演形式有三句半、脱口秀、手板书、舞蹈等。宣传教育活动现场气氛十分活跃,互动效果好,职工士气高涨,活动贴近基层、服务基层,演出者与矿工实现了共鸣,鼓舞了士气,促进了安全生产,受到基层广大干部职工的普遍好评。

整个活动注重寓教于乐,安全知识入脑入心,引导广大职工关注安全、聚焦安全,普及安全知识,落实防范措施,极大地营造了良好的安全生产氛围。

安全知识竞赛提素质

广能公司为进一步加大所属各单位的安全生产宣教工作力度,提高职工安全素质,围绕“防风险、除隐患、遏事故”活动主题,举办形式多样的安全生产知识竞赛活动,救护大队开展了以学习宣传贯彻《生产安全事故应急条例》为主题的安全知识抢答赛;龙门峡南煤矿、四方电力公司、广华分公司开展了安全月主题安全知识理论竞赛活动;小贷公司、物资分公司、李子垭南二井则开展了紧张激烈的安全知识抢答赛;绿水洞煤矿还创新开展了岗位流程手板书比赛;嘉华机械公司开展了安全有奖问答活动;龙滩煤电公司开展安全网上答题活动。

通过安全知识竞赛的开展,既检验了职工对安全知识的掌握程度,又让职工轻轻松松地学到了新的知识,在营造安全生产良好氛围的同时提升了全员安全意识和安全素质。

(贺全明 陈成)

陕西部署开展企业安全生产管理承诺工作

8月28日,记者从陕西省应急管理厅获悉:为进一步落实企业安全生产主体责任,全面加强安全生产诚信体系建设,陕西省应急管理厅、省工信厅、省国资委三部门联合下发《关于印发〈陕西省企业安全生产承诺制度(试行)〉的通知》,安排部署全省企业开展安全生产承诺工作。

通知指出,企业安全生产承诺就是企业对安全生产责任、安全投入、安全培训、标准化建设、风险分级管控和隐患排查治理、应急管理等工作向社会和企业职工公开承诺;企业主要负责人(实际控制人)和职工个人就履行安全生产责任、执行有关法律法规和操作规程、落实各项安全管理制度等向企业和其他职工承诺。

通知要求,各级、各有关部门要认真研究、细化措施,切实做好企业安全生产承诺书签订工作。2019年12月底,全省煤矿、非煤矿山、建筑施工、危险化学品、烟花爆竹、民用爆破等高危行业企业要全面落实;2020年6月底,中央和省属企业及规模以上企业全面落实。

通知强调,各级、各有关部门要将承诺落

实情况纳入日常督导检查 and 执法检查的必查内容,加大承诺书签订情况督查指导力度,对直接组织签订承诺书的单位年度检查要达到100%,对下一级组织签订承诺书的单位抽查不低于10%。陕西省安委办将组织对重点行业(领域)承诺制度落实情况进行督查,并作为年终考核的重要依据。

(张斌峰)

龙钢集团 突出三大重点,推进运营质量管理再提升

8月29日下午,陕西龙钢集团公司总经理助理刘志懿组织运营管理部全体人员召开了运营管理部8月总结及9月计划会。会议总结了8月份工作亮点和不足,安排部署了9月份各项重点工作,并开展了岗位描述讨论和互评。会议指出运营管理部作为企业管理的重要部门之一,要结合企业高质量发展要求,进一步理清工作思路,细化岗位职责,夯实人员分工,强化内部考核;要立足部门职责,抓好系统部署,补齐成事短板、统筹团队建设三大重点工作,推进运营质量管理效能和员工综合素质双提升。

针对当前及今后的工作,刘志懿做了三点强调要求:一要系统筹划,提高资源配置能力。树立系统思考和“全局思维”意识,以计划绩效及产股权管理为主线健全运营管理机制,做好流程制度及内控风险等顶层设计,突出用好对标管理、绩效管理及民主评价三个工具,切实做好生产经营过程指导、纠偏及改进提升;切实贯彻“党建领航、班子引领、干部走在前列”工作机制,强化月度工作总结与计划汇报,将系统思维细化到具体工作的各个环节、细节上,做到思考问题有深度,目标聚焦有方向,推进工作有措施,强化“周安排、日督促”协同推进机制,以日保周,以周保月,推进运营管理工作再深入;以管理效能最



大化为目标,持续深化岗位履职及岗位价值发挥的协同,既要保障单个岗位的尽心履职,又要发挥交叉岗位的效能联动,既要努力提高工作时效,又要全面提升工作质量。

二要识短补短,筑牢谋事成事根基。敢谋事,要敢于直面问题,要有自我革命的勇气,在持续的否定完善中实现自我超越;要把准方向,要树立因势而谋、应势而动、顺势而为的意识,大胆创新,统筹抓好各项重点工作的落实;要多看多想多干,在了解中拓展思路,

在思考中逐步成长,在成长中增长敢谋事的底气。善干事,要树立目标导向意识,事事要有目标,人人要有目标,要以小目标促进大目标,以大目标确保大战略;要积极营造良好的干事创业氛围,深化岗位细化、人岗匹配,绩效激励及成长规划等,形成人人想干事,个个争做事的“上进”团队;要自我反思,深入开展找差补短研究,找准信息掌控、知识储备及生产经营环节短板,针对问题症结,完善措施方案,切实提高资源的配置能力。干成事,要坚

“情系未来” 新蓉电缆表彰奖励企业员工升学子女

十年寒窗日,金榜题名时。8月23日下午,四川新蓉电缆有限责任公司党支部和工会联合举办了一场以“情系未来”为主题的座谈会,对新蓉二代中考上重点大学的优秀学子曾一航进行了奖励。

座谈会上,新蓉电缆党支部书记晏少波代表公司党支部和工会向员工曾荣以及儿子送上祝福和希望。学生家长曾荣分享了他此刻激动的心情。他对公司的关心与关怀表示衷心的感谢,他说:“没有企业的强大,哪有员工更好的福利。”他表示将更加爱岗敬业,创新奉献,感恩之心回报企业,回报社会。

总经理李红燕代表公司向曾一航同学表示祝贺,她说:“曾荣是一名老员工,在工作中是不仅仅是优秀的班长,同时也是一名优秀的技术能手,他的一言一行给孩子做了好榜样,今年儿子考上211重点大学,不仅是父母

的骄傲,也是企业的骄傲。希望小曾同学在新的求学道路上,传承新蓉人勤劳朴实,止于至善的精神,努力学习真本领,练就真本事,不负青春,勇攀新的高峰,真正成为对社会有贡献、个人有价值的新蓉二代!”

据了解,公司设立员工子女奖励政策,就是要把公司对下一代的关心传达给员工子女。祝愿未来有更多的优秀的新二代新三代取得优异成绩。公司将持续关注员工生产生活,关爱员工家庭教育和子女成长成才,尽力解决后顾之忧。曾一航同学表示此次活动受到深深的感动,一定会珍惜、感恩,努力学习,以优异的成绩回馈家庭,回报社会。

参会人员纷纷也发言,他们寄予希望、共享喜悦。工会主席蔣桂贤表示在孩子成长过程中,父母的一言一行都要为其树立榜样,帮助他养成好的习惯。营销中心总监助理刘宏

为曾一航同学

讲述了他人生的一个故事,如何树立目标并坚定不移地实现自己的目标。行政人事部副部长李文霞叮嘱他,大学第一年最为关键,一定要树立好自己的人生目标。与会曾荣

同班组的同事以及各部门代表纷纷送上美好的祝福。最后,大家一起合影留念,把所有的喜悦、祝福、关爱和感恩定格在满满的幸福里。



对员工子女考上重点大学进行奖励,让员工分享新蓉发展的成果,这充分体现了新蓉电缆对员工的人文关怀,由此也增强了企业的凝聚力和向心力。

(肖芽)

福建电力打造“一站式” 人力资源服务平台

8月22日,国网福建省电力有限公司人才服务中心、技能等级评价中心成立揭牌仪式在福州举行。为进一步规范人才选拔、评价工作,营造公平、公正的人才成长环境,福建电力分别依托国网福建管培中心和国网福建技培中心成立了国网福建电力人才服务中心和技能等级评价中心。

福建电力人才服务中心主要负责专家人才评选、职称评定、员工招聘、岗位竞聘等支撑服务;配合开展试用期、首次续订劳动合同两个窗口期人员考核;整合系统内外部资源,开展人才测评技术研究应用,建立规范化、专业化人才评价、考核平台;建设完善评价专家库、评价标准及题库,为岗位竞聘提供支撑服务。福建电力技能等级评价中心主要负责组织实施技师及以下技能等级评价和各层级岗位能力认证工作;建立完善各专业技能等级评价标准及题库;统筹中高级考评员资源调配,认证管理中级考评员、质量督导员;督导各评价基地开展工作,实施质量抽查。

福建电力将发挥人才服务中心、技能等级评价中心的作用,建章立制,夯实管理基础,加强能力建设,完善监督考核,实现规范运行,打造“一站式”的人力资源服务平台;加快人才评价技术的研究与应用,为人才培养、选拔、流动等提供有力的支撑。

(钟典)



中税集团推出税务ERP,为房地产企业税务管理保驾护航

8月29日,全联房地产商会与中税集团(北京中税税务咨询股份有限公司)在京联合举办了“首届房地产企业税务信息化论坛”。中税集团正式向房地产企业推出税务ERP产品与解决方案,获得与会领导、专家与企业的一致肯定。

近年来,房地产调控不断深化,融资渠道持续收紧,行业增速乏力,为此很多房地产企业已进行多元化的战略布局,加快了信息化、数字化建设步伐。目前税负是房地产企业最主要的经营成本之一,但相对于业务和财务管理,房企的税务管理手段落后,一线税务经理仍以手工作业方式进行税务核算与申报,纳税质量难以保障,数据孤岛现象严重,房企税务人员大量时间用于数据收集、质量检查与比对,一线税务经理还要面对来自当地税收监管部门的挑战。同时,房地产企业总部对一线税务工作把控力度也相对较弱,缺少统一的、集中的、流程化的税务管理与决策支持的抓手,导致重大决策时缺乏关键依据,而事后难以弥补,给企业带来很大的风险隐患。此外,随着政府的“金税三期”等税收征管数字化系统不断升级带给企业的压力,也正在倒逼房企提升税务信息化水平。

在本次论坛上,中税集团高级合伙人、CTO瞿剑川先生详细介绍了税务管理的内涵、税务信息化设计理念、解决之道及应用成效。目前,中税集团推出了税务ERP产品与解决方案,旨在帮助房企提高税务纳税申报效率、降低税务风险,填补税务管理信息化空白。据瞿剑川介绍,税务ERP以“业财税一体化”为设计理念,以“咨询+信息化”为服务模式,通过数字化解决方案将先进的税务管理与风险管控思想与成果固化到企业管理中。

据了解,房地产税务ERP的全税种自动计税,能够有效解决一线人员纳税申报的效率与质量问题,以及房企痛点难点问题;集团管控能够有效提升总部的分析决策、风险管控与筹划水平。同时,以流程和管理为导向的税务数字化平台,可以满足房企不同业务场景的税务管理需求,及时响应税制变动及企业管理变革,它具有模块化、可配置、快速部署、灵活扩展、数据处理能力强等技术特点,其税务数据中心,能够按照计税要求,分层级对接内部管理系统,实现涉税业务数据的无缝集成。

近年来,中税集团的税务信息化业务迅速发展,相继服务了万科、五矿、华润、龙湖等房地产知名企业,树立了一批税务信息化落地示范标杆,系统应用成效得到了成功验证。中税集团作为中国领先的房地产税务咨询与税务信息化服务商,20年来不断创新产品、技术与服务,赋能企业税务管理,推动流程变革与管理升级。

(北国网)