

从一张“成绩单”，看付煤公司群监员的履职“较真”

笔者从山东能源付煤公司工会群监站获悉，通过对群监员实行安全质量履职考核，7 月份，该公司 115 名群监员共查处各类安全隐患 1650 条，其中 1587 条已落实整改，剩余 63 条已列入计划限期整改。

这份令人惊叹的“成绩单”，体现着该公司群监员对每个安全细节的“较真”。笔者在副井口群监站看到，该站为群监员履职尽责而“量身订制”的《安全检查表》上分列着作业风险、安全措施、安全工具、安全环境、制止三违等 7 大项 30 多小项内容，涉及监测监控、巷道支护、劳动保护等关于安全的方方面面内容。群监员下井检查时带着这样一张表，逐项填写，全程监督。

为群监员开展工作创造条件，是该公司赢得这张“成绩单”的另一个关键因素。据该公司工会群监站站长赵仁东介绍，该公司党委印发了《关于对群监员实行安全质量履职考核的实施意见》，进一步明确群监员隐患排查、违章帮教、安全考核、安全奖惩等安全管理监督六大权力，并对群监员实行“百分制”竞赛考核，加大考核奖惩力度。

赵仁东表示，为保证考核得分真实反映群监员履职情况，每月底，该站对 15 家基层群监组织 115 名群监员当月的出勤、参加例会、填表质量、现场作用发挥、正规操作和安全生产等情况进行具体考核，并计算出每名群监员的综合得分。月底再根据考核得分情况，按照每分值采掘 2.64 元、辅助 1.76 元、地面生产 1.1 元兑现奖励。对连续 3 个月考核不称职的群监员除扣罚已发津贴外，其本人也必须调离群监员岗位。

据了解，该站除要求群监员在现场认真监督当班职工按章作业、当好班组安全参谋外，还要求群监员在发现违章现象和安全隐患时，必须全程参与隐患的整改、落实和跟踪，真正做到把自己融入现场安全管理中。同时，该公司还定期组织各单位群监员碰头会、理论学习考试、集中安全质量监督检查、优秀群监员评选活动，调动群监员的工作热情和积极性，推动全员查隐患、保安全。

（白涛）

榆北小保当公司：职工入住“星级”公寓

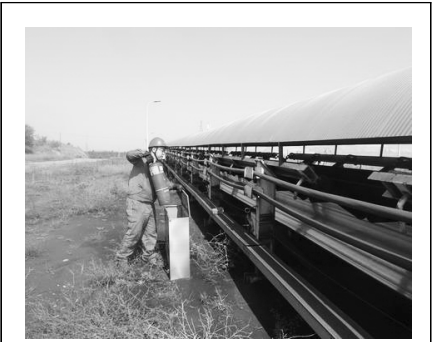
8 月 6 日，在彩旗飘飘、鞭炮和礼花齐鸣的喜庆气氛中，陕西煤业化工集团有限公司榆北小保当公司 500 多名职工乔迁“新居”。

该公司属于新建矿井，一直处于建设期，由于职工公寓楼未能建好投用，职工只能暂时居住在临建彩钢瓦房里。彩钢瓦房空间狭小，而且是冬冷夏热，居住环境比较差，下班期间也不能得到很好的休息。针对这种状况，该公司积极督促施工单位加快职工公寓楼建设及装修进度。同时，加紧购置寝具，争取尽早为职工提供一个良好的居住环境，彻底解决职工的住宿问题。通过不懈努力一栋职工公寓楼装修完成。

根据职工情况，分配房间按照所处区队不同，分层居住为原则，便于职工工作之余相互更好的活动和交流。装修完成的“新居”为 11 层，总共可以容纳 500 余人，房间均已配备了桌椅、衣柜等基础家居，后续洗衣机、空调等设施也会陆续配备齐全，房间采光很好，走廊一尘不染，宽敞明亮。同时，该公司后勤积极开展“亲情式”服务，提高“星级”服务水平，让职工感受温馨的氛围，为职工构建一个和谐的“家”，保证职工正常休息，有效促进了职工队伍的和谐稳定。“在如此偏远的矿区，真的非常感谢领导为我们提供如此优越的居住环境，能够住上干净舒适的公寓，我真是太高兴了……”刚刚搬入新公寓的综合采区职工赵仕珍激动地告诉笔者。

接下来，榆北小保当公司会继续加快公寓楼的建设和装修进度，落实家居用品的采购和安装，为更多的职工提供舒适宜人的居住环境，为智慧化矿山的建设提供保障。

（贺雄）



国家能源准能选煤厂展开消防器材全面“体检”

今年三季度以来，针对防火工作实际情况，国家能源准能选煤厂开展消防器材检查维护工作。按责任区划分区域，组织工区安排消防设施责任人核对消防台账，对灭火器分批次进行回收、维修、更换、检验。有效筑牢消防“防护网”，强化现场安全生产。

李成德

“清单管理”悄然走进物探队

中石油东方物探西南分公司“高清视频”监控勘探项目运行

8 月 7 日，中石油东方物探西南分公司第二物探经理部所属第二民爆工程队资料员徐小洪，像往常一样从下午两点开始，收集野外 2000 多平方公里工地上作业班组发回的当天工作量信息。这天，直到午夜，她把收到的上万个资料数据一一核实整理，上报项目运行管理平台确认无误后才去休息。

民爆队资料员徐小洪做的工作，是西南物探第二物探经理部今年以来，在勘探项目运行中推行清单管理的一个缩影。勘探项目施工所涉及的测量、钻井、排列等相关工序，其当天的施工数据，都像民爆队一样，安排有专人负责收集整理，上报项目运行平台以便统筹调度管理。

在 2017 年的全国“两会”上，国务院总理李克强所做的《政府工作报告》中有 12 个新词，其中之一便是清单管理制度。其要义是指针对某项职能范围内的管理活动，通过分析其流程，建立管理台账，并对流程内容进行细化、量化，形成清单，列出清晰明细的管理内容或控制要点，检查考核按照清单去执行的管理制度。

“推行清单管理，相当于为大脑搭建起了一张‘认知防护网’，能够保证重要环节不被遗漏，防范错误重复发生，促使员工持续、正确、安全的把事情做好，从而有效提高管理的精细化水平。清单管理的意义就是使工作指



标化、路径清晰化、责任明确化、考核简单化。”第二物探经理部经理周鸣对此表述得更为简单明了。

该经理部在近几年项目运行中，推行任务清单、问题清单、程序清单管理取得成功经验的基础上，从年开始，把清单管理纳入提升企业精细化管理的一项重要工作。勘探工程项目一落实，就把项目涉及的程序清单、任务清单、问题清单、资料清单一一细化，横向

到边，纵向到底，不留任何死角。犹如在项目上安装了“高清视频”，监控项目的正常运行。哪个环节出现问题，及时处理解决。

《2019 年度四川盆地川西南部地区永探 1 井区三维地震勘探》采集工程，是第二物探经理部今年推行清单管理的第一个项目。物探 213 队承担该项目施工运行管理后，首先建立起管理网络，根据测量、钻井、民爆、排列等不同工序列出程序清单，把工作责任落实

平庄煤业矿建工程分公司层层“挤水分”隐患 筑牢安全堤

进入下半年，内蒙古平庄煤业矿建工程分公司加大隐患排查力度，采取分层级自查、抽查、动态检查、隐患排查等方式，消除隐患，堵塞安全管理漏洞，筑牢安全防线。

领导干部隐患排查。该分公司领导干部跟班带班进行隐患排查。各专业组织人员进行隐患排查，找出各专业范围内存在的不安全因素，寻找症结，现场确定解决方法，制定整改措施；隐患排查治理做到制度化、常态化，确保消除现场安全隐患。发挥技术人员、专业管理人员的专业特长，紧紧盯住可能出现重大隐患的死角、盲区和薄弱环节，采取切实有效的防范措施，防范和杜绝重大事故的发生。

分公司隐患排查。该分公司超前防范各类灾害事故，利用走动式管理与安全检查相结合的管理模式，检查易燃易爆岗位和重大危险源岗位，夯实现场安全动态管理机制，对安全隐患较多的机电管理、道路运输、吊车作业等环节进行细致排查，建立了质量标准化整治和安全评价的制度，注重安全检查的效果及力度，将重点放在安全隐患排查治理上，保证安全隐患排查无漏洞，建立现场安全隐患排查复查制度，加强安全隐患检查闭环管理，全力保证生产现场的安全。

单位自查自纠。该分公司各单位突击抽查班前会、交接班、员工培训等情况，并深入现场检查员工现场安全确认、手指口述、按章操作等是否执行到位，开展安全自查自纠，剖析存在的问题，查找安全短板，



逐项制定整改措施；隐患整治阶段，对查找出的问题逐项落实整改部门、整改人员、整改措施、整改资金、整改时限、整改要求，各专业检查组跟踪督办限期整改；总结检查经验和教训，保证安全工作落到实处。

班组现场检查。该分公司各班组从现场安全、工作环境、设备完好状况、安全检

测仪器显示情况和班组人员的精神状态进行认真细致排查，对排查出的隐患必须指定专人进行整改，然后由安监局验收合格，隐患消除后方可组织生产，并将隐患排查治理登记在班组隐患排查记录本上，使隐患排查达到闭环管理。

（马玉海）

河南能源义煤公司耿村煤矿：“沙里淘金”节约 8 万元

“咱的天车坏了，得赶紧想办法，要不皮带架没办法组装，就耽误任务时间了……”炎炎烈日下，义煤公司耿村煤矿机修车间皮带组的三名师傅们正在与车间领导商议下一步的工作打算。

由于井下生产急需一套皮带架，为响应“增收节支、脱困发展”的号召，该矿决定让机修车间自己动手加工，想方设法完成任务。虽然各种条件都不具备，但该矿机修

车间的师傅们急矿所急，为矿所想，共同发出“没有条件我们创造条件也要干好”的誓言。

三伏天天气炎热，不适合户外强体力劳动，皮带组的师傅们就利用早晚时间，每天早上五点半天刚亮就来到厂区开始工作，下午四点以后加班干到天黑，很多废旧皮带架不符合现在的尺寸要求，他们就“沙里淘金”，一边仔细从废料堆中寻找能用的皮带

配件，一边对变形较大的配件进行整形修复利用。由于近几年车间减员严重，过去需要十几个人干的活，现在只能由皮带组仅剩的三名师傅完成。巨大的工作量和劳动强度可想而知，但无论再劳累、再辛苦，师傅们也从未有一句怨言，他们克服重重困难，终于在一周内加工组装完成一部 30 余米长的皮带架，用自己的辛劳和付出，为该矿节约设备资金 8 万余元。

（杨静娟 付立勇）

松藻煤矿推动节支降耗增效活动向纵深发展

重庆能源集团松藻煤矿面对煤炭市场供大于求的严峻形势，不断引导和带动广大干部员工从工作的点滴入手，推动节支降耗增效活动向纵深发展，在全矿范围内形成勤俭工作、节支降耗增效的浓厚氛围。

该矿通过广泛宣传 and 发动、加强思想教育等举措，进一步提高员工对当前严峻形势的正确认识，组织相关管理人员深入基层单位、一线岗位，详实了解和掌握节支降耗增效工作的实际情况，制定一系列有针对性与可

操作性的考核细则，以严、细、实的履职态度，严格各项经济指标的考核与分析。与此同时，通过组织开展合理化建议征集活动，着力对在节支降耗增收中科学方法进行宣传推广，并通过电子简报、班前会经验介绍等形式，倡导员工在生产工作中时刻注重节支降耗增收，善于发现、精于钻研、勇于排解难题，切实为企业精细化管理上水平做贡献。该矿始终坚持“保安全、促生产、增收入、降成本、减能耗”的工作理念，以大力压缩非生产性成本支

出为抓手，加强资金使用的控制管理，细审审批环节，并在生产经营过程各方面、各环节找路子、算细账。在物资采购供应管理工作中，该矿坚持“供得上、不积压”的原则，推行零库存管理，不仅减少了储备资金的占用，而且还实现了节支降耗。要求各相关科室加强配合，根据不同时期的实际情况，严格控制采购计划的执行，做好物资领用后的使用监督检查和跟踪考核，严防材料的流失、浪费和闲置，并做好产品交旧领新、修旧利废和回收复用

到参与项目施工的近 2000 名员工身上。

其次，工序开展前进行桌面推演，形成可实施，易监控的时间节点。同时，针对本轮项目修订管理细则 5 个，针对过程中凸现的问题，增补管理细则 1 个。

实施过程中，根据程序清单和项目进展，制定每周的控制要点，再将重点任务分解给责任人，由督办人定期对任务完成情况进行检查。分管领导牵头分析本周生产数据，以数据为支持，事实为依据谈问题，避免以点带面的扯皮会。会后形成会议纪要，纳入下周工作重点，由各分管领导形成任务清单，负责督办本工序事务，形成抓重点，控要点的良性循环。针对项目情况，在程序文件中新增整改管理部分。清单管理运行以来，钻井队、民爆队已经对物探队提出的 10 多个整改项进行了落实整改，确保了项目施工的稳步推进。

推行清单管理进一步提升了勘探项目的精细化管理水平，在项目运行面临地处成都平原经济圈，障碍干扰源多、施工期雨水多、协调难度大等多种困难的情况下，项目管理单位精心运作、各施工作业工程队科学安排、施工作业人员岗位尽责，截至 8 月 8 日发稿时，该项目测量施工完成 80% 以上的工作量，钻井作业接近 50%，采集施工完成 41%。整个项目施工可望于今年 10 月底全部结束。

（郑东）

山西焦煤汾西矿业贺西煤矿：严抓安全不断线 细耕安全责任田

8 月份伊始，山西焦煤汾西矿业贺西煤矿持续巩固延伸“安全生产月”活动效果，切实做到思想上不松劲、管理上不滑坡，安全宣传教育培训不卸压，突出抓实抓好现场过程管控，筑牢安全生产防线。

安全培训强筋健骨。该矿坚持“管理、装备、素质、系统”并重原则，采用手机 APP 和计算机考试两套系统，常态化开展全员安全培训考试工作，提升全员安全意识、业务知识、能力素质。积极开展安全生产公开课，各分管领导、部门负责人纷纷走上“三尺讲台”，深入区队、深入一线，向全矿干部职工普及安全生产知识，面对面宣传安全生产法律法规、规章制度。通过安全知识、事故案例宣讲动员大家重视安全、关心安全，坚决把安全生产的标准和要求落实到每一个工程、每一个环节、每一个岗位、每一个动作，最大限度消除风险隐患。同时，以“岗位双述”、“师带徒”、“老带新”等培训形式为抓手，结合以考促学、以比促学、以用促学等手段，想方设法提高培训质量，打造高素质职工队伍。

紧盯现场过程控制。该矿深入贯彻落实各级安全通知和会议精神，重点加大现场执行力度，重点检查岗位标准流程掌握、执行情况，确保职工上标准岗、干标准活。继续深入开展矿井上下全覆盖安全检查机制，强化安全隐患管控，对查出的隐患严格按照闭环管理，对查出的“三违”人员、安全隐患和问题做到“零容忍”。严格执行安全确认制度，促进作业环境安全。该矿紧盯作业现场过程管控，充分发挥“四员两长”在安全生产工作中的监管作用，严格现场管控，加大管理力度，完善保障措施，形成了全矿上下同心协力抓安全的强效工作机制，保证作业场所的安全生产。

考核奖惩入木三分。该矿各单位认真总结前半年管理经验，进一步细化完善安全生产责任制，认真落实安全管理主体责任。加强现场管理，加大隐患排查治理力度，及时发现并解决生产中遇到的困难和问题。注重源头管理、矛盾分析，各单位每月召开“三违”、隐患分析会，认真排查分析“三违”隐患发生的原因，从而从源头上超前制定防范措施。对安全培训、岗位作业流程、隐患“三违”排查治理、零星工程安全管理等工作安排专人监督执行，对存在的问题严肃处罚，不折不扣地将各项安全管理责任落实到位，全力营造全矿上下团结一心，讲安全、抓安全、保安全的良好氛围。

（高中平）

（刘俊祥）