

# 茅台集团公司巡回指导组指导保健酒业公司“不忘初心、牢记使命”主题教育工作

8月2日上午,茅台集团公司巡回指导组到保健酒业公司,指导公司党委“不忘初心、牢记使命”主题教育工作。茅台集团“不忘初心、牢记使命”主题教育巡回指导组第二组组长、监事会主席褚仁美到会指导。公司党委书记、董事长、公司党委“不忘初心、牢记使命”主题教育领导小组组长王开馥,党委副书记、纪委书记、公司党委“不忘初心、牢记使命”主题教育领导小组副组长、办公室主任杨盛勇,公司党委委员、副总经理、总会计师、公司党委“不忘初心、牢记使命”主题教育领导小组副组长出席。会议由王开馥主持。

会上,杨盛勇就公司“不忘初心、牢记使命”主题教育工作开展情况、存在的问题、下一步工作计划作了详细汇报。

褚仁美肯定了公司党委“不忘初心、牢记使命”主题教育工作开展情况、存在的问题、下一步工作计划作了详细汇报。

“使命”主题教育工作推进情况,对参会代表提出的意见建议,逐一解答、逐一指导,并就如何扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育提出了四点意见:一要紧紧围绕主题教育总要求,党员领导干部要带头做到理论学习有收获,把《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》学深悟透、入脑入心;二要加强警示教育学习,提高廉洁自律意识;三要深入基层调研,带着问题去、奔着问题找、盯着问题抓,真正把最现实、最紧迫的症结分析透彻;四要在整改落实上,要坚持查一项、改一项、销一项,能立即整改的立行立改,不能立即整改的列出计划持续整改,真正实现真整改、真变化、真改进。

巡回指导组成员,公司各部门负责人、党员代表、员工代表参加会议。(吴宗梅)



## “独伊佳”品牌与文化共舞

“独伊佳”是内蒙独伊佳食品有限公司的注册商标,在当地是一个响当当的品牌。提起“独伊佳”,人们自然会想到风干牛肉系列产品,以至于这些产品带给人们的营养、健康以及悠远的回味。

### 树立企业精神 设定企业目标

人们常说:“一流企业卖文化,二流企业卖品牌,三流企业卖产品”,强调的是企业文化是企业的核心竞争力,而企业文化的核心是精神文化、目标文化。“独伊佳”的企业精神是自强不息,发展的宏伟目标是致力于做行业翘楚,打造行业品牌。

企业的创始人陈士庆白手起家,没有靠,也没有等,走上了自力更生、自主创业之路。个人创业目标是自食其力,养家糊口,成立公司目标是千一番事业,而发展公司的目标是致力于打造品牌做行业翘楚。企业目标不断提升,越来越宏伟,而贯穿始终的原动力是自强不息的企业精神。从企业名称的演变也能反映出其中的发展脉络:个体一几十人的团队—注册公司,直至从单一的流通到服务业及制造业延伸。

### 企业文化与品牌建设水乳交融

以前讲“质量是企业的生命线”,在商品高度同质化的市场经济中讲“品牌是企业的



生命线”,品牌是消费者用货币投票的一种选择。

从创业伊始该公司就着手实施品牌战略。该公司所处地带是蒙元文化发展核心地带,如何让马背军粮、草原这个特色食品走进全国的千家万户,如何去传承发展?这个问题摆在了该公司创始人陈士庆面前。受商品化、利益的驱使,很多厂家简化工艺,但陈士庆不这样认为。他说:“这是老祖宗留下的东西,一定要做好,把它传承下去。”

陈士庆的生产工艺是宫廷配方,饮膳太医,长药膳,入十几种味草药与汁,久煎,浸肉,炸,烤各有奇香。该品牌的牛肉干是火烤,

采取传统工艺,纯手工,最大程度还原历史工艺,将牛肉干传承发展下去。因此“独伊佳”是草原文化、蒙元文化、本企业文化的有机载体。

### 构建诚信文化,勇担社会责任

厚德载物,大爱无疆是中华民族的魂,也是“独伊佳”企业文化的根。该公司董事长陈士庆成功后不忘回报社会,把回馈作为一项义务。多年来持之以恒,带动他人一起发展;采取零加盟费,免费提供技术,免费创业指导,免费店面设计等,携手同行,共同创造财富。

(高艳庆)

## 山东能源新矿集团水煤公司探亲职工家属暑期“福利”多

“孩子严禁在变电站、主副井口、地面维修车间、办公等场所玩耍,在矿区广场玩耍时要有大人监护……”近日,在山东能源新矿集团水煤公司司机运服务公司班前会上,支部书记徐西亮正在为职工讲解《职工家属探亲注意事项》。

随着暑假的来临,位于陕西省彬州市的水煤公司又一次迎来“探亲高峰”。为让来矿探亲的家属们真正感受到“家”的温暖,该公可积极搞好后勤服务,确保来矿家属、子女过一个安全、愉快、充实的假期。

该公司以《暑期探亲职工家属安全告知书》的形式,将夏季安全防护中用电安全、消防安全、交通安全、饮食安全等注意事项详细告知每一位职工及家属;该公司工会、团委、后勤科、治安保卫科联合组织开展了暑期安全知识宣传活动,志愿者通过进家入户、下区队、进车间等方式发放暑期安全告知书,现场讲解溺水、火灾、触电、食物中毒等事故防范知识。

该公司专题研究对探亲家属的接待事宜,从饮食、住宿、洗浴、娱乐设施、安全管理等方面为家属提供便利。为了让短期来矿职工家属住得舒心,该公司还推出了职工暖心房,房内设备、生活用品一应俱全,采取“宾馆式”服务,大大方便了亲人们的团聚。同时,为丰富职工家属、孩子业余生活,该公司还开放了多功能厅、职工活动室、职工书屋等场所,职工书屋增添了儿童读物,并延长开放时间。工会专门组织了丰富多彩的暑期系列文体活动——每天夜幕降临,灯光球场、活动广场里,家属、孩子跳健身舞的、踢毽子的、打球的、看电影的、唱卡拉OK的……热闹非凡,给寂静的矿区增添了一份活力。

“还以为到这来,啥也没有,没想到的是矿上为我们学生提供了这么多生动的课外书,还可以和我同龄的伙伴们一起参加文体活动。这个暑假过得真有意义!”该公司通风区职工子女张宜说。(欧阳宝塔 左亚鹏)



### 山东能源枣矿集团田陈煤矿职工有了自己的“心理医生”

近日,山东能源枣矿集团田陈煤矿“心灵氧吧·职工心理减压室”开放运行。通过对压力大的职工进行心理疏导,进一步让广大职工释放压力、舒缓情绪,让一线职工有了自己的“心理医生”。

苑斌斌

## 川煤集团芙蓉公司杉木树煤矿“三结合”精心烹制“安全学习套餐”

开年以来,川煤集团芙蓉公司杉木树煤矿将加强职工安全学习作为全年安全文化建设的重点工作来抓,不断创新安全教育的方式方法,通过巧念安全素质学习经,激励倡导全员学习;进一步深化安全教育活动,确保全矿干部职工安全意识进一步增强。

安全学习与奖考核罚相结合。该矿修订完善了《杉木树煤矿安全素质学习管理办法》,成立了安全素质学习检查组,定期或不定期深入各单位重点检查学习是否达到所规定的天数,学习记录、学习效果是否达到规定要求。该矿党群工作部还对全矿范围内安全素质学习情况进行专项检查,将各基层团组织的学习情况纳入支部工作考核范畴。同时,给全员统一制作下发了安全素质学习笔记本,制定出学习笔记奖罚标准,并建立了个人学习档案制度,把每名职工的学习情况

存入档案,定期考核,形成了安全素质学习制度化、常态化、规范化。  
安全学习与当前工作相结合。该矿充分利用党委中心组学习会、平衡会、职工素质学习会、安全学习会、班前会等时段,加强全员法律法规和安全管理制度的学习。每周由安全监察部结合当前实际,为各基层队统一印发素质学习、安全学习资料,各基层队、班组、车间认真组织职工学习贯彻。同时,通过微信群、QQ群、井口广播、标语、黑板报等宣传载体,教育引导职工正确认识安全学习与素质提升在安全生产中发挥的积极作用,激发全员主动参与安全学习的热情。

安全学习与责任包保相结合。该矿确立每周一为素质学习日、周五为安全学习日,主要由全矿各级包保管理人员到包保单位开展安全教育。包保组人员按规定时间到各

基层队开展讲安全形势、开展事故案例警示教育、分析查找包保单位安全管理存在的问题、协助包保单位针对安全管理实际制定措施、总结包保单位安全管理的经验教训、健全安全风险辨识管控体系、制定整改措施等工作。为确保安全素质学习日取得实效,该矿将各包保组成员深入包保单位讲安全,开展安全教育情况与包保人员工资进行挂钩考核,奖优罚劣,以督促各包保组成员认真履行好教育职责,确保包保单位实现安全生产。

据悉,该矿自今年加强全员安全素质学习活动以来,较好促进了各基层队安全教育工作的开展,促进了干部职工安全意识的提升,为进一步夯实基层安全管理基础,促进矿井安全生产提供了保障。

(牟晓梅)



不恋网红不追直播

## 扬州工业职业技术学院大学生组建“暑期红色追梦小分队”

8月6日上午,来自扬州工业职业技术学院的“暑期红色追梦小分队”专程赶到位于兴化的全国关心下一代先进工作者、江苏省十大感动人物、泰州市道德模范樊才林创建的关情书苑,将他们精心制作的暑期红色旅游视频及展板赠与关情书苑收藏。

泡吧、追剧、看直播……大学生暑期应该怎样过?就读于扬州工业职业技术学院的大学生陈嘉乐、王丽婷、胡静雯、吴梓、王梦秋等组建了“暑期红色追梦小分队”,顶高温酷暑,走访泰州人民海军诞生地纪念馆、海军文化公园,了解人民海军从泰州白马庙迈向深蓝海洋的伟大历史进程,采访慰问参与渡江战役的支前民工和退伍军人,触摸人民海军筹建背后的历史印迹。

不追网红不追星,寻根海军发源地。担任“暑期红色追梦小分队”队长的陈嘉乐出生在兴化沈伦的一个军人世家,父亲陈刚曾是一名驻香港部队陆军某部的班长,亲身经历了香港回归祖国的历史瞬间。伯父陈勇是一名海军战士,服役期间多次立功受奖并光荣地加入中国共产党。由于陈嘉乐从小受到军旅红色故事的影响,因此暑假期间,他把自己组建红色追梦小分队的想法在学校同学群里发布后,收到多位同学的响应。他们讨论活动方案,确定行动路线。在八一建军节,红色小分队成员6名同学先后来到泰州白马庙人民海军诞生地纪念馆、海军文化公园、全国重点文物保护单位人民海军诞生地旧址,前往慰问参与渡江战役的老战士和支前民工,听取红色革命故事,感受渡江战役惊心动魄的背后的故事。红色追梦活动让参与活动的成员传承了红色基因,度过一个特别有意义的暑期实习活动。

位于兴化沈伦的樊才林退休后回到老家樊菜村,19年坚持不辍义务出红色宣传、科技种田墙报,在自家建成“关情书苑”,建有综合辅导厅、乡村民俗展览室、青少年爱国主义教育活动室、电子阅览室、科教辅导室、少年追梦室、台球室、经典国学图书室等。关情书苑经过多年的发展建设,已成为兴化周边远近闻名的青少年红色教育基地。红色追梦小分队成员从小都曾聆听过樊才林爷爷讲红色故事,他们经过商量决定整理好此次红色追梦活动,制作展板视频,让更多的家乡青少年分享他们红色追梦旅程,一起传承红色基因、一起讲好红色故事。(周日照)

## 中铁郑州局用心呵护青工成长

“你们真用心,太感谢了。这将是我们一生中最美好的回忆。”陈岩说。近日,中国铁路郑州局集团有限公司长治北站青年职工陈岩收到一本相册,相册中一张张精美的照片记录了他和爱人参加集体婚礼的感人瞬间。

今年5月26日,郑州局集团公司举办了第十二届青年集体婚礼,36对青年男女身着华彩唐装,集体步入了婚姻殿堂。

郑州局集团公司现有青工近3万人,他们大多数都在沿线站区工作生活。近年来,该局集团公司党政工团组织把解决青工婚恋问题作为大事情来办,倾注了极大力。他们开通单身青年交友网站,建立单身青年联谊QQ群、微信群,并利用这些平台定期开展婚姻生活讲座,发布线下联谊活动信息;通过“植树+联谊”、“读书+联谊”等活动,为单身青年搭建面对面交流的平台,解决青工婚恋问题。去年以来,他们举办各类联谊活动80余场次,为2000多名单身青年提供了结识异性、相互交流的机会。

为增强职工的归属感,郑州局集团公司定期开展多样的文体活动,并指派业务骨干针对各岗位的特点为青工授课。今年,他们还邀请优秀青年代表、劳模等榜样到一线讲课,向青工宣传企业发展与个人发展之间的关系、铁路行业性质等内容,帮助青工快速适应工作岗位,更好地为企业做贡献。仅5月份,该局集团公司各级团组织就开展各类主题宣讲活动30余场次,覆盖青工1000余人次。

此外,郑州局集团公司各级团组织十分关心青工的健康成长。洛阳供电段团委负责人胡江平到岗的第一个月,就跑遍了所属团支部。在详细了解情况后,他向单位提议:“在青工集中地区组建家政志愿服务队,帮助青工解决生活难题。”如今,家政志愿服务队已成为该单位青工的“贴心保姆”。

此外,郑州局集团公司还引导青年自发光动,服务“8小时以外”,根据不同青年的业务特长和业余爱好,该局集团公司成立了文体兴趣、业务攻关、公益服务、新媒体运用等青年社团39个,在青工中产生了良好的反响。(铁路网)

## 鹤煤三矿党委“三融”促“党建”

8月8日,笔者从河南能源集团鹤煤公司三矿了解到,该矿党委积极构建“融入型”党建,党内带党外、党建带队建的工作新机制,注重念活“融”字经,坚持谱好“党建”曲,促进创先争优不断前进。前7个月,该矿在确保安全的同时,煤炭产量达到69.4万余吨,超计划2.2万余吨,总进尺4175米,超计划70米,实现了平稳的发展态势。

思路融入,谋活一盘棋。该矿党委在“不忘初心,牢记使命”主题教育和“四问四答”活动中,坚持把安全生产、节能减排、和谐稳定等工作纳入党务工作考核范围,不断细化、量化考核内容和标准,实现党委工作由定性向定量、由软任务向硬指标转变,党政工作职责上分、思想上合,制度上分、目标上合,落实上分、监督上合,真正做到一盘棋布局、一盘棋推进。此外,该矿领导带头转变工作作风,坚持经常深入基层调研,与基层干部职工面对面工作交流和思想沟通,帮助基层解决安全生产中的困难和问题。同时,该矿党委坚持学以致用的原则,注重把学习体会和成果转化到谋划创先争优活动的思路和具体措施,党员干部科学管理的意识和能力不断提高。该矿采一队党支部通过思路创新,真正将党建与安全生产融入融合在一起,促进了安全生产。前7个月,该队煤炭产量达到67.8万余吨,超计划2.3万余吨,占全矿产量的97.6%。

机制融入,拧成一股绳。该矿党委着眼长效化、实效化、系统化,努力解决决策制度不完善的问题。并且把以往创先争优工作各项制度都纳入党委工作责任制和创新工作实践的大体系中,删繁就简,规范完善,将抓班子、强组织、带队伍、促发展、建和谐五大内容的考核评价工作纳入党建工作核心去落实,形成了党建与安全生产在实践中的有效对接。此外,该矿党委坚持以中心组学习为龙头,开展送“理论下区队”活动,在举办专题讲座、报告会、学习交流等主题学习活动基础上,将管理制度化、制度流程化、流程表格化、表格数字化、数字对标化的“五化”管理与提升党建工作水平相结合,进一步优化整合、增强制度针对性,促进党建机制系统化、科学化,为党建工作实现全方位、高密度融合奠定了扎实的基础。

载体融入,高擎一面旗。该矿党委以“不忘初心,牢记使命”主题教育和“四问四答”活动为契机,高擎创先争优大旗,扎实开展主题鲜明、丰富多彩的主题教育,把党组织和党员的作用转化为推动安全生产的原动力。该矿坚持从宣贯企业文化入手,开展亲情寄语、班前安全有奖答题、安全图版展等多项活动。同时,该矿严格执行领导干部下井跟班制度,大力提倡党员干部在安全管理上不违章指挥,在生产管理中严格按制度办事,在经营管理上精益求精。并且动员党员干部积极投身到“挖潜降耗、节支增效”活动中,成立了多个党员技术攻关小组,集中解决生产技术难题。该矿深入开展以“培育支部品牌、展示工作亮点、促进和谐发展”为主要内容的“一支部、一品牌、一特色”创建活动,积极构建党建工作与企业生产经营相融互动、相互促进的工作格局。该矿煤一队党支部通过矿领导的带动和引导,不仅工程质量明显好转,安全上有所保证,而且进尺成绩喜人。今年前7个月,该队煤巷进尺1186米,超计划241米,成为两个煤巷队进尺和超尺最多的单位。(许宏勋)