

湖北选煤厂举行 庆“八一”升旗仪式

为纪念中国人民解放军建军 92 周年,8 月 1 日,安徽淮北矿业集团湖北选煤厂隆重举行庆“八一”升旗仪式。当天上午,由该厂退役军人担任的护旗手,披着金色的阳光,护卫着鲜艳的五星红旗走上升旗台。伴随着雄壮嘹亮的国歌,鲜艳的五星红旗冉冉升起,迎风飘扬,全体职工肃立行注目礼,仰望国旗,致以崇高的敬意,表达对祖国和党的无限忠诚。

全厂干群纷纷表示,要结合当前“不忘初心、牢记使命”主题教育,以更加饱满的工作热情和昂扬的精神状态积极投身到企业发展之中,履职尽责,锐意进取,扎实开展安全生产、标准化创建、“四化”建设等各项工作,致力增加职工收入,真正为职工谋幸福。(王璐璐琪)

陕煤集团柠条塔矿业公司:车辆勤“洗澡”工友心情好

“入井的防爆车变干净了,每天坐着人车入井,既凉快又舒服。”综掘一工区的支护工梁平这样说。梁平的感觉并非偶然,近年来,柠条塔矿业公司的井下防爆车悄然间有了改变,印象中灰扑扑的车身变得干净整洁了,与井下整齐划一的巷道融为一体,形成了一道独特的风景线。

井口洗车房,刚刚下工的几位防爆车驾驶员正拿着水管,抹布,刮水板,为防爆车“洗澡”。驾驶员侯李杰先用水枪将车身上下内外的杂物和灰尘彻底地冲刷了一遍,再用洗衣粉、洗洁剂、钢丝刷、海绵擦、拖布等对车内外污垢进行有重点地擦拭,然后用清水再次冲洗车身。冲洗过后的车辆焕然一新,发现有不满意的地方,他们重新拿起抹布,再次打磨,这才将干净的车辆开到车库晾干。整个过程大约持续了半个多小时。

这种忙碌的场面在胶轮车运输区洗车房每天都会上演。“累是累点,但看着车辆被清洗的干干净净,自己心里也舒服。”完成清洗工作的驾驶员摸着自己的爱车笑着说,“每天开着干干净净的车入井,不光自己舒坦,乘坐人员也舒心了。”

每天为车辆“洗澡”的制度已经坚持了两年多,每逢夏季到来,该公司就会规定每班必须清洗运输车辆。“刚开始驾驶员们有怨言,认为占用了自己的下班时间,感觉很辛苦。”侯李杰说,“但逐渐习惯后也慢慢理解了,工区还制定了每周一查的考核制度。干净的车开出去,得到工友们的好评,我们也觉得很开心。”(贾子珍)



雪域天路上的格桑花 ——记青藏集团公司拉萨站客运 运转车间党支部书记斯朗卓玛

今年 38 岁的斯朗卓玛,在青藏铁路格拉段开通运营时就来到了拉萨站工作。她经历了车站客运员、助理值班员、售票值班员等岗位的锻炼,凭借着自己的努力奋斗,成长为车间的“领头雁”。13 年的时间,她用自己辛勤的汗水换来了全国五一劳动奖章、全国巾帼建功标兵等 20 多项国家和省市级荣誉,成为青藏铁路上最美的“格桑花”。

斯朗卓玛坚持“干一行、爱一行、钻一行、精一行”的理念,用心干好每一项工作。拉萨地处高海拔地区,含氧量仅为平原的 60%。在这样的环境下,斯朗卓玛每天穿梭在旅客中,帮助重点旅客,引导旅客进站乘车,在候车室、站台往返行走 10 多公里。由于长期劳累,她患上了腰椎间盘突出,但她仍然坚守岗位。

将爱融入服务中,服务就有了爱的温度。一张笑脸、一句问候、一个手势,斯朗卓玛率先垂范,凡事细致入微,总结出“热情、细致、耐心、熟练”服务法,始终用心服务、用情服务,把每名旅客都当作自己的亲人。

拉萨站是青藏铁路和西藏对外展示形象的窗口,服务水平必须达到一流标准。斯朗卓玛用实际行动践行理念,与客运人员一起总结提炼了“六字验票法”,在车间开展“四比四争当”活动,设立了青年文明岗、党员示范窗口。2018 年,他们成立了服务礼仪队,做到人人仪容规范、姿态规范、语言规范,达到个个着装标准、立岗标准、作业标准。

拉萨站外籍旅客和藏族旅客较多,为了解决语言交流的障碍,斯朗卓玛组织刚入职的应届毕业生办起了藏英双语培训班,购买了铁路客运职工用语相关书籍。车间客运职工的日常用语达到了汉语、藏语、英语“三语”服务标准。优质的服务必须有过硬的技能。斯朗卓玛利用业余时间制作课件,开展业务培训,仅 2018 年就组织了各条培训 6 期 507 人次,售票员扎桑等 11 名职工获得了青海省技术状元、青年岗位技术能手荣誉。

“实实在在干好一件事”是斯朗卓玛给自己的定位。“五彩哈达”服务中心是拉萨站刚开通时创建的服务品牌,在她和客运人员的努力下,服务不断拓展,如今“五彩哈达”服务中心从候车室延伸到了售票厅和出站口,已成为促进民族团结的桥梁和纽带。(人民铁道网)

弘扬“铁山精神” 推动高质量发展

“不忘初心、牢记使命”主题教育启动以来,酒钢集团公司党委认真贯彻落实中央和甘肃省委部署安排,把主题教育作为助推集团公司爬坡过坎、攻坚克难、奋力打赢止滑减亏增盈攻坚战的重要动力,推进主题教育深入开展,取得实效。

抓学习强党性 把稳思想之舵

6 月 14 日上午,酒钢集团公司领导班子成员来到酒钢“铁山精神”教育基地和党员教育基地,回顾酒钢发展历史,重温入党誓词。铿锵的誓言,表达了酒钢集团公司领导班子成员不忘初心、牢记使命,勇担责任、接续奋斗的坚定信念。

酒钢集团公司党委书记、董事长陈得信表示,把初心和使命落实到酒钢,就是要大力弘扬和践行“铁山精神”,矢志不渝坚守钢铁报国志向,让企业有价值、让员工有尊严,就是要牢固树立和贯彻新发展理念,坚定不移推进高质量发展,努力把酒钢建设成为主业突出、治理规范、技术先进、绩效卓越、和谐发展的现代化企业集团。

6 月以来,酒钢集团公司 48 家党委、405 个党支部、9811 名党员同步开展学习教育,甘肃省内和省外所有分支机构,以及古浪县黑松驿镇脱贫攻坚帮扶工作站、牙买加项目建设指挥部也全部制定了学习方案与学习计划,切实做到全覆盖,不留死角。截至目前,酒钢集团公司各级党组织共举办党委理论学习中心组集中学习 348 次,党支部集中学习 817 次,分专题交流研讨 165 次,举办自学成果交流会 220 次。

为提升主题教育成效,酒钢集团公司深入开展党员干部“三比、三看、三推动”活动,即:比学习、看收获,推动思想政治素质提升;比作风、看担当,推动干事创业能力提升;比整改、看评价,推动突出问题治理成效提升。

德百集团 积极开展“庆八一”军民共建活动

弘扬双拥光荣传统,营造良好社会风尚。在“八一”建军节到来之际,德百集团积极开展形式多样的军民共建活动。

一是开展“八一”走访慰问活动。7 月 25 日,德百集团团委联合德百超市公司,走访慰问抗战老兵及其家属,为他们送去了节日的祝福,并对他们为抗战胜利做出的贡献表示崇高的敬意。每到一位老人家中,青年团干们都与老人深入交谈,通过聆听他们的革命史,使青年团干们也接受了难得的红色教育。同时,老兵家属也对德百集团展现出的社会责任感和饱含人文情怀的企业文化给予高度赞誉。

二是邀请老兵讲故事。7 月 26 日上午,88 岁高龄的老兵刘二斌应邀走进德百集团,为广大干部员工讲述亲历解放战争、抗美援朝战争等战役的真实故事。虽已是耄耋之年,但提起当年的战斗经历,老人依旧神采飞扬,每一个动作都有一段故事,每一个名字都是一段回忆,一个个生动感人的红色故事把大家带回那个战火纷飞的岁月。前辈们那种舍生忘死、以身报国的革命精神深深触动着一名名德百员工的心灵,现场频现雷动般的掌声。

山能枣矿集团 滕东煤矿精心烹制“安全教育套餐”

7 月份以来,山东能源枣矿集团滕东煤矿结合矿井实际深入开展安全警示教育月活动,精心烹制内容丰富、形式多样的特色“安全教育套餐”,不断提升安全教育的针对性和实效性。

配送“私房菜”,亲情帮教“感化人”

“我们都上有老,下有小,违章让自己即丢票子又丢面子,甚至造成更大的伤害,李师傅千万不能有侥幸心理,一家人在一起健健康康,快快乐乐的,才是我们想要的幸福生活。”该矿女工协管员王乔媛在职工家中与“三违”人员及家属推心置腹地交谈,“是啊,我因害怕麻烦的臭毛病真该改改了。”“你知道吗?每天你下井时,我和孩子人是多么地牵挂!当你想违章时,要多想想我对你的期盼;当你疏忽大意的时候,要多想想孩子可爱的笑脸。”坐在一旁的妻子说。

近日,该矿女工协管员进家庭、进区队开展“三违”人员亲情帮教活动。针对轻微、一般、典型等不同类型的“三违”,巧用真情、友情、亲情、爱情烹制“私房菜”,巧算亲情账、安全账、经济账、政治账,巧拌脉脉温情和涓涓细语,如春风化雨般直抵违章人员内心深处。活动中并与职工家属签订帮教协议,常常吹好安全“枕边风”。

定制“工作餐”,专题教育“引导人”



在完成规定动作的基础上,开展“一测试、两重温”活动,即主题教育应知应会知识测试,重温入党誓词、重温入党志愿书。召开调研查摆解决问题典型经验交流发布会,进行职工群众满意度测评,推动主题教育走深走实。

抓调研解难题 找准发展方向

“要认真落实两个‘一以贯之’的要求,继续健全完善党组织把方向管大局保落实的保障机制”“要坚持整改目标不变、整改劲头不松、整改力度不减,切实做好省委巡视整改‘后半篇’文章”……7 月 23 日上午,在酒钢集团公司党委“不忘初心、牢记使命”主题教育调研成果交流会上,公司领导班子成员针对 8 个调研课题中发现和查摆的公司党的建设、生产经营、改革发展、长远规划、科技进步、安全环保等方面存在的 71 项突出问题,分析产生问题的根源和症结所在,研究提出了解决问题、改进工作的 147 条建议与措施。

主题教育启动以来,酒钢集团公司党委

坚持问题导向和目标导向,着眼解决企业改革转型发展实际问题,精心确定调研课题,扎实开展调查研究。截至目前,酒钢集团公司中层以上领导干部共完成调研课题 361 个,调研梳理突出问题 1370 个,提出对策建议 1818 条,已解决问题 485 个;组织召开调研成果交流会 48 次,参与交流发言 244 人次。为确保调研工作取得实效,酒钢集团公司高度重视调研成果的转化应用,通过对调研发现的问题分门别类进行梳理,形成问题台账,明确责任,对症下药,精准治疗。

抓整改促落实 求实效增后劲

投入 60 万元改造职工运动场地,投入 20 万元筹建职工心理咨询室,投入 26 万元建设党政干部教育阵地;走访慰问生活困难党员、离休干部、老党员和老干部 589 人,发放慰问金 61.45 万元;积极协调解决益民小区、利民街酒钢职工保障性住房无法办理不动产转移登记手续问题……这些涉及职工群

众切身利益的利好举措,都是酒钢集团公司党委在主题教育期间“为民服务解难题”的生动写照。

主题教育开展以来,酒钢集团公司各级党组织坚持边查边改,立行立改,着力解决本单位存在的突出问题和职工群众反映强烈的热点、难点问题,切实增强职工群众的获得感、幸福感。集团公司党委层面梳理即知即改问题 113 项,各基层党委共梳理即知即改问题 695 项,目前已整改完成 84%,后续整改正在按计划有序推进。

与此同时,酒钢集团公司党委下功夫抓好检视问题整改和突出问题专项整治。在中央、省委部署的专项整治问题的基础上,结合调研发现的问题、职工群众反映强烈的问题、巡视巡察反馈的问题等,逐条逐项对照检查、深刻反思剖析根源,专题研究制定整改方案,明确具体整改措施,压实整改主体责任,逐一抓好整改落实,努力实现补短板、堵漏洞、强基础、增后劲的目标。(张文博)

陕北 黄土高原上的 铁路“国旗班”

每日清晨,在陕北黄土高原上的一个铁路工区院子内,一面五星红旗在国歌声中冉冉升起,迎风飘扬。

北塬线路工区地处包西铁路偏远山区,担负着包西铁路西社至黄陵南 55 公里、11 座桥梁、9 座隧道和黄韩侯铁路 3 公里线路的养护任务。自 2011 年包西铁路开通工区成立至今,升国旗仪式已成为工区的一项特色。从工区成立时只有 8 人参加升旗仪式,到现在工区 25 人全部主动参加。

工区的旗手名叫陈建超,是北塬线路工区工长。他办公室的柜子里整齐地摆放着一摞经过风吹日晒的国旗。陈建超经常告诉大家,别小看这些旧国旗,它饱含着我们的爱国情怀,也见证着铁路的变化和工区的发展。

1993 年,20 岁的陈建超入伍后成为一名升旗手,在他的连队荣誉室里悬挂着 8 个大字:护卫国旗,重于生命。

1996 年从部队退伍后,陈建超被分配到西延铁路一干就是 15 年。虽然脱下了军装,但军旅生涯升国旗的传统他却没有忘怀,直有在工区升国旗的想法。由于当时西延铁路工作流动性较大,这个愿望一直没能实现。

2011 年,北塬线路工区成立,陈建超被调到北塬线路工区担任工长。他们工区管辖包西铁路作业“天窗”点在凌晨 4 点至早上 8 点时间段,大伙每日作业摸黑起早,作业完天就亮了。这时,陈建超就带领最初的 8 个人升起国旗。

工区养护的包西铁路基本上都在黄土高原,坡大沟深,道多、桥隧多,特殊的黄土地质组成线路地基很容易发生变化,养护困难相当大。看到这样的环境和设备,陈建超当时就感觉到工作压力很大。

“钢轨上每天跑的都是重载火车,大山里路况复杂,养护不好就会出大事。看起来粗笨重的钢轨,安全标准却十分严格,左右上下,差一毫米都不行。”陈建超说,他所在的北塬线路工区,不通公路,每天就一趟通勤车。上班不管距离有多远,只能走路,不管多重的工具,全靠肩扛手抬。为了及时发现设备问题,陈建超每天都会拿着检查量具,对管轄的设备检查一次。走在铁路上,每走 1 米,就要弯腰低头,把工具放在钢轨上,检查两股钢轨之间的距离和水平是否符合规定,每走 10 米左右,就会跪在钢轨上,趴下去看看钢轨是否平顺。每天回到班组,腰都疼得直不起来。

陈建超在铁路工作了 20 多年,在他眼里,过去线路枕木全是木头的,钢轨是 43 轨,干活靠人工。发展到后来枕木全换成砼枕,钢轨升级成 60 轨,上线干活也由以前的洋镐到现在的内燃捣固镐、内燃螺栓扳手以及使用大型机械施工。而西延动车的开通,工区的环境也在不断地改善。

在延安工务段和车间的支持下,陈建超在工区小院升国旗已经成为了工作和生活日常,陈建超说:“只要自己在这里一天,国旗就会永远飘扬在这里。”(张远 周博伦)



三是召开退伍军人座谈会。7 月 27 日下午,德百集团 15 楼会议室里欢声笑语,德百集团党委副书记张月娟与退伍军及青年员工代表欢聚一堂,在这里召开退伍军座谈会。座谈会上,退伍军人们重温入伍故事,围绕“如何发扬军人优良作风、努力为德百事业做贡献”畅所欲言。同时对企业给予的关怀和爱护表示感谢!张月娟书记对退伍军人们给国家作出的贡献表示了衷心的感谢,同时对他们在德百集团各岗位上发挥的作用和取得的成绩给予了充分的肯定;希望他们继续

发扬部队的的光荣传统和优良作风,保持和焕发战斗精神,不断增强投身德百事业的荣誉感和使命感,把对企业的感激之情化作动力,为德百的美好明天做新的更大贡献。

通过以上活动的开展,营造了浓厚的拥军优属、拥政爱民的浓厚氛围,增强了德百干部职工的爱国主义精神,同时也极大激发了青年员工们立足本职,爱岗敬业,服务好社会的工作热情,决心从红色精神中汲取力量,立足本职,全力以赴为企业创造更大的效益。(搜狐)

“看了《泪的呼唤》,我深受触动,安全生产是天字号的大事,一定要规矩规矩的按章作业,不能心存任何侥幸。”综掘工区职工刘卫国说。该矿利用班前会、“每日一课时”组织职工观看安全警示教育视频,学习《岗位事故案例汇编》,用身边的事教育身边人,组织全员进行“安全为了谁”大讨论,人人写出心得体会。在各区队及井口大厅开展“反三违、反事故、反低标准作业、保安全”承诺签名活动,工区与每名职工签订安全保证书。

青年志愿者进区队、进班组、进岗位开展“从严安全管理,我该怎么办”安全宣讲,微信公众号开设《安全微课堂》专栏,开展管理专技上讲。专业、专项、专题饱和式教育,全方位、立体式、高密度推送,主题鲜明、丰富多彩。

一场场事故案例警示教育,触及心灵;一堂堂安全生产技术讲座,因地制宜;一声声诚挚友善的安全嘱咐,语重心长;一句句发自肺腑的安全承诺,掷地有声。广泛教育引导干部职工知形势、明责任、强观念,营造了人人、事事、时时、处处讲安全、保安全的浓厚氛围。

共享“集体宴”,案例剖析“警醒人”

“运输事故多发,常见,矿车掉道时,职工急于复位用手拉葫芦产生拉硬拽,缺少对生根点、矿车重心、安全站位等关键环节的认

真确认,导致事故发生。”这是该矿综掘工区区长袁猛在剖析一起运输事故案例。近日,该矿举办事故案例集中剖析警示教育会,全面细致剖析常见煤矿事故案例,从工作安排部署到现场施工,从环境评定到防范措施,从工作流程到安全确认,从职工安全意识到规范化操作等方面,全面认真分解每道工序,细化解剖每个流程,精准到点,扫描到面,不放过每一个盲点、认识误区。从职工到班组长,从工长到区长再到专业负责人,大家从不同的认知角度、不同层面聚焦案例,多维度解析,举一反三汲取教训。

“多年前,一个职工的违章施工造成我的脚面受伤。从严管理的最终落脚点还是广大的干部职工,还是千千万万个家庭的幸福。”该矿安监处处长石海波用自己的经历讲述安全生产的知行信。

“这些事故案例,再一次警醒我们,安全生产要老老实实、本本分分抓好每一个细节,不能有丝毫的懈怠。”该矿开拓工区职工王晋感慨颇深。

据了解,今年以来,该矿不断创新安全宣传、亲情教育,实施“每月一考”、“每日一课时”培训模式,组织开展系列安全警示教育,筑牢了道道安全防线,持续推进矿井稳健发展。

该矿矿长刘金辉说:“强化安全意识、提高安全技能、工作标准化、流程精细化,结果精品化是实现安全生产的重要保障。”(梁锡洋)