

促就业政策全面升级 各地吸引人才频放大招

大力度户籍放开等大招落地在即,区域“抱团引才”谋发展

眼下正值就业季高峰,我国促就业政策体系也将全面升级。记者获悉,近日,中央部委频频开会强调促就业,从释放信号看,更大力度的促就业政策有望密集出台,包括采取更有针对性扶持政策,完善新就业形态支持政策培育就业新增长点等。围绕促就业的产业、贸易、投资等政策体系也正加紧完善并有望近期推出。

地方也在铆足干劲促就业,更详实的地方版方案接二连三出炉。与此同时,长三角、粤港澳、中西部地区、东北地区等多区域也正“抱团引才”。专家认为,随着促就业政策一再加码,未来在实现更充分更高质量就业的同时,人才流动新版图也有望浮现。

就业季新政密集落地

上半年城镇新增就业达到737万人,完成全年目标的67%;二季度末,全国城镇登记失业率为3.61%,同比下降0.22个百分点;二季度100个城市公共就业服务机构市场求人倍率为1.22,岗位需求大于求职人数。不过,专家也指出,受内外部复杂形势影响,持续保持充分就业仍面临挑战。

近日,中央及部委频频部署下一步促就

业举措。人社部就业促进司司长张莹7月25日在人社部新闻发布会上强调,下一步,将继续把稳就业作为首要工作目标,以实施就业优先政策为主线,突出重点、分类施策,强化落实。其中,针对高校毕业生,将发布政策服务清单,分阶段提供高校毕业生就业服务行动,开展大中城市联合招聘秋季专场,组织线上线下和跨区域巡回招聘等。

7月30日召开的中共中央政治局会议强调,实施好就业优先政策,做好高校毕业生、农民工、退役军人等重点群体就业工作。

7月31日,国务院常务会议部署加大力度落实就业优先政策。包括将采取更有有力措施稳增长、助创业,拓展就业岗位。加大力度用好失业保险基金结余中拿出的1000亿元资金,加快推进职业技能提升行动。对高校毕业生、退役军人等重点群体推出更有针对性的就业服务和扶持政策。完善新就业形态支持政策,促进零工市场、灵活就业等健康发展,培育就业新增长点等。

“本轮就业优先政策充分体现了宏观政策的全局性站位,就业政策与各类宏观政策体系间联动性更强,稳增长和促就业的政策内涵连接更紧密,从而实现多方政策共促就业的格局。”中国宏观经济研究院社会所研究员关博对《经济参考报》记者表示。

各地吸引人才频放大招

地方也在不遗余力促就业,在致力于稳就业基础上更加强调高质量就业。比如,江西省发改委等19部门近日联合出台《关于大力发展实体经济稳定和促进就业的实施意见》,围绕创造更多高质量就业岗位等10个方面出台58条具体举措。包括发展壮大新动能,创造更多高质量就业岗位;促进传统产业转型升级,引导劳动者转岗提质就业;深入推进创新创业,催生吸纳就业新市场主体等。

不少地方则在户籍、住房、创业补贴上频放大招。以广受关注的户籍为例,人社部等五部门联合印发《关于做好当前形势下高校毕业生就业创业工作的通知》,明确提及省会及以下城市全面放开对高校毕业生、职业院校毕业生、留学回国人员的落户限制,精简落户凭证。地方正加速落地相关政策。武汉市日前表示,高等学校专科及以上学历、年龄不满45周岁,博士、硕士不受年龄限制,均可凭毕业证办理落户;技能人才、专技人才等符合一定条件可以申请落户。

厦门大学宏观经济研究中心副教授王燕武对《经济参考报》记者表示,近年来,人才竞争逐渐演变成城市竞争、区域竞争的重要手段。随着我国经济增长由物质资本驱动转

向创新驱动,需要充足的高技能、专业化人才支撑。加大吸引人才力度,有助于形成地区经济发展的持续动力和产业升级的良性循环。

不过,中国劳动学会特约研究员苏海南也对《经济参考报》记者指出,对于二三线城市而言,单纯通过户籍、住房、创业补贴,对吸引高层次人才作用有限,更有效的举措还在于根据当地经济结构、产业结构特点和经济发展需要,有针对性地引入实际需要的人才。

区域抱团引才则成为另一大亮点。目前,长三角、粤港澳、中西部地区、东北地区等均有部署。比如,长三角多地建立就业创业协作联盟,将联合举办面向长三角地区高校大学生的招聘会,此外,长三角还将加强创业投资行业联动发展。2019年“西部和东北地区人力资源市场建设援助计划”项目也于近日启动。

关博认为,在各地就业政策支持下,将引导更多高知识、高学历、高技能劳动者寻找人才价值“高地”和个人发展新空间。同时,区域均衡化战略也将推动改变人才向部分发达地区“超载”集聚的格局。随着人才配置结构优化,为部分中西部省份和老工业基地提供了二次赶超的机遇。

升级版政策体系待出

专家认为,当前促就业已经进入新阶段,

除了加快落实中央及部委的相关部署外,还要随时关注新形势新变化,对新问题研究分析,补充新的政策措施,形成新的升级版促就业政策体系。

“特别要加强综合协同配套。在稳增长扩内需的同时,加快产业转型升级和有序转移,将财政、税收、投资等政策与就业政策更好地协同贯彻执行,通过不断拓展改革的广度和深度,实现更有效和更高质量就业。”苏海南说。

王燕武指出,高校毕业生仍是实现高质量就业的关键主体,现代服务业仍有较大的吸纳空间。下一步还应进一步扩大金融、商务服务、教育、文化、卫生等行业的就业岗位供给。

关博指出,在就业总量指标完成情况快于预期的情况下,应把工作重点更多向就业质量倾斜,综合运用产业、投资等多种政策工具,在结构调整和扩大开放中,创造更多高质量就业岗位,完善工资分配、社会保障等基本制度。在促进新经济过程中,做好就业和社会保障政策衔接,推动新就业形态更加规范化发展。

据了解,有关部门正在加紧完善促就业的产业、贸易、投资等政策体系。
(班娟娟 陈淑兰 高文斌)

河南省中药材协会成立一周年庆祝大会召开 张凯携“星空版小安智能科技机器人”与会受关注

■ 本报记者 李代广 实习记者 李戴

7月27日,河南省中药材协会成立一周年庆祝大会、首届中原基层临床用药高峰论坛暨河南省中药材协会基层临床用药专业委员会成立大会在郑州召开,国家级、省级知名中医药专家,省内外中医医疗机构中药学专家、协会会员单位负责人,中医药生产经营企业负责人共计300余人参加了会议。

在会议正式召开前夕,河南小安智能科技有限公司创始人张凯,在活动所在地的酒店贵宾室,向河南省原副省长、省人大常委会原副主任贾连朝汇报了企业的相关情况,受到了贾连朝副省长的充分肯定和鼓励。

同时,在现场,小安智能科技专门安排了工作人员,展示了“星空版小安智能科技机器人”,受到了与会人员的欢迎,近100人参加了由小安智能科技机器人提供的免费检测。

国家卫生部原副部长陈啸宏,中纪委驻国家卫生部原纪检组组长、监察局长、中国民族卫生协会副会长兼秘书长、国家中医药管理局原副局长、中国中药协会会长房书亭,中华中医药学会副会长李俊德,国家级名老中医、河南中医药大学教授侯士良,河南省中药材协会会长贾少谦等应邀出席了



本次大会。

小安智能科技有限公司位于河南省国家大学科技园腾讯众创空间,由来自医疗健康产业、互联网行业、人工智能行业、精密仪器科研方面的精英团队创立,是一家致力于大健康领域人工智能化的科技研发企业,他们与多家大学研究院建立战略合作,在人体工程学、生物工程学、中医药工程、人工智能等方面拥有卓越研究成果。

这款“星空版小安智能科技机器人”拥

有核心技术,可以在45秒的时间内,通过机器视觉皮肤光谱技术,生物电磁波,进行生物识别技术、人工智能算法,结合中西医大数据,给出检测报告。

除了自主研发核心功能以外,还能辅导孩子同步课堂学习、听歌看电影、语音互动,让参加活动的人们很感兴趣,自发排队,对自己的健康情况、各项指标,一个一个进行了检查,对于这款机器人给出的检查结果,表示非常满意。

大禹文化光耀九州 大禹精神传承千古 第十届中国大禹文化之乡艺术节暨祭禹典礼在嵩山举行

■ 本报记者 李代广 实习记者 李戴

8月1日,第十届中国大禹文化之乡民间艺术节暨禹王祭祀大典在河南省登封市大冶镇北五里庙隆重举办。

中华炎黄文化研究会副会长、河南省政协原主席王全书为艺术节题词:“大禹故里,华夏之源”。

活动由河南省炎黄文化研究会、河南省先进文化研究会、河南省传统文化促进会、河南省圣贤文化研究会、中国大禹文化研究中心主办;登封市嵩山文化研究会、登封市大禹文化研究会、中国先秦史学会夏禹文化研究中心等单位承办,通过展演盘鼓、小品、舞龙、书法、音乐、戏剧等独具特色的民间艺术,彰显了登封作为大禹故里故都的深厚文化积淀。

河南省政协常委、河南省传统文化促进会会长马文章,河南省先进文化研究会会长弋梅荣,以及河南省传统文化促进会、中国先秦史学会夏禹文化研究中心、中国大禹文化研究中心等相关单位负责人出席了活动。

大禹文化节开幕典礼由嵩山文化名人吴建华主持,嵩山文化研究会会长段玉山致欢迎词,安徽省淮南市大禹文化研究会副会长陈锦岭代表来宾讲话。

来自河南郑州、安徽淮南、山东大学的嘉宾,来自河南登封、新密、禹州、巩义、洛阳等地的数千名群众参加了活动。



不仅是以荟萃少林寺、中岳庙、嵩阳书院为代表的佛、道、儒三教文化而举世闻名的历史文化名城,而且还是全国大禹神话传说和大禹文化遗迹最为集中和丰富的县市。

遍布登封的60余处大禹文化遗迹,流传于登封的60余个民间神话传说,使得登封2008年元月2日被国家命名为中国大禹文化之乡。2011年4月,登封大禹神话传说被成功列入河南省级非物质文化遗产。

2009年,祭祀大禹的民间舞蹈独脚舞也已列入河南省级非物质文化遗产。2015年,祭禹典礼被列入了登封市级非物质文化遗产。

近几年来,登封大禹文化研究成果丰硕,并得到了社会各界的肯定,全国中原副委员长周铁农、夏商周断代工程首席科学家李伯谦、文化名人文怀沙等皆为登封题写了“大禹故里”。

柯桥排水公司许铁强荣登“中国行业十大领军人物”榜

本报讯(记者 徐真理)7月27日,在2019(第三届)博鳌企业论坛举行的博鳌荣耀之夜颁奖典礼活动上,浙江绍兴柯桥排水有限公司技术总监许铁强荣登“中国(行业)十大领军人物”榜。同时揭晓的还有“中国创新品牌500强”“中国十大领军品牌”“中国(行业)十大领军品牌”等企业奖项,浙江绍兴柯桥排水有限公司、阿里巴巴、恒大集团等企业荣登榜。

2019(第三届)博鳌企业论坛由《中国商报》社与《环球时报》社联合主办,主题为“破局·升级·智胜”。

许铁强是排水公司一位90后的技术能手,也是荣膺“中国行业十大领军人物”最年轻的一位企业家。他曾获得多项省市QC成果,荣获国家发明专利2项,国家新型实用专利36项。同时在省级刊物上发表了20余篇排水自动化技术性论文。其自主研发的专利被应用于排水系统生产运行后,在排水公司泵



站得到大量应用,为公司节约了大量成本。

为实现“智慧管理、安全生产、技能培训、产品研发、开拓创收”五位一体功能,今年,许铁强从“实训化、实效化、智慧化”着手,对实训基地进行了有效规划。包括中控室自动化控制模拟操作系统、科技成果专利产品展示平台、专业交流资料室、自动化仪表产品、研发测试实验室等内容,从而形成技术成果产业化。

▶▶▶ [上接 P1]

江凌:打造安全环保核心竞争力

《实施方案》的颁布执行,体现了省政府对危险化学品安全监督的高度重视和更高要求,公司将严格落实《实施方案》的具体要求,不断加大安全方面的投入,持续推行安全信息化、智能化,持续提升公司安全管理水平。

新华网:在落实安全生产主体责任和监管责任方面,公司是如何与监管部门形成合力,共同推动安全形势持续向好发展的?

江凌:在企业的安全生产,尤其是危险品企业的安全生产过程中,企业承担安全主体责任,政府有关部门发挥监管作用。企业的履职和政府的监管相互结合,才能形成良好的机制,推动安全形势持续向好发展。

首先是企业要落实安全生产主体责任。公司建立了安全生产责任体系,细化到各级人员,确定了各级人员的安全责任目标,目的是使安全责任纵向到底、横向到边。

同时,公司积极配合监管部门的各类执法检查,这是查找公司安全管理薄弱环节、提升安全管理水平、监督公司落实主体责任的重要方面。从公司项目建设开始至投产运行以来,省市县各级监管部门对公司进行了经常性的检查、督促和指导。

今年4月份,国务院安委办组织危化品重点县指导服务专家组进驻云天化石化公司开展检查指导工作,专家组认真查阅资料、台账和记录,深入生产装置现场,通过实地查看、测试、询问等多种方式,对公司安全管理、工艺安

全、设计和总图、设备安全、电气仪表、消防与应急等6个方面进行全方位、全覆盖、专业化、标准化的指导服务检查,帮助公司排查问题并提出改进建议共计74项,针对问题我们都及时地进行了整改。这次指导服务为我们下一步安全生产管理水平的提高奠定了很好的基础。

新华网:危险化学品行业的安全管控重点在哪儿?在您看来,安全生产责任量化考核对推动责任落地有怎样的影响?

江凌:推行安全生产责任量化考核,是落实安全生产责任的有效手段。在量化考核过程中,应聚焦以下危险化学品行业的安全管控重点:第一是针对新改扩的项目,“三同时”一定要规范;第二是要确保设备、设施的完好性,尤其是消防安全、职业卫生、应急设施要确保完好;第三是工艺操作要稳定,包括控制工艺指标合格率、联锁投用率等;第四是危险化学品的储存、运输和充装,这个环节是企业管控的一个重点;第五是检维修作业、特殊作业安全风险高,往往都涉及外来单位,安全管控难度相对较大,是企业日常检查考核必须关注的重点。

而精准考核对推动责任落地,我觉得应注重三个方面的结合。第一是日常考核和年度考核相结合;第二是过程考核和结果考核相结合;第三是惩罚和奖励相结合。这三个结合对于提升安全考核的有效性和推动责任落地,将会起到积极的作用。
(新华网)