

一家建筑企业的 京津冀逐梦之旅

炎炎夏日，北京大兴国际机场金色航站楼熠熠生辉。

100 天完成近 1 万根基础桩施工任务；10 个月浇筑 105 万方混凝土；80 天完成投影面积 18 万平方米的全自由空间曲面屋盖钢网架提升和安装……仅用 45 个月，北京城建集团就高质量完成了机场主航站楼建设，创下了令人惊叹的“中国速度”。

作为京津冀协同发展的最大交通枢纽，北京大兴国际机场是北京城建集团承建的又一新京冀标志性重点工程。

“国家发展的大战略，为企业实现高质量发展提供了良好机遇。”北京城建集团董事长陈代华说。

乘着京津冀协同发展的东风，北京城建集团业绩节节攀升，企业新签合同额从 2014 年的 926 亿元增长到 2018 年的 1606 亿元。

京津冀协同发展的火热实践，在增加营收的同时，也在不断淬炼企业的“硬功”。

7 月 15 日，北京冬奥会标志性场馆国家速滑馆 S 型龙骨架装全部完成，“冰丝带”雏形即将显现。全新的“BIM 运维系统”和“定位导航系统”，像是给场馆配备了精于计算的“大脑”。

“中国 BIM 技术应用起源于鸟巢建设，而今在国家速滑馆建造中，我们的 BIM 技术已经升级为智慧建造。”担任过鸟巢项目总工程师、如今是国家速滑馆总工程师的北京城建集团副总工程师李久林说。

从北京城市副中心、北京大兴国际机场、北京世园会、北京冬奥会到雄安商务服务中心，过硬的技术使北京城建集团深度参与京津冀多个重大项目、重点工程。服务京津冀协同发展，反过来又推动着北京城建集团向城市建设综合服务商转型升级。

2016 年，北京城建集团与北京市东城区政府签署协议，成为北京市核心区体量最大的棚改项目望坛项目的实施主体。通过望坛模式带动，北京城建集团连续取得了顺义临河、怀柔新城等多项棚改项目。2019 年，集团还将进一步拓展京津冀区域其他棚改项目。

京津冀协同发展五年来，北京城建集团先后与 60 多家地方政府和企业建立了战略合作关系，为参与基础设施建设、生态环境建设、重大民生工程奠定了坚实基础。企业打造的“旅游、文化、金融+地产”模式，已在京津冀区域生态和民生建设领域推广复制。

在雄安新区，北京城建施工总承包的白洋淀农村环境一体化综合治理项目已经开工，将助力雄安新区新型城镇化和美丽乡村建设。与此同时，雄安新区首个投招标的公建项目雄安商务服务中心基坑工程也“花落”北京城建。

2019 年上半年，北京城建集团在京津冀市场取得新突破，在三地新签合同额达 382 亿元。

“作为北京市建筑企业的排头兵，城建集团将为京津冀协同发展和疏解北京非首都功能作出新贡献。”陈代华说。

（任峰）

总装突击“连轴转”——江南工业集团生产任务突击纪实



■ 徐祥涵

“几乎每月需要完成两个批次产品总装任务，几乎每天上班没有节假日休息，几乎每天晚上忙到 9 点钟左右才收工。上半年完成的生产任务与去年全年差不多持平。”该车间主任李明辉描述今年车间的生产形势说道。

江南工业集团五分厂 054 车间，自 5 月 3 日以来开始了“连轴转”的模式。在车间主任、公司劳模李明辉及车间副主任、公司标兵张美榕的带领下，按计划完成了上半年总装生产任务。同时，该系列产品在交付验收过程中没有出现任何质量问题，均以一样本通过了交验，为公司创上半年产值历史之最贡献了

关键的力量。

是什么让他们如此高效的完成总装任务呢？从以下给大家讲一个在生产赶制期间的“小插曲”，即可见一斑。

5 月上旬，原本按照计划供应的 A 系列某产品外购件陀螺仪推迟了 20 天到来，致使产品总装通电对接任务由原来的 34 天被压缩到 14 天必须完成。车间主任看在眼里急在心上，配套件一到立马组织人员开展生产“突击战”。

“7 天完成产品振动通电试验，10 天完成产品对接装配。一定要按照时间节点完成生产任务，确保公司产品交验时间不受影响。”李明辉向班组长们下达了“军令状”。

磨刀不误砍柴工。配套件到达第一天的班前会上，车间负责人分别深入各班组，针对车间的生产形势、质量控制、安全意识、当前任务等具体情况进行了详细的讲解。同时，认真分析了产品总装对于质量的重要性和公司面临的外部竞争压力等方面内容。时刻提醒每一名员工，树立“以厂为家”和“主人翁”的思想，认真做好每一个环节的装配任务，确保不出现任何质量问题。

原本振动通电筛选操作一天只需要完成 8 件产品，现在却增加到一天需要完成 30 多件产品。面对如此高强度的工作，测试班没有一丝怨言。在班长孙宏文的带领下，不分白天、黑夜的忙了起来，休息时间常常只是简单

西北油田投资亿元退井还林

随着国家对生态环境保护力度持续加大，西北油田有 105 口油井被划入塔里木胡杨林国家级自然保护区和湿地保护区。自 2018 年以来，西北油田已投资超过 2 亿元，持续推进退井还林工作，截至目前已永久性封存油井 65 口，恢复原生态土地 950 亩，清扫封堵 120 条 337.32 公里管道，并实现复垦，预计将在 2020 年全部完成退井还林任务。图为在 TP305 井封井作业现场，员工正在维护管线。

刘亚雄 张俊 摄影报道



又一院士工作站落户银光集团 助力光气化产业链向高质量发展

7 月 23 日，中国兵器工业集团北化研究院集团甘肃银光化学工业集团有限公司举行甘肃银光聚银化工有限公司院士专家工作站、南京工业大学国家生化工程技术研究中心与银光集团联合实验室揭牌仪式。这是银光集团继 2017 年聘请中国工程院院士、火炸药领域开拓者、2017 年度国家最高科学技术奖获得者王泽山为企业科技专家，建立院士工作站后，又一次与中国工程院合作。

欧阳平凯院士，是我国著名的生物化工专家、国家生物化工技术研究的学科带头人，中国工程院院士。组建和领导了国家生物化工技术研究中心，曾携团队完成国家生物制造领域多项重大科研项目，促进了我国生物技术生产应用化学品新领域的发展，荣获国家科技进步、科技创新等多个奖项。在揭牌仪式中，欧阳平凯与



○揭牌仪式现场。摄影 王萧

银光集团签订了“院士工作站建站框架协议”及“共建生化制造联合实验室协议书”

作为银光集团在民品领域建立的第一个院士工作站、第一个联合实验室，揭牌仪式的举办标志着企业光气化产业链向“高质量”发展迈出了新的一步，也标志着产学研政合作



○银光集团董事长、党委书记程仕鹏为欧阳平凯院士颁发“银光集团科技顾问”聘书。摄影 王萧

发展新模式迈出了实质性的一步。银光集团将借助欧阳院士及专家团队领先的生物制造研发能力，发挥自身资源及工程技术优势，共同推进基于生物基的特种新型异氰酸酯、改性聚氯乙烯和系列化工产品实现产业化、规模化，引进、培养和集聚高层次技术人才，打

造我国生物制造研发和生产基地，以创新驱动促进精细化工绿色升级，助力企业和地方经济高质量、可持续发展。

长期以来，银光集团坚持外部科研力量“不为我所有，但为我所用”的观念，大力实施“借脑”工程，积极构建多元化的合作机制。专门设立每年 1000 万元对外合作创新激励基金，以奖励在对外技术引进与转让、消化吸收再创新、产品更新换代、技术革新与改造等方面工作业绩突出、成效显著的外部科研人员和技术团队。充分发挥企业科技创新的主体作用，先后与北京理工大学、南京理工大学、中北大学、西南科技大学、石家庄陆军机械学院建立联合实验室，集纳 100 余名外部教授专家与企业专家，为企业的创新发展积蓄了人力资源和发展后劲。

（王娟娟）

班组长公推公选:让职工有了新的活法

“喂，8 点班的杨志立又上光荣榜了，小改小革能不能少搞点，还让其他人活不？”

“在这里抱怨，还不如扑下身子，在工作现场多找问题，多破解。”

“刘二峰说的对，现在队上不是提倡能者上吗？只要咱也能搞出成绩，下一回在直选班长，谁上谁下还不一定呢。”7 月 17 日早 8 点 40 分，顾不上去餐厅“喂肚子”，陕煤集团陕北矿业陕西中能公司袁大滩矿综掘一队 0 点班班长张和风率领着自己手下的几员虎将，直奔队学习室，围在荣誉榜前品头论足，羡慕、嫉妒说什么的都有。这到底是是怎么回事？细一打听，原来是 6 月初区队实行班组长公推公选惹的“祸”。

马前卒摇身一变成了“领头羊”

29 岁的电焊工付冀洋，是一个热心人，只要班组有任务，他都会主动请缨，到现场去处理。在公推公选之前班长是他不敢想的，为啥？论资排辈呗！他精彩的带班秘诀设想，一经推出便赢得了班组和队干的青睐。

走马上任的小付，一上手，便做了几个大手笔的活，工作面不是水大吗？好，我来治！不是胶带输送机储带仓焊缝老开焊吗？看我的！这些在他眼里都是“碎”事，他亲自挑选了几个组员，班中休息的时间他围着巷道和设备不停的琢磨。上井也不闲着，嘿，半个月过去后，一整套改进方案拿了出来，他制定的三排两导法让肆虐的水收住了脾气。焊接更不是问题，他苦心钻研的焊接技巧让时常“咧嘴”的焊缝，牢牢闭住了“嘴”。职工的衣服还是湿，但再也不是搁水里泡过的那样。再也不会为焊缝开裂不停地清煤、停机而烦恼了，上班的人多了，请假的人少了，任务完成量也是直线飙升。

“创客+”引领班组比学赶超新风尚

“李队长，今天晚上讲什么？我们可是有点迫不及待了！”在创客+学习室，副队长李盛利循声抬头一望，原来是机运班的贾建民，“机尾缓冲床的检修和操工艺，到时候可别忘了，早点来。”“这怎么能忘了，我们几个到外边吃顿饭，过一阵到。”几个年轻的后生，话

语还没散，人已经走了老远。

“哎呀！我来晚了，不带这样玩的，还不到点你们就开始了？”推开门的电工刘明明，抬眼一看，副队长李盛利和创客+的几名成员已经就“机尾缓冲床集控”技术原理和操作工业革新展开了激烈讨论。如今，利用业余时间在学习室进行技术交流已成为该区队的新常态。

自打六月份开始，区队各班组纷纷成立了创客+，月平均上报给区队的有实用价值的小改小革成果都在六七项。

精耕细作班组管理田

李荣鹏怎么也想不到因为一次轻微三违，好哥们班长吴保军，不仅让他停工五天，还让他过“五关”。不仅李荣鹏不理解，班组的好些工友都发现吴保军变了，以往，班组谁要是有个迟到早退，保军总是睁一眼闭一眼，都是弟兄们，抬头不见低头见。工作现场为了赶进度，面对安检员的制止，工友们早就听到保军如雷的嗓门，得了，得了下不为例！现如今的保军，别说工作现场因为一点小的质量问

题，他会揪住你不放，就是班前会你让他确认出精神状态不佳，他也会把你留下来，休息一天是必须的。保军这到底是怎么了？

“不改变不行啊！队上自打公推直选班长后，等着进步的人多着呢？他们都说的一套一套的，我自己都听得有道理。要是我在管理上没有一套过硬的管理办法，不把这一亩三分地耕作好，被人挤兑下去，丢不起这个人。”提起自己的变化，吴保军悄悄道出了原委。自打有了这个心思后，吴保军不仅改变了平日得过且过、靠嗓子吼、粗暴处罚的管理模式。进宿舍谈心、带后进的工友一起进步、隔三差五一杯茶、一包烟组织个班组聚会……现在的保军日程安排的满满的，提起以后的工作，保军似乎有一肚子话说不完。

“推行班组长公推公选，就是给那些热心班组管理的人才搭建平台，让他们参与进来，自主管理。作为班组的细胞，激活了他们，就增强了班组活力，区队的发展也水到渠成，不健康那真的说不过去。”该区党支部书记刘俊涛风趣地说。

（王惠武）

吃个盒饭又立马回到岗位上工作。

在去年增加了一台振动通电测试设备后，该设备不再是车间的“独生子”了。不仅测试班更加繁忙了，就连上一道工序的焊线班也比去年增加了一倍的工作量。如果将“振动通电测试设备”比喻为上了膛的机关枪的话，那焊线班生产出来的产品就是准备使用的“子弹”，必须要源源不断地保持供应。部分焊线班的员工忍着腰部、颈椎的疼痛，甚至将腰部用绷带绑了起来，为的就是不影响每天正常工作。

焊线班女职工汪菲的孩子只有 8 岁，因持续高烧 40 多度，转院到市中心医院进行治疗。为了不影响生产工作，她依然坚守在自己的岗位上，白天让丈夫和家人照顾孩子。她则在每天晚上下班后急急地赶到市里看望照顾孩子，第二天上午又继续回到工作岗位中。

车间员工们除了每天要完成正常的生产任务外，还要面对技术状态复杂的科研项目。在白天工作时间几乎完全排满的情况下，只有利用晚上 9 点钟以后的时间来开展科研项目工作。有时一忙起来，甚至要忙到深夜 12 点钟左右才做完。

分厂厂长袁菱提醒主任和副主任要注意身体，可以周末轮流值班，腾出一天时间来调整休息。但是李明辉知道车间员工每天奋战在一线，自己身为车间主任要模范带头，于是他拒绝了厂长的好意，带着副主任一起和员工们共同进退，一起战斗。

凭借着这一股韧劲，该批 A 系列产品按照时间节点圆满地完成了总装生产任务，并在后期顺利通过交付试验。车间全体员工以自己的实际行动，展示了敢于拼搏、乐于奉献、坚持不懈的精神，为履行强军首责奉献出了自己的一份力量。

山能新矿华丰煤矿 “四足鼎立”保安全

今年以来，山东能源新矿集团华丰煤矿进一步加大风险隐患管控力度，强化安全责任落实和员工培训，提升安全环境管理，四足鼎立，切实提升企业安全生产水平。

立足压实层级安全责任。该矿进一步完善“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”的安全生产责任体系，强化安全责任层级化管控，形成环环相扣的责任链条。狠抓层级管理，持续构建大安全管理格局，进一步加强层级化管理，立足员工无违章、岗位无隐患、班组无事故，将安全责任层层落实下去，以个人保岗位、岗位保班组、班组保区队、区队保专业、专业保矿井，矿井保全矿的递进互保，形成一级抓一级、一级对一级负责的环环相扣的责任链，构建横向到边、纵向到底的安全责任体系，使安全管理形成井上、井下、全员、全方位、全过程、全覆盖的立体化防范格局。抓好各级管理人员岗位责任制考核工作。强化各级管理人员履职考核，采取正向激励政策，提高履职尽责考核奖励力度，提升各级管理人员岗位责任制履职能动性和主动性。

立足源头防控风险隐患。该矿牢固树立“风险管控措施落实不到位就是隐患”的理念，全面排查人、机、环、管等管控环节和措施存在的缺陷，将缺陷作为隐患实施整改闭合，做到风险预控分级管理和隐患排查分级治理相互融合、相互对应、形成一体，实施上切实做到风险、隐患分级明晰，管控层级明确，程序完善、简便实用，使“双重预防”机制建设成为预防事故的治本之策。安监部门强化信息化促进安全工作，执行每周通报，每月一考核工作，奖优罚劣，促进双重预防信息管理系统高效运行。同时，强化安全隐患排查治理考核，切实做到隐患闭环管理。

立足推进员工素质保安。该矿注重高技能人才培养工作，采取激励政策，增强职工安全技术、练业务、提素质、争先进的积极性，在企业人员持续减少的情况下，抓好职工安全生产技能培训工作，让职工一岗多专、一专多能，坚持开展正规循环作业、正规操作、规范的行为“双正规、一规范”活动，提高员工正规操作和技能操作水平，提升了员工自我保安能力，避免由于误操作、人员少、技能弱等对安全生产的诸多不利影响。坚持从班组生产工作实际出发，坚持学用结合，针对班组岗位要求和特点确定培训内容，创新培训方式方法，以班组长培训带动班组全员培训，确保员工做到应知应会，提高班组安全生产能力。

立足提升安全环境管理。该矿深化职业健康工作，进一步加强职业病危害防治工作，确保职业病危害防治主体责任落实到位，建立健全了职业病危害防治管理制度及计划、方案，有效落实职业病危害告知，进一步保障职业病危害因素治理措施。同时，配齐检测仪器及人员并按要求进行培训；组织矿并职业病危害因素监测评价，组织从业人员进行职业性健康监护体检，使员工职业健康监护工作进一步强化。强化施工现场的作业环境，完善施工现场安全管理制度，进一步规范井下作业环境和设备管理，完善标准，严格落实到位，促使员工上标准岗，干标准活，实现工作有标准、员工有责任、运行有控制。

（陈良栋）