

付煤公司积极发挥女工安全协管作用

“亲爱的老公,你在井下工作的时候,我的心一直悬着……”7月12日,山东能源枣矿集团付煤公司工会女工委工作人员带着征集的“安全家书”来到采煤区队。女工安全协管员声情并茂地诵读“安全家书”,感动了在场的职工。这是该公司女工安全协管员助力安全生产的一个缩影。

该公司工会女工委充分发挥女工协管员在安全教育中的作用,把安全宣传阵地延伸到区队、班组、家庭、井口,筑牢安全生产的第二道防线。

“我们通过开展‘写一封安全家书’活动,不仅让职工家属认识到安全的重要性,还增强了职工的安全意识。”该公司工会副主席、女工委主任马红说。

该公司工会女工委在井口设立了“爱心驿站”,为入井、升井职工缝补工作服、钮扣、送安全寄语等,叮嘱职工时刻不忘安全生产。

7月9日,安装队职工黄超像往常一样从洗衣房取回自己的工装,刚穿上,他就发现前一天干活时不小心被挂掉的扣子已经被缝上了。“我当时以为自己拿错了。”黄超说。支部书记王辉告诉黄超,这是洗衣房的女工安全协管员为他缝上的。“穿着她们缝好的‘暖心衣’,踩着她们送的‘安全’鞋垫,我工作的时候会一直谨记‘安全’二字。”黄超说。

“女工安全协管员将她们的爱心、耐心、细心融入到协管工作中,使安全协管工作达到教育人、鼓励人的目的,为安全生产撑起了‘半边天’。”马红说。到各个区队安全走访时,女工安全协管员不仅会抽查各区队职工对安全知识的掌握情况,还会留意职工的情绪,对因“三违”被矿上处罚的职工进行一对一、多对一的亲情帮教。“女工协管员们就像我们的亲人一样,为我们着想,与我们谈心。她们的话,我们都愿意听。”综采一区职工张强勇说。

每逢节假日,女工安全协管员们深入一线,讲安全、嘱安全已成为该公司工会一项常态化工作。7月初,该公司女工安全协管员在全矿范围内开展了“安全协管献爱心”义务服务活动。活动当天,协管员们到井口义务服务,为升井、入井的职工缝补衣服、送清凉、发放安全生产知识宣传页,赠送绣有“安全”字样的鞋垫和手套等。

为做好女工协管员培训工作,提高她们的安全协管能力,该公司工会还定期组织女工协管员参加安全培训,学习“三违”内容,以便有针对性地进行帮教。针对不同层次女工的不同需求,有计划、有步骤地组织她们参加多种形式的技术学习、技能培训、技术交流,不断提高她们的业务素质 and 竞争能力。(马森)



图为该电站专业检修人员正在对汽轮机设备进行隐患排查时的场景。

马钢干熄焦电站劳动竞赛紧锣密鼓

时值7月中旬,已是“三伏”时节,马钢三个干熄焦电站为期三个月的超高温劳动竞赛,正在如火如荼地进行着。竞赛期间,三个电站坚持以人为本管理理念,坚持全员隐患排查治理,还注重从细节入手,竭尽全力确保发电生产水平。

电站坚持以人为本管理理念,高度重视生产一线员工的防暑降温工作。各级领导班子成员不时深入生产现场,开展送“清凉”高温慰问,肯定员工的付出和坚守,叮嘱做好防暑举措,保障身心健康。同时,坚持高温天安全管控不放松,加大对违反安全“红线”行为的查处力度。

电站坚持全员隐患排查治理,并加大高温介质设备的巡检力度和频率,把保障设备健康水平放在突出位置。对排查出的设备隐患,及时进行检修消除,力争缺陷“不过班”、“不过夜”。同时,针对之前各类检查发现的安全问题,特别对一些安全隐患力求对症下药,紧盯整改进度、整改效果、整改责任人,切实提升整改质量。此外,加强机组运行情况的监控和分析,强化精细化调整,严控参数指标,提高操作监护等级,确保设备安全高效度夏。

电站还注重从细节入手,定点、定人员巡检,强化发电机系统、冷却水系统和供油系统的监控力度,特别借助高科技手段,充分利用红外测温仪等先进仪器,全面监测设备“体温”,切实做到隐患排查由“被动”到“主动”,由“治理”到“预防”,及时发现消除相关隐患,有效保障机组安全运行。(李开庆 夏霖)

山东能源淄矿集团唐口煤业给传统装备植入“智慧芯”

张超

近段时间,山东能源淄矿集团唐口煤业公司副经理庄付永和提升中心主任赵超亭脸上经常挂着笑容,步伐也更加轻盈。自去年元月份该公司主副井提升系统实现远程集控以来,设备运行平稳,系统状态正常。这是他们在智慧化矿山建设方面努力的成果。

加速“智能化”转型升级

走进主副井提升系统集中控制室,醒目的安全警示标语、整齐划一的设备摆置、宽大的被分割成多块的视频监控屏幕等设备映入眼帘,使人眼前一亮,这里让人很难和“脏、乱、差”的煤矿工作环境联系在一起。“现在,坐在主副井提升系统监控室,鼠标轻轻一点,按钮轻轻一按,主井提升机的启停和运行过程都可以清晰地看到,非常方便。”庄付永说。

作为传统设备,主提升系统是矿井生产的关键一环,担负着井下运输和地面运输的桥梁和纽带功能。在智能化升级改造前,主副井提升机是由人工现场操作,人员必须在主提升机工作厂房内监控作业,工作起来人员相对分散、效率不高。当前,云计算、大数据、人工智能等新一代信息技术加速与实体经济融合,矿业也不例外。该公司积极推进“一提双优”及智慧矿山建设,推动机械化换人、自动化减人,实现企业“转危为安”、智能转型升级。

该公司加快“智能化”转型升级步伐,将智慧矿山建设融入到矿井生产的全过程,有效提高生产效率,增添发展动能,推动企业安全、智能发展。对主副井提升系统他们从设计优化、系统优化和工艺优化入手,实现了主提升机全系统远程操作、自动化运行全程监视及远程启停控制等功能,在山东能源淄矿集团内部率先



图为公司主副井提升系统集中控制室现场。

实现远程操作大型提升机的先例。“刚开始提起远程操作大家心里都打鼓,大型提升机建矿以来远程操控从没尝试过,心里顶着很大压力,现在好了心里的顾虑一扫而空。”该公司提升中心党支部书记陈修军说。

几个月摸爬滚打见成效

为确保主提升机远程集控系统升级成功,他们对主提升机电控系统内部结构逐一进行分析,对照事物手绘设备系统图、原理图,并多次向厂家服务工程师“求学取经”。经过几个月的摸爬滚打,最终确定了在提升机原控系统的基础上,增加过程控制远程 I/O 站、声光报警系统、通信网络转换器、提升机远程操作台及就地控制系统远程接口,打造远程操控提升机硬件配置方案。

“为了满足提升机远程集中控制的要求,我们对控制系统软件进行了更新,将就地操作台上的远程 HMI 终端作为 Client 客户端,访问主副井集控室 Server 服务器端中的数据库。”赵超亭解释说,为确保主提升机运行过程中安全保障,他们增加了安全保护。主



图为该公司技术人员运用TPM设备管理方法分析设备运行情况。

提升机采用就近操作优先保护方式,在提升机操作台上增加远程操作选择开关。只有在选择功能触发后,才可以实现远程操作。选择开关还采用具有机械互锁保护功能的钥匙开关进行选择控制,有效防止人员误操作。

“以前,每部提升机需配备两名主提升机司机,一人操作一人监督,实现远程集中控制后,人员配置得到优化,极大地改善了现场作业环境,提高了劳动效率。”赵超亭说,目前主提升机由原来的 18 人减少为 12 人,劳动效率提高34%。

软硬件建设同步跟进

“智慧矿山”建设,人才是根本。该公司在增强一线职工的安全意识、提高技能水平上下功夫。他们认识到技术人员由于个人业务特长不同,业务技能存在短板,且设备维修过程中时间长、效果差。进入三季度,该公司发动基层区队成立了以技能人才及岗位劳模工匠为主的“创新研发小组”,以团队的方式提升科技创新能力,解决制约生产的技术难题。

该公司还不断引进先进技术装备,提高装

备的机械化、自动化、信息化及智能化。二季度,他们新引进履带式液压钻车 4 台、智能履带钻车 1 台。目前,配置了各类钻机、钻车 50 余台,煤矿钻机 36 部。同时,他们广泛应用机电主系统远程集控技术,地面空压机房、井下主煤流运输皮带机、配电室及中央泵房等均取消了固定司机,改为巡检岗位,实现了现场无人值守,累计减岗 18 个,减人 60 名,并将富余人员全部充实到维修岗位,提升公司整体战力。

“建设智慧矿山就是要实现‘员工少跑腿,机器多干活,数据多跑路’目标。”该公司执行董事、经理薄其山介绍,“我们将把打造一流‘智慧化矿山’作为企业发展的着力点,全面实施生产信息化、自动化、智能化,依靠科技创新,为公司高质量发展插上腾飞的翅膀。”下一步,该公司计划积极应用移动互联网、大数据、云终端等新兴技术,通过“千里”远程控制、智能自动巡检,广泛应用远程集控模式,将矿井南北两个工业广场主提升机实现集中控制,开启“远程控制、无人值守、智能诊断”操控新模式,切实实现“无人则安、少人则安”目标,确保矿井稳产高效。

华塑股份真抓实干续航高质量发展

陈春秋

进入下半年,华塑股份锚定安全生产、二期建设、主板上市等重点工作,全面聚焦效率效益,持续推动企业高质量发展。

突出安全地位。今年上半年,华塑股份克服生产建设同步进行、化工行业安全事故频发与中美贸易摩擦带来的市场波动等不利因素,超额完成利润目标,实现了时间任务“双过半”。如何巩固成果,实现全年任务目标?华塑股份认真落实集团公司 2019 年下半年工作会暨形势任务报告会精神,坚定安全“四零”目标,跟踪督办应急管理部和国恒公

司检查隐患整改,加强停产大修、二期对接施工安全管控,严格高温天气检修、受限空间、室外动火和高处作业管理,以“三铁”精神抓安全;建立风险防控、隐患排查治理、事故应急管理、消防等管理模块与安全信息化管理平台,以高效、科学管理保安全。

锚定二期重点。锚定年度投料试车既定目标,加强现场安全管理,规范临时用电与动火作业。加大安全监督检查频次,严格审批特殊作业措施;抓工期,加强人员组织,优化施工方案,采取设备安装、土建施工、电仪施工平行作业等方式,最大限度缩短工期;严质量,加强监督管理,抓住现场关键质量控制点;控投资,

细化投资预算,分解费用指标,严格过程把控。加快上市步伐。突出重点,解决难点,以问题为导向,不断规范企业运作;对标对表,周密调研,及时确定上市募集资金项目;挂图作战,挂责问责,每周调度,出实招、用实劲、下实功,重点解决问题,推进上市步伐。

围绕经济中心。修订聚焦双效十项政策,落实下半年经营管控措施,完善内部管控,降低消耗成本,提高经营管理质量;贯彻落实集团公司清欠攻坚工作要求,减少、降低预付款项,缩短月结客户结算周期;增强成本分析管控,细化产品成本项目,制定经营管理特别规定,充分发挥效益最大化。

夫妻俩的“安全承诺书”

“班长,我错了,今天我违章作业被队长抓了现行,除了要罚款和停工学习,还要在明天的安全政治学习会上作检讨。”7月16日,四川广旺能源公司石洞沟煤业采煤一队员边春旺在队办公室一边写检讨一边红着脸低声说道。

自从到矿上工作以来从没违过章,这次不知道什么原因就违章了呢?更重要的是贴在自家床头上的那张“安全承诺书”,违章这事被老婆知道了,哎!该咋向她交代?想到这里,边春旺深深地叹了口气。

写完检讨书后,边春旺迈着沉重的步子往家里走去。到了家门口,以往这个时候都能闻到一股饭菜香,耳边总会传来老婆温柔的声音:“回来啦,饭菜都做好了,赶紧趁热吃吧。”然而今天,家里却静悄悄的,静得让他心里有点发慌。

顿了顿,边春旺轻轻推开了房门,只见老婆一脸伤心地坐在沙发上。边春旺顿明白了。他强装笑脸讨好道:“还以为你不在家呢,你今天好好休息,我去给你做饭去。”说完就往厨房走。

“站住,你今天上班干啥了?”看着老婆红红的眼圈,脸颊上还有没来得及擦掉的泪痕,边春旺就像霜打的茄子一下就蔫了。

“老婆,今天我上班违章了。我知道错了,以后再也不敢了,你别生气!”边春旺连忙解释道。

“边春旺,你厉害啊!现在上班都敢违章蛮干了,真是越来越有出息了!”看着妻子生气的样子,边春旺一时乱了阵脚:“没有啊,老婆,我真的不是故意的,我……我……”

“好了,别说那么多。去把我们俩的‘安全承诺书’拿出来,先给我念上几遍。”老婆一改平时的温柔,黑着脸命令道。

“好好好,我去拿。”看情况不对,边春旺赶紧去把“安全承诺书”拿了回来,小声念起来。

“声音大点,井下违章时胆子那么大,现在不好意思啦?那你违章的时候想过一家老小吗?”

“老婆,我大声念还不行么,如果你不满意你打我,千万别生气啊。”边春旺陪着笑脸,连忙大声念了起来。“我承诺:为了家庭幸福和个人安全,在工作期间严格按章操作,决不违章作业,并自觉同一切‘三违’行为做斗争,做到不伤害自己、不伤害他人、不被他人伤害……”

“好了,不要念了,你告诉我,你做到了哪几条了?”在老婆的责问声里,悔恨、难过、羞愧……各种滋味再次涌上边春旺心头。

“老婆,我真的知道错了,你别生气,你打我几下吧,这样我心里才好受些!”边春旺突然抓起老婆的手,往自己的脸上扇去。

“春旺,你这是干什么?你能意识到这次违章行为的危害和自己的错误就好了。以后上班心里头要时刻想着安全,服从队上的工作安排,绝对不能为了偷一时懒而冒险蛮干!心里有违章苗头的时候先想一想爸妈还有我和孩子……”见边春旺做出过激举动,老婆急忙耐心地做起了他的思想工作。

此时,边春旺再次低下头一句话不说,悔恨的泪水止不住流了下来,心里打定主意:以后再也不违章作业了!(何斌 戚威)

晒难题 找症结 筹良方 明责任 收尾项目工作对接会开出了新花样

郑传海 曹光 曹筱璐

召开收尾项目工作专题对接会,对施工企业来说并不是什么新鲜事。然而,中铁建电气化局三公司 7 月 15 日召开的收尾对接会,却让参会的 60 多名管理人员眼睛为之一亮,部分收尾项目负责人的愁容渐消,原本属“隔岸观火”的公司业务部门也感到肩上的担子沉甸甸的。

这次纳入收尾管理的项目有 30 多个,既有国家重点工程,也有地方重点工程,还有民营企业投资建设的铁路专用线。公司从收尾工作中涉及的工程尾工、资料移交、成本结算、清收清欠、优质工程申报等十五方面进行了全面清理,针对未完成的工作定人、定时间,全速推进收尾工作落地。目前少数项目面临最大的难题是资金清收难,个别项目工程竣工已近十年了,就是要不回来拖欠的工程款。

对接会上,无论是公司领导兼任项目经理,还是近年来走上任的项目经理,一律按照不讲成绩和盈利,只说亏(损)欠(款)在哪里,亏欠金额有多少,探讨扭转“残局”的可能性。

紧接着,参加会议的公司领导和职能部门进一步帮助分析症结,寻找开方破题秘方和良方。

几个“咸鱼”项目,多数人认为难以翻身。但经管、财务、工程等部门觉得,既然拖欠主



7月15日,中铁建电气化局三公司召开项目收尾工作对接会。

体仍然存在,且正常经营,就不能轻言放弃,而是要多措并举,继续从法律和其他渠道入手,让这条“咸鱼”真正翻身,将当时没来得及捡到篮子里的“菜”,重新捡回来。

个别项目业主一直以工程存在缺陷为由,拒支付拖欠的工程款,项目负责人觉得无可奈何。公司领导和一些部门负责人觉得,面对这样的债主,要坚持沟通在先,利用厂家等外部单位施压和司法调解跟进的原则去清欠。

该公司总经理焦国栋认为,项目收尾,要抓住主要矛盾,有些问题,仅靠项目自身很难做到位,只有上下联动,机关和项目配合,通过对接会众筹的方案才能落地。针对项目亏

损问题,公司纪委、审计部门必须出具实际的审计报告,发现问题严肃处理。

听完每个收尾项目的叙述和公司分管领导及各部门的会诊,眼看着众筹良方和涉及收尾项目需要继续做好的工作,都有了责任主体和完成的时间节点,董事长陈宪祖的眉头舒展开来:“这才是我们希望看到的,也是我们必须做好的。”

最后,陈宪祖又从制度学习、管理手段、干部选用、执纪问责以及结合“不忘初心,牢记使命”主题活动开展工作等五个长效机制入手,高效有序推进收尾项目尽快收尾,落实好提质增效的总目标。