

江苏电力积极强化国有企业党的全面领导,他们将党建责任落地生根,将对干部的严管与厚爱相结合,其管理的“家文化”体系已成为培育人才成长的沃土。企业修订《领导人员管理办法》等8项管理制度,完善日常监督、协同监督、专项监督机制,构建全景化干部监督管理体系。

# 江苏电力:党建领航 管理“动能”无限

如何推进全面从严治党要求在国有企业切实落地,如何破解国有企业党建难题?作为江苏最大的国有企业和我国规模最大的省级电网企业之一,国网江苏省电力有限公司担起创新探索的使命,给出了生动解答——紧紧抓住党建责任制的“牛鼻子”,干部、人才“家文化”牢牢把握选人用人的“金钥匙”,党建专业化体系全面织密凝聚人心的“价值网”,企业中党的领导全面加强,一个更富领导力、战斗力,更具感召力、创造力的党组织凝聚起全企业4.3万名党员、8万余名员工,服务全省4200多万电力用户,为江苏能源电力事业发展掌舵领航。



单位、跨专业的柔性攻关团队。据统计,仅2018年,该公司就完成专利成果转化53项,创造经济价值约12.8亿元。其中,所属方天电力李澄专家团队的“新型智能低压分路检测单元”专利在线上发布后,短短3个月就完成了转化,产生经济效益超过1700万元。

## 打通党建链条 环环相扣凝聚人心

江苏电力拥有一支国网系统规模最大的省级公司检修队伍。短短3年时间,国网江苏电力检修分公司党委组织1000名员工从各地来到南京本部和重大项目现场,见证企业和电网发展。本部管理人员走基层、进现场近百次,深入了解一线需求。“让员工了解自己的企业,让企业更懂自己的员工,‘双走进’打破检修队伍组织管理的距离局限,把人心凝聚了起来。”检修分公司党群工作部主任陈萍说。

人心是最大的政治。国有企业党建工作的本质就是“人心”工作。国网江苏电力党委经过党建专业理论研究,为企业党建工作找准了定位,以发展企业为首要使命,以人心凝聚为根本要务。由此,该公司构建起凝聚人心的党建专业体系,打通了党建工作从专业理论到专业管理的链条。

创新设计党建专业制度,推出党委委员复合式分工、党支部量化考评机制、党员行为公约等,以党建工作的制度化推进党组织建设的标准化;以非结构性组织培养专业队伍,组建基层书记专家团、兼职党建研究团队、青年党建研习组,壮大党建工作的专业化力量,让专业的人做专业的事,让从事党建工作的人更专业;搭建“互联网+”专业平台,研发应用党建全交互系统,推动党建工作信息化,实现党建工作资源共享、优势互补、成果共育。

“我们将坚持不懈‘根’固‘魂’,推动党的建设与公司改革发展同向聚合、相融并进,为实现‘三型两网、世界一流’战略目标凝聚江苏力量,贡献江苏实践。”国网江苏电力党委书记、董事长尹积军表示。(郭典)

## 划清“责任田” 党建责任落地生根

在国网江苏电力今年1月举行的青年党建研习成果发布会上,南京供电公司“互联网+红色智库”项目——打造线上线下一体的组织生活示范课获评优秀成果。推进党建研习是南京供电公司副总经理沈培锋在2017年成为公司党委“群青工”委员后新增的一项党建工作分工。由党委委员指导推动青年员工开展党建研习,重点研究电力物联网、能源互联网等新课题,南京供电公司在建设世界首个泛在电力物联网示范区和首个能源互联网示范区的实践中充分活跃起了青年力量。

从2016年起,国网江苏电力探索推行党建工作“职责分工、片区分工、项目分工”。“复合式分工”明确了党委委员中组织、宣传、纪检和群工等委员的职务,并将基层党组织划分为若干党建片区,梳理出党建年度重点工作和重大项目,由党委委员担任片区和项目负责人。党委委员的“责任田”由此划清,党建责任落地生根。而今,国网江苏电力各级党委已全面构建起明责、履责、问责的党建责任落实机制。

“以往,党委委员并不是不想做党建工作,而是权责不清晰,不知从何处着手。”沈培锋说,现在,明确了党内分工职责,定期到分

管片区督导考核、调研谈心,全程主导分管项目推进,对党建工作做什么、怎么做心中有了“明白账”,行动有了“指南针”。“‘复合式分工’将党委委员在企业决策、执行、监督中的权责和工作方式具体化,使党组织发挥组织化、制度化作用,扭转了企业党委班子功能弱化的局面,充分发挥了党委把方向、管大局、保落实的作用。”连云港供电公司党委书记吴旺东深有感触地说,“复合式分工”将党的领导融入公司治理各环节,厘清了党组织与企业其他治理主体的关系,推动了党的建设与企业战略和生产经营管理深度融合。

## 选出好干部 用上真人才

企业发展的核心要素是人。加强国有企业党的全面领导,就要坚持党管干部、组织选人。国网江苏电力始终严把干部选拔任用的标尺,坚持20字好干部标准,强化“重德才、重业绩、重民意”的选人用人导向。选拔100名处级、300名科级、500名年轻骨干重点培养,完善“职务、专家、职级”多元发展通道,打破干部成长的“独木桥”“天花板”,让敢担当、能担当的干部担起了重要职责,想成长、有潜

能的干部拥有了发展平台。

好干部是选出来的,更是管出来的。严管与厚爱相结合的干部管理“家文化”体系,成为培育干部成长的沃土。修订《领导人员管理办法》等8项管理制度,完善日常监督、协同监督、专项监督机制,构建全景化干部监督体系。“家规”严起来,“家风”正起来,“家味”也要浓起来。

每月最后一个周五是国网江苏电力组织部的“开门迎谈”接待日。从去年底开始,一批批干部从全省各单位来到这里,把问题提出来,把建议带上来,化解困惑和矛盾,解决困难和问题。“不仅如此,我们还采取上门约谈、集中约谈、工作调研、考评谈话等多种形式与干部进行沟通交流,力求做到系统各单位全覆盖,各层级各类型干部全覆盖。”国网江苏电力副总经济师、党委组织部部长蔡榕介绍,政治上关心、思想上关怀、生活上帮助,有温度的组织工作有效激发了干部担当作为的内生动力。

省市县三级公司党委班子成员共联系服务498名专家,打通了双向沟通渠道;构建电力行业首个专利成果评价标准体系;开发“爱专家”系统平台,推进专利成果需求对接、产品试制、市场推广;支持专家组建跨地区、跨

## 甘肃医院管理者携手 成立专业委员会

日前,首届甘肃省管理学会医院管理专业委员会成立会在庆阳召开,涵盖甘肃全省14个市州各级医院院长、科室主任及各领域学术专家齐聚一堂,共商医院管理工作实际问题。

“目前医疗卫生行业正在经历变革,其中管理人才培养是医院的重要部分,建议‘跳出’医院管理医院。通过科学管理和人才培养使医院管理者和从业人员在各自的领域发挥优势,促进甘肃基层医院管理事业发展。”甘肃省政协副主席、兰州大学医院管理研究中心主任郭天康教授说。

“医院管理是一个历久弥新的课题。”谈及人才管理,从医20余年的郭天康认为,医院中每个人都有其独特经验,应搭建交流平台,总结推广工作经验。而作为医院管理者,需要更大的勇气与智慧去“闯险滩、啃硬骨”,为该省医疗行业带来“春风”。针对公立医院改革难度大,医疗资源稀缺且配置低效率小的实际,包国宪提出,管理委员会要坚定“人民为主”的根本出发点;把握“绩效”和“激励”杠杆;密切关注医疗科技进步与智能化建设,在规范化管理“狠下功夫”。

“此次大会的成立是甘肃医疗卫生领域的一次创新与尝试。”该委员会新聘任的学术顾问、兰州大学管理学院名誉院长、甘肃省管理学会会长包国宪教授表示,自2009年新医改以来,医疗体系建设、补偿机制等方面取得良好成绩,但依然存在诸如体制不顺、医疗费用超支、资源配置效率低下等问题。尤其,面对医疗行业所有制等当前诸多挑战和困惑,分析管理制度和方案,恰逢其时。(史静静)

## 中储粮集团智能化粮库管理系统已覆盖900多个库点

截至目前,中储粮智能化粮库管理系统已覆盖全系统900多个库点,成为全球粮食仓储行业最大物联网,引领我国粮食仓储行业向信息化、科技化、自动化的“智慧粮库”迈进。

中储粮集团通过物联网、视频监控、大数据等技术,智能化粮库管理系统对全系统直属企业购销调存活动全方位在线监控,实现了“穿透式”管理。智能远程实时在线监测系统是智能化粮库的重要组成部分,每个粮库安装100多个摄像头、数千个粮温传感器,并与广域或专线网相连,成为实现远程监控的“千里眼”。中储粮集团副总经理许高峰表示,目前,在线监测发现问题已成为重要管理手段,经过持续监测、持续整改,库区问题发生率逐渐下降。(张明浩)

## 垃圾分类管理,和佳物业先行一步

“说起卫生与环保,于国于民很重要。大家培养好习惯,垃圾分类要搞好。垃圾分类哪个搞?和佳物业有诀窍。专业人做专业事,安排井井有条……”近日,在成都市新都区龙桥银杏桂村的村头村尾,响彻着这样一段金钱板说唱。这段名为《垃圾分类要搞好》的金钱板,是成都和佳物业管理有限公司为银杏桂村建设人居环境整治示范村而专门撰写,并请省曲艺团的表演艺术家制作的。为了做好垃圾分类,保护生态环境,和佳人走到了前头。

说起垃圾分类,和佳人可一点儿都不含糊。以环卫作为主要业态之一的和佳人,对于垃圾分类的意义,有着更加深切的体会。他们成立了专门整治垃圾分类的部门,组织专人进行垃圾分类知识的系统学习,从理念到方法,都踏踏实实地学习领会,并付诸实践,力争做到更加专业。

在公司内部,更是形成了一种良好的氛围,员工们都按照公司要求,自觉遵守条例,做好垃圾分类。在公司办公大厅前台,醒目地摆放着分类垃圾桶,桶身标注了可回收物与其他垃圾的标识。此外在多个办公区域也都放置了分类垃圾桶。

公司还特别设立了垃圾分类点,将可回收垃圾、有害垃圾、其他垃圾显著标明,并根据办公室实际情况,将可回收垃圾又分为塑料垃圾和纸类垃圾,这样的细化,有助于更加精准地分类投放垃圾,从源头上限制了垃



圾乱投。此外,在保洁打扫卫生时,先对垃圾进行分拣,将可回收垃圾中的部分物品进行回收,并计入台账。

对于有害垃圾,进行定期清理后集中,再请销售商来统一回收。而对于餐厨垃圾,则在餐厅一角放置了餐厨处理器,把剩饭残渣打碎,再冲入下水道中,较好地避免堵塞和保持干净卫生。外卖吃完后,餐盒则放入

可回收垃圾桶里。

垃圾分类看似小事,却有着十分重要的意义。和佳公司对此非常重视,制作了墙报、PPT视频、DM宣传单,对员工进行宣传教育,垃圾分类任重而道远,和佳人对此有着清醒的认识。但和佳人更懂得,积跬步至千里。只要从心里重视,从点滴落实,持之以恒,垃圾分类就一定能够做好!(兰扬)

## 新蓉电缆开展“不忘初心、牢记使命”系列主题党日活动

6月26日,四川新蓉电缆有限责任公司党支部联合文家街道机关党支部前往邛崃红军长征纪念馆开展“缅怀先烈、不忘初心、牢记使命”重走长征路主题党日活动。

在讲解员的带领下,怀着缅怀先烈的心情,大家认真参观了红军当时过邛崃的历史图片和历史遗址,直观深刻地感受到了红军长征期间邛崃地下党、红四方面军以及川康边人民游击队的英勇业绩和前仆后继的革命精神。一件件历史文物、一张张珍贵图片、一个个红色故事,让人肃然起敬、感慨万分!参观完展厅,全体党员面对党旗庄严宣誓,一句句庄严的承诺和铮铮誓言声声入耳、句句入心,激励大家不忘初心、奋斗终身。最后全体党员重走长征路,历经1小时左右的山路徒步,让每一个党员真切地感受到了红军长征翻越陡峭险峻的艰难。

又讯 6月29日,四川新蓉电缆有限责任公司在二区二楼会议室开展了“不忘初心、牢记使命”主题党日活动,悟初心、强党性、见行动,激励广大党员干部职工,团结一心干事业,推进公司发展和党支部建设向高质量目标迈进。公司党支部书记李红燕及全体党员和入党积极分子30余人参加了本次活动。公司党支部副书记聂少波主持活动。在雄壮的《国歌》声中主题党日活动拉开了序幕,在党支部书记李红燕的带领下,全体党员、入党积极分子再次在党旗面前重温入党誓词,让全体参与者再次受到心灵的洗礼。

随后,由党支部副书记聂少波宣读新蓉电缆党支部关于表彰奖励2019年优秀党员和优秀入党积极分子的通知,营销中心总监黄杰、质量管理部部长蒋桂贤、保安王

成用荣获2019年优秀共产党员荣誉,标准信息部部长杨帆和质检员官林荣获2019年优秀入党积极分子。党支部李红燕为他们颁发了荣誉证书与奖励,表彰他们在2019年对党支部建设做出的杰出贡献。优秀党员黄杰和优秀入党积极分子官林发表获奖感言。

活动中,全体与会党员观看了《不忘初心,方得始终》专题教育片,进行了专题党课教育。接着,由今年6月参加青羊区组织部组织的入党积极分子学习培训的11位员工,争先恐后地对党的认识、学习培训心得、在以后的工作生活中怎样发挥一名“准党员”的作用进行了交流发言,进一步激发了广大党员坚守初心、坚守使命的热情。(肖娅)

## 江苏东胡集镇抓好“校站结合”教育辅导工作

7月3日,江苏东胡集镇召开专题会议,推进暑期“校站结合”教育辅导工作,东胡集学校、时码学校、桥西校外辅导站、时码校外辅导站分别作交流发言。

该镇党委副书记、关工委工作分管人曹建成,要求各学校以及村级校外辅导站,认真落实县关工委、县教育局文件精神,采取卓有成效的措施,开展留守儿童教育辅导工作,既抓好重点课程辅导,也教育学生懂得“八礼四仪”,学习文体音乐,将来成为德智体全面发展的复合型人才,为报效祖国、建设祖国、服务祖国作出贡献。

该镇桥西校外辅导站于7月3日已经开班,来自无锡太湖学院、南京航空航天大学 and 镇江高等专科学校的大学生志愿者以及2名孟加拉国留学生,分别为留守儿童讲文化课和英语,东胡集学校、时码学校、时码校外辅导站也于7月5日开班,将进行为期45天的“校站结合”教育辅导工作,让留守儿童的父母在外打工安心、创业放心、生活舒心。(陈裕)



## 刘鹏凯应邀到巨化 讲授心力管理

“心力管理的成功是实践的过程,学习的过程,‘培’与‘育’的过程,心力管理具体做什么?要到哪里去?怎样去?首先,我用发生在我们公司锅炉房的几个小故事,和大家分享。”

6月21日下午,受巨化集团石化材料事业部党委邀请,江苏黑松林粘合剂厂有限公司董事长刘鹏凯来到位于浙江衢州的巨化集团锦纶公司,为该公司70多名中高层管理人员开展企业文化培训,讲授心力管理,交流管理心得。

培训从下午1点半到4点半,历时3个小时。刘鹏凯从实践“心力管理”的背景、心力管理的内涵,以及“心力管理”的创新实践等三个方面,在简要介绍心力管理架构的基础上,以具体的案例对心力管理进行了全面解读。

培训结束后,在巨化集团石化材料事业部党委书记蔡兴荣的陪同下,刘鹏凯参观了锦纶公司DCS中控室和生产厂区,并到巨化工业遗产厂区,观看“不忘初心、牢记使命”主题教育展板和陈设的老旧设备,体味巨化六十多年发展之路的筚路蓝缕。(胡宏)

## 鲁西集团推行属地管理模式保证作业安全

企业管理是一项复杂的系统工程,鲁西集团的安全现场管理工作中较好地运用了“属地管理”的模式,成功地保证了作业安全与现场整洁,提高了企业形象同时也培养了员工素质。

据悉,鲁西集团推行属地管理模式,各装置必须清楚本区域当日作业活动,辨识属地区域的风险点,落实安全措施。按照“我的区域我负责,你的安全我有责”的原则,对自己或本单位分管的工作场所及范围内的作业活动,按照属地管理的原则进行安全管理。属地管理即对属地内的作业各方面按标准和要求组织、协调、领导和控制,属地管理对象可以是工作区域、人的行为、物的状态,通过开展属地管理,明确了作业人员的职责权限,规范了作业人员的操作行为,确保了各项作业安全规范。通过开展属地管理让每个员工养成安全作业的良好习惯,成为自然的条件反射,营造一种健康的管理气氛。

鲁西集团从管理方面建立健全自上而下的责任体系,从管理层到职能部门再到基层车间,到每一个员工,按照层级管理的原则,每个层面都应该有自己的属地,有自己的责任区,都应该对自己的属地负责。在辅以激励措施强化管理人员有感领导责任,增强管理人员属地管理能力。开展有计划的讨论与沟通,制定个人安全行动计划,起到了事半功倍的作用。工作中有的放矢的去检查,去发现潜在的不安全状态和不安全行为。属地人员就是一个“主人”,人人都是安全员。有责任对自己属地的事情监督、处理、上报。以此来推动员工参与属地管理的积极性。

鲁西集团的企业文化有着严格的管理“十大禁令”“十大红线”“安全违章A、B、C类”等,同时还有热情的服务。在这里你会发现他们良好的工作作风不单是体现在规章制度里,而是实实在在地表现在每个岗位员工的实际行动中,这就是“属地管理”模式推行的效果。(齐鲁网)