

一直以来,沃尔玛在门店执行食品收货、存储,到加工、销售,遵循食品安全五项行为准则等一系列严苛的管理标准,以践行沃尔玛为顾客提供安全优质食品的承诺。同时,沃尔玛在中国不断开发和应用适用于本地的数字化应用帮助门店提升管理运营效能。

沃尔玛中国启动区块链可追溯平台 严格标准管理力保食品安全

6月25日,沃尔玛中国与中国连锁经营协会在北京联合举办2019全国食品安全宣传周追溯体系建设研讨会,同时正式启动沃尔玛中国区块链可追溯平台。首批已有23种商品完成测试进入平台,今年下半年还将陆续上线超过100种商品,覆盖包装鲜肉、蔬菜、海鲜和自有品牌等10余个品类,助力沃尔玛践行商品可追溯战略。顾客通过扫描商品上的二维码,可以了解到商品供应源头及沃尔玛接收的地理位置信息、物流过程时间、产品检测报告等详细信息。

沃尔玛中国首席公司事务官石家齐表示:“沃尔玛始终坚持为顾客提供值得信赖的优质低价的商品和便捷的服务,这是我们的核心价值主张。以此为目标,沃尔玛从源头采购和商品战略、供应链建设、到门店和电商平台运营管理,在全渠道和全链条持续投入,利用数字化的方式提高效率和透明度,为顾客提供有价值、有品质的商品和服务,让中国的繁忙家庭的每一天生活得更加美好。”

高标准管理 创新应用提升食安把控

沃尔玛中国首席道德合规官陈明智在和与会嘉宾沟通中表示:“沃尔玛一贯坚守诚信经营的原则,通过立体化的管理方式对食品安全进行管理,遵循从农场到餐桌的食品供应链管理理念。为了给顾客带来更透明、安心的消费体验,沃尔玛积极响应政府号召,把发展生鲜可追溯放在十分重要的战略地位,依靠数字化科技为可追溯平台提供创新解决方案。”



沃尔玛在门店从食品收货、存储,到加工、销售,遵循食品安全五项行为准则等一系列严苛的管理标准,以践行沃尔玛为顾客提供安全优质食品的承诺。同时,沃尔玛在中国不断开发和应用适用于本地的数字化应用帮助门店提升管理运营效能。以沃尔玛在门店推广使用的SPARK系统(无纸化检查和记录保存系统)为例,门店工作人员可以利用手持终端设备进行日常的食品温度检测和其他食品安全检查,且具备定时提醒功能,避免员工操作中出现的疏忽漏检现象,测量数据或检查情况实时上传至中央服务器。

在沃尔玛电商平台的送货上门服务中,沃尔玛携手达达-京东到家在“最后一公里”的零售供应链中贯彻执行严格的食品安全标准。包括:冷藏冷冻食品使用冰袋和保温箱进行配送,确保食品配送过程的冷链环境;生食和熟食分开打包,预防交叉污染;配送保温箱

干燥洁净,无破损等。

规模化应用 引领零售行业商品可追溯进程

沃尔玛中国首席采购官刘晓恩在活动中介绍到:“沃尔玛一直致力于成为消费者信赖的零售商。进入中国23年来,沃尔玛不断努力提升食品安全和品质管理,区块链技术将助力沃尔玛在零售行业成为在商品追溯管理的领军者,我们将在这个平台中优先纳入高关注、高风险的商品。此次沃尔玛将率先规模化应用区块链可追溯平台,首批已有23种商品完成测试进入平台,今年下半年还将陆续上线超过100种商品,覆盖10余个品类。”

食品追溯信息数字化满足国内消费者对食品安全越来越高的要求。作为世界最大的零售商,沃尔玛对所有的供应商实施严格的

准入审核制度,不断加强商品源头管理,并持续和供应商合作推动建设生鲜商品的可追溯系统,计划到2020年底前,沃尔玛整体可追溯鲜肉将占到整体包装鲜肉销售额的50%,可追溯蔬菜将占到整体包装蔬菜销售额的40%,可追溯海鲜将占到整体海鲜品类销售额的12.5%。

供应链保障 商品物流过程全程可追溯

在物流方面为保障商品的新鲜安全与快速供应,沃尔玛持续加大供应链投入,目前沃尔玛在全国开设了9家干货配送中心和10家生鲜配送中心,配送中心拥有全球领先的物流系统,鲜食配送中心实施了卫生管理和温度监控。近期,沃尔玛投资7亿元建设的华南生鲜配送中心全面投入使用,这是沃尔玛在中国根据领先国际标准建设的国内零售行业最大的多温区冷链配送中心,也是国内零售行业首个通过BRC仓储与配送国际标准认证的配送中心。在冷链运输环节,所有配送车辆都配备实时温度监测系统,实现可视化的冷链配送全程温度监控。沃尔玛通过专业和高效的鲜食供应网络,为全国门店鲜食的新鲜品质提供了有效的保证。

沃尔玛在每个配送中心设有专业的质检人员,对每批食品进行严格验收,确保产品的质量符合标准。生鲜配送中心设有质量控制部门,对食品的合法合规,蔬果农药残留、感官品质进行检查、检测和检验工作。

(梅桐)

涟水商务局 推进党风廉政建设

日前,江苏涟水商务局召开党员干部大会,部署党风廉政建设工作。会议首先播放反腐倡廉警示教育片,让大家从身边人、身边事中汲取教训,从思想上筑起防腐防变的“长城”。

涟水商务局党委书记、局长王飞强调要坚持惩治和预防腐败两手抓、两手硬,更加注重从源头上防治腐败,着力构建不敢腐、不能腐、不想腐的有效机制。进一步强化用制度管权管事管人的各项措施,针对腐败现象易发生的重点领域和关键环节,建立专门制度,完善配套体系,提高制度执行力。加强党纪法规宣传教育,不断扩大学习贯彻《准则》《条例》的覆盖面,引导全体党员干部树立和培育良好家风,从一点一滴中加强修养,从小事小节上加强约束,从严管管好自己,管好自己家人,管好身边人,净化朋友圈,真正做到廉洁修身、廉洁齐家,以良好的家风促进作风建设。坚守理想信念宗旨的“高线”,守住党的纪律的“底线”,不碰法律法规的“红线”,永葆共产党人清正廉洁的政治本色。

涟水纪委第八纪检组负责人王达悦对商务局党风廉政建设提出要求:坚定不移地抓好学习。学深悟透党规党纪,从思想上筑防线,精神上强理念,行动上重实践,坚决打赢党风廉政建设总体战;坚定不移抓好作风建设。对人浮于事、办事拖拉、推诿扯皮、效率低下等行严肃处理,严查不作为、慢作为、乱作为等问题,进一步提升工作效率,按时完成各项工作任务;坚定不移抓廉政风险点防控。把权力关进制度的笼子里,让权力在阳光下运行,以抓铁有痕、踏石留印的精神抓好党风廉政建设,始终保持风清气正,干事创业的良好氛围。

(梁超裕)

中银民丰回报发行 震荡市追求稳健增值

4月下旬以来,股市大盘终止了今年以来一路攀升的走势,围绕2900点上下震荡徘徊。严控回撤、表现稳健、进可攻退可守的一批混合型基金因而重回投资者视野。据了解,中银基金绝对收益团队于7月1日推出一只新产品——中银民丰回报混合型证券投资基金,力争为持有人实现稳健增值。

在当下震荡盘整的行情中,能够灵活调整仓位的混合型基金独具优势。以中银民丰回报为例,在市场利好方向时,该基金可以将股票仓位增至40%;而在市场回落时,股票仓位最低降至0%,以规避风险。

(程强)

吉林化纤管理创新经验 推广交流现场会举行

6月28日,由中国企业联合会、吉林省人民政府主办,吉林市人民政府协办,吉林化纤集团有限责任公司承办的2019年吉林化纤集团管理创新经验推广交流现场会在吉林市召开。

全国人大财经委员会副主任委员邵宁在现场会上表示,中国企业联合会召开“吉林化纤集团有限责任公司管理创新经验推广交流现场会”,是因为吉林化纤的经验 and 具体做法在当前的形势下具有重要的普遍意义,值得其他企业学习、借鉴。“我们希望通过这样的会议,让大家分享优秀企业成功的经营管理经验,推动更多的企业实现高质量发展。”

近五年来,吉林化纤集团实现总量翻番,产值达到前50年的1.3倍,总资产年均增长14.6%,销售收入年均增长17.8%,主导产品产销率保持100%,员工收入翻了一番。在改革开放的大潮中,实现了从行业跟跑、并跑到领跑,探索出了一条东北老工业基地传统产业及国有企业转型升级、创新发展的奋斗之路。企业创造的《大型化纤企业为龙头,以联盟为载体的竹纤维产业链培育》成果获得了第二十四届全国管理现代代创新成果一等奖。

中国企业联合会常务副会长兼理事长朱宏任也表示,吉林化纤集团坚持改革创新,释放企业发展活力;坚持“三化三结合”,提高企业竞争实力;坚持“四型”创新,增强企业创新动力,为传统制造业转型升级提供了鲜活经验。今天召开现场会,宣传推广和交流吉林化纤集团管理创新经验,就是要全面推进创新驱动战略,激发企业家创新活力和创造潜能,弘扬企业家精神,推动企业创新管理,加快实现高质量发展。

会上,吉林化纤集团有限责任公司董事长、总经理宋德武从聚焦核心主业,推进技术创新,拓展产品谱系和价值;树立成事思维,推进管理创新,实现资源效率最大化;注重协同链接,推进营销创新,让产品与客户同步升级;强化引领保障,推进党建文化创新,让企业基业长青四个方面,详细介绍了吉林化纤集团创新发展的做法和成果。吉林化纤集团有限责任公司副总经理岳福升、吉盟公司经理、党委书记孙小君分别从“创新营销模式,建立适应市场需求的产业链共赢发展之路”、“以技术创新为核心,夯实企业竞争优势”等方面,详细介绍了企业营销创新和技术创新的做法和成效。

(钟金)

立足新起点 开创新局面 西北综合勘察设计院举办三公司揭牌仪式

6月28日上午,西北综合勘察设计院在陕西洛南举办了陕西西建装配建筑设计研究院有限责任公司、西北综合勘察设计院洛南分院、陕西安信工程建设监理有限责任公司洛南分公司成立庆典暨揭牌仪式。陕西省纪委驻省住房和城乡建设厅纪检组组长、党组成员刘亚明,洛南县委副书记、县长王宇鹏,洛南县委副书记马建奇等政府相关部门负责人,西北综合勘察设计院院领导班子全体成员,院各职能处室负责人以及建筑设计院部分技术人员参加了揭牌仪式。

仪式上,西北综合勘察设计院院长燕建龙、洛南县长王宇鹏分别致辞,陕西省纪委驻省住房和城乡建设厅纪检组组长、党组成员刘亚明,西北综合勘察设计院院长燕建龙,西北综合勘察设计院党委书记孔祥秩,洛南县委副书记、县长王宇鹏,洛南县委常委、副县长支朝奇,洛南县委副书记马建奇一同为新成立的三个公司开业揭牌。院长燕建龙为公司负责人及院新成立的全过程咨询研究中心、建筑信息模型BIM研究中心、绿色建筑研究中心、陕西省乡村振兴研究中心、

古建筑研究中心、装配式建筑研究中心、减震隔震研究中心、海绵城市研究中心负责人颁发了聘书。全国建设工程“鲁班奖”复查专家、院古建筑研究中心总顾问李成岗为西北综合勘察设计院赠书“罗哲文”全集。

参加揭牌仪式的各位领导和嘉宾共同欣赏了由院艺术团和院黄河老腔艺术团带来的以“不忘初心,砥砺前行”为主题的文艺演出。这次演出不仅是全院广大职工对这次揭牌仪式成功举办祝福,也是对党的98岁生日的献礼。表演过程中现场掌声阵阵,节目赢得观众一致好评。

在新形势下,西北综合勘察设计院努力实现高质量发展,积极进行产业转型升级,不断寻找新的经济增长点,此次在洛南成立公司,对促进洛南经济的发展和助推该院做大做强都具有积极而深远的意义。下一步,西北综合勘察设计院围绕洛南城市建设发展,在城乡统筹、基础设施建设、智慧城市建设、城市综合开发、生态环境治理、美丽乡村建设等领域与洛南县政府开展全方位合作。

(白杨)



企业总资产收益率的改善路径

资深管理顾问 蒋坛军

总资产收益率(ROA或ROTA,return on total assets),是企业(含国企)推行ISO5000质量管理体系时常常选定的改善目标之一。ROA=(净利润/平均资产总额)×100%,可看出企业总体资产的获利能力(获利数额/回本周)。近似指标有总资产报酬率等。ROA的改善可参考下述步骤:

改善小组。企业各类资产组合后构成了“总资产”,可将一家企业视为一个“总资产”。改善小组成员宜来自企业价值流关联的所有部门,例如营销、财务、研发、采购、生产、质量、资产(含设备)、安环、物流、售后服务等。因上述部门之间是平级,单靠资产部去主导改善,则可能因部门墙而举步维艰,所以最好是由可调动各部门协同作战的上级部门来主持改善小组。改善小组宜公布推行制度,例如分工、目标值、碰头会、激励等。

资产范围与分类。应盘点所有资产,并参考GB/T14885《固定资产分类与代码》、GB/T35416《无形资产分类与代码》,统一分类、编号、入账。各个资产的名称、编号应保持唯一性,否则会带来混淆和重叠,无法精准追溯。

现状数据收集。ROA现状数据包括但不限于:① 资产数据:资产名称、编号、型号、原值、现值、位置、功能、健康、使用率、开支、供

方、数量与金额占比等;② 企业总利润、分布与比例;③ 企业总开支、分布与比例。可建立ROA结构图/表,以清晰查看:利润构成与比例、开支构成与比例、资产构成与比例、闲置资产构成与比例等。

值得注意的是:① 不应忽略无形资产(商标/专利等)对ROA的影响,如果无法定量表达,可定性表达。② 不应忽略“衍生收入”及其开支,例如地铁公司的广告收入与成本。

改善目标。基于“总资产”视角,精准地识别瓶颈并建立改善目标。因为改善非瓶颈则提升ROA起不了作用,反倒浪费宝贵的资源与精力。ROA改善方向常有:① 组织架构,合并职能重叠、压缩或撤销冗余的部门/层级;② 价值流:客户抱怨;商誉修补、价值流衔接不畅;新产品投资决策;研发效率;采购成本;生产效率和成本;产品不合格;安环事故;能耗;售后服务等。③ 资产全生命周期管理:资产投资决策、概念、设计、建造/安装、使用、维护、闲置、退役等。④ 拓宽或收窄经营:并购、子公司、上市、融资与投资、“衍生收入”等。

风险防范。风险即“不确定性对目标的影响”。建立改善目标时,应识别风险的存在可能性、后果严重程度,并拟定和实施防范措施。疏忽此环节较易导致ROA改善的失败、或效果不彰。

改善方案与实施。ROA改善方案可包括但

不限于:人员分工;现状与目标;改善措施及预期贡献度;风险及防范措施;改善步骤与时间;每步骤的标准;所需资源与预期投入产出比;完工与验收准则;标准化要求等。应禁止杀鸡取卵,例如盲目削减预防维修费用,为降低任期内资产总额而把必需资产卖掉而改为租用(但从长期看租金贵过自持的费用)等。

实施改善方案时宜开展过程检查,以确保每一步骤符合要求,也便于及时发现不足和进行调整。在改善实施过程中,需把投入与产出进行财务化,否则ROA最终结果数据较易出现失真。但在实际工作中,ROA数据群可能多处并未形成财务化。在此情况下,宜抓主要的改善投入与产出进行数据财务化,而不宜把宝贵精力花在细枝末节事项的数据财务化,即:要把主要精力放在改善本身上。完工后应验证改善目标的实现程度,计算投入产出比,总结优缺点,并及时兑现激励措施。对于改善后的新做法、新技术等,宜形成标准化流程或制度。

人才育成。ROA改善因涉及面较广,人员所需掌握的技能也就较多,可能涉及但不限于:ISO5000、资产法规与政策、资产技术、精益、TPM(全面生产维护)、TQM(全面质量管理)、财务与金融等。应逐一识别每位成员的技能差距,然后“网格化”为他们拟定和实施培训计划,并按照“柯氏模式(感受→吸收→

行为→成果)”验证培训效果。实践已反复证明:ROA改善效果欠佳,往往人员技能/知识意识欠缺是主因之一。

持续改进。宜实施ROA管理成熟度评价,以系统地识别优缺点,寻求持续改进的机会。ROA管理的持续改进可能包括但不限于:高层不参与;部门墙主义;缺乏资源投入;不理解ROA改善原理;数据严重失真;不知如何精准策划改善路径;误认为“设备资产管理=总资产管理”;资产或新产品投资决策失误;日常工作过忙而无法集中精力;闲置资产处置过于敏感或繁琐;无恰当的激励机制;无全过程跟踪和评价机制等。

吉姆·柯林斯《基业长青》:“利润于企业不是目的,如同氧气、食物、水和血液于人体,这些东西并非生命之目的。但是没有它们,也就没有了生命。”因此在遵守道义与法规、平衡短中长期绩效/成本/风险的前提下,企业不断改进ROA当然是必要的。

诺贝尔经济学奖得主米尔顿·弗里德曼说得好:“不读亚当·斯密的《国富论》,不知道应该怎样才叫‘利己’(获得利润);读了亚当·斯密的《道德情操论》,才知道‘利他’(满足相关方价值需求)才是问心无愧的‘利己’。”

(参考文献:Gabriel Hawawini, Claude Viallet《Finance for executives: managing for value creation》)