



## 兴隆庄矿嫂： 井下350米探班嘱安全

换好工作服,穿好防滑靴,戴上矿工帽……兖州矿业集团有限公司兴隆庄矿女工委组织“矿嫂井下嘱安全”活动,带领一线职工家属深入到井下“350米”工作现场,为一线职工送去苹果、毛巾等慰问品,用实际行动,送去暖心的嘱托,做好矿工安全工作的第一道防线。坐罐笼下到煤层,又坐上小火车,还没到达工作地点,闷热、潮湿的环境让矿嫂们汗流浹背。一位矿嫂说起之前去看望爱人工作时的情形,眼泪止不住地往下流:“不去看看真的无法想象!听领导说那个工作面是条件最苦的一个,我们当时都是倾斜着走的,一看见满脸煤灰的他,我就哭了;这回一听说有下井的名额,我立刻就报名了。虽然不能做啥,能把安全的话送到就行,他们真的辛苦了!”幸运的是,行走在井下遇到的第一位矿工,就是这位矿嫂的丈夫。这次慰问的工作面比之前的环境要好很多,意外的是这回矿嫂没哭,她丈夫眼眶却红了。大家起哄:“这么巧,两个人拥抱一下呗!”

就这么一瞬间,就那一眼对视,让矿工师傅红了眼眶,反倒是镇定的大姐脸上挂着温馨的笑容。工作人员根据工作面情况向职工家属们讲解井下开采流程,亲身实地矿下慰问,让矿嫂们体验了一把井下的工作环境。不知不觉中,上井已到了中午。卸下装备,下井前紧张激动的心情逐渐平复,矿嫂们打开了话匣子,纷纷诉说心情,表示一定在家做好“管家婆”,不给另一半在工作中添心思,理解支持丈夫的工作,当好贤内助,为矿井安全生产加油助力。(谢红玲 赵赛男)



## 党员身份亮起来 安全责任担起来

在全国第18个“安全生产月”活动之际,为了激励党员更好地履行职责使命,发挥党员安全监督职能,近日,中铁电气化局黄大项目部组织开展“戴党徽、亮身份、作表率、争先进”主题实践活动。

活动中,项目部临时党支部书记仙玉宏给大家讲解了“戴党徽、亮身份、作表率、争先进”活动的方案和意义,随后仙玉宏带领大家向党旗重温入党誓词。此次活动与6月份安全生产月活动相结合:一是通过对党员划分安全生产责任区,让党员分片负责,充分发挥党员先锋模范作用,以确保一线施工生产安全。二是进入汛期施工以后,党员包保到人,发挥安全监督职能,以确保汛期施工生产安全。

各位党员要将鲜红党徽佩戴在胸前,更要将党员责任铭记在心中,先锋意识实践于行动,让自己始终不忘党员身份,将自己的责任铭记心中、牢记自己的使命,不断提高责任意识、党员意识、表率意识,在今后的安全生产把控方面起到关键作用。(闫金龙 关磊 雷德景)

## 北京大学师生 到神宝能源 开展暑期实践活动

为深化国家能源集团和北京大学的结对共建工作,6月24日,北京大学师生来到国家能源集团神宝能源开始为期一周的暑期实践活动。

在神宝能源,北京大学师生一行参观了公司生产调度指挥中心、露天煤矿生产作业现场及党员活动室,听取了煤炭行业发展趋势及煤炭生产经营工作、数字矿山建设、基层党支部建设等情况的介绍,并参与了公司“重温《梁家河》,携手寻初心”品读活动,与公司广大青年员工共同推荐分享了自己喜爱的经典书籍和读书感悟。据了解,在一周的时间内北京大学师生在神宝能源还将进行参观原井工矿井口、参观职工创新工作室、与劳动模范座谈等丰富的暑期实践活动。

此次北京大学师生神宝能源暑期实践活动是“领导干部上讲台”——国企公开课100讲、国企骨干担任校外辅导员活动在集团基层单位的延伸和有效落地。这将推动高校和企业联手、理论和实践结合,努力形成全社会共同关心、支持、服务高校思政工作的机制与氛围。同时集团与北大的开放交流活动也让国家能源集团能够成为北大学子了解国有企业的一扇窗口,吸引大家共同见证中国能源行业的改革发展,共同参与到创造清洁绿色高效能源的事业中来。(万伟)

# 襄阳市人社系统开展庆“七一”暨窗口单位业务技能练兵比武活动

6月25日,湖北省襄阳市人社系统庆“七一”暨窗口单位业务技能练兵比武活动在襄阳广播电视台演播大厅进行。全市人社系统共8支代表队参加最后的团体角逐,选手们以饱满的精神状态、精湛的业务技能、优异的工作业绩向建党98周年献礼。湖北省人社厅党组成员、副厅长董长麒,襄阳市政府党组成员、副市长刘恒友及市直相关部门负责人参加活动,并为获奖选手颁奖。

此次练兵比武经过学习调研、业务培训、人员选拔、比武竞赛等多个阶段,采取自下而上、层层选拔的形式进行,全市人社系统2300余名干部职工参加,24支代表队参加角逐。通过笔试、机考,谷城县人社局的石媛媛、市社会养老管理局的胡欣收获个人总分第一名。谷城县人社局、市社会养老管理局、市人社局机关等8支代表队参加最后的团体决赛。通过开展练兵比武活动,加快培育了一批政治过硬、业务精通、作风优良的服务能手,营造了人人学政策、钻业务、练技能、强服务的浓厚氛围,提高了人社服务效能,提高了群众满意度。

## 防范外部“围猎” 茂名石化把廉洁根植于企业文化

“滴……”工作群信息提示音响起,日前,新一期《指尖上的廉洁学习》党员学习内刊准时到达。像这样雷打不动的学习,今年在中国石油化工股份有限公司茂名分公司已经进行了78期。打好廉洁教育预防针,勤念制度监督紧箍咒,培育一支廉洁干事的队伍,营造风清气正、干事创业的政治生态,廉洁已深深根植茂名石化的企业文化。

### 对新任职干部约谈成规定动作

4月26日,茂名石化召开新任职领导人员廉洁谈话会,公司党委书记、纪委书记对新任职领导人员进行集体廉洁谈话。像这样的廉洁提醒已成规定动作,公司每年制订两级领导班子成员、纪委班子成员廉洁约谈计划,明确约谈对象和要求,在重大节假日前开展一对一或者集体约谈,连续三年实现对科级以上干部约谈全覆盖。

党纪法规、职工处分规定是干部员工的必修课,茂名石化通过“三会一课”、主题党日、班组学习、纪律教育月等方式深化再学习,在抓好廉洁从业先进典型学习的同时,坚持以案说法、以案明纪,每月摘编典型案例警示教育,组织党员干部观看廉洁教育警示片。

为打造一支忠诚、干净、担当的执纪队伍,茂名石化建立了纪检干部家访制度,纪委主要领导登门入户,了解干部思想动态,动员干部家属当好廉内助。

“廉洁家书送家门”活动是茂名石化企业文化的一部分。不久前,炼油分部党委书记就带着纪委干部来到熊斌家中,送上公司纪委《给家属的一封信》。“我们车间有加氢裂化等4套重要装置,经常有大大小小的技措技改、检维修等项目。公司会发送高频廉洁提醒,让我们时刻绷紧廉洁弦。”炼油分部联合六车间主任熊斌说。

### 在廉洁风险管理中 落实605项防控措施

“针对销售、供应和工程中评估为重大



了群众满意度。下午三时,全体参赛选手观看《不忘初心,牢记使命——力量在党旗下凝聚》党建专题片之后,进入比赛环节。8支代表队经过必



重要的127项廉洁风险,公司制定和落实605项防控措施。”茂名石化相关负责人介绍,截至目前,纪检监察联手相关业务部门开展招投标管理、合同管理等专项监督11项,发现和整改问题53个。

通过制定权力、责任和负面清单,进一步明确明晰职权事项,强化内控制度,按照权责匹配原则,明确公司各层级集体决策和个人审批权限,自下而上,逐级审批;运用信息化系统,建立和完善公司内控管理流程,杜绝了越权审批。

成立招标投标(选商交易)中心、预结算中心,推进管理标准化、集约化。去年12月19日,预结算中心收到港口分部对3艘船维修预算编制的委托任务,主动沟通、从严把关,3艘船维修费用比计划减少了44万元。

职工食堂食品采购一直是选商交易中心一块难啃的骨头。今年,中心成立了专项选商小组,事前对小组成员廉洁谈话,事中进一步监督,从细、从严审查采购文件,该项目16个标段的选商工作共为公司节约791万元。

两个中心成立以来,共完成1600多个标段采购工作,节约资金近5亿;完成投资 and 检修结算审核共计4030份,核减费用8239万元。

### 携手供应商承包商 开展廉洁共建活动

“我们愿意接受处罚,并按要求落实整改措施。”5月27日,物资供应中心副经理、业务科长林立钿,对出现质量问题的石灰石和重包膜两家供货商的主要负责人进行约谈,重申阳光采购的重要性,并严格按照规定对供应商发出警告函,按合同条款扣违约金。

把廉洁建设延伸到客户商、供应商、承包商,防范外部“围猎”风险是茂名石化的又一做法。物资供应中心坚持把供应商廉洁共建作为重要抓手,开展内容丰富、形式多样的廉洁文化活动,搭建了供需之间的廉洁共建桥梁。

为进一步推动重点工程建设公开透明,化工分部纪委开展了隐蔽工程专项监督检查,利用中国石化重点业务公开系统对项目物资采购、承包商资质、签订的合同等进行抽查,约谈项目承包商代表和装置关键岗位人员13人。

在长达6个月的热电分部分锅炉、油炉和汽轮机轮流检修过程中,装置检修项目涉及费用大、材料多、过程复杂。在热电分部纪委与检修承包商的廉洁共建努力下,装置检修项目实现参加人员零违纪。(中央纪委国家监委网)

答、抢答、趣味竞答三个环节激烈角逐,谷城县人社局代表队获得一等奖,市人社局机关代表队、市社会养老管理局代表队获得二等奖,樊城区人社局、保康县人社局、老河口市人社局、枣阳市人社局、市人社信息中心代表队获得三等奖。

练兵比武活动间隙,来自市劳动就业管理局、社会养老管理局、劳动保障监察局、襄阳技师学院等单位的干部职工表演了《初心·传承》《使命》《襄阳人社礼赞》等精彩的文艺节目,他们用歌声、快板、舞蹈等形式,演绎表达了全市人社系统干部职工对党的深厚感情,体现了不忘初心的精神动力、牢记使命的人生态度、勇于拼搏的奋进精神,展现了新时代人社系统党员干部奋发进取、积极向上的精神风貌。

练兵比武活动在《歌唱祖国》大合唱中圆满结束。人社党员干部纷纷表示,将以此次练兵比武为契机,激励奋进,以担当的品质,落实的能力,不断为民服务解难题,以优异的成绩向建党98周年献礼。(田伯韬 汪剑)

## 党支部“联学联建” 助力京张高铁建设

“非常高兴参加党支部开展的‘联学联建’活动……为更好推进京张高铁‘精品工程、智能京张’建设,共同提升京张高铁‘四电’工程电气质量、提高智能建造技术管理水平、提高智能供电成套技术发展和应用,在打造中国高铁新名片上争取有新的作为,取得新的贡献。”近日,在中国中铁电气化局集团京张高铁“四电”工程电气化项目部,中国铁路总公司工程管理中心副主任陈璞在党支部“联学联建”活动座谈会上作了讲话。

随后,在座谈人员的共同见证下,铁路总公司工程管理中心站后技术和联调联试部党支部与中铁电气化局集团京张高铁“四电”工程电气化项目部第一党支部签署了“联学联建”活动实施方案。双方党支部达成了“业务互学、优势互补、信息互通;活动共建、经验共享、工作共促”的共识,从“坚定政治立场、夯实党建基础提升党建质量、推进破题攻坚、共建智能京张”五个方面制订活动方案,确定了建设“执行力强、凝聚力强、创新力强、战斗力强”的“四强”党支部目标。

党组织开展“联学联建”活动目的在于加强横向的、纵向的工作联系,把党建和业务进行融合,把党支部工作和一线工作进行融合,通过党建工作搭建交流平台,用党建工作促进业务工作。

活动当天,两个党支部40余名党员共同观摩了京张高铁接触网施工现尝自动化腕臂生产线和吊弦生产线、BIM“四电”系统管理平台、党支部党员活动室,并进行了深入的交流探讨,拉开了党支部“联学联建”活动的序幕。(路客)

## “学习强国” 成为党员干部的 精神“加油站”

登录“学习强国”平台,工作学习两不误,时事动态了然于心。近日,中国中铁武汉电气化局集团输变电公司连镇铁路项目部接触网三班班长、党员汪晓涛和同事们每天都通过“学习强国”平台学习新思想、新知识。

项目部承担施工的连镇铁路淮安东至扬州南段站后“四电”工程,正线全长137公里,业主要求于今年10月底完成主体工程。专业多、标准高、工期紧、检查频,是目前项目大干阶段的真实写照。党员干部每天奔波在现场,忙碌在各个岗位上,集中学习时间少。“学习强国”平台涉及政治、经济、文化等方面,知识丰富、内容广博,集多样化、个性化、智能化、便捷化于一体。因此,项目部领导带领全体党员,充分利用每天的施工间隙和有限的闲暇时间,登录“学习强国”平台,阅读经典书籍,观看红色电影、时事新闻,并分享到朋友圈、QQ群,交流学习心得和经验,进行考试答题,晾晒学习积分。“学习强国”平台成为党员干部“学习充电”的精神“加油站”和项目部党工委提升党建工作水平的有效载体。

“‘学习强国’平台如指尖上的‘课堂’,可以随时随地,为干好工作引进了源头活水,这是我每天的必修课。”项目部接触网专业副经理徐雨谈起“学习强国”平台,就竖起了大拇指。

自3月中旬“学习强国”平台上线以来,中铁武汉电气化局集团输变电公司党委扎实推进推广应用,建设学习型党委,实现了公司11个党组织的136名党员干部全登录、全覆盖,在全公司激发出干事创业的学习力量,打造了一个强魂铸魂的精神家园,为企业发展提供了强有力的思想保障。(汪要)