

“主题党日+” 激发 基层组织活力

今年以来，中煤新集刘庄煤矿党委依托“主题党日”活动载体，进一步增强党员党性观念，激发党组织凝聚力和战斗力，树立了党员联系群众、奉献矿山的良好形象，促进了矿井各项工作的平稳健康发展。

创新党课形式， 让党员教育“活”起来

“要牢记‘从善如登，从恶如崩’的道理，始终保持积极的人生态度、良好的道德品质、健康的生活情趣……”。该矿东区生产准备党支部党员刘国亮，为大家诵读了《平语近人——习近平总书记用典》中的篇章，让大家加深了对习近平总书记关于严以修身、严以律己、慎独慎微的相关论述的理解。

重温入党誓词、全体党员上党课是各个基层党支部开展“主题党日”活动的“必修课”。充分运用各类学习培训平台，突出政治教育和党性教育，把贯彻新时代党的组织路线作为重点内容。注重分类施教，针对全体党员层级多、范围广、党员文化程度、工种等实际，设置专门课程，采取短信课堂、QQ 党课等多种形式灵活教学，组织党员读原著、学原文、悟原理。同时突出党课内容的主题性，结合“学习强国”学习教育，紧扣矿井发展形势、党员思想状况，确定广大党员需要什么知识、解决什么问题，及时把新思想、新部署、新要求，通过党课的形式传播到每名基层党员。

拓展学习载体， 让党员形象“树”起来

“每个人都会有一个出生日，但作为一名共产党员还有一个政治生日。入党是人生政治生命的开始，我们要牢记入党初心，珍惜自己的政治生命，坚定党的理想信念，在工作中发挥党员的先锋模范作用，为矿井的安全生产贡献自己的力量。”党员张学胜净铮感言获得了大家的共鸣。

把合格的标尺立起来，把做人做事的底线划出来，把党员的先锋形象“树”起来。以“不忘初心、牢记使命”为主题的党日活动，东区生产准备党支部组织支部 14 名 6 月份入党的党员集体过“政治生日”。进一步加强党员党性教育，增强党员的责任感和使命感，强化党员的宗旨意识，让党员始终保持党的先进性和纯洁性，坚持不忘初心继续前进的理念，充分发挥党员的先锋模范作用，提升党员干事创业的热情。

（常亚飞 赵芳功）

古城煤矿荣获首批 “新时代党建+企业 文化实践创新成果”

由中国文化管理协会企业文化管理专业委员会主办、光明网协办的全国首届“新时代党建+企业文化学术与实践创新成果发布会”于 6 月 14 日—17 日在福建省福州市举办。来自政府有关部门、专家学者、中央企业、各国企、著名民企与媒体界的领导和代表共 300 余人出席了会议。山东能源临矿集团古城煤矿报送的《“活力·幸福”让党建从心出发》从众多成果中脱颖而出，荣获首批“新时代党建+企业文化实践创新成果”，成为山东能源集团首家获此殊荣的单位，有力提升了矿井在全国党建及企业文化领域的影响力 and 知名度。

据了解，此次会议的主题是“党建铸魂、实践创新、文化引领、标杆先行”，旨在以新时代企业党建+企业文化创新成果，为“不忘初心、牢记使命”主题教育深入开展营造良好的文化氛围。会议发布了首批新时代党建+企业文化学术与实践创新成果、《新时代企业文化绩效测评标准》《企业幸福指数评价标准》，对《标准》联合起草单位、标杆单位、实践教学站及新时代党建+企业文化实践创新成果颁发了荣誉证书。

2015 年以来，古城煤矿党委持续发挥“把方向、管大局、保落实”的领导核心和政治核心作用，坚持把打造“活力·幸福”家园作为党建和思想政治工作的首要任务和应对危机挑战、推进新旧动能转换、与各项工作“同频共振”的“第一措施”来抓，撬动力、激活力、聚合力，有机地把党的领导和党的建设全面嵌入企业生产经营、改革发展、企业文化建设的全过程，肥沃了“党建土壤”，厚实了“家园之根”，培植了“幸福之树”，茂盛了“党群之林”，形成了把矿山当“家”来经营，把员工当兄弟姐妹一样来对待的浓厚“大家庭”氛围，加深了员工与企业的血脉联系，实现了从制度硬性约束到文化柔性支撑的华丽转身，解决了党建与生产两条腿，文化与管理两张皮的问题，激活了党建思想政治工作与企业文化建设的“生命线”，真正做活了大动力，做细了凝聚力，做实了生产力，做强了竞争力，闯出了一条行稳致远的康新路径。

（丁悦）

如何啃下“硬骨头”？

最近，笔者从山能淄矿亭南煤业了解到，该公司集中击地压、瓦斯、水、火、复合顶板等多灾害叠加于一身的 207 工作面，以“零事故”、安全生产 443 万吨煤炭的成绩，圆满结束了长达 22 个月的回采“征程”，开始进入回撤阶段。这是如何做到的？

路遇“拦路虎”

“我们之所以能够做到‘有灾无害’，主要在于我们认真研究制定并在现场严格落实了‘主动预防、多措并举、科学治灾’的‘十二字方针’。”该公司生产副总经理杨小勇说。

207 工作面是该公司纵跨 2017~2019 年度的主采面，也是矿井投产以来灾害最为集中的重灾面，特别是各种自然灾害叠加耦合，造成安全回采难度极大。该面从设计到投产备受各级关注，有关灾害防治全国知名专家到现场看后也直摇头，甚至论断“不敢也不能回采”。

一边是矿井的产能和效益稳定，一边是前所未有的灾害拦路虎，怎么办？面对困难要有担当。亭南煤业公司领导班子毅然决策：拿下拦路虎，趟出一条重灾面安全回采的路子。

战略上藐视，战术上重视。杨小勇并没有仅凭“勇气”去干，而是带领整个生产口，从技术部门到采煤区队，认真研究制定 207 工作面的防治灾治灾措施。同时，他们邀请国内有关防冲专家到矿，对 207 工作面现场会诊，根据专家建议对防治灾治灾措施进一步完善细化，确保技术指导和措施保障的可靠性。也正是在此基础上，他们确定了 207 工作面安全回

采的“十二字”方针。

困难面前智者胜。为了克服一线干部职工对灾害的畏惧心理，该公司组织技术人员编写了《亭南矿井怎样提高防灾治灾能力》一书并组织全员学习。同时，他们安排防冲副总工程师唐忠义，到负责 207 工作面生产的综采二队，结合相邻 206 工作面冲击地压防治经验，专题讲解矿井和 207 工作面冲击地压发生机理、各种表现及防治措施，引导干部职工正确认识灾害，强化“灾害可防可治”的意识。工作面回采之前，该公司还在综采二队专门召开了投产动员会，坚定了大家搬开拦路虎、拿下主采面的信心和决心。

持续轰炸“城墙口”

知己知彼，百战不殆。瓦斯和水害等防治，亭南煤业公司相对经验丰富、措施体系完善，但冲击地压近两年才逐步显现，防治经验较少。该公司专门成立灾害治理研究所，把对冲击地压的监测监控、机理研究和规律分析作为重要课题。

他们引进使用国内先进的微震检测、CT 扫描等多种技术手段，对矿井、特别是 207 工作面实时在线全天候监测。他们每天一汇总分析，每周一预测预警，并通过数据分析，适时调整运输巷和回风巷卸压措施，加强冲击地压治理效果。

针对 207 回风巷冲击地压显现较强的实际，他们自主研发了新型防冲支架，对回风巷超前支架以外 60 米范围加强支护，有效拓展了防冲范围。“防冲支架使用后，能够确保冲

击地压发生时对顶板的有效支护，降低冲击危害。”唐忠义介绍。

聚焦“城墙口”持续发力。担负回采任务的综采二队则一边组织生产，一边现场写实。他们采用图标形式，对工作面发生的每次冲击地压事件进行标注，梳理其发生规律，并创新实施了超前支架悬挂防冲网等技术成果。

防治水也是一大考验。由于 207 工作面受冲击地压威胁，工作面顶板打设的泄压孔点多面广，连通了顶板上方的含水层，造成顶板淋水不断。工作面仅排水点就有 8 处，水泵多达 18 台。职工天天穿着雨衣雨裤工作，潮湿、皮肤病等威胁着职工的健康，影响着职工的情绪。

对此，该公司一方面采取增加工作面排水管路、打水窝集中排水、加大清捞等措施，提升工作面排水能力，确保生产稳定；另一方面，他们积极关心职工，为职工增发雨衣雨裤、秋衣和工作服，每班安排专人送姜汤和胡辣汤驱寒，免费发放消炎止痒、抗过敏药等防治药品。

党员冲在最前沿

综采队二队党支部充分发挥党员先锋模范作用，在工作面建立了党员服务点、党员责任区、党员登高区“一点二区”党建工作体系，让党员在现场做表率、树榜样，当好主心骨。

一波还未平息，一波又来侵袭。207 工作面过向斜轴底段时，工作面突然来压，部分顶板破碎、下沉，相邻的 206 工作面 5 号联络巷密闭墙被冲塌，水直接进入 207 回风顺槽达

齐腰深。危急关头，副总经理杨小勇不到 1 小时就赶到现场，第一时间组织人员救灾，并亲自拉移支架；队长王成建每天跳进 1 米多的涌水里，边指挥边干，连续两天没有上井；其他区队纷纷支援，派出最精锐的人员到 207 工作面奋战。

“现场到处是水，个人苦点不算啥，大家心里只有一个念头，快速把水排下去，将影响降到最低。”该公司调度室主任、机电管理部部长曹永森回忆。

人心齐，泰山移。在治水现场，哪里有困难，第一个冲上的肯定是党员干部。历经 20 多天的共同奋战，以及采取交接班集中清淤、打连体木垛、安装小溜子等综合措施，该面比预计提前两天度过了向斜轴底段。

在以后的回采过程中，该面还遇到回风巷顶板破碎、超高段造假顶加固、回风巷超前段压力大、处理支架死架等困难考验，但都被该公司一一顺利克服。

“207 工作面的安全回采，不仅为亭南煤业增加了防灾治灾的经验，也为同地区兄弟单位类似条件工作面的安全回采提供了借鉴。”该公司党委副书记、执行董事、总经理张玉军如此评价。

据张玉军介绍，为更好地总结和使用 207 工作面防灾治灾经验，该公司已与有关院校合作，启动实施“关于富含水层下高瓦斯煤层多灾害叠加与耦合的立体空间研究和实践”课题项目，以推动全国此类矿井更加科学有效地防灾治灾。

（张学博 杨铁梁 弋永杰）

高石梯上的“掌门”秘籍

■ 杨周 王超

2018 年，安岳之上红旗展扬，高磨区块灯四气藏一期工程所蕴含的“气龙”被逐个释放，气龙龙腾汇聚之地——西南油气田蜀南气矿安岳采气作业区高石梯集气总站应运而生。

如此重要之地，其“掌门人”需何等造诣。

背着重重的空呼，脚步沉稳有力。一双眼睛坚毅果敢，看上去很精神，被汗水浸湿的红色工作服显得特别鲜艳，让人联想到他一团火似的工作劲。此人，便是陈晓华。

凭借多年的知识积累和现场经验，在高石梯集气总站站长竞聘中技压群雄，成功竞聘站长一职。

说起陈晓华，真是“扫地僧”的现实版。1996 年参加工作以来，陈晓华一直勤学苦练、不断进步。两次上产战役都有他“挑大梁”的身影。

话说初上安岳时，油气水同产井的新工艺、新设备成了“拦路虎”。这个时候，陈晓华主动请缨“打头阵”。在相当长的一段时间里，他无畏严寒酷暑，干什么呢？在外圈无人生产井“扎马步”。不开玩笑，是蹲守井口，而且经常一待就是一天。双肩包、矿泉水和干粮成了最亲密的搭档。

就在独自修行时候，陈晓华总结了一

套适合每一个油气水同产井的生产制度。那就是——高、低产能并分时段间歇生产、能量衰竭井交替关井复产、干气吞吐后再复产，以及高、低输压集气支线轮换运行的工作制度。

这招制度“牛”。

经安岳采气作业区采纳，并在岳 142 井等 3 口井进行实施后，每月约增产 8000 方天然气。

榜样的力量

要想功夫高，首先得过自己这一关。

独门技艺：成长需执着于一件事，律人先律己。担任“掌门人”——集气总站站长后，陈晓华更加努力用自己的行动凝聚团队的力量，用自己的成绩带动员工成长，无时无刻做好模范带头作用。

于是有了下面的小故事。

通常情况下，为保证安全生产，新井投运会有跟踪运行情况这项工作。所以每次开井后员工会驻站值守。考虑到天气严寒，冬日里的陈晓华会主动申请到新井守夜。但在高石梯上，守井的任务，员工们总是争着抢着干。

11 月 25 日，高石 001—H27 井投产，场站位于荒芜的野外，在黑夜中寂静得只有气流涌动的声音。没有避风地，气温仅零下几度。猎猎的寒风可冻得人手脚齐颤，直打哆嗦。

不怕“折腾”的朱洪言

多数人眼里，人到中年最怕的就是折腾，可朱洪言偏偏不服：生命不歇，“折腾”不止。

要说“折腾”，那得从 2014 年国际油价呈断崖式下跌说起，打那儿起，朱洪言的直接感受就是：日子不好过了……

1992 年 22 岁的毛头小伙朱洪言被不少人羡慕着，为啥？他被分到中国石化石油工程建设公司所属的河南油建公司当司机。那个年代这不但是个美差，还是倍有面儿的一个工作：离合一踩，油门一加，风吹不着，雨淋不着，大太阳也晒不着；工作轻闲，收入也可以，日子简直不要太舒适。

可这滋润日子随着国际油价的变化，石油石化行业进入“寒冬期”而被打破。2017 年公司面对一线主体岗位缺乏的现状，鼓励司机等普通岗位人员向主体岗位进行转岗。

“转还是不转”得知这个消息，朱洪言在心里问了自己无数遍。

“你都 47 了，还转啥啊，再晃荡几年你就退休了，踏实干好司机就行！”同事拍着肩膀开导他，但他心里总不是味儿。

几经纠结，这个话不多的老员工主动递了转岗申请：从司机转到火焊工。消息一出，瞬间在单位里炸了锅。

“你傻啊，放着轻松的司机不干，去受那罪。”说这话的人是善意的。

“这年纪了，能学会才怪。”“他能干好吗，你看吧，他转了岗也干不了。”但也有不少人等着看他笑话。

各种议论声中，朱洪言却沉默了。对于年近五十的他来说，做决定容易，而能否成功转岗并经得起项目的考验才是真正的难。他没精力考虑别的，一心钻进了转岗前期必要的理论学习中去。

两个毫不搭边的工种，加上年龄带来的记忆减退、学习能力下降，给他带来了不小的挑战。《焊工实用手册》《职业技能培训教程—电气焊》这两本书他天天带在身上，就连睡前也翻一翻，“记性不好我得多看，我就不信我记不住。”凭着这股韧劲，他愣是一次性通过了理论考试。

理论知识看书就能解决，这实际操作需要的可是实打实的硬功夫。没师傅带，他就盯着技能娴熟的火焊工作业动作琢磨，趁人家闲暇时间向人家请教。掌握操作方法后，他就天天泡在场地里“练功”。

不久，他就作为一名合格的火焊工参加项目，并得到大家的认可。

不过刚上项目时，他的确不适应，这个工种和司机相比劳动强度差距太大了。夏天四十多度的高温，全副武装不说，还得一直握着焊枪，一干活儿那热浪直往身上扑。尤其是济源油库项目，“那是真熬人”朱洪言皱着眉头说“光破拆队就换了三波儿人，甲方不停产，边运营边施工，我们从天亮得熬到半夜，那累得动都不想动。”

这样的劳动强度下，他增了新病：腱鞘炎。但朱洪言看得很开：握了 25 年的方向盘，落下了颈椎、腰椎病，结果一转岗这块倒不怎么疼了。

“零件都老喽，不是这疼就是那痒，正常。”他笑着说。

工作虽然累了，可他的干劲却一点不低“岗位有肥有瘦，公司缺火焊我就干火焊，要干就得干好，让领导放心也让自己安心。”

这不，他刚又考了“安全监护工证书”，用他的话说“转了岗，我这还要朝一岗多能的路走啊！”

（王敬宇）



山能肥矿曹庄煤矿党建 特色品牌交流会促提升激活力

“‘三位一体’筑堡垒、‘两亮三化’促提升，我们机运工区通过打造过硬党建品牌，促进了党员在日常工作以及大型施工项目中的模范带头作用，提升了全员参与创先争优的主动性。”6 月 18 日，在山东能源肥矿集团曹庄煤矿党员活动室，机运工区党支部书记孙光辉正在分享该工区特色党建品牌创建情况。

据悉，为贯彻落实集团公司党委提出的“一个党支部一特色一品牌”要求，曹庄煤矿不断推进基层党组织特色品牌创建，对照“不忘初心、牢记使命”主题教育要求，通过召开党建特色品牌交流会形式，进一步守初心、担使命、找差距、抓落实，打造具有曹矿特色的党建工作品牌。

交流会上，该矿采煤、掘进、通防、机运工区四个党支部分别介绍了党建特色品牌创建工作中的具体做法，党群部、对口帮扶

部门对特色品牌创建进行了现场点评，并通过“头脑风暴”形式，对各党支部存在的问题，进行了“思想碰撞”，提出了整改意见。期间，各党支部对创建党建特色品牌工作进行了现场观摩交流，围绕党建工作融入生产经营、技术改革、指标提升、队伍建设等方面工作，进行了深入探讨。

“通过观摩学习，思路开阔了，我认为创建党建品牌要结合实际，突出特色，求真务实，下一步将围绕双效区队建设，继续完善和创新品牌的内容形式，打造叫得响的党建特色品牌，让党建工作接地气、重实效。”掘进工区党支部书记邓敬华自信地说。

该矿党建特色品牌交流会进一步促进党建基础工作的提升，激发了基层党组织活力，推动了党建工作再上新台阶。

（夏秀华）