

面对紧急繁重的 支架检修任务 设备大修车间迎难而上

“从事支架检修10多年来,我从未遇到过如此紧急又繁重的任务!”

5月28日,天刚麻麻亮,川煤集团达竹机制公司设备大修车间内灯火通明,一派忙碌的景象。虽然各种设备的运转声、敲打声响彻车间,但笔者仍能从车间主任张军的话语里,听出他所承受的巨大压力。

张军所说的任务不同以往——由于达竹集团其中的三个生产矿井部份采煤工作面需要搬迁,支架数量需求发生变化,所需的液压支架需要大修,三个矿井四个工作面急需支架210架等,前期待修支架积压严重,该集团公司要求达竹机制公司利用60天的时间,必须将从井下退出的和以往累积的支架修理任务全部完成。

“每天接近四架,保证按时完成任务!”该公司大修车间主任张军立下军令状。可当待修支架陆续送达大修车间后,大修车间主任才发现自己低估了任务难度。

矿井退出的支架中,设计四种型号、顶梁、掩护梁、底座变形、护帮板铰接耳板焊缝开裂等损坏等各种受损程度不一;设备大修车间检修工人严重不足,短期招聘的非全日制用工技术尚不过关;其他修理任务同样刻不容缓……种种困难让车间一般人倍感压力。“必须坚决战胜矛盾困难,全力保障任务完成!”为按时完成任务,设备大修车间决定奋战60天,全力以赴完成支架修理任务。

由于每台支架配件多达几十种,新购买周期长,为缩短工期,该车间打破常规:待修支架陆续送达后尽快除尘、拆卸、测试、检查后,在拆卸下来的配件中择优选择可修复的配件,并第一时间提供配件需求计划。

“将拆卸下来的高压管、各类销轴、阀组等配件,通过在维修工作中使设备配件弯变直、坏变好、旧变新、大变小、长变短等措施,充分再利用。不仅可以快速修理进度,而且还可以节约成本20余万元。”张军说。

“加紧快干60天,攻坚克难看我们的!”前几天,该车间在调试试压过程中,遇到了5架支架立柱缸腔渗漏的现象,怎么也找不到原因,张军带着技术员杨贵、班长王少俊和车间几名技术骨干,从下午一直干到深夜终于解决了难题。“不泄气、不放弃,确保每架支架都能百分之百合格,就得搞个水落石出,才可罢休,这就是我们团队的作风。”车间党支部书记王旭如是说。

虽然是5月下旬的早晨,但设备大修车间内十分闷热,焊工杨贵富呵呵地笑说:“作为焊工,无论是气割还是焊接都很苦、很累,浑身是伤疤,衣服裤子全是眼儿,但想着车间人少,检修任务重,自己辛苦一点也不算什么。”

早上7:30点分。走出车间,笔者看到三名工人在给已经检修完好支架喷漆,整齐列阵、崭新如初。

(汪勇)

产学研合作破壁垒

近日,中国铁路武汉局集团有限公司金鹰重型工程机械有限公司轨道车辆研究室荣获第十八届铁路青年五四奖章集体荣誉,该科技攻关团队研发的十多项创新产品填补了国内外相关研究空白,远销美国、新西兰等国家。这是武汉局集团公司大力重视科技人才、推动创新发展的又一成果。

科技兴则产业兴。武汉局集团公司大力实施科技兴企战略,重视科技工作和人才队伍建设,不断优化科技人才发现、引进、培养和评价机制,以“十百千人才”工程为抓手,培养选拔领军人、专业带头人、专业拔尖人才和青年优秀人才206名,组建9个领域44人的专家团队,选树了一批劳模工匠,打造了一支涵盖各领域、各专业、各层级的科技创新人才团队。

武汉局集团公司与华中科技大学联合组建博士后科研工作站,以高铁技术为导向,由院士和专家带领技术人才开展科技攻关,提升动车组运用、检修维护水平;搭建技术科技攻关平台,以科研课题为纽带,引导各业务部门与北京交通大学、华中科技大学、中国铁道科学研究院集团有限公司等学校和科研单位联合攻关;围绕现场难题,组织运输生产站段与科研院所、金鹰重工等单位交流攻关,合力打破铁路科技研究中的技术壁垒;坚持创新创效,探索与路外科技公司合作攻关的发展模式,研发新装备、开发新工艺,为科技创新创造良好条件。

(秦涛)

新昌康立科技让传统车间拥有智慧大脑

日前,在浙江康立自控科技有限公司试制车间的SMT生产线上,一块块线路板经自动化机械配齐电子元器件并经过系列检测后,就成了控制纺织机械工作的“核心大脑”。

传统制造业要实现“换道超车”,智能制造是重要的转折点。在对纺织行业智能数字化车间进行技术改造的过程中,康立科技围绕硬件系统、看板系统、软件系统,为其智能车间提供了整体的解决方案,改造后,其生产车间的生产效率得到极大提升,生产人员显著减少,生产能耗降低17%。

同时,康立纺织行业互联网平台在纺织业智能数字化车间改造项目的运行过程中,为纺织企业提供工艺及能耗管理、流程控制优化、智能生产管控、产品质量实时监测、故障远程诊断、产品全生命周期管理等服务,通过网络大数据和云计算技术的运用,初步实现互联网手机终端远程控制,有效地减少了用工数量,极大地降低了能耗,大幅提高了生产效率和产品质量,实现了车间的智能数字化管理,并向无人车间和全域智能工厂持续推进。

目前,康立科技已依据“智慧工厂”解决



方案这一思路,针对纺织企业原有生产设备进行自动化改造和智能升级,建立了多个

“智能工厂”。同时,也为纺机设备制造商提供自动化方案,根据不同机型控制系统进

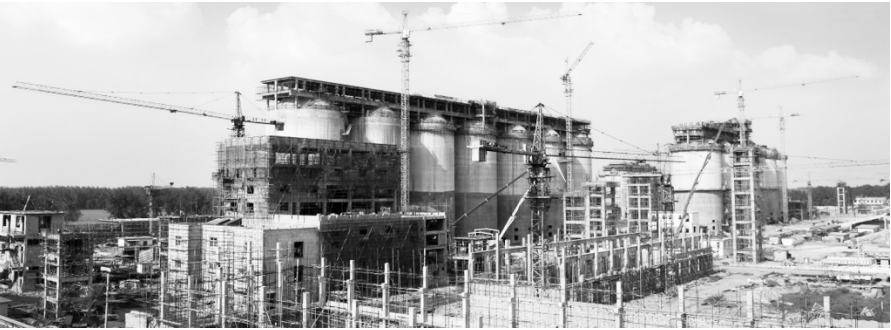
淮北矿业涡北选煤厂： “两堂一舍”管理为啥被评为“较好单位”

在淮北矿业集团上半年职工代表“两堂一舍”检查中,涡北选煤厂综合得分排名第一,被评为“较好单位”。

涡北选煤厂将提高“两堂一舍”服务质量作为关心职工生活、维护职工权益的重中之重来抓,切实提高全体职工的归属感和幸福感。

该厂严把食品采购、加工、储存、销售“四道关”,米面油由厂里统一采购,蔬菜、禽蛋、肉类等每天进行抽检,确保食材新鲜、安全。各类食材分类摆放,做到荤蔬分开、主副分开、生熟分开、半成品成品分开。规范食堂工作人员着装和操作,对食堂工作人员定期体检,持证上岗。添置了消毒柜和自动洗碗机,实行碗筷、餐盘等公管,改善食堂就餐条件,确保职工舌尖上的安全。

去年以来,该厂先后对宿舍楼内外墙面进行了粉刷,周围铺上了地砖,种植了花



草,修整了运动场地,对停车场进行了扩建,现在整个生活区功能更加完备,环境更加优美。为职工更新了三件套、被褥等床上用品,更换了宿舍纱窗,对空调进行维护保养,每月开展文明宿舍评比,职工住宿环境焕然一新。先后完成浴室更衣箱、供暖电锅炉更换,增加了“空气能”,实现了水温自动控制。积极实施厂区美化、绿化、亮化工程,

为职工创造温馨舒适的生活环境。

此外,该厂还通过定期召开“两堂一舍”职工代表座谈会及“周二无会日、现场解难题”等活动,广泛收集职工意见建议。建立日常检查、厂值班随机抽查、文明卫生检查、职工代表视察、职工监督员动态巡查五位一体的“两堂一舍”管理模式,形成广泛参与、齐抓共管的良好氛围。

(赵倩)

陕西鼓风机(集团)有限公司举行 陕鼓—兰石“战略转型与文化重塑专题分享会”

5月23日上午,陕西鼓风机(集团)有限公司党委副书记、工会主席王建轩率领陕鼓集团品牌文化部等部门负责人一行莅临兰石,在集团举办的“战略转型与文化重塑专题分享会”上,分享了陕鼓战略转型与文化建设的探索实践历程。集团党委书记、董事长张金明与集团助理以上领导,和君咨询项目负责人,集团公司各部门班子成员、主办以上经营管理人员,企业文化大使候选人等700余人参加了分享会。

集团党委副书记、工会主席白凤刚主持分享会。他说,陕鼓集团和兰石同属装备制造行业,陕鼓通过企业文化建设,企业走向良性循环,实现了从单一产品制造商向分布式能源领域系统解决方案提供商和系统服务商的转变;从产品经营向客户经营、品牌经营、资本经营的转变,充分说明了文化

引领和文化与战略高度融合对企业发展的重要性。相信通过分享交流,能够为兰石重塑企业文化起到很好的学习借鉴作用。

陕鼓集团党委副书记、工会主席王建轩以《陕鼓战略转型与文化建设的探索实践》为题,系统回顾了陕鼓集团15年来开展企业文化建设的工作历程,用详实的案例回答了陕鼓作为装备制造企业,为什么要重塑企业文化?应该推行什么样的发展战略?怎样实现转型变革?如何让企业战略与文化之间的关系更紧密等。

王建轩说,建厂50多年的陕鼓集团与大多数国有企业一样,在从计划经济向市场经济转变过程中,经历了艰难阶段。通过企业文化建设,在对企业产品、经营、品牌进行了全面梳理诊断后,制定了顺应时代需求的新的发展战略、目标以及保障企业

文化落地实施的制度措施。企业要以客户为中心,为用户提供系统解决方案和专业化服务,系统整合资源满足客户需求,打造企业经营管理品质,坚定实施“两个战略”转型。

王建轩指出,企业文化不是一成不变的,要随着时代变化不断调整,丰富文化内涵,要有新思维、新举措,在开展企业文化建设、文化落地过程中做到真懂真信真做,要认识到位、想通想透、勇于创新、内化于心、落实行动、知行合一。

和君咨询高级合伙人郝继涛博士分享了参与陕鼓集团企业文化建设的感受体会。

参会人员与陕鼓集团企业文化团队成员就开展企业文化建设过程中遇到的问题进行了互动交流。

(汪雯)

柏林煤矿布置落实安排部署六月安全生产月工作

5月30日,川煤集团达竹柏林煤矿召开专题会议,对六月安全生产工作进行了安排和部署。

该矿的采取的措施有:认真开展好六月安全生产月活动,作好宣传发动,从活动启动仪式、各种宣传、区队落实入手,营造良好的安全氛围;加强达竹公司“事故可防可控、

必防必控,平安健康零伤亡”的核心理念的宣传和贯彻,牢固树立“安全第一,生产第二”的思想;积极学习淮南经验,切实抓安全风险管控,对矿各类风险制定落实相应安全措施;严格管理,严管各级管理人员作风,加大管理人员违反查处力度,加大现场职工“三违”行为打击力度,并积极做好帮教工

作;开展好顶板、机运、“一通三防”专项整治工作,提升安全生产标准化水平;加强职工行为规范的引导,做好表率作用,从细节入手,让每名职工都按章操作;强化领导带班、管理人员跟班、巡查、专业检查、安全大检查等,开展防风险、除隐患、遏制度活动,确保现场安坐生产。

(何永兴)

行全方位定制研发,实现速度、精度、功能、工艺多样化的全面提升,使纺织机械的运行更加绿色智能,更加符合当前的发展趋势。

其实,简单的机器换人并不能给传统制造业带来质的飞跃,关键还得依靠智能制造过程中技术的不断革新,这也是康立科技不变的发展理念。

康立科技深耕自动化、信息化、智能化建设二十余年,是国家高新技术企业、国家软件企业,公司设有“浙江省重点企业研究院”“浙江省装备电子研究重点实验室”和“自动化省级研发中心”,是国内率先开展纺织自动化、信息化、智能化建设的企业之一,与浙江大学、杭州电子科技大学、浙江理工大学、天津大学等高校保持紧密合作,建立了多个由教授、博士生和研究生组成的联合技术团队。“目前,公司技术人员占比达40%,我们每年的科研投入不低于企业年销售额的10%,去年科研投入达到了1161万元。”公司总经理徐郁山表示,今后仍将不断加大科技投入力度,通过不断提高标准来推动行业提升,助力我国纺织工业自动化、数字化、智慧化发展。

(高捷)

人才数据库里 “藏”尖兵

为满足铁路快速发展的需要,中国铁路南宁局集团有限公司实施“宁铁优秀专业人才”计划,建立人才数据库,通过搭建多种培训平台、成立咨询专家组和“送出去”“请进来”等培训方式,培养科技尖兵,为铁路运输发展提供人才保障。

针对近年来高铁快速发展的实际情况,南宁局集团公司积极抓好高铁技能人才培养,按照“缺什么、补什么”的原则,要求职工加强对岗位应知应会、事故案例、非正常应急处置、“四新”等知识的积累和学习,提高高铁人员业务技能。截至去年底,南宁局集团公司共举办青年知识分子培训班、优秀大学毕业生高铁知识培训班8期,培训职工558人。

南宁局集团公司组织车辆、工务、电务等专业的25名专家组成咨询组,围绕铁路运输生产难点问题,深入开展调查研究。该局集团公司积极建立各专业技术人才数据库,实时掌握人才成长动态,定期组织开展培养调研工作,选树先进典型,通报存在问题,营造职工成长成才的良好氛围。

南宁局集团公司还大力加强大学毕业生培养工作,以“宁铁文化、工匠精神、技能知识”为主要培训内容,开展丰富多样的课程教学,让“铁路工匠”和“百万人才”讲授个人奋斗经历内容,为青年职工提供成长成才的好榜样。

(莫育杰)

贫困户胡振林： 战胜病魔摘“穷帽”

河南省原阳县原兴街道办事处胡沙窝村的胡振林,因病致贫,在2016年被识别为贫困户。虽然病魔无情,但是胡振林一家四口人,凭着战胜困难、立志脱贫的决心和毅力,与贫困作斗争,于2018年光荣脱贫。

据介绍,贫困户胡振林一家享受新农合补贴、“一揽子”保险、公益岗位补贴、金融扶贫等一系列国家扶贫政策帮扶,很快解决了看病的经济压力,家庭居住情况也得到了改善。“没有国家的好政策,没有扶贫干部关心,这日子真的过不下去。”胡振林动容地说。

一个个扶贫政策的落实,让饱受病魔摧残的胡振林一家生活获得了保障,在帮扶人和村“两委”干部的扶智教育下,胡振林一家更是信心满满,重新燃起了对生活的希望,立志以辛勤的劳动努力打拼脱贫致富。通过农闲外出务工挣钱,如今他们一家有了可观的经济收入。另外,胡振林家六亩林地种的桃树,今年已进入挂果期开始有了收成,虽然收入不是很多,但是给全家多了一份保障。

(卞瑞锋 本报记者 李代广)

驻马店实施创新驱动提速增效工程:年底前新增高新技术企业 15 家

5月29日,驻马店市政府官网发布关于实施创新驱动提速增效工程的意见,旨在加快推动科技创新改革发展,切实提高科技供给质量和效率,引领支撑驻马店高质量发展。

目标:2019 年新增高新技术企业 15 家、总数达到 140 家

意见指出,2019 年,全市新增高新技术企业 15 家、总数达到 140 家,新增科技型中小企业 30 家、总数达到 130 家;2020 年,全市新增高新技术企业 10 家、总数达到 150 家,新增科技型中小企业 20 家、总数达到 150 家。

到 2020 年年底,每年新增建设省级以上创新引领型平台 9 家以上;每年培育申报 3 名中原科技创新领军人才、中原科技创业领军人才等“中原千人计划”人选,评选市十大

科技创新人才,新培育引进 3 个左右高层次创新创业团队,建成院士工作站 12 个,引进院士 12 名;力争培育省级新型研发机构 1 家;力争培育引进国内知名技术转移机构 1 家,省级以上技术转移示范机构 1 家。

每年启动一批市级科技创新示范专项、创新应用专项(县级)。到 2020 年年底,力争实施 5 项科技创新示范专项(市级)、60 项创新应用专项(县级),突破产业发展关键技术 60 项以上。这是记者从驻马店市人民政府官网获得的信息。

任务:7 项重点任务助推科技创新改革发展

如何实现这些目标? 意见提出了这些重点任务。

重点支持创新龙头企业牵头承担省重大创新专项,建设省重点实验室、工程研究中心等高层次平台。鼓励创新龙头企业联合高校、科研机构及上下游配套企业,申报组建产业技术创新战略联盟和具有独立法人资格的新型研发机构,整合创新资源,开展协同攻关。

建立创新龙头企业重点联系制度,加强精准对接,开展一对一服务,协调解决企业创新发展难题。

重点围绕创新基础好、发展潜力大的科技型中小企业,市县联动建设高新技术后备企业库。通过建立挂钩帮扶机制、补贴研发费用,实施“一对一”辅导等措施,加速高新技术后备企业升级为高新技术企业。

加大支持力度,市财政资金对首次认定

的高新技术企业给予配套奖补。

争取创新大平台、大科学装置在驻马店市布局,支持重大科技基础设施、重要科研机构和重大创新平台在驻马店布局建设。

重点在高端装备制造、智能制造、新一代信息技术、生物医药、新能源、新材料、节能环保等重点产业集群加快布局重点(工程)实验室、工程(技术)研究中心、企业技术中心、国际科技合作基地等省级创新平台。

吸引和支持中央直属企业、世界 500 强企业将研发总部迁入驻马店市或在驻马店市设立研发分中心。

四大保障:支持金融租赁公司围绕科技创新开展新型业务

在支撑保障方面, 意见提出了优化政策

环境、落实优惠政策、推进科技与金融融合等措施。

具体包括:充分发挥省科技金融基金,通过上下联动、引导金融资本、社会资本投入科技创新领域,不断扩大驻马店市科技创业投资规模。

开展“科技贷”和知识产权质押融资业务,逐步扩大专利权、商标权、版权、股权质押以及产业链信贷贷款规模,探索科技贷款保险等业务。

鼓励银行业金融机构积极创新科技金融服务和产品,学习借鉴洛阳科技金融改革经验,探索实施科技信贷事业部制,支持设立科技专营机构,科技支行等新型分支机构。

支持金融租赁公司围绕科技创新开展新型业务。

(大河财立方)