

杨雨春： 站在小微企业应用软件领域 顶端的耀眼明星

稳重、儒雅、睿智、精神是笔者对杨雨春的第一印象。虽然外表看着书生气十足，但杨雨春却是国内小微企业应用软件领域企业——畅捷通的缔造者与掌舵者。

早在1997年，杨雨春便进入当时已经是国内应用软件龙头企业的用友集团，先后在财务软件开发部、产品管理总部、小型管理软件事业部担任不同岗位。得益于用友集团得天独厚的条件，年轻的杨雨春在企业应用软件研发、职业素养等方面获得良好的培养和熏陶，逐渐成长为行业翘楚，多次参与用友第一代产品体系（IPD 集成产品开发模型）等多个风靡行业的经典软件的研发工作。2010年，用友集团针对小微企业猛增、与之相匹配的专业软件服务商非常稀缺的现状，成立了畅捷通公司，任命杨雨春担任副总裁兼产品研发总经理，负责公司整体架构和所有尖端产品的研发工作。

从畅捷通成立以来，杨雨春凭借其在软件研发领域的深厚造诣，亲自参与了畅捷通工作圈系统、好会计软件、T3-标准版软件、T3-财务通普及版软件、T4-软件等几乎所有重要软件的研发及落地全过程，是畅捷通快速发展壮大的中流砥柱。比如：针对小微企业最头痛的财税难题，自主研发出的财税智能服务系统——好会计软件，实现了数据智能采集、智能记账、智能报税，大大提升了小微企业的财务管理水平。好会计软件也凭借其超强的市场表现力和行业影响力，荣获“互联网财务服务信赖产品”“最受企业信赖服务商”“中国云计算财税领域最佳产品”等多项荣誉，成为行业内备受称赞的拳头产品。

畅捷通在杨雨春等的带领下，用了短短四年的时间，成功登录香港主板上市，成为行业传奇。公司也于2012年被国家发改委、工信部、财政部、商务部、国家税务总局联合审核认定为“2011—2012年度国家规划布局重点软件企业”；2012年荣获“小微企业管理软件用户满意度第一”；2013年荣获“2013年度最具成长性的新兴企业”；2017年荣膺“中国中小企业首选服务商”；2018年获得“年度企业服务领域最佳服务商”。荣誉不仅是对畅捷通多年发展的肯定，同时也是对杨雨春辛苦付出的赞赏。

无论就个人实操能力，还是作为管理者，杨雨春都已站上行业顶端。他深知，在小微企业应用软件研发设计领域，只有持续奋斗，才能收获点点星光。在20余年的研发设计实践工作中，杨雨春始终保持着一种紧迫感，不断创新。相信在未来，他一定能创造出更加辉煌的成就！（史晓晨）

Brother RJ-42 系列新品 闪亮登场

Brother 一直致力于通过技术创新，满足更多用户个性化的标识标记需求。为更好地服务广大工厂以及物流行业等各企事业单位，Brother 特推出两款便携式移动打印机：RJ-4230B 和 RJ-4250WB。

RJ-42 系列小巧便携，可轻松地带着它在作业区自由移动，随时随地打出所需要的标签。除此之外，该系列还有更多便捷功能。

RJ-42 系列的设计宗旨是自由、便捷、轻巧，这也体现在了连接方式上。从型号上来看，RJ-4230B 和 RJ-4250WB 的后缀中，B 代表蓝牙连接 Bluetooth，W 代表支持 wifi 连接，RJ-42 系列除了传统 USB 连接之外，还能够支持多种无线连接方式，满足多种个性化连接需求。

移动标签打印机在帮助扩大作业区域的同时，往往也还伴随着一大难题——电量问题。一旦电量耗尽，作业的同时又急需充电时，那么充电线的长度就限制了作业区域；或在外出作业时，若途中出现电量耗尽问题，往往就束手无策了。

为了解决这个实际遇到的难题，Brother 推出的 RJ-42 系列拥有大功率智能电池，续航能力强，打印量较于前系列产品有很大的提升。（陈华）

▶▶▶ [上接 P1]

更多政策利好将出

近年来，消费对我国经济增长的基础性作用在不断加强。2018年消费对我国经济增长的贡献率达到78%，消费已经连续6年成为我国经济增长第一拉动力。专家指出，从国家和地方层面还将会有更多政策利好落地。

国家发展改革委副主任宁吉喆日前接受媒体采访时表示，要加快落实汽车、家电、信息、养老、育幼、家政等领域促进消费政策。

5月9日至10日，商务部在上海召开推进消费升级工作现场会。会议指出，深入实施消费升级行动计划，推动消费稳定增长、提质升级，促进形成强大国内市场。对此，将重点做好五方面工作，包括提升城市消费，抓紧启动步行街改造提升第二批试点，积极推动国际消费中心城市培育和便利品牌连锁化发展；促进乡村消费；扩大服务消费；创新流通方式；优化消费环境，完善重要产品追溯体系等。

环境部指出，地方在完善消费体制机制方面发挥重要的主体作用，国家发布的指导意见和实施方案中均鼓励有条件的地方采取有效措施促进消费。地方可以针对实际情况，推动落实国家前期已出台的消费相关政策，整合地方层面相关政策，激活消费潜力。以广东出台的政策为例，近期，汽车消费放缓成为拉低社会消费品零售总额增速的重要因素，取消汽车限购能够在一定程度上缓解汽车供需矛盾，激发潜在的汽车消费需求。

做以技能报国的新时代蓝领

——北重集团高度重视技能人员成长成才侧记

■ 郭新燕

高技能人才是企业产品质量持续提升的基石。北重集团高度重视技能人才发展，在夯实培训载体、优化培养模式、完善激励机制、提升技能人才政治地位和收入水平上下大功夫，让技能人才成为北重集团闪光的“强势群体”。

公司现有专业技能人员5398人，高级工及以上高技能人才3555人，国家级、省部级和包头市级技能大师工作室5个，是国家高技能人才培养示范基地，累计培养国务院政府特殊津贴专家7人，中华技能大奖2人、全国技术能手12人、全国劳动模范4人、中央企业技术能手13人。

夯实培训载体，增强发展后劲

基础不牢，地动山摇。公司审时度势狠抓技能人才培训工作，全面开展岗位适应性评价、实用性培训和“多能工”培养等工作，做好人员余缺平衡管理，有效解决高技能岗位的人员缺失问题；

公司注重培训的实效性，针对性，按照“缺什么、补什么、少什么、学什么”的原则，提早谋划，科学统筹，注重新老传、帮、带，通过开展多元培训，一批掌握高新技术、复合技能，能够解决企业关键技术难题的专业人才扛起了各个专业岗位大梁。

2018年，公司成功举办首期科技与技能人才“承启班”，以“技能人才承启计划”构筑技能人才育成“孵化器”——采用“集中授课+实践交流+课题成果总结”培养方式，56名技能人才顺利毕业，总结技能课题研究成果8项。全年完成内部培训507期、35150人次、5482学时，圆满完成全年培训计划。

公司防务事业部狠抓技能人才培训工作，构建职工成才绿色通道。开展专项培训，促进产培结合。事业部以“派出去、请进来、用起来”的方式促进产培结合。通过委派讲解人员参加机床展，请刀具厂家专家现场讲解，引入特色操作法推广学习、一线征集生产短板进行集中培训研讨等方式，有针对性



● 戎鹏强正在指导徒弟

地为生产任务补短板，解决瓶颈问题。

优化培养模式，助力技能人才发展

近年来，北重集团在专业人才培养方面持续改进和优化培训体系，紧紧围绕公司战略定位和三大核心业务发展，突出“高精尖缺”，坚持需求导向，积极培育优秀人才。

公司大力开展“技术比武、岗位练兵、导师带徒、高技能演示、先进操作法征集”等活动，让每一名员工都有出彩的机会，都有施展才华的舞台。技术比武作为提升职工素质的有效载体，让人人实现由“技能工人”到“技术工人”的跨越。全年造就一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的优秀职工队伍。

“以赛代训”，在“赛马”中“相马”。多年来，公司承办集团公司、自治区、包头市各类工种比赛累计近50次，100余名技能人才在比赛中取得优异成绩。在第十四届全国工程建设系统职业技能竞赛焊接比赛中取得银奖、铜奖、巾帼精英奖和优秀组织奖，在集团

公司“多工序数控机床操作调整工”比赛，取得了第一名、第二名的好成绩，其他层次比赛选手也屡创佳绩。技能比赛让广大蓝领了解未来发展高端技术，在敬业的氛围下，更多有志之士怀揣梦想，拥有更多“获得感”，在“技能高地”上发光发热。

防务事业部成立以来，以戎鹏强、郑贵有、王士良等为代表的劳模工匠创新工作室，积极围绕生产窄口、技术难题开展技术攻关，以培养深孔镗专业人才为目标，积极培养高技能人才骨干。

盘活存量，不断孵化内部人才。特钢事业部以提高实际操作技能水平、产品工艺和质量为主，分析现有人员状况，提出与产品结构相匹配的人力资源缺口，积极挖掘员工潜能，强化内部员工孵化机制，以“导师带徒”的形式，储备人才，并进行合理流动配置。针对事业部紧缺工种，培养学徒45名“多能工”，全部输送到一线班组，缓解了技能人才短缺问题。

完善激励机制，激发技能人才活力

四川清坤律师事务所：做“企业的好助理”

四川清坤律师事务所是一家致力于法律服务执业机构，坐落于天府之国四川成都武侯区东方希望中心。自成立以来，一直秉承“诚信、专业、高效”的工作理念，致力于维护当事人的合法权益，并坚持“正义不仅要实现，而且要以看得见的方式实现”为服务宗旨，恪守职业道德，服务社会。经过快速且稳健的发展，清坤律师事务所已发展成为人才齐备、服务高效、分工合作、业务精湛的大型综合性律师事务所，在西南法律服务业务领域深得客户的认可和信任。

清坤律师事务所始终致力于建立现代高效的律师事务所管理体制，吸收任用优秀的律师人才，打造专业律师团队。清坤律师事务所一直秉承人才精英路线，通过不断的优化整合，逐步形成专业化程度高、管理规范、运行有序、服务高效的法律服务团队。事务所的律师大多数是毕业于国内各大高等法院院校的法学博士、硕士以及其它拥有多专业学位

▶▶▶ [上接 P1]

看着一棵棵被累硕果压低枝头的蓝莓树，詹富翔感叹到，在传统农业生产中，农民总是要看天吃饭，农业也总是受制于地理环境和气候变化，要打破这种局面，现代农业就是要打破常规，运用酵素农法技术，使农业变得更加智慧和便捷。

开办农技大讲堂 让农民转型为产业工人

近日，一场培训课在四川中蓝公司会议中心进行，来自达州市各基层的支部书记，正在认真聆听中蓝专家詹富翔教授关于现代农业知识方面的授课。记者看到，200多人的会议室里坐满了学员，大家都非常认真，有的抬头细心听讲，有的低头做着笔记，有的用手机拍照记录，生怕漏听一个字，落下一个知识点。

讲座结束后，大家纷纷表示詹富翔教授的讲座精彩纷呈，让人耳目一新，受益匪浅。特别是让大家进一步提高了对现代农业的全新认知，进一步加深了对生态农业、有机农业、科技农业的全新理解，对以后的工作具有很大的启迪作用。

这是达州市千名村支部书记专题培训的现场掠影。这只是詹富翔教授在大陆传道授业的一个缩影。詹富翔教授作为四川中蓝公司的技术顾问，帮助村民提升种植收益，始终坚持“技术服务”联结村民。在蒲家镇，四川中蓝公司定期或不定期举办不同的培训班。除此之外，四川中蓝公司还开办了农民夜校，每个月为当地村民不定期开展技术培训。据悉，自四川中蓝公司成立以来，充分发挥自身在现代农业方面的资源优势，通过组织开展技术培训，采取理论与实践相结合的培训模式，提高村民们的实际应用技能，帮助村民进



● 四川清坤律师事务所文化墙

的复合型法律人才，事务所针对不同类型的企业及客户，整合资源，团结协作，形成了“专案专办”的高效律师团队，为当事人提供全方位、深层次、有针对性的法律服务。

清坤律师事务所始终坚持“品牌形象源自于办案质量及当事人的口碑”，法律服务作为一个服务行业，要不断通过优质的服务和高尚的职业道德赢得声誉，用高胜诉率来回馈当事人的信任。以全新的经营理念和服务模式

▶▶▶ [上接 P1]

红色土地 逐梦“蓝色”希望

——四川中蓝农业科技发展有限公司心系农民扎根农村发展农业纪实

一步提高技术水平和解决实际问题的能力。“这两年多，蓝莓园的专家给我们上了很多课，让我们学到了很多以前不懂的农业知识，收入也提高了。”蒲家镇八口村一村民感叹道。

四川中蓝公司通过这种技术培训，大大提高了秦巴蓝莓主题公园里农户的科学文化知识、科技意识和素养以及增收创收能力。参与蓝莓产业工作的每个农民，都将直接通过实用技术培训提高素质，形成大批农民技术人才。截至目前，四川中蓝公司已建成培训中心600平方米，可一次容纳220人以上科普技术培训。科普宣传墙320平方米，科普广场2000平方米，共举办农民夜校培训8期1500人次，千名村支部书记专题培训5期1050人次，新型职业农民技能培训13期2700人次，各类再就业培训11期1800人次，吸纳全市中、小学科普活动32次4800人次，承接青少年户外拓展活动35次4200人次，参与蓝莓采摘体验活动达30000人次，基地向社会公众实行全年免费开放参观。

另外，以加强对技能人才的培训和技术研究与推广，四川中蓝公司与台湾中兴大学、四川农业大学、西南大学、四川农科院、达州市职业技术学院、四川文理学院、达州市农科院等大专院校和科研院所深度合作，正在筹备成立“达州市乡村振兴培训学院”和“达州市酵素农法研究所”，为打造熟练高质量农业人才高地打下坚实基础。

延伸产业价值链 让农业助力脱贫攻坚

倾力为当事人提供高效、优质、快捷的法律服务。为客户提供满意的法律服务是我们矢志不渝的目标，清坤律师事务所坚持“以客户为导向”，始终以客户的需求为关注焦点，以顾客满意为工作目标，整合各地专业部门和全体律师的资源，不仅为客户解决法律问题，还为客户提供商业机会、促进客户合作，为客户提供专业化、综合性的法律服务。清坤律师事务所优质的法律服务赢得了客户的信赖，在客户拥有量、市场份额、创收总额等方面都有显著提升。

清坤律师事务所多年来与各级法院、仲裁机构以及政府进出口管理机构建立了融洽的合作关系，通晓最新立法、司法信息，从而及时为客户的诉讼仲裁和顾问需求准备了法律资源后盾，掌握主动，规避风险。律师之道，在明法，在亲民，在友邦。作为法律人，清坤律师事务所是法律维护者；作为服务者，清坤律师事务所所以出色的执业能力、绝对忠诚、绝对负责的态度守护客户的权益。（严森）

北重集团建立新型薪酬管控机制，促进薪酬发放向“高、精、尖、缺”高层次人才倾斜，向专业技术人才队伍倾斜，向一线技能操作工人倾斜。按照“工效联动”和“高目标、高绩效，低目标、低绩效”和“绩效增、工资降，绩效降、工资降”的原则，继续完善薪酬发放的管控机制，真正实现工资收入“增能增能”和“能高能低”。

防务事业部强化考核激励，让技能人才有“耐头”。全面推进“361度绩效考核”工作，打破平均主义，拉开差距，体现差别。每月拿出30余万元专门用于劳动竞赛、合理化建议、质量安全等奖励，进一步激发技能人才劳动、创造和节约的积极性，让技能人才得到更多看得见摸得着的实惠。

匠星闪耀高手辈出， 技能人才渐成“强势群体”

公司大力弘扬工匠精神，始终注重发挥先进人物、劳动模范的引领示范作用，着力搭建技能人才培养平台，造就了一支技能高超、素质优良、结构优化的技能人才队伍。

窥斑见豹。一个数据就能说明问题：防务事业部匠星闪耀，拥有各类劳模、工匠、技术能手等48人。其中包括“大国工匠”、“全国敬业奉献道德模范”戎鹏强，“中华技能大奖”获得者、“北疆工匠”郑贵有，全国技术能手廖雨娟，中央企业技术能手李松、夏永红，自治区劳动模范陈大全、郭海涛，“包头工匠”于敏利、马建平、闫阔等，他们是防务事业部高技能人才的杰出代表，同时在各自的岗位上为防务产品产出、生产创新创效、技能人才培养发挥作用。

郑贵有跟笔者说道：以前年轻人不愿意当蓝领，更不愿意在一线工作。现在时代不一样了，国家、公司政策都在向一线倾斜，固有观念要改变了，技能人才渐成抢手的“强势群体”了。

公司提供平台，工人珍惜机会。“既然干了，就得干出个样子来，要做就做以技能报国的新时代蓝领。”这是来自北重集团一线技能工人的质朴心声。

智能企业和老字号 扎堆亮相 特装天津 馆入驻京交会

2019年中国国际服务贸易交易会（简称“京交会”）近日在京开幕，天津市商务局设计推出的以“活力天津—服贸领航”为主题的特装天津馆在会上亮相，天津控石集团、深之蓝、艺点意创等高端智能企业及达仁堂、鸵鸟等老字号企业参展。

本届京交会天津馆将重点展示天津积极融入“一带一路”建设、全力落实京津冀协同发展重大国家战略、打造新兴产业发展高地、营商环境持续优化、自贸试验区改革创新步伐加快等5个方面的内容，共有天津控石集团、深之蓝、艺点意创等10家企业参展，其中控石集团、深之蓝、达仁堂、鸵鸟等还将进行现场互动展示。（刘颖）

“农业是通州区的重要产业，关系着千家万户，是区域精准扶贫的主战场。”通州区一负责人介绍说，通州区通过发展蓝莓产业扶贫，变“输血”为“造血”，有利于激发贫困地区的内生动力，让贫困户精准脱贫，是完成脱贫攻坚任务的重要举措，也是其他扶贫措施难以比其效果的。

“蓝莓的种植、管理，以及果实的采摘均不适宜机械化作业，属于劳动密集型产业，因此通过整合建设蓝莓全产业链，不仅具有良好的经济效益，对于扩大农民就业机会，而且能促进农民通过创业就业实现增收。”中蓝公司一负责人说，自从“秦巴蓝莓主题公园”建起后，蒲家镇村民工作的地方就在家门口，每天上班8小时，生活有规律，每到月底就领工资，当起了真正的“新型职业农民”。

据悉，自2016年蓝莓产业园试种成功以来，通过推进蓝莓产业，仅以蒲家镇为例，参与蓝莓产业扶贫的贫困户36家，带动受益农户达86户，解决农民工就业200多人。

近年来，蓝莓以其独特的口味，丰富的营养价值和特殊的药理作用，深受广大消费者青睐，消费量逐年增加。四川中蓝公司按照生态循环产业园AAAA级景区着力打造、省级现代农业产业园标准进行建设投资建设了蓝莓主题公园，依托微生物制剂酵素农法科技技术，培育蓝莓种苗、发展蓝莓种植，并进行深加工以提高其附加值，做大做强蓝莓产业，实现了农文旅深度融合发展，建成游客接待综合服务中心、蓝莓科研大楼、蓝莓科普展览馆、恒温智能大棚2600m²、微生物酵素有机肥加工厂、全智能水肥一体化滴灌系统等。一幅蓝莓全产业链发展的新图景徐徐展开，蓝莓蓝为这片红色土地上最耀眼的风景。