

企业家日报

ENTREPRENEURS' DAILY

今日 8 版 第 128 期 总第 9462 期 企业家日报社出版 值班副总编辑:肖方林 全年定价:450 元 零售价:2.00 元

2019 年 5 月 23 日 星期四 己亥年 四月十九

每周时评 | Observation

人民日报发文:
科技自立 时不我待

华为遭遇的“极限施压”再一次证明,中国不可能买来一个现代化,只有坚持科技自立,把关键技术、核心装备牢牢掌握在自己手中,才能从根本上保障国家经济安全,迈出高质量发展的铿锵步伐。

面对美国的“极限施压”,华为海思从默默无闻的“备胎”,一夜之间成为街知巷闻的企业品牌。

透过网上热传的公开信,很多人叹服华为的未雨绸缪。多年前做出“所有美国的先进芯片和技术将不可获得”的极限生存假设,并为此走上“科技史上最为悲壮的长征”,华为在自主创新上的极致坚持,正是今天力挽狂澜的强大能量。正如公开信中的那句话,“我们不仅要保持开放创新,更要实现科技自立!”

曾经有一些疑惑,中国为什么一定要自主创新、科技自立?特别是在全球化时代,国际产业链上你中有我、我中有你、深度融合,大家分工合作的性价比最高,我们依靠进口不行吗?

的确,改革开放的前几十年,由于发展起点较低,我们通过引进国外成熟技术,充分发挥后发优势,快速形成了中国的产业体系。这不仅使我们以最短的时间告别短缺经济,也使中国成为世界上唯一拥有联合国产业分类中全部工业门类的国家,220 多种主要工业品产量常年领先世界。可以说,在引进技术的基础上,消化、吸收、再创新,是发展中国家从“追赶”到“并跑”的重要路径。

但是,走别人的路永远只能跟在别人后面,还有误入歧途或被人封路的风险。实践反复告诉我们,一般技术可以引进,关键核心技术却是要不来、买不来、讨不来的。小到芯片、新材料,大到数控机床、发动机,中国成为制造强国的“必备”、迈向高质量发展的“刚需”,往往就是一些国家“出口管制清单”上的“常客”。如果这些核心部件,我们全面依赖进口,无异于将“命门”双手奉上,“就好比在别人的墙基上砌房子,再大再漂亮也可能经不起风雨,甚至会不堪一击”。今天,华为遭遇的“极限施压”再一次证明,中国不可能买来一个现代化,我们只有坚持科技自立,把关键技术、核心装备牢牢掌握在自己手中,才能从根本上保障国家经济安全,迈出高质量发展的铿锵步伐。

科技自立之路,往往伴随着常人难以忍受的孤独与艰辛。回望那些照亮中国自主创新的光荣与梦想,无一不是耐住寂寞、百炼成钢:计算机汉字激光照排技术,引领中国出版印刷业告别铅与火,让汉字敲开了互联网世界的大门,从研发到中试历时 10 年;北斗系统可提供测速精度高达每秒 0.2 米的全球服务,从一纸规划到提供全球服务耗资 25 年;抗疟药品——青蒿素和双氢青蒿素,被誉为是“拯救 2 亿人”的发现,屠呦呦从研究到摘得诺奖已近半个世纪……一代代科技人、产业人在科技自立的大路上迎难而上、勇毅前行,才有了今天民族产业应对贸易霸凌的豪气与底气!

放眼全球,新一轮科技革命和产业变革风起云涌,世界经济格局正重新洗牌。就像华为海思在公开信中所言,“今后的路,不会再有另一个十年来打造备胎再换胎了,缓冲区已经消失”。然而,应对得当,挑战也是机遇。今日中国,已拥有世界最大规模研发队伍、最多发明专利授权量,18.1 万家高新技术企业与 13 万家科技型中小企业,正汇聚成科技自立的巨大潜能,誓将竞争与发展的主动权牢牢掌握在自己手中!

自主创新的接力棒已握在我们手中。科技自立,时不我待;科技自立,机不可失!

(新华网)

本报监督公告

凡本报工作人员必须持有效证件。本报人员个人不得以新闻舆论监督之名向企事业单位和社会各方面收取任何费用;本报任何个人不得以任何理由向企事业单位和社会各方面收取现金,广告等宣传需正式签订本报合同并通过银行汇款到报社账号,不得以任何理由收取现金或转付到与报社无关的其他账号。

举报电话:028-87344621

企业家日报社

热线电话:400 990 3393
新闻热线:028-86637530
投稿邮箱:cjb490@sina.com

不落地一滴原油、不外排一滴污水
荒漠里打造“绿色油田”

<<< P2

华为:三十功名 向死而生

■ 陈昕雨 凌纪伟 郑伟

吉姆·柯林斯在《从优秀到卓越》中描述过一种卓越企业的领导者:“他们往往不会站在前台锋芒毕露,成为媒体的宠儿、谈论自己的理念或成为社会名流。他们大多像外星人,沉默内敛,不爱出风头,甚至有点害羞,谦逊为怀的个人特质和不屈不挠的专业精神齐聚一身。他们深藏在团队后面,协调着团队的交响乐。”

在追求个性张扬的互联网时代,有一位企业家似乎让人们看到了这样的影子。

1987 年,任正非,一个走投无路、郁郁寡欢的中年人花了 2 万多元钱,在深圳南油集团的居民楼里创办了华为技术有限公司,最初只有几名员工,主要业务是售卖交换机设备。

2019 年,任正非创业 32 周年。华为已经成长为中国最成功的民营企业和最优秀的科技企业之一。2012 年,华为取代爱立信,成为世界最大的通信设备生产商;据世界知识产权组织(WIPO)数据,2018 年,华为的专利申请数量居世界首位;在 2017 年的世界 500 强榜单中,华为名列全球第 72 名。

华为公司管理顾问田涛曾在演讲中称,“今天的华为覆盖了全球 170 个以上国家和地区的市场,世界上有人的地方就有华为,没有人的地方也有华为提供的设备和服务。”可以说,华为的 30 余年,是充满忧患、坚韧不拔的 30 余年,是血与泪的商业长征。

“我们在春天与夏天
要念着冬天的问题”

任正非那一代创业者身上往往有着共同



5月21日,华为公司创始人、CEO任正非在深圳华为总部接受媒体采访。新华社记者 白瑜/摄

的特征:一贫如洗、胸怀大志。

多年以来,任正非极少接受采访。外界对他思想的了解,绝大部分来自于他在华为的内部讲话或信件。

2001 年,任正非发表了六千多字的长文《华为的冬天》。他在文中对华为员工写道:“是否考虑过,如果有一天,公司销售额下滑、利润下滑甚至会破产,我们怎么办?现在是春天吧?但冬天已经不远了,我们在春天与夏天要念着冬天的问题。IT 业的冬天对别的企业来说不一定是冬天,而对华为可能是冬天。华为的冬天可能来得更冷一些。我们还太嫩,我们公司经过十年的顺利发展没有经历过挫折,不经过挫折,就不知道如何走向正确道路。磨难是一笔财富,而我们没有经过磨难,

这是我们最大的弱点。”

彼时,华为跃居全国电子百强首位,而任正非在大谈失败与磨难。

对于危机,华为保持着与生俱来的警惕。在华为创立十年时,任正非在一份内部讲话中说:“十年来我天天思考的都是失败,对成功视而不见,也没有什么荣誉感、自豪感,而是危机感。”

也许正是这样的忧患意识让华为活过了最初的那十年。

2019 年的春夏之交,华为的未雨绸缪让华为再次经受住了考验。针对美国商务部工业和安全局(BIS)把华为列入“实体名单”,5 月 17 日凌晨,华为心声社区转发华为海思总裁何庭波致员工的一封信:“华为多年前已经

做出过极限生存的假设,预计有一天,所有美国的先进芯片和技术将不可获得,而华为仍将持续为客户服务。”海思将启用“备胎”计划,兑现为公司对于客户持续服务的承诺,以确保公司大部分产品的战略安全,大部分产品的连续供应,“这是历史的选择,所有我们曾经打造的备胎,一夜之间全部‘转正’!”

同日,华为总裁办致信员工,信中表示,华为多年前已预计美国打压,困难挡不住前进步伐。

任正非 21 日在接受媒体集中采访时说,目前限制令会影响到华为的低端产品,但在高端产品特别是 5G 领域,华为绝对不会受影响。华为在包括芯片在内的关键零部件上保持有一定的量产能力,不会因为美方的“断供”就导致负增长,企业预计今年的增速会有所下滑,但仍然保持正增长。

“理论基础创新:
板凳要坐十年冷”

三十余载,中国与世界的经济社会环境几经更迭,但华为不为外界所扰,没做过一寸房地产生意,对炒股与热钱不闻不问,只想做好一件事情,就是长期坚守信息技术研发和产品开发领域。用任正非的话说,华为“只对准一个城墙口冲锋”。

华为是一家 ICT 解决方案提供商,数字化、智能化建设必然离不开技术创新。在华为,有两个“10%”的制度。其中之一是,每年拿出营业收入的 10%投入于科研。对这一制度的坚持,使华为成为了中国乃至全球最具研发冲击力的科技公司。 [下转 P2]

伊利集团荣获全球人才发展“奥斯卡”奖

新华丝路网华盛顿 5 月 21 日电 (记者 许缘 邓仙来) 被誉为全球人才发展最高荣誉的“全球人才发展卓越实践奖”20 日在美国首都华盛顿揭晓。该奖项由国际人才发展协会(Association for Talent Development,简称“ATD”)颁发,来自中国的内蒙古伊利实业集团股份有限公司凭借“全产业链质量人才赋能项目”斩获该奖项,是中国唯一一家获得该奖项的健康食品企业。

ATD 总裁兼首席执行官托尼·宾汉(Tony Bingham)表示,“全球人才发展卓越实践奖”是一个由专家委员会提名并评选的大奖。伊利集团在人才发展方面的实践和卓越的成绩非常有推广价值,促使我们专家团队推选伊



伊利集团总裁助理徐军与 ATD 总裁兼首席执行官托尼·宾汉。新华社记者 邓仙来/摄

利集团为今年的奖项获得者。”

ATD 是目前全球最大的人才发展协会,其设置并组织评审的 ATD“全球人才发展卓

越实践奖”旨在发现企业业务和组织人才发展有强力支撑作用、产出明确的学习项目或解决方案的优秀企业大学。此前,包括苹果、腾讯等全球众多知名企业曾获得此奖项。

伊利集团总裁助理徐军在接受新华社记者采访时表示,伊利一直非常重视人才发展工作,潘刚董事长提出,人才发展是企业发展的基础。对企业来说,人才不仅是一种资源,也是一种资本。伊利通过“凝聚人、发展人、成就人”,让人才资本持续增值、创造更大的价值。此次获奖的“全产业链质量人才赋能项目”聚焦于企业上下游产业链各相关企业,是实现伊利集团董事长潘刚提出的“全球健康生态圈”的具体举措。

徐军介绍,伊利集团通过“全产业链质量人才赋能项目”,提前对合作伙伴的需求和短板进行调研,此后进行针对性培训,对提升整个产业链的质量、团队管理水平、管理技能等有很大帮助。

伊利还计划在包括印度尼西亚、泰国等国家和地区在内的海外市场大学招聘毕业生,推动不同文化的融合,促进伊利集团的国际化。

由 ATD 主办的国际人才发展年会 19 日在华盛顿开幕,将持续至 22 日。获得“全球人才发展卓越实践奖”的中国企业还包括中国电信、美的集团和来自中国香港的李锦记、香港邮政等。

广告

养生热线:400-100-2912

好鞋伊百路 健步人生路

广告

1985 棒棒鸡传奇

川味熟食经典

热线电话:400-6867-887

合作商家:盒马、中粮 COFCO、全家 FamilyMart、LAWSON 罗森、7-Eleven、VH Bravo

0 跑前跑后 巨路风行

第十七届中国西部国际博览会指定商务用车

成都海鑫达汽车销售服务有限公司 销售热线:18116572758 地址:成都市武侯区三环路武侯立交外侧武科东四路17号

双汇熟食 SHUANGHUI DELI

三重卤·更入味