

西北油田采油四厂领导慰问一线员工

“今天是劳动节,我代表厂党委来看大家,向你们表示敬意和慰问,祝大家节日快乐!”5月1日,西北油田采油四厂经理、党委副书记罗辉冒着风雨到油藏管理一区、二区和河南二厂顺北油气服务项目部联合办公基地慰问管理干部和一线员工。

劳动节当天上午,一场“及时雨”让茫茫大漠腹地的顺北油田增添勃勃生机,胡杨吐绿,红柳花开,油井欢唱,钻塔轰鸣。在采油四厂原油生产、油气处理一线,厂领导以及管理人员慰问员工、解决困难。

风雨中,罗辉一行驱车约60千米,先后到顺北1处理站和顺北5井区慰问值班员工,了解油气处理、油井生产和现场安全情况,为他们送上慰问品和祝福,叮嘱他们做好现场管理,加强风险防控,确保安全生产,促进油区和谐。

在油藏经营管理三区和博塔公司第四项目部联合办公基地,副经理刘耀宇为坚守跃进采油区的员工送上牛奶、饮料和方便面慰问品,向值班干部和一线员工了解安全生产及油气集输情况,并现场解决了生产难题和员工困难。

副经理孙同成驱车巡回在顺北1CX井连续油管气举施工、跃进1-1X井采出水回注措施作业和各个专业团队之间。在顺北1CX井现场和跃进1-1X井作业施工现场,孙同成详细了解作业进度和施工质量,当场解决顺北1CX井气举工程中取样不明物的化验和跃进1-1X井可退式打捞工具更新的问题。

副经理黄江涛到7号物资检查站,慰问油田治安消保中心和轮台县中安防以及沙雅县盖孜库木乡在这里值班的员工,感谢他们为做好油田安保、道路安检和运输安全工作所做出的贡献。

每到一处,厂领导都与值班干部、值守员工谈心交流,了解油田安全态势,油气生产情况,叮嘱大家多问候家人,注意安全,鼓励大家立足本职,为油田高标准管理、高效益开发、高质量发展做贡献。

劳动节期间,采油四厂干部职工、专业团队和承包商干部员工坚守岗位,战风雨,勤巡井,精心呵护每一台设备,精益管理每一口油井,精准操作每一个环节,他们忙碌的身影犹如一道亮丽的风景线,在辽阔的塔里木、浩瀚的塔克拉玛干、富饶的顺北油田,奏出了一曲扎根大漠建功顺北的顺北之歌。

(郝光灿 李爱国)

古城煤矿：“爱心小药箱”折射“职工大幸福”

“矿工会给我们配的‘爱心药箱’真好,一点小的磕碰,简单一包,避免伤口感染,既不耽误工作,还能保证健康。”山东能源临矿集团古城煤矿采煤二工区材料员张士其竖起了大拇指。

在去年9月为各工区井下作业地点配备应急药箱的基础上,今年以来,古城煤矿工会又为全矿16个党支部配备了爱心药箱。“‘爱心药箱’虽小,但里面有降压药、止痛退烧药、速效救心丸等20多种日常保健、急救药品。”该矿团委副书记鲁冰介绍,“同时我们还为各党支部配备了电子血压计和血糖仪,在井上井下重要作业地点和关键场所配备了制氧机。”

据了解,每个“爱心药箱”都存放在支部党员活动室,药箱上贴有应急电话号码,配有爱心药箱管理制度和爱心药箱使用登记本,一旦职工在工作中出现身体不适或突发伤病情况,“爱心药箱”即可提供便捷的服务,解决职工出现的意外伤害、头痛发烧、肠胃不适等常见临时性病症问题。

“有一次开会,见刚上井的队长齐高伟脸色苍白,神情恍惚,突然跑出去干呕,我马上给他量体温,达到了40摄氏度,原来是中暑了,我赶紧给他喝了藿香正气水,抹了风油精和清凉油,我现在都快成半个医生了,大家都喊我健康监护人。”防冲工区党支部书记孙将说。

为最大限度发挥“爱心药箱”作用,古城煤矿还设立专人管理,定期检查应急药品使用情况和保质期限,及时增补药品,确保应急药品充足、有效。截至目前,已经增补价值3万余元的药品。

“小药箱”折射“大幸福”。职工看在眼里,喜在心上,纷纷为这一举动“点赞”。运搬工区猴车老司机王治业说:“以前在井下受凉、受热,头疼感冒能拖就拖着,现在可好了,喝点感冒冲剂就好了,多年的老病痛很久没有再犯了,每天下井前测测血压,心里可踏实了,这个小药箱忒好了,就是个‘百宝箱’”。

古城煤矿秉承“职工利益无小事”理念,从供水、供暖、食宿、照明到全员健康体检和职业病预防检查,在“健康”上用心思,在“服务”上下功夫,在“关爱”上见行动,在“生活”上解难题。“下一步,我们将继续深入推进关注职工健康各项政策措施落实,精准对接职工的就医需求,认真做好‘爱心药箱’,为活力幸福矿区、职工健康生活提供坚实保障。”该矿党委副书记、工会主席贾安强表示。

(丁悦)

荒漠戈壁守护油井的“特种兵”

■ 吕德群 文 / 图

在塔克拉玛干沙漠北缘的西北油田采油二厂采油管理三区,有一队油井“护士”,他们常年奔波在油井、站库之间,用脚丈量油井“导航图”,用心呵护着每一口油井,快速高效处置井站出现的“疑难杂症”及突发事件,被人们誉为荒漠戈壁守护油井的“特种兵”。

采油管理三区地处新疆库车县境内的国家级胡杨红柳自然保护区内,管理着分布在590平方千米内的237口生产油井,年生产原油105.06万吨,是西北油田采油管理区的第一产油“大户”。

10分钟扑灭芦苇荡大火

“王福,快看,站外面的芦苇荡里冒烟了?”5月5日12时50分,正在采油管理三区12-7计转站巡检的员工杨石庆,大声地向同事王福喊。

“哥们,你先正常巡检,我爬到缓冲罐上面看看到底咋回事。”王福一边说,一边麻利地向高耸的缓冲罐顶部爬去。

“石庆,不好了,我看清楚了,现在芦苇荡起明火了。我马上下去,你赶快向中控室及区调度室汇报。”王福一步并作两步走,迅速走下缓冲罐,提起两只灭火器,向火场跑去。

杨石庆向调度汇报后,也提上两只灭火器奔向火场。

起火点距离12-7计转站西约50米。12-7计转站周围都是芦苇和红柳,是新疆库车县数万亩国家级红柳自然保护区。这些红柳如果被烧毁,后果将不堪设想。

杨石庆和王福以百米冲刺的速度赶到起火点,用灭火器对准起火位置一阵狂喷。3分钟后,火势得到了有效控制。



火警就是命令。13时许,采油管理三区经理海涛带领员工韩忠虎、徐光明、张峰等闻讯赶到了现场,一同用灭火器灭火。为防止死灰复燃,他们拿起消防锹盖土,在确保火被彻底扑灭后,他们才离开。

40分钟6口油井恢复生产

“我是塔四联中控室,采油管理三区生产值班室调度,你听到了没有?”

“听到了,我是值班调度谢国洋,请讲!”

“四联变-2S大电突然闪停,12-11计转站周边6口生产油井刚停了。”4月17日19时10分许,采油管理三区生产调度谢国洋刚接到电话。

几乎在同一时间,12-11计转站值班室崔波,又打来内容相同的电话,请求增援。

复产就是命令,时间就是产量,一刻也耽误不得。这时,正在职工食堂吃晚饭的采油管理三区经理海涛、副经理朱江得知消息,放下碗筷,立即将正吃饭的生产调度室副主任范庆哲、韩中虎及员工李鑫、张峰等5



人召集到办公室,部署立即启动应急预案,安排3台车辆,按照2人一组一台车,负责恢复2口井的具体分工,兵分三路,迅速奔向各自负责的油井。

20分钟后,他们分别到达井场,马不停蹄地忙碌起来,有的启动电泵,有的启动抽油机。40分钟内,就使TH12217井、TH12210井、TH12236井等6口井恢复了生产。

等他们3个小组的人员圆满完成任务收队回到生活基地,早已过了吃晚饭的时间,尽管饥肠辘辘,但他们谁也没有怨言。

1小时快速抢修流量计

“设备组,设备组……我是12-12计转站的当班员工万宇,站内计量分离器刮板流量计卡死了,请马上联系厂家维修处理!”4月3日11时10分,一个急促的求援电话,打到了采油管理三区设备组,组长张顺邦连忙说:“明白,我马上带人过去。”

张顺邦安排员工王飞、邓林赶紧收拾工具,同自己一起乘车前往12-12计转站。

“筛子王”邵义忠当上了劳模

日前,安徽淮北矿业集团临涣选煤厂东区机电车间机修班班长邵义忠被淮北矿业集团授予“劳动模范”称号。

邵义忠是一位“八零后”青年,他2005年大专毕业来到临涣选煤厂工作后,一直从事洗煤筛子的检修维护和保养工作,对直线振动筛、弧形筛等筛子的“脾性”了如指掌。他经过十几年的工作积累,总结出了一套“听(听筛子有无异常声音)、摸(摸激振器与过桥轴承组件温度)、踩(踩筛板与轨座是否松动、腐烂)、测(测激振器油位)”四步筛子诊断法,有效提高筛子故障发现率,杜绝突发事故的发生,大大降低了事故台时,并在同行中广泛推广和应用。为此,大家习惯性地给他起了个“筛子王”绰号。

勤能补拙的“创客”

想起刚开始接触这么大的设备,邵义忠说,一切都是生疏的、新奇的,甚至连设备和

零部件名称都叫不上来,对使用方法、维修技术更是一片茫然。但是,当他看到庞大的设备运转出现故障影响生产时,生性爱钻研、爱学习的邵义忠在心中说,“我一定要熟悉和了解设备运转和维修的原理,驯服它、驾驭它,让它更好地服务选煤生产”。为了把这些技术学到手,他放弃休息时间,虚心向师傅们请教,刻苦钻研技术提高业务能力。他还自费从新华书店买来许多有关机电维修方面的书籍,放在家里的床头柜上,一有时间就拿出来“啃”,直到把相关设备的原理搞懂学透。他在机电事故处理上很快就能够独当一面,并迅速成长为班组骨干。

领跑创新的“智者”

随着该厂东区设备服务年限的增长,设备进入老化更新改造期,邵义忠通过“头脑风暴”,在管理上敢于“标新立异”、善于“无

中生有”、乐于“奇思妙想”,促进了各项工作的顺利开展。

在更换东区浮选机时,因受条件限制更换难度较大,提升和运输方式都存在困难,且成本高,受到了很多方面质疑,以前更换浮选机需要在厂房凿墙用100吨吊车提升,更换一次成本就需3万块,中间一台还无法实现更换。为解决这一难题他提出了加装“猫头吊”和横梁实现手动牵引,实现一次到位,投入少,工期短,更换效率大幅提升,由原来的更换一台需要14天缩短到现在的五天半,缩短了工期减少了成本,安全系数也大幅提升。目前,通过这一技术已经成功更换了东区一、二期六台浮选机。他还曾带领团队以用工18人、用时14小时,安全高效地完成了临涣选煤厂更换筛子的最短纪录,至今无人能破。

一心为公的“硬汉”

由于长期与振动筛子打交道,邵义忠患上了乳突炎导致耳膜穿孔,耳朵流脓,本来到徐州手术可能会更好一点,为了节省手术时间,他最终选择了在濉溪中医院进行手术,车间和家人表示反对。手术出院后,他没有选择在家休息,他深知班里还有很多工作需要他,智能化改造工期不能耽误。上班第一天,他便参与与到7051#皮带机加宽改造当中,一星期的改造,加上7052#的生产噪音,他刚刚恢复的耳膜再次流脓,但是他依然选择了坚持,从不因为身体原因而耽误工作。

他先后荣获2012年集团公司五好标兵;2013年厂五好标兵;2016年集团公司第六届职工“五小”五等奖;2017年集团公司百日安全会战优秀班组长;2017年“万名职工聚双效”三等奖;2017年第八届淮北矿业创新创业大赛优秀奖。

(李付峰 石启元)

▶▶▶[上接 P1]

新光集团的危机与生机——著名经济学家周德文两赴义乌为新光重整拍板“建言献策”

债务规模庞大 重整或获新生

2004年到2017年,是新光集团加大步伐,实施多元化发展,并进入资本市场的辉煌阶段,而这当中恰恰经历了2008年全球金融危机,以及2011年的民间借贷危机。

周晓光夫妇在2004敏锐地洞察到房地产行业的机会,成立了新光房地产开发有限公司,收购浙江万厦,成功跨界进入房地产领域。而在2008年之前,正好是全球商品价格一路飙升的时期,而中国的房地产价格也在此期间连续飙涨,周晓光夫妇正好在这一时期跨界进入房地产领域,其早期的投资回报可想而知。

那么,导致新光集团出现债务危机的根源是什么?周德文表示,新光集团出现债务危机,虽然存在企业盲目多元化、过度举债等因素,但不能完全归因于周晓光夫妇经营不善,外部经营环境日趋恶化,国家政策变化等因素是新光集团陷入债务危机的另外一个重要原因。

在新光集团开始进行多元扩张时期,正是国家信贷扩张期间,对于新光集团这样的资信良好的优质规模企业,国家在信贷方面的支持力度还是比较大的,因而新光集团能够以比较低的借贷成本从金融机构拿到业务扩张所需的资金,而新光集团跨界进入的房地产行业,恰恰是需要较大规模资金投入的领域。

由于人工成本及原材料价格持续上涨,和同期其他加工制造领域的民营企业一样,新光集团的传统饰品业务利润出现持续下滑,而新光集团跨界投资房地产,至少在2011年民间借贷危机爆发之前,应该是形成了一个利润还不错的业务板块,其收益在当时应当足以平衡新光集团其他业务板块的下滑甚至亏损。

新光集团申请重整,周德文认为这是解决新光集团债务危机的正确途径,对保护债权人权益及挽救新光集团旗下优质企业均具有积极意义。

由于新光集团的未清偿债务规模高达225亿,倘若直接走司法程序进行企业破产清算,新光集团旗下的优质资产将面临司法拍卖,而司法拍卖的一个特点就是资产估值会大幅缩水,除了担保抵押债权外,破产清算所得优先用于员工安置、税款等,最后才是普通债权人清偿。因此实施破产清算,对债权人、债务企业及企业员工三方都非常不利,通常债权人也不愿意看到债务企业进行破产清算。

实施破产重整,对新光集团的债务进行分类处置,保护新光集团旗下的优质资产正常运营,新光集团就有可能获得新生,恢复盈利能力,债权人的权益才有可能得到最大保障,而新光集团旗下的数万员工的安置问题也会得到妥善解决。

关于新光集团旗下的资产质量,中和正道集团总裁、企业重组专家王永斌表示,由于没有新光集团的相关审计报表,尚无法作出估算,但根据目前公开披露的信息,可以进行初步判断。

王永斌认为,新光集团旗下的传统饰品及贸易业务,虽然利润相对微薄,但其运营比较稳定,且能产生一定的现金流,对于稳定新光集团自身及上下游企业员工情绪具有重要意义,也可安置员工,因而应当尽量保留。

房地产业务在新光集团整体业务中占比较高,同时也是上市公司ST新光的主营业务,因而需要妥善处理。关于新光房地产板块的资产质量,王永斌表示,新光房地产业务主要集中在商业地产领域,大部分项目质量优良且运营良好,至于媒体提及的个别项目存在运营不理想的情况,据了解也确实存在,但占比并不高,对重整推进影响不是很大。而且,对于这种基础设施良好的项目,委托顶级

的商业地产策划投资机构进行重新定位规划和运营,也不排除其最终脱胎换骨,价值大幅增加的可能。

至于新光集团旗下的农业、金融、互联网等业务板块,王永斌表示,这些领域基本上都属于国家产业发展政策支持的重点领域,其中是否会孵化出会下金蛋的鸡现在不好说,但不排除这种可能,如果在重整审计过程中发现这些领域的已经产生持续盈利的优质项目或公司,一定要倾斜资源重点支持。

新光金融资产集中在银行和保险领域,这部分资产的安全边际很高,变现退出阻力也不大,可以根据整体重整目标进行灵活处置。而互联网板块,根据新光集团的介绍,涉及了云计算、大数据、物联网等领域,这些领域都属于中国制造2025规划的重点领域,但这部分的资产质量如何,还要根据新光投资的有关项目或公司的具体落地运营情况进行分析。

总体上,新光集团债务危机之所以受到广泛关注,一方面是因为债务规模比较庞大,另一方面则因为新光集团的民营企业背景,以及周晓光的浙江女首富光环,又牵连到了上市公司ST新光,因此才被高光关注。

“实际上,新光集团的债务主要来源于企业债券发行以及银行等金融机构的贷款,不像有的民营企业因为民间借贷而陷入债务危机,因此虽然债务规模庞大,但借贷利率及成本处于正常范围之内,进行债务重组沟通时,和这些金融机构也更容易达成双赢的协议。”周德文如此评价。

肩负责任 周晓光要重新站起来

新光集团是由浙江女首富周晓光及虞云新夫妇创办的一家民营企业集团,新光集团早期以生产经营饰品为主业,后经过多元化发展,业务逐渐扩张至贸易、地产、旅游、农

业、金融、互联网等领域。

周晓光从远走异乡摆地摊贩售刺绣饰品开始,稍有积蓄即在义乌盘下店铺经营饰品,赚到第一桶金后又投资饰品加工厂,以饰品厂为基础逐渐发展成为全国知名的新光控股集团,可以说颇具传奇色彩,是中国众多农村女性创业者心目中的楷模。

新光集团发展壮大后,周晓光成了浙江女首富,身兼多种社会职务,一时风光无限。但周晓光夫妇不忘初心,工作之余把更多的精力投入到了慈善公益事业。新光集团自成立以来累计捐赠慈善基金、公益事业达3000多万元,而周晓光家族截至2017年捐助慈善和公益事业资金总额更是达到了5000多万元。

即便是面临债务重整,周晓光夫妇也从未考虑逃避责任,而是选择了直面并积极解决债务危机,担忧的仍是新光集团旗下10万多员工的就业安置问题。

2018年9月23日,新光集团公众号转发了周晓光做客访谈节目的文章。回眸40年创业路,当被问及“当年的磨炼和苦难”时,周晓光说道:“我觉得现在也是一样,想想那个时候一无所有,我觉得我现在哪怕是什么都没有,从头再来,我还是能够重新站起来,我对我自己很有信心。所以不管怎么样,面临什么样的困难和挑战,我都会去面对它。”

如今的周晓光家族,早已积累了足够的财富,即便失去新光集团,对其家族的生活质量也不会产生太大影响。周晓光说这番话,更多的是出于其作为企业家的责任心,新光集团陷入债务危机,集团10万多员工的生活将受到重大影响,进而还会影响到义乌当地的社会安定,这不是周晓光愿意看到的结果。

肩负如此重大的社会责任,即便一无所有,从头再来,周晓光都会选择直面面对,一定要重新站起来!或许这才是周晓光内心的真实想法,也是周德文对周晓光和新光集团的期盼。