

中银基金荣获金基金TOP公司大奖 实现三大权威奖项大满贯

第十六届中国基金业金基金奖于4月25日公布,中银基金第五次摘得其中顶级大奖——金基金TOP公司大奖。

由中国证券报主办的金牛奖、上海证券报主办的金基金奖以及证券时报主办的明星基金奖是行业公认的最权威的三大奖项。在2019年的“颁奖季”中,中银基金跻身十大金牛基金管理公司之列,荣膺2018年度十大明星基金公司,并获颁金基金TOP公司大奖,成就三大权威奖项大满贯,并成为唯一一家揽获以上三项大奖的银行系基金公司。(任强)

寿光建设蝉联山东省建筑企业综合实力30强

近日,山东省人民政府在济南召开全省建筑业改革发展大会,会议通报了山东省住房和城乡建设厅关于2018年度全省建筑业5强市、10强县和30强企排名。山东寿光建设集团一建公司凭借强劲的综合实力荣登2018年度山东省建筑业企业综合实力30强榜单,在全省排名第17位,比去年跃升4位,标志着该集团在全省建筑业第一方阵的位置继续得以巩固,山东省各级政府将对建筑业30强企在招标投标、资质资格管理、工程担保保险、评优树先等方面予以扶持。

2018年以来,山东寿光建设集团有限公司认真落实党中央、国务院关于加快建筑业改革发展的决策部署和省委、省政府关于促进建筑业改革发展的意见要求,坚持以新旧动能转换重大工程为统领,以提升效益质量、发展潜能、品牌价值为目标,在经济新常态下立足建筑市场,不断优化产业结构,强化企业转型升级,积极扩大市场份额,加强技术创新,着力提升核心竞争力,牢固树立良好的品牌形象,集团的经济效益明显提高,综合实力不断增强,主要经济指标均创历史新高,发挥了优势建筑企业的示范作用,为全省经济社会高质量发展做出了突出贡献。(李疆)

临涣选煤厂救援演练 争分夺秒

“报告调度,东区35Kv变电所突发汛情造成突然停电……”4月24日上午11时,淮北矿业集团临涣选煤厂生产调度信息中心接到东区变电所值班人员汇报。11时1分,变电所值班人员立即检查主变开关及35Kv5202#进线开关是否在“合闸”位置,经认真检查后,确认为5202#线路跳电。一场与时间赛跑的“雨季三防”应急演练随即展开。

“叮铃铃,叮铃铃”,在一阵阵电话铃声催促下,11时2分,手拿铲子、编织袋的应急突击队员相继带着防洪物资赶赴现场,投入到防洪抢险工作中。停送电联系人立即与上级供电部门110Kv变电所汇报相关情况并决定采用5102#线路供电。应急演练总指挥当即下达命令,安排值守电工负责变电所院内及电缆沟内的排水工作,并在各个主要进水口留守、观察汛情。11时3分,所有值守电工检查辖区配电室、开关柜并恢复送电。11时4分,应急突击队员开始装沙袋对洪水的各个进水口进行封堵,减少进入变电所的水量,确保35Kv变电所供电安全。

争分夺秒是应急处置的关键,此次演练历时7分48秒,充分展现了该厂雨季应急救援队伍素质和处理突发事件的能力,为最大限度地保障厂区供电安全,减少企业损失积累了宝贵的实践经验。(李付峰)

▶▶▶[上接P1]

谈到投资“心经”,孙强认为,尽管中国经济面临下行压力,但是发展速度仍然是全球最高之一,中国的投资机会依旧具有非凡的吸引力。从更宏观的角度放眼全球,中国经济的体量、增长率和创新活力仍然非常出色。

另外,孙强认为资本不仅要追求回报,更要做对社会有益处的投资。私募基金应该扶持有社会责任感的企业,要对环境、扶贫、普惠金融、普惠教育、普惠医疗等做出贡献。孙强直言,PE行业在追求投资回报的同时,也要兼顾为社会创造价值,这也是TPG大力推动的影响力投资基金的核心宗旨。该只规模达20亿美元的影响力投资基金在中国已经进行了两笔投资,总金额将近2亿美元。

在中国经济转型的过程中,一些行业和企业不可避免地需要经过脱胎换骨的更新过程。对于企业和行业来说,唯一不变的可能就是“变化”本身。对于持续在中国挖掘投资机会的TPG来说,在变化的“不确定”中看到的更多的是确定的机遇。

“私募基金行业不会永远顺风顺水,而好的投资人能在逆境中找到优质的投资机会。”孙强表示,好的企业在经济大环境承压时照样增长,并且将在大浪淘沙的过程中引领行业升级。在优秀的投资人看来,机会便是酝酿在这样的洗牌过程中。孙强期待,未来中国对外开放力度持续加大,继续与全球分享发展红利。

“主题党日”成为干群动力源——西北油田采油二厂“党日+”活动纪略

■ 丁玉萍 胡强 文 / 图

“梁洪云创新工作室”发明研制的“一种用于抽油机的连杆部件及抽油机”获得国家专利。4月23日,西北油田采油二厂采油管理三区采油高级技师梁洪云接到国家专利局发来的通知,笑脸像花一样绽放。

“此发明在全厂700多口抽油机井推广应用,年可节约生产成本1500余万元。”采油管理三区党支部书记李成贵说,这是党支部延深主题党日活动,“量身定做”党员示范项目——“梁洪云创新工作室”结出的最新果实。

该厂党委创新开展“党日+”活动,7个党支部从接地气、贴近职能出发,结合支部实际在每月拟定主题,每月17日按时开展“党日+”活动。今年以来,主题党日样样红,实打实的“含金量”给了职工群众“小确幸”和获得感,满盈盈的“荣誉感”让党员干部也从中找到了动力源。

主题党日：“软指标”变为“硬任务”

3月17日,机关第二党支部开展“党日+”学习“补钙”专题党课活动,党支部书记吴文明结合工作实际,讲解《习近平新时代中国特色社会主义思想三十讲》有关内容,用理念指导实践、推动工作,补足“精神之钙”,增强理论自信。

如何让党日活动“实打实”,取得实效?厂党委制定《采油二厂“党员活动日”作业指导书》,制定详尽实施方案、具体内容,编制成工



●党员查找TH12315井输油管线泄漏点。

作运行表,确保“党日+”活动贯穿全年。主题党日由原来的“软指标”规范成条款清晰的“硬任务”。

“党日+”活动成为千里油区一道亮丽的风景线。采油管理二区、三区党支部紧扣时代脉搏,组团开展“党日+”牢记初心主题党日活动,两个支部的党员佩戴党徽来到王牌功勋沙48油井企业文化教育基地,面对党旗重温入党誓词,参观48油井企业文化基地展板,重温当年会战沙48井的那段激情燃烧的岁月,弘扬爱国奋斗精神,建功立业新时代,增强文化自信。

服务生产：“看得见”变为“摸得着”

学十遍不如现场看一遍。机关第一党支部开展“党日+”助力生产主题党日活动,16名党员走出办公室,深入现场,实地考察、现场演示,身临其境感受集团公司安全监督局通报的物体打击事故全过程,提高了安全生产意识,受到了坚守安全底线的政治教育。



●采油管理二区党支部和采油管理三区党支部把“党员活动日”搬到生产一线,查隐患,解难题,确保生产平稳运行。

“党日+”活动“摸得着”,让党员积极参与到“党员活动日”中。开发研究所党支部开展“党日+”创新创效主题党日活动,以技术科室为单位绘制党员分布“雷达图”,提高了党支部合理调整技术骨干配置和统筹管理党员的科学性、合理性。业务单位在工艺技术有疑难问题,便于找相对应党员来解决。

穿梭在采油二厂的各个生产区块,党建工作飘“红”,生产经营添“彩”,激活了“油迪”细胞,焕发了油井潜能,日产量保持在7760吨左右。党建工作与生产经营深度融合,同频共振。

联创共建：“独角戏”变身“大合唱”

“党日+”活动创新建立油公司模式下的“联创共建”行动,“联”成了“冲锋阵地”,“建”成了“战斗堡垒”,筑牢了党的建设服务生产经营不偏离的壁垒。

厂内联合办公的采油管理一区、油气处理部党支部联建,建立预警联动机制,消防反

恐预警联动时间平均缩减了4分钟,做到生产互动,无缝衔接。

采油二厂开发研究所与兄弟单位采油一厂、采油三厂开发研究所党支部联建,整合了党建资源,调动了技术人员的积极性,实现了文化共建、技术共享、阵地共用的融合式管理目标。

采油管理二区党支部与油田专业化服务队伍河南一厂塔河项目部党总支开展“党日+”支部联建活动,形成“一家人,一条心,一起干”的工作格局,以“用人最少、成本最低、机制最优、效益最好、积极稳妥”为原则,积极推进业务大包试点工作,迈出了油公司升级改造关键一步。

“两个支部结成‘亲戚’,变‘单打独斗’为‘并肩作战’,凝聚起了油公司模式下甲乙双方党员干部和员工群众的精气神,提高了党支部的凝聚力和战斗力。”采油管理二区党支部书记杨延东说。

如今,党员自觉参加“党日+”活动的“生物钟”日渐形成。

古城煤矿：“三个一”铸就党建“永动力”

山东能源临矿集团古城煤矿党委以“一个党委一面旗帜、一个支部一个品牌、一个党员一个故事”为主要内容的“三个一”主题实践活动,真正把党委的先锋旗帜“树”起来,把支部的特色品牌“创”出来,把党员的精彩故事“讲”出来,为全矿党建工作铸就高质量、可持续发展的“永动力”,为建成“四新山能”“四富临矿”增添“驱动力”。

一个党委一面旗帜。该矿党委全面深化“活力幸福”矿区建设,把党的领导和党的建设全面嵌入生产经营、改革发展的全过程,实现深度融合、同频共振。

为进一步强化对党委权力运行的制约和监督,保证党委决策的民主化、科学化、规范化,该矿党委坚持党的民主集中制原则,落实全面从严治党主体责任,制定了全面从严治党主体责任年度清单,不断完善党建工作机

制,修订印发了《古城煤矿党委会议事规则》《古城煤矿“三重一大”决策管理办法》和《古城煤矿管理人员问责办法》。

“三项制度真正把党委融入矿”并决策、执行、监督、问责的各个环节,确保发挥党委把方向、管大局、保落实、强引领的领导核心和政治核心作用,不断提高党委议事效率,决策水平和办事能力,强化广大党员干部担当作为的紧迫感。”该矿党委书记、矿长伦庆忠说。

一个支部一个品牌。该矿党委按照“一支部一特色、一支部一品牌”支部建设原则,持续深化学习型、文化型、自主管理型、创新型、人本绩效型、精细化和第五级支部为“菜单”的“七型支部”建设,各支部根据生产需要结合工作实际,以“基础工作重规范、支部建设创特色”为路径导向,着力筑牢夯实党建基础,强化发挥支部功能作用,推动支部党建工

作全面进步、全面过硬、全面标准化,在党建大动力格局中焕发出无限生机活力,真正让支部建设强起来、硬起来、活起来。

“机电工区‘逢十开讲’学习型党支部,掘三工区‘轮值委员+党员政委’自主管理型支部,掘二工区‘3321’文化型支部等一大批特色鲜明、成效突出的党支部,成为了古城煤矿‘基层党建的标杆’。”该矿党委副书记、工会主席贾强说。

一个党员一个故事。该矿有效激活党员这一“党建末梢”,探索建立健全教育、管理、服务党员长效机制。围绕“科学确定积分内容,规范积分考评方法,搭建党员奉献平台,强化积分结果运用”四个方面,促使党员肩上有责、行为有尺、考核有据,进一步激发党员的服务动力和热情,在学习、工作、生活等方面为职工起到了模范带头作用。

红旗遍插乌金深处,以最美的姿态,在每

个岗位上迎风招展。该矿党委组织开展了“举党旗、亮身份、见行动”活动,在关键岗位、要害场所、窗口单位,设立“党员安全生产示范岗、党员业务保安示范岗、党员红旗窗口示范岗”。同时根据党员在开展学习、践诺履职、发挥作用三方面的具体表现,推行“安全生产先锋、爱岗敬业先锋、文明服务先锋”评选,直奔主题,不拐弯、不打折,运用党员、职工“双评议”,自觉接受职工的监督,整个矿井呈现出一种上下“一条心”,行动“一盘棋”,人心思进、干事创业的良好发展态势。

“为了把党员的精彩故事讲出来,我们在矿微信开辟党员故事专栏,在矿区创业大道设立党员故事墙,还将在七一期间开展党员故事大讲堂,形成党员好故事常有,好声音不断的良好舆论氛围。”该矿副总政工师、党群工作部副部长范立斌介绍。(丁悦)

掌声响起来

■ 郝光灿 刘涛

一阵阵掌声,从新成立的西北油田采油四厂跃进采油区员工食堂临时搭建的会议室传出,响彻油区,经久不息。

4月14日上午,西北石油局有限公司总经理、党委副书记、西北油田分公司总经理王世洁为采油四厂揭牌。

掌声中,他和采油四厂新一届领导班子成员合影留念,共同见证顺北油田全面迈进新征程和西北油田高质量发展这一历史时刻。

掌声中,王世洁与随行的局、分公司单位、部门负责人张春东、宋刚、吕洪波、罗辉、刘耀宇等人,驱车前往生活条件相对艰苦的采油四厂跃进区块调研生产一线干部员工生活起居情况。

王世洁与长期工作在这里的采油项目管理部管理干部、新疆博塔油田技术服务有限公司第四项目部员工一一握手问好,嘘寒问暖。

“今天是来了解问题,解决困难的,大家有什么困难,要讲出来,能解决的一定尽快解决。”落座后,王世洁直奔主题。

针对跃进采油区干部员工当前存在的手机信号不畅与家人沟通困难、野营房防暑降温设施不健全等问题,王世洁要求相关单位和负责人尽快落实整改,确保生活有人管,工作有人干,生产有秩序,安全有保障。

听了王世洁的答复,大伙伙以热烈的掌声。

最后,王世洁要求采油四厂要提前做好统筹安排,首先要带好队伍,建设一支精锐高效的油气开发团队;其次是要加强学习,尤其是要强化专业知识的培训,打造一支业务精通的油田专业化服务队伍;第三要保证安全,一定要做好安全培训与应急预案演练,确保安全生产;最后一点就是加强党支部建设,跃进党支部要与博塔公司开展好“三建”融合式党建工作,努力做到党建工作与生产经营深度融合,确保生产稳中有升,经营持续盈利,队伍和谐稳定。

“占用大家午饭时间,今天食堂给你们加餐,吃完饭,好好午休,下午才有力气工作。”临行时,王世洁与大家握手道别,掌声再次响起……



张超 张继涛 摄影报道

桑海集团筑牢廉洁防线 护航企业高质量发展

■ 袁璇

近年来,江西桑海集团纪检监察工作紧密围绕集团发展大局,履行纪检监察主责,大力推进正风肃纪、廉洁自律、效能监察、源头治本等工作,大力营造风清气正的良好政治生态,为集团经济高质量发展提供坚强保证。

多措并举,强化干部监督。桑海集团围绕重点对象、关键时期、重点工作,多举措加强干部作风建设专项监督,促进了干部作风的深刻转变,干部监督效果显著提高。

为加强干部作风建设,桑海集团加强对所属单位“一把手”的监督。集团纪委聚焦“怕、慢、假、庸、散”,坚持严字当头,综合运用监督执纪“四种形态”,落实了谈话、组织函询、诫勉等制度,及时调查处理与其有关的信访。特别在岗位变动、职务调整时,及时审计,加强教育。对即将离职的领导干部,开展警示教育,引导他们严格要求自己。

加强关键时期和关键节点的监督。紧盯领导干部婚丧嫁娶、职务变动、工作调动、子女升学等“敏感时期”及违规公款吃喝、公车私用、公款旅游等问题,加强作风建设。同时,加强对领导干部“八小时之外”的监督,促使领导干部时时刻刻警醒自己,不但在工作圈内公正合理用权,在生活圈、社交圈中也洁

身自好。桑海集团纪委书记将彩龙不定期带领集团纪委、监察室的同志利用休息时间去集团党员干部家里开展廉政家访活动,在家访中与他们的家人“拉家常”,了解他们的家庭情况、思想状况、身体状况和生活状况,向干部家属介绍受访干部在单位的现实表现,对受访干部给予充分肯定并激励其再接再厉。

通过家访,进一步引导党员干部及其家属自觉遵守廉洁纪律要求,加强家庭、家教、家风和自身作风建设,增强了家属们当好家庭“廉内助”的责任感和使命感,使他们在潜移默化中树立廉洁意识,切实构筑起“单位+家庭”反腐双防线。

严抓落实,把好节日“廉”关。为切实加强春节期间纪律作风建设,驰而不息落实中央八项规定精神,桑海集团纪委紧抓时间节点,及早谋划,通过筑牢节前提醒关、节中廉洁关、节后问责关,严防“四风”问题反弹回潮,杜绝“节日病”问题产生。

节日前夕,桑海集团都通过“清风桑海”纪检微信工作群转发中央、省、市纪委典型案例通报以及廉洁提醒,要求所属各单位党组织、党员干部进一步树牢“四个意识”,坚定“四个自信”,做到“两个维护”,落实中央八项规定精神,结合违反中央八项规定精神典型案例,大力开展廉政警示教育,以案释

纪。同时,制定春节期间作风建设督查工作方案,成立专项督查组,对所属各单位作风建设情况进行监督检查,营造崇廉尚洁良好风气,对党员干部在节日期间有令不行、有禁不止、变换花样顶风违纪的行为,发现一起、查处一起,并按照“一案双查”的要求,追究直接责任和领导责任,以更严的标准和更实的措施保证廉洁纪律各项要求落到实处。

关口前移,筑牢廉洁防线。加强内部监督,桑海集团严格执行中共中央、国务院《关于国有企业贯彻落实“三重一大”决策制度的意见》精神,重大决策、重要人事任免、重大项目安排、大额资金运作,由集团领导班子集体做出决定的原则,突出重大事项监督。桑海集团纪检监察重点围绕工程项目、物资采购、大额资金、选人用人等五个重点领域,关口前移、源头治理,规范运行。对集团国内有农垦企业危房改造重大民生工程项目,职工住房的集中新建、危旧房屋维修工程、道路修建等,集团纪检监察事前、事中、事后全程参与、实施监督。对集团所属企业大宗原材料采购、机械设备更换、企业技术改造、固定资产转让等重要项目实行公开招投标,将监督触角进一步向项目延伸,向一线延伸,有效推进了集团廉洁风险防控体系建设。