



山能肥矿矿服公司：鼓励全员找项目 多维发展创效益

山东能源肥矿集团矿服公司党委扎实开展“解放思想创新提升年”教育,引导干部员工破除“小成即满、小富即安”思想,在巩固现有项目、稳定内部市场、内涵挖潜、强化管理的基础上,鼓励全体员工工眼睛向外找项目,实现多维发展创收创效。

该公司充分认识到缺乏可持续发展项目支撑,导致矿服公司发展后劲不足。公司要实现高质量可持续发展,就必须走出去拓展外延发展路子,加大外出寻找项目力度。该单位把寻找项目列为开展“解放思想创新提升年”专题教育的重要内容,建立了全方位、多渠道外出找项目的激励机制,鼓励全员各尽所能积极寻找项目。

矿服公司注重压实责任,规定通过外出考察等渠道,公司本部领导班子成员年度内提供项目信息 3 个以上,公司副总师和各中心负责人年度内提供项目信息 2 个以上,公司本部协管以上人员年度内至少提供项目信息 1 个,每名员工都要提出有针对性的项目信息和建议。对员工外出找项目,公司在及时报销差旅费,按照集团公司规定发放出差补助基础上,根据信息价值大小给予不同奖励,对于为成功签约项目提供信息和参与项目考察、谈判、成功签约的单位、个人视项目规模大小和创效数额多少给予一定物质奖励。

与此同时,在全体员工中开展“金点子助力矿服公司发展”活动,广泛征求广大员工对外延发展寻找项目的意见和建议,动员广大员工充分发挥个人聪明才智,为企业发展出谋献策,实现群众性创新创效不断有新突破。

(侯念胜)

皖北煤电智能公司联手准格尔旗市场监督管理局、龙口镇政府 助力台子梁村脱贫攻坚

百花争艳,绿染枝头。4 月 26 日上午,台子梁村迎“五一”助学帮困暨村文化活动中心启动和脱贫攻坚利益联结分红仪式在该村文化大舞台举行。皖北煤电智能公司党委委员、总经理赵高升,副总经理刘海在,龙口镇党委副书记、镇长郝强,准格尔旗市场监督管理局副局长牛海亮、鲁建光应邀出席了仪式。

台子梁村系智能公司与内蒙古鄂尔多斯市市场监督管理局联手定点帮扶村,与智能公司在扶贫攻坚中结下了深厚的地企情谊。长期以来,智能公司积极履行企业社会责任,采取就业帮扶、资金捐助等方式助力该村脱贫攻坚,2018 年以来,更以租用 3 台特种车辆的方式,实现了村企共建。目前,该村村民在智能公司、龙口镇政府、准格尔旗市场监督管理局三方帮扶下,基本实现了“两不愁、三保障。”

据了解,此次共计助学帮困 8 名困难家庭学生,其中,智能公司以主题党日的方式资助 4000 元,为村企共建、携手发展又写下了浓墨重彩的一笔。

活动现场还进行了青年志愿者捐助,并穿插表演了精彩的文艺节目。

(胡云峰)

山东能源肥矿集团曹庄煤矿开展“弘扬宪法精神，增强法治观念”有奖答题活动

“我国宪法规定,中华人民共和国的国家机构实行什么原则?”“民主集中制原则。”“回答正确,送给您一份奖品!”这是 4 月 25 日,山东能源肥矿集团曹庄煤矿工会在井口开展的“弘扬宪法精神,增强法治观念”有奖答题活动现场,女工协管员正在与即将下井职工进行答题互动。

为进一步弘扬社会主义法治精神,培育法治信仰,该矿工会到井口对《中华人民共和国宪法》、《职业卫生防治法》、《中华人民共和国信访法》等相关法律法规进行现场答题,回答正确者可获得一份奖品。大家都积极踊跃答题,进一步提高了职工知法、懂法、守法、用法的意识,取得了良好的法律宣传教育效果。

此次活动,增强了法制宣传教育力度,提高广大职工的法律意识和法制观念,在全矿掀起学习宪法、学法用法的新高潮,不断推进普法依法治理工作深入开展,为营造法治曹矿创建良好氛围。

(解红利)

东方物探西南分公司 助推武胜县美丽卫生家园创建

“3 月 20 日,晴,排列工程队哪怕多投入,宁可晚收工,也要无条件支持卫生城市创建。”4 月 25 日,笔者在承担“四川盆地合川 125 井区三维地震项目”的东方物探西南分公司第二排列工程队副队长曹豫东工作日志上看到这样一个指令。

享有“嘉陵明珠”之称的四川省武胜县近年来围绕“三创两保”目标任务,致力于市政基础设施建设、城区生态修复和绿化建设提质,实现了推窗见绿、出门见景的优美环境,今年 3 月,借着“两会”春风吹响了争创全国文明城市的集结号。

为了配合卫生城市创建,支持最美乡村迎检,承接该项目的东方物探西南分公司 248 队上千名物探健儿,在县城、周边 17 个镇及高洞村为首的中国十大最美乡村地区以“清洁文明施工诚信和谐发展”为主题的文明共建活动,一个个环保故事正在悄然上演。

“这个点我跟随排列人员施工共恢复了标记 9 次。”谈到县城里的 5175 检波点,测量员工李高阳记忆深刻。

3 月 29 日,四川省宜居乡村农村人居环境整治现场推进会在武胜县召开,四川省考察组、参观团到这里进行现场观摩学习先进模式和管护运行机制。为了呵护最美乡村,物

银光集团 TDI 分离生产线实现黑屏管理

4 月 25 日 15 时,中国兵器北化研究院集团甘肃银光化学工业集团有限公司 TDI 分离生产线通过 72 小时联动试车考核。该生产线采用黑屏管理系统,实现了一键启停操作,标志着运行的高度自动化和生产管控的精细化。这是银光集团对标学习先进企业在信息自动化提升方面取得的突破。

TDI 分离项目是在银光集团 TDI400 单元 DCS 系统基础上实施扩容改造,采用板式静态结晶工艺,对 TDI 厂生产的 T-80 产品进行结晶分离,生产出 T-100 和 T-65 产品。作为黑屏管理的试点,该生产线按照连续化、

功崇惟志,业广惟勤。实干是最响亮的语言,是赢取改革发展胜利的根本保证。2019 年,中国重汽变速箱部紧跟集团公司深化改革节奏,明确主攻方向,直击问题关键,坚持以质量提升为第一要务,聚焦产品品牌竞争力,以客户满意为准绳,以实践、实干、实效,奋力走出一条新形势下的改革发展之路。

■ 秦晓旭

聚焦主责主业,找准攻坚战术

“深化改革我咋办?”、“走向市场我咋干?”、“全年目标我咋担?”,一场对标岗位、深入查摆、学习实践的全员讨论,为 2019 年生产经营打响了“第一炮”。

围绕 QCD 改善提升,在全员提出的近百项工作措施基础上,结合战略解码实践方法思路,深入开展二次讨论和细化分解,明确各



探 248 队三令五申地对作业班组进行了约法三章,强调了“未经许可不进场、不摘老乡一瓜果、尘土污染要严防”的三大纪律,要求钻井要拿塑料布盖住周边果树再施钻,杜绝扬尘污染;采集放炮要用棉被或沙包盖住井口,

避免放炮时井土溅染果蔬。与此同时,还安排了专人对文明卫生执行情况进行回访。

平底检波器的应用是这块项目在城区作业中又一亮点。“之前为了达到检波器和水泥路面耦合良好,采取在水泥路面上打 20 厘米



自动化、无人化、智能化的目标进行设计、建设。银光集团工程技术人员自主开发黑屏管

理系统,经过近 1 个月摸索实践,不断优化控制程序,实现了生产线黑屏管理,同时工艺数据上传至 MES 生产管理系统。

负责该项目的仪表专责吴明生介绍:“黑屏管理是生产工艺由管正常转向管异常。生产线处于平稳运行状态,无需操作人员监控屏幕,生产工艺报警出现,系统会自动弹出报警窗口,锁定故障点,提醒操作人员进行处理”。

“从目前操作人员的接受程度和控制平稳性来看,黑屏管理应用效果很好,提高了生产线自动化控制水平,降低了人工成本。”TDI

蓄势而发 奏响改革发展强音

单位硬仗计划重点难点、攻坚行动具体措施,落实责任及时间节点。

围绕客户及市场反馈,稳步推进总成强化设计,梳理工艺技术文件及劳动技术标准,优化规范试制工作流程;聚焦重点难点,充分发挥制造过程审核作用,提高产品过程质量。开展专项体系审核验证,学习借鉴 WOS 运营管理体系,确保 IATF16949 质量体系有序运行;深入市场走访调研,明确客户需求,内控外防降低售后索赔,有效控制采购成本,推动形成优胜劣汰的供应链生态;降低在制等制造成本费用,以满足内部客户要求为目的,保证各类产品准时交付。结合实际,梳理明确部门及个人业绩衡量指标,为逐步推进绩效指标管理、构建市场化竞争机制提供基础数据支持。

加强成本管控,做实协同高效

企业面对日益复杂的内外部环境,要在市场经济中立于不败之地,就需要进行精细

化管理和科学决策。变速箱部以经营活动分析为渠道,结合 2019 年绩效合约经营指标和工作任务,准确把握当前生产经营形势、经营情况和成本费用发生情况。

全面预算管理是企业内部管理控制的主要方法之一。根据集团公司 2019 年降本降费要求,实行归口管理模式,将重点管控指标项目和变速箱部重大费用项目,按实际业务分解到归口管理部门,对业务发生部门的费用指标进一步细化管理,加强费用过程管控,确保完成预算目标。在通过预算管理实现成本管控的同时,降低采购成本和降低生产制造费用双管齐下,加强商谈交流,寻找降本机会,细化梳理生产制造环节,控制存货占用,多渠道实现降成本。

坚持理念先行,厚植发展优势

市场环境变化没有止境,改革发展实践也没有止境。打造一支敢于担当、素质过硬、作风优良的钢铁团队、虎狼之师,是高质量发

展的重要保障。的泥土块,再插检波器实现采集,而今用泡沫胶将平底检波器粘在水泥路面上,收工时可实现撤除后不留痕迹,不但节省了时间,还优化了环境。”排列班长王冲介绍。为了更好地致力于环保施工,近三年来,物探人持续探索科学环保的过城区排列埋置方法,先后试验了玻璃胶、双面贴等多种方法,平底检波器也进行了传统改良。

“在高洞村的草坪上打坑埋置的检波器,撤除后也进行了草皮恢复和花卉还原。”排列班长王冲如是说。

与此同时,为了城市创建,武胜县城也出现了桥建、铁路等 24 小时赶工期的现象,大型工地、大型挖掘机、推土机、渣渣车辆络绎不绝,影响了地震项目的采集时效。面对困难,物探 248 队立即与施工方进行多次协商,进行时间穿插,加大资源投入冲刺,力争 4 月 30 日之前完成野外采集工作。

“今天我们为这个城市圆满一个梦,明天期待这个项目还我们一桶油。”谈到这块项目因卫生、城市创建而延误的 25 天,物探 248 队党支部书记王言军表示并不遗憾,他说用“清洁生产”这一诚信打开的企地共融,会在今后建立长远的合作关系。

(刘天狐 刘渊萍)

分离生产线技术人员李强说。该生产线自 4 月 1 日投产以来,经过不断的系统优化、数据调试,已顺利通过 72 小时考核。截止 4 月 25 日,生产出 T-65 产品 270 吨,T-100 产品 196 吨,产品质量达标。

TDI 分离生产线成功实施黑屏管理,是银光集团对标学习先进企业取得的重要成果。下一步,企业将继续对 DCS 黑屏系统进行跟踪完善,确保实现年产 1 万吨生产目标。同时,在技术成熟的基础上,将黑屏管理在银光集团推广应用。

(谭顺兰 徐丽君 张学冉)

蓄势而发 奏响改革发展强音

展的重要保障。

“企业不养闲人,不养懒人”,变速箱部党委书记、总经理潘书军在与一线职工座谈交流中强调,“大家要清醒地认识到当前的形势和压力,要不断挑战自己,争先学习,提升技能素质,要努力成为行家里手。”

实践是由理念来引领的。变速箱部下大功夫从员工素质能力抓起,全力落地文化理念,勇于推进理论创新、实践创新。围绕核心价值观,对标先进,查找各业务细分领域、模块的发展差距,调研梳理内部客户关系,强化员工的客户意识和服务意识;积极践行激情文化和效率文化,通过开展“创建文明班组,争做职业标兵”活动,积极营造全员学习的良好氛围,持续提升员工技能素质水平;全力落地领导干部“八不用”和“约法三章”,新的领导班子坚定贯彻新发展理念,敢于担当责任、勇于直面困难,为企业发展把好舵、航好船。全体党员结合自身岗位工作实际,查摆问题、剖析原因、整改落实,进一步增强干事创业的凝聚力、战斗力。

西北油田:创新“仿压裂注水”实现低成本开发新局面

随着塔河油田开发规模的扩大和采出程度的增加,地层能量不断下降,伴随单井注水规模不断扩大和注水轮次的增加,近井地带原油采出程度加大,注水增油效果明显变差。截至目前,塔河油田部分区域注水替油失效及变差井占比达到 62.8%,直接导致油井产量的快速递减,严重制约着油田高效开发的进程。

创新思维:跳出单井看单元

面对油藏开发的困境,西北油田采油三厂油藏开发人员深入地质分析,创新工作方法,将提高注水失效井储量动用率作为重点攻关课题。技术人员重点对注水效果变差和失效井进行全面排查,分门别类,组织技术团队开展头脑风暴,对每口井把脉问诊,分析病

古城煤矿:让“安全守护神”上讲台

“忠告是积德,巡查是行善,监管是天职,执法是使命,我们安监员宁愿听骂声,也不愿听哭声!宁愿自己辛苦流汗,不被人理解,只是为了让职工不流血,企业不出事!”安监员袁兆星的一番心里话,引发了在场干部职工的一致共鸣。

为进一步提升安监人员业务素质,强化安全监管工作,不断促进矿井安全管理上水平,4 月 23 日,山东能源临矿集团古城煤矿在职工俱乐部举办了首届安监员论坛。

董洪中、梁新余、郭加富等 6 名“安全守护神”依次上台“现身说法”,用质朴的语言、

因,探明病理根源。

今年以来,在创新思维“跳出单井看单元思路”的指导下,技术人员深入分析前期高压注水的开发实践,挑选出地质条件极为苛刻的 TP159HF 井为治理对象。该井所处地质无断裂发育,成像测井资料显示储层主要以小规模的溶蚀孔缝为主,储层欠发育,酸压曲线无明显压开显示,裂缝延伸。通过实践,技术人员增强了通过高压注水实现地层压裂的信心,进一步验证出对存在天然裂缝的地层,通过高压注水实现沿裂缝沟通缝洞体的概率极大。

按照以上开发思路,技术人员认真研究论证,决定按照酸化压裂思路对照水力压裂开展工作,利用成熟的压裂指数曲线指导水力压裂进行注采,“仿压裂注水”工作方法应

鲜活的事例、真挚的情感、图文并茂的 PPT,不仅生动形象地分享了安全监管工作中的好经验、好做法、好思路,还通过讲述自己以及身边人、身边事的方式,以安监工作中真实发生的事故教训和及时制止发生的安全管理经验,教育大家以案为鉴,举一反三,警钟长鸣,切实增强广大职工的自我保护意识和安全防范意识,自觉遵守党纪、按章作业;增强广大安监员的安全责任意识、安全业务素质、监督执法水平,确保把好“安监门”,造福全矿人,为矿井长治久安保驾护航。精彩的发言博得了现场评委和观众的一致好评和热烈掌声,

时而生。

创新技术:仿压裂注水效果好

通过大规模注水,提高注水压力,实时动态分析,达到额定破裂压力就可以对储层开洞造缝,后期持续推水保持压力使裂缝延伸;利用碳酸盐岩破裂后形成微凸体的独有特性作裂缝支撑剂,维持裂缝开度。由此,技术人员确定了仿压裂注水的工作原理:通过提高注水的压力迫使岩石产生裂缝,以提高注水总量深入沟通承压无法涉及到的缝洞体。

技术人员挑选出低产井 TK829 并进行治理。结合三定资料分析,该井属于典型断溶体的纵向展布,上部为缝洞密集群,溶洞位于储集体下部。2004 年投产后至 2017 年 12

营造了“人人学安全、人人懂安全、人人讲安全”的浓厚安全氛围。

“这是建矿”以来的首次大规模安监工作会议,我们一定总结推广好安监员论坛交流材料,切实履行好“监督、指导、管理、服务”的安全监督职责,确保安全管理不打折扣。”副矿长、安全总监李乐成说。

去年以来,古城煤矿狠抓“全员安全素质提升工程”,以充分发挥“班组长、科室人员、安监员”三大员作用为安全管理“发力点”,积极构建班组有骨干、专业有能手、安监有金牌的良好格局,并通过开展岗位技术比武、班组

月,生产期间供液不足,前期常规注水基本无效。2018 年 7 月,技术人员对该井实施仿压裂注水方法,通过创新仿压裂注水方法,成功实现了 32 万元的低成本注水,达到了需 300 万元酸化压裂措施的开发效果。2018 年 8 月,TK829 井并完成仿压裂注水工作,以 3mm 油嘴自喷生产,由前期日产 4 吨变成日产 24 吨的高产井,已累计增产原油 5270 吨。截止目前,采油厂已对 TH10216CH、TH10276 等 7 口井实施仿压裂注水,明显见效 3 井次,累计增油 6060 吨,正评价 2 口井,正焖井 2 口。

下一步,技术人员将继续深入推进仿压裂注水工作,做足低成本挖潜增效文章,用最少的投入获取最大的经济效益。

(石立斌 程露)

长论坛、“三无”班组评选、作业规程竞赛、工作写实等活动,有效提高了安全生产人员的业务素质和管理能力,夯实了矿井安全工作基础。

“去年我们把班组长纳入后备干部管理,并全面打通了行政、技术、技能‘三通道’。”党委书记、矿长伦庆忠表示,“今年我们不仅让优秀安监员上讲台,下一步还要让他们上‘前台’,把懂安全、懂技术、有业务的安监员提拔任命为业务科室和工区厂点的管理干部。”

(丁悦)