

“文明号”里的青春故事



落地,秦雪源已经飞一样冲向泄漏点。

小秦出生在四川达州的贫困山区,姐弟三人,他是最小的,也是唯一的男孩儿,在一个很传统的农民家庭里,他一直是全家人百般呵护、万般宠爱的中心。可不知为什么,他从小就有一种英雄情结;他心气弱小,敢于担当,在村里他是“孩子王”,在学校他是班干部。来到西北油田后,他肯用心,能吃苦,经常带着班组,在戈壁上施工作业。

一个多月过去,抱卡打好了。等董书记等领导赶过来,现场已经清理完毕,设施恢复正常运行。

董书记一把拉住小秦的手,良久才说出一句话:“雪源,往后咱处理部,有你在岗,我能放心。”

这一年,秦雪源刚好30岁。

崔进福:“崔氏秘籍”

4月20日将近11点,正在值班的TP-1计转站,集输工李会全和股三丰接到指令,计转站分水改造工程准备投动,今天要进行流程切改。两人背上空气呼吸器,一边默念着操作规程,一边跑向现场。

大门打开,这个戈壁深处人迹罕至的小站,今天来了不少人:作业的、监督的,还有厂生产科、安全科及处理部的领导和技术人员都来了。听说今天可能还有不知道的上级哪个检查组来检查。

小李和小殷从参加工作以来就没见过这阵势,一看,紧张起来,腿也有点发软。他俩想:要是班长在就好了。

班长叫崔进福,今年才23岁。在这个平均年龄只有25岁、全部由青工职守的小站,小崔就是大家眼里的“老大”,心里的支柱和依靠。有他在站上,无论是站上的管理、安全、设备和技术问题,他都做起来得心应手,说起来对答如流。在26岁的李会全眼里,这站上的事,没有班长不知道的,也没有班长摆不平的。

唉,偏偏今天班长休假!越担心出事心里越发慌,心里越发慌就越会出事。当处理部副经理林德云主持的“开工”结束后,扫线开始,所有作业都要在他们的引导下进行。

他俩在纵横交错的管线、林林总总的阀

组前楞住了——主管道和阀门标示得很清楚,一眼就能弄明白,可是在主管道旁边还有两个管道埋在地下,在气罐上有两个阀门,好像和它们连接着,又好像没有连接。他们俩有些迷糊,弄不清这两阀门是该关还是该开。

小李的汗出来了,当着处理部领导、厂科室领导,这脸今天可丢大了。

正踌躇间,小殷小声提醒说:不行,我得问问班长。

小殷飞也似地跑到值班室,不一会儿,拿出一个厚厚的、封面都磨破了笔记本。

小李一看这个本子,眼睛一亮,心想:也是忙晕了,把二本笔记本给忘了。

这三本笔记本是班长在岗时,每天都要记的工作日志,上边有几十万个数据,几千张图表、装置构造图、工艺流程……这三本笔记本是班长从实习生记到班长整整8年的工作笔记,基本上涵盖处理部集输工操作时遇到的各种技术问题,如:加药流程、离心泵启泵流程、计量流程、站区火险抢险流程等,都是实地绘制;在规定流程中又加上经验感悟、操作窍门等,只要按图索骥,保准儿准确无误。大家称这三本笔记叫“崔氏秘籍”,操作中遇上疑难问题时,班长总拿着它从过去经验中寻找方法;班长不在时,大家对照笔记解决问题。

其实班长崔进福也是95后,比李会全小三岁,晚参加一年工作,2011年来处理部时刚中专毕业。那时的班长沉溺于玩游戏,为这把学业都给荒废了。

有一次,厂里安全大检查。偏偏抽检到他来口述离心泵启泵流程,因为玩了一夜游戏,一个过程十条,他错讲了六条,害得一向名列前茅的处理部这次检查排名跌至中游。

处理部的这一跌,把崔进福跌醒了,他也几乎是在一夜之间成熟,从此再不迷恋游戏。整个实习期间,他把所要学的装置构造画成草图,并标注上操作要点。这样一来,所学的东西记得又快又牢。这习惯到后来就是把每天遇到的技术和操作问题用日记的方式记录下来。他说:一个有心人要有记日记的习惯,把每次处理问题的过程记录下来,下次遇到同样问题就不难了。不久,崔进福就成了班里的骨干,成了班长。

当小殷气喘吁吁地跑过来时,李会全从小殷手里几乎是夺过本子,问了句:哪一页?小殷回答:我刚打电话问班长了,他说47页。翻到47页,果然标题是“扫线流程”。上面画着清晰的扫线流程图,图旁边用娟秀的字迹,工整地写着:打开1001增压泵来水,再到TP-1水阀池,再到零位罐,启动转油泵,压力1mpa,排量50方/小时,转油泵每运行4小时加一次机油,机油液位要保持在1/2-2/3处……还特别注明:旁边两个管线和罐上阀门经2015年大修废弃不用。

于是,他们按照“崔氏秘籍”的操作流程,准确无误地完成了这次操作。

王照之:老爸给我点了赞

4月23日中午2点吃午饭的时候,新分大学生王照之仔细检查了自己独立完成的《轻烃设备工艺流程图》。40多张图纸,流畅清晰的曲线,密密麻麻的数据。他伸了伸又酸又困的腰,活动了一下发僵的脖子,顿感全身轻松。

处理部的这套负压稳定装置内部结构复杂,辅助设备众多不说,不是成套设备引进,完全是三厂技术人员和分公司设计单位协同生产厂家一起自己“攒”出来的,因此特别需要一套完整的《轻烃设备工艺流程图》。这是个看起来比个葫芦画瓢的简单活儿,要是不在处理部干个三五年,还真画虎不成。不过王照之没想到这个活儿,竟派到了自己头上。他大学毕业来处理部不到一年,很多设备他不但不知道功能,甚至都叫不上名字。

他对领导说自己干不了,领导说给你半年时间,边学边画。可他自己是学采油的,既不懂机械,也没学过专业绘图。正好在西北油田雅克拉采气厂工作的老爸来电话问自己工作情况,他随口说了句:这活儿明知干不好,硬让我干,我只能对付了。

说完他马上就后悔了。自从记事起,印象中老爸对自己就没放松过,自己永远都不能让他满意。参加工作以来,老爸一天一个电话,两天一堂思想课,不是教育自己端正态度,就是唠叨尊重师傅,团结同事。

果然,手机里那老爸声色俱厉的声音传出来:我刚工作的时候,敢有你这态度?干不好早点滚蛋,少在这里丢人显眼,西北油田就不要你这号人!

他一声不吭就把电话挂了,父子俩开启了冷战模式。王照之心里憋着一口气,暗暗发誓:我这种人咋呢?我一定让你看看我到底是怎样的人!他开始了自己的工作,不懂就学,不会就问,按照轻烃站的生产工艺,分区描画,完成了分馏区、压缩区、脱蜡区、综合区、储运区、外围等七个区域的工艺流程,以及设备部分、工艺部分、仪表部分、电气部分的设备原理图。

春节放假,厂里有各种文体活动,他都没有去,他把自己关了起来,算好时间,刚好两个月完成任务。

交作品时,领导的满意让他充满成就感,他点开了朋友圈,站起来自拍一张,打上胜利的手势,发到朋友圈。

没想到很快父亲在下边点了三个赞,他心里一热,鼻子酸酸的,眼泪差点滚出来。

66 在塔克拉玛干大漠北缘,红柳掩映的大漠戈壁,中国石化西北油田采油三厂油气处理部因拥有两个被共青团中央命名为全国“青年文明号”井站而享誉西北;37名平均年龄仅32岁的青年,用飞扬的青春,勇敢的担当,谱写着“只有荒凉沙漠,没有荒凉人生”的青春故事。

■ 江杰 田宏远

秦雪源:到西部去、到祖国最需要的地方去

油气处理部年集输原油270万吨,年处理天然气1.8亿方。每天,来自广袤沙漠的原油通过密如蛛网的输油管道,向联合站滚滚而来,经过净化处理,生成石油、天然气、轻烃等石油产品,汇入西气东输的大动脉,又滚滚输往远方。

秦雪源是油气处理部生产的副经理,五年前,他大学毕业后,怀着“到西部去、到祖国最需要的地方去”的青春梦想,来到号称“死亡之海”的塔克拉玛干大沙漠,肩负起新时期绿色能源开发的重任。

每天在大漠戈壁守护石油生产线安全畅通,秦雪源感觉自己是一位哨兵,又像一名战士。两年前的深秋的一个周末,秦雪源在S86计转站主持一个动火开工,忙了一上午,在下午2点左右,赶回厂里吃午饭。

刚到厂门口,就听见警报声从处理部方向,一声接一声响起,凌厉而刺耳。小秦一惊:部里出事了!

他示意司机赶快把车往处理部开。接着手机响起,是油气处理部党支部书记董刚。原来,轻烃站3号球罐下液相回流阀发生泄漏。偏偏部里今天领导全在外围,现场一个领导也不在。当弄清了小秦目前的位置,董书记下令:秦副经理,现在我任命你为今天抢险总指挥,现场的一切由你负责。

3号球罐内至少装有200吨轻烃,相当于数吨TNT炸药。紧挨着3号罐的还有1、2、4号罐,全部装的液化气和轻烃。它们的近邻是三号联8个储油罐。轻烃液化气都是挥发性强,易燃易爆,一旦燃爆……这后果他不敢想,也容不得他想。

车到现场,他几乎是跳着下来。一看,除了正在运行的人员,全体在岗的职工齐刷刷地屏息而立,十几名抢险队员披挂整齐,他按照曾经演习过无数遍的应急预案,开始指挥,先拉上警戒线,疏散无关人员,并果断下令:打开消防栓!用消防水对泄漏点进行喷淋,并连接轴流风机对着泄漏点吹风稀释可燃气体浓度。

接下来,最危险的就是需要到现场确认险情,对泄漏阀打抱卡堵住漏点。谁去?只见身边的工艺技术员张向辉一个箭步就要冲上去,被秦要源一把拉住。现场弥漫着轻烃,此时冲进去,万一……26岁的小张,年初刚结婚,还没有孩子。

秦要源把防爆对讲机往张向辉手里一塞,轻声说:如果有事,你负责现场指挥。语音

享受阅读之美

川西北气矿开展“品味书香 阅享快乐”全员读书活动

从阅读中汲取智慧,涵养品性;从阅读中拓宽视野,提升素养。4月26日,西南油气田川西北气矿启动为期8个月的“品味书香 阅享快乐”全员读书活动。

据悉,年底将根据个人参与情况,评选“读书明星”;评选读书心得、文学作品等优秀作品;依据热门书籍推荐情况,购买相关书籍配置到各单位职工书屋。

全员读书活动以精阅读、乐阅读、深阅读、趣阅读等内容和方式进行。

精阅读·专题书角。采用读书角、书吧、沙龙等多种阅读方式,精选阅读书目,形成定期阅读、集体阅读的平台。

乐阅读·好书推荐。进行相关好书阅读及分享,把书籍中的智慧转化为现实生产力;广泛征集传递社会主义核心价值观,传播社会

正能量等书籍,发挥书籍启迪智慧,滋养浩然正气的作用。

深阅读·读书分享。知识“输入”与“输出”相结合,通过积极撰写读书笔记、读书心得、读后感以及开展文学作品创作,强化员工思辨能力、口头表达能力、文字写作能力提升,积淀形成川西北特有的文学作品。

企业文化建设,需要的基本方法和套路是什么?

通常来说,企业的发展主要由文化战略和市场战略两大部分组成。企业想要打造根深蒂固的百年企业,必然要以文化战略为主,市场战略为辅。

但是,在文化建设工作往往陷入许多误区。对于管理者而言,企业文化可能会局限于喊口号、聚餐等,而忽略了企业文化建设的方法和套路。

首先,不可否认的是,企业文化建设离不开基础性的活动组织,仅此并不够支撑文化的建设,还要依靠企业文化深入人心的理解和关怀,体现企业精神和实效性的建设。那么,正确的企业文化建设包括哪些方面呢?

1. 基础工作

文化建设的基工作包含了常规性工作、项目性工作和临时性工作。这些性质的文化建设的基础工作是指什么呢?常规性工作是法定节假日的祝贺、慰问等,员工生日活动、员工座谈会、文化墙的更新等。项目性工作是年会、旅游、户外拓展、优秀员工展示、新员工欢迎会、企业文化艺术团组建活动等。临时性工作是员工工伤、家庭贫困、残疾员工等慰问关怀。



2. 记录撰写

企业文化是企业全体员工的自发形成的文化,同时也是企业人的文化,通过记录、撰写企业人的传记、梳理、归纳总结整个企业

文化的发展史。当然,企业文化建设也是企业人记录、传承、发扬和传播企业文化的工作过程。

3. 树立榜样

在企业文化建设中,选择一个典型人物树立为榜样尤为重要。针对员工的各种行为和表现充斥期间,弘扬榜样的力量。榜样,应该在适当的时候组织学习和起到警示作用,纠正并规范员工的行为符合企业文化发展的需求,从而增强企业的凝聚力。榜样是为了更好的正反对比,明确员工的企业文化意识,强化正确的行为,促进企业全体成员朝着同一个行为准则发展。

4. 媒体传播

企业文化不仅要企业内部宣传,也需对外传播。企业官网、微信公众号、微博、QQ等是企业文化传播的重要途径。

5. 自我修炼

企业文化建设除了要从管理层做起,员工也应以身作则,强化自我修炼,深入贯彻企业文化核心价值观,感染和影响身边的员工和一切接触的人呢。与此同时,在不同场合利用媒体传播企业文化,塑造良好的企业形象,做一个对企业文化有益的贡献人。

企业文化是一本道不完的书,没有结束,企业不息,文化不止。

(华西悦读)



先锋之歌

——记“全国工人先锋号”皖北煤电钱营孜矿开拓一队

他们,始终保持着两项“零”纪录:安全生产“零事故”,标准化“零缺陷”,数十次高质量完成重点工程突击,是矿井样板工程的“功勋班组”。员工个个是能工巧将,创下集团大断面进尺纪录,质量月月达标。

■ 李继峰

披荆斩棘,一路走来,他们获奖无数,先后被评为:集团公司优秀青年突击队、淮北市工人先锋号、安徽省工人先锋号。今年,他们再度晋级,“五一”前夕,他们荣登“全国工人先锋号”荣誉殿堂。这支队伍就是皖北煤电钱营孜矿标杆班组——开拓一队。

“阳光力量”凝聚力

开拓一队在全矿第一家建立信息微信群,每天把队务在“掌上平台”晒一晒,员工看个人工分、工资分配、出勤等情况,仅需指尖一点。矿上和本单位有啥事,都在第一时间收到,真是“快”、“准”、“全”,每天工分都在手机上都能看到。“我们每天挣多少工分,一个月累计下来,就是绩效工资,拿多少钱,每名员工心里都清清楚楚。”开拓一队职工杨大桥每天到岗的第一件事,就是看看公开栏上,大家工分是多少。他是分配民主监督员。

“我背后是全班的伙计,对工资分配方案的制定和分配过程进行监督。发现问题我会当场维护,维护职工利益。”民主监督员杨大桥说。

民主监督员是阳光工资的见证者,也是矿工最信任的人。验收、评分、考核、公示、分配全过程,保证分配不跑偏。“我们队工作分值考核,由四大部分组成。安全、进尺、标准化和材料节约。”开拓一队队长宗瑞利说。

近10年来,开拓一队先后参与20多项重点工程建设,件件捷报频传。“安全力量”规范”、“牢记安全理念,珍惜亲情嘱托”。在开拓一队的班前会上,11名员工一个个紧握拳头,庄严承诺。建队12年实现零伤害,源于安全教育持之以恒。该队每天班前会,都要开“安全课”。“入井前宣誓是我们每天上的‘安全课’,目的是强化大家的安全意识。另外,每天都抽由员工进行安全讲评,提醒每个人把每一天、每一刻都视为安全工作的‘零’起点,忠于职守,规范作业,平安完成当班任务。”该队副队长杨松说。

“简化作业程序只能一时省事,一旦酿成事故就是大事。安全这根弦,咱们时刻都不能松,你怕扣分、奖金会少,如果真发生事故就后悔莫及了,我们要‘在岗一分钟,安全六十秒。’”员工田淮北讲评道。

开拓一队入井前检查、班中巡查、班后清查、现场排查中,实现了“零隐患”生产、“零隐患”交接,形成了一套严谨的安全管理程序。有风险不可控的不做,技能不熟练的不做,工作环境不安全的不做,防护用品配戴不全的不做……他们严格按照“四个不做”要求进行施工。

“创新之力”提双效

从“零”开始到“零”结束,这是开拓一队的创新做法。他们把每一天、每一工序,都视为安全工作的“零”起点。依靠精细的管理,最终抵达“设备状态零缺陷,生产组织零违章,系统运行零隐患,操作过程零失误,执行制度零距离”的“零”目标。打眼、放炮、出货……在开拓一队的作业现场,工人分工协作,环环相扣,各司其责;生产工具、安全设施整齐有序,巷道无积水、无杂物。用队长宗瑞利的话概括总结——“这一切都已成为每名员工工作习惯”。

“金点子又开奖了,我的3个‘金点子’,加了15分。”4月22日下午,打工徐明乐呵呵地对工友说。所谓“金点子”开奖,就是每月下旬,该队邀请技术人员和有经验的员工,对本月的合理化建议进行鉴定,根据“含金量”给予相应奖励。“人人创新参与保安全”,成为开拓一队人人遵守的自觉。开拓一队还倡导班组文化建设,使人的生理、心理与工作环境、工作状态达到和谐统一,使非安全临界状态得到有效控制。

“煤矿事故绝大多数是由于习惯性违章行为造成的。要想从根本上消灭安全事故,就必须提高员工的安全素养,培养‘人人是安全员,人人是管理者’的意识。”该矿负责开拓的副矿长刘光平说。“品牌之力筑队魂,安全好,战斗力强,员工工资又高,开拓一队成了全矿干部学习的‘品牌班组’。”矿工会主席钱晓虎说。

今后,他们还将继续努力探索,站在“全国工人先锋号”这个新起点上,书写更加辉煌的新传奇!