助力中国企业高质量发展

杜邦可持续解决方案管理创新中心开业

2019年4月18日,杜邦可持续解决方案 (DSS) 管理创新中心在广东深圳举行开业仪 式。DSS 大中华区董事总经理谢荣军在开业 仪式上宣布, 杜邦将为中国企业带来卓越运 营、大数据应用、人才培养等三大管理创新解 决方案, 以帮助中国企业应对日益严峻的安 全、环保等挑战,降低运营风险,提升运营效 率,从而实现利润可持续增长。

DSS 大中华区董事总经理谢荣军说:"杜 邦认为保护员工、保护环境、保护利润,三者 合在一起才叫做可持续发展。DSS 通过技术 和管理创新不断进行变革,始终关注风险、生 产效率、人和创新,最终帮助企业达成运营风 险控制、实现卓越运营和可持续发展。"

DSS 管理创新中心位于杜邦太阳能(深 圳)有限公司的工厂内,是杜邦可持续解决方 案事业部 (DSS) 打造的一个对外交流和合作 的平台,旨在分享杜邦企业运营和安全管理 的经验;与外部企业探讨企业可持续发展的 系统性问题;帮助企业培养管理干部队伍,提 升企业综合管理水平。

谢荣军说, 杜邦两百多年发展沉淀形成 的卓越运营体系并不仅仅是指工厂运营,而 是涵盖从产品创新战略、一体化经营管理到 生产系统的"3D 大运营"闭环管理 (DIMP+ DIBM+DPS),3D 卓越运营体系帮助杜邦全球 250 多家工厂实现总计超过每年 10 亿美元的



收益。多年来杜邦不仅自己坚持卓越运营,同 时 DSS 也对外输出经验,帮助石油化工企业 实现高质量发展。

为了更高效地帮助中国企业转型,应对 挑战并实现高质量发展,在 DSS 管理创新中 心的开幕仪式上,谢荣军又提出了安全4.0理 念,发布了杜邦智能风险管控平台。谢荣军 说,传统上企业主要通过工程改进、体系导入

和文化建设来加强安全管理,而数字化智能 化将在企业下一波安全绩效的突破性提升中 发挥变革性的作用,安全管理将进入4.0时 代。杜邦智能风险管控平台顺应这一趋势,以 帮助企业实现安全与生产一体化、合规与风 险管理一体化、以人为本与智能决策一体化 为目标,充分利用企业在生产运营过程中积 累的大量数据,对运营风险进行前瞻性的、预

测性的分析,形成风险全周期闭环管理,使企 业风险可查、可防、可控。

化学工业的发展正在进入严峻的人才瓶 颈期,成为产业发展的最大制约因素。凭借着 210多年来积累的丰富运营管理经验,DSS 致 力于帮助企业建立员工能力、降低运营风险、 提升运营效率、推动技术和管理创新,最终帮 助合作伙伴实现一流的安全业绩和卓越的可 持续运营。

谢荣军在介绍 DSS 人才培养解决方案 时说,DSS 管理创新中心现已推出了一系列 线上和线下结合的主题课程, 分享杜邦世界 级的工作场所安全和运营管理实践, 提高整 个组织的安全知识水平和技能,帮助员工在 生产过程当中更安全、更高效、业务更加可持 续、更好地应对风险和挑战。

来自 20 家国内知名企业的高管代表参 加了此次活动。中国化工企业管理协会王述 纲会长代表参会嘉宾发言, 充分肯定了杜邦 的可持续解决方案为众多的中国企业提供了 成功的咨询服务,帮助中国企业提升管理水 平、快速转型升级、实现可持续发展。DSS 管 理创新中心开幕活动期间, 嘉宾参观了杜邦 深圳工厂,亲身感受了最真实的杜邦安全文 化和管理理念,了解和体验杜邦如何将其先 进的管理理念与日常运作有效融合。

金算盘入选 2019 年重庆 智能制造服务商资源池 名单

日前,2019年重庆市智能制造服务商资 源池入选企业名单公布,共122家企业入选。 金算盘软件有限公司凭借信息管理系统服 务、云平台服务等业务上榜。

重庆市经济和信息化委员会组织开展了 本次智能制造服务商资源池申报工作,经过 企业申报、专家评审、综合审核、公开公示等 程序。此为贯彻落实《重庆市发展智能制造实 施方案》、《重庆市关于深化"互联网+先进制 造业"发展工业互联网实施方案》。

据介绍,智能制造服务商资源池入选企 业都拥有智能制造或工业互联网研发创新能 力和保障其工作开展的技术服务团队; 具备 相应设备安全、系统安全、平台安全、数据安 全、网络安全等安全防护保障能力等。重庆市 经信委负责人表示,将鼓励入选企业积极参 与全市智能制造项目,推动企业"上云上平 台",并支持其联合所在地区县培育智能制造 示范基地及创新中心。 (李晶)

中国税务师行业人才 发展论坛在京举行

4月22日,中国注册税务师协会在北京 举办了中国税务师行业人才发展论坛暨 2019年税务师职业资格考试报名启动仪式。

本次论坛由中国注册税务师协会主办, 北京市注册税务师协会、首都经济贸易大学 协办,中国注册税务师协会网校、全美在线 (北京)教育科技股份有限公司承办。国家税务 总局纳服司调研员李敏, 中税协副会长兼秘 书长李林军,中税协副会长权芳楼等人参加

李林军在致辞中谈到,一、时代需要涉税 服务。中国已经进入新时代,新技术的创新, 税制改革的不断深入,现代服务业的大发展 都为涉税服务的发展提供了巨大的发展空 间。二、涉税服务需要人才。据不完全统计,现 在提供涉税服务的人员约为200万,但是具 有职业资格和职称的专业人员约为10万人, 占比不到 10%。尤其是互联网等新技术的发 展,压缩了代理记账、申报等低端业务的发展 空间,但是咨询、顾问、策划、国际税收等高端 业务需求大增。目前在税务师事务所执业的 税务师不足5万人,因此,涉税服务需要人 才。三、培养人才需要创新。1、税务师职业考 试需要创新。2、税务师继续教育需要创新。3、 实施《税务师行业产教融合工作规划(2018-2022)》,今年重点做好税务师行业大学生实 习基地联盟的筹备组建, 开发配套的信息平 台,满足大学生当地和异地的实习、实训需 求。4、开展税务代理能力评价,为没有获得职 业资格或专业能力评价从业人员提升专业服 务能力、获得社会认可开辟一个有效途径。5、 中税协与清华大学联合举办税务师行业领军 人才培训, 进一步创新行业高端人才培养模 式。 (钟芯)



智能制造 数字先行 榆林化学着力打造一流煤化工智能工厂

前不久, 陕煤集团榆林化学公司在工程 规划阶段,提出创建"知识驱动、智慧运 营、人机协同、创新升级"的智能工厂战 略构想, 开展统一平台下的项目整体数字化 交付,通过实施数字工程创建一流煤化工智 能工厂,实现集团公司能材并举、转型升级 的发展任务。

巧借东风

数字化交付是实现智能工厂的信息基 础。陕煤集团榆林化学为了给智能工厂觅得 "为炊好米",巧借国家"两化融合"、"中国制 造 2025"的有力东风,进行了设计模式的创 新。在项目设计之初,项目各设计院采用统一 的智能设计软件, 快速推进各项目工程设计 的同时,又将设计、采购、施工等全过程的工 程数据、文档、模型等资料进行关联整合,并 在统一平台下进行集成,形成多路信息的有 机整体,同步建设了数字工厂与物理工厂,使 数据在不同软件中自动提取、信息共享、同步 更新,使设计更精准、建设更高效。

实施过程中, 陕煤集团榆林化学克服了 业内普遍面临的设计平台、管道材料编码等 难以统一的困难,优选了国际先进的数字化 交付软件,发布了数字化交付的统一规定、种 子库、程序文件、编码规则等基础文件,大大 降低了数字化交付数据后期集成的难度,使 工程项目全生命周期数据同根同源,形成以 数据库为核心的数字工程,为智能工厂建设 奠定坚实基础。

共创"人和"

陕煤集团榆林化学不仅通过项目整体数 字化交付,在设计模式上高处起笔,也通过组 建 IPMT(一体化项目管理组),在管理组织形



式上开集团之先河。利用集团公司已经形成 的区域煤炭资源优势和以自主研发为主的煤 炭分质利用技术体系, 陕煤集团榆林化学与 国际一流项目管理公司—众一阿美科福斯特 惠勒工程有限公司和集团控股设计院一 帮科技股份有限公司三方共同组成了 IPMT, 顺利完成项目示范意义的同时, 达到锻炼集 团自有工程管理队伍的目的。

今年年初,公司创造性地成立了数据与 智造中心,组建了思想解放、专业多元的年轻 化、专业化的人才队伍,通过IT(信息技术)、 CT(通讯技术)、DT(数据技术)、OT(运营技 术)的"4T融合",力求打造行业和区域的人 才技术新高地。

为了适应数字化交付管理工作和数字化 工厂平台运维需要,2019年3月18日,该公 司选派若干名大学生成立了数字化培训班, 赴上海胜帮公司进行数字化交付系列软件培 训,为数字化交付成果维护和应用培养人才。 培训班创办伊始,举办了数字化交付系列讲 座,为参训学员进行理论培训的同时,也在该 公司掀起了数字化交付知识传播的热潮。

大展宏图

为了实现巧妇巧为好米之炊, 陕煤集团 榆林化学致力于将数字化交付成果的应用探 索作为智能工厂实施的一项工作重心, 奋力 实现数字化工厂的标准化、数字化、集成化、 可视化四大目标。

项目数字化交付产生的静态数据库,可 以实现对数据资产的搜集、整理、分析、发布。 利用高效的关联性快速准确的为运行、维护 提供所需的全生命周期信息数据,实现快速 便捷的数据查询,获得数据支持,提高管理效 率。将数字化工厂平台与生产业务、数据相互 关联,实现动静数据的互联互通,为智能工厂 的应急指挥、设备运行维护、人员定位、智能 巡检等一系列智能应用提供三维数字化支

数字化交付是智能工厂数字化的第一 步, 也是智能工厂数据链条当中不可或缺的 一环,构筑了智能制造坚实的数据基础。

(华工)

金启泰品牌创始人陶振水: 引领专业空间陈设艺术

陶振水,一位以"设计师"自居的老板, 一直游走在流行前沿,用心打造着居住空间 的每一处细节。金启泰,一家集布艺、家居、 饰品设计为一体的专业室内陈设公司,经过 20多年的发展,已经成为中国居家装饰领域 的顶级品牌。

近些年来,人们对室内软装设计的要求 越来越高。在室内的软装设计上,开始打造 不同的自己喜爱的风格,所走的路线也越来 越流行、时尚,以彰显自身 独有的气质和风 格。作为国内专业空间陈设艺术和精细化服 务引领者,金启泰品牌创始人及设计师陶振 水无疑有能力很好地把握潮流趋势。在20 多年的从业经历中,他立足室内装饰设计, 追求居室美学,创造出独具个性的家具陈设

作为一家集布艺、家具、饰品、软装设计 为一体的专业性室内陈设公司,金启泰涵盖 布艺事业部、家居事业部、软装设计事业部 三大业务板块。创始人陶振水提出并长期贯 彻创意装饰产业理念,该公司从1996年成 立至今一直伴随着整个家装产业的发展,从 最初单纯的经营布艺、软装到率先推出整体 包装的概念;从开启自己的生产线、实现个 性化需求到成为中国家居高端定制产业中

的佼佼者。在20多年的积累下,金启泰已形 成了自身鲜明、独特的装饰风格,同时足迹 遍布全国多个城市,是万达集团、保利地产、 招商地产、华润置地、合生创展等多个一线 品牌地产开发商,数百个楼盘整体软装设计 及配饰工作的服务商,在业界颇负盛名。

作为金启泰品牌创始人及设计师,陶振 水不断提升品牌的理念,把握潮流脉搏,融 合自身对时尚潮流的认知,创造出一款款个 性化的艺术品家居。在公司逾千平方米的专 业展厅内, 陈列着来自世界各地的布艺、家 具、饰品等家居产品。在这些美轮美奂的设 计产品中,无论是卧室的温馨、客厅的富丽, 还是书房的静谧,这些抽象的形容词在陶振 水及设计团队的手中用各式各样的布、纱、 饰品所具象化。

此外,在室内陈设的空间把握上金启泰 也营造了一种妙不可言的环境氛围。仅仅一 墙之隔,餐厅内的把酒言欢和卧室里的浪漫 温馨被拿捏得如此有分寸:水晶灯的亮丽, 餐桌杯碗边缘闪耀的点点金光,加上壁炉内 不断跳动的火苗。餐厅是暖烘烘的,置身其 中仿佛能听见高朋满座时杯盏的碰撞声;卧 室这边却是似明似暗的朦胧,具有竹丝般质 感的材质编织成的镂空灯罩,过滤了光线的

刺目……这些用文字难以言尽的场景,只不 过是出自设计师陶振水之手无数个作品中

在2019年1月出版的《美学视域下室内 软装设计研究》一书中,陶振水以美学为视 角,探讨了室内软装设计,特别对室内软装 设计基础、室内软装设计的创意思维表达、 软装布艺分类与搭配的美学法则三方面进 行了深入解读和论述,是室内设计、软装设 计、环艺设计等专业领域的必备工具书。而 在此之前出版的《室内软装设计元素搭配与 风格》中一书,陶振水针对当前比较流行的 室内软装理念,系统化地论述软装设计中的 各个要点,如室内软装设计元素搭配、室内 软装设计风格探索、室内软装设计之家具搭 配等方面,详细阐述了室内软装设计的实体 要素,进而引导读者从设计的角度、空间的 环境特点出发,非常利于实际实践。

不难看出,两本专著的出版是陶振水近 年来在室内装饰设计行业的学术成果,同时 也是他在文化和内涵层面提升生活空间质 量和品位的杰出体现。最后,期待这位中国 居家设计师、室内陈设艺术引领者,能够在 未来创造出更多梦幻理想居住空间!

(高新)

广东省输变电工程公司 一级职业经理人 正式签约聘任

4月4日,作为全国送变电企业唯一一 家入选国务院国资委首批"双百行动"综合改 革的单位,广东省输变电工程公司一级职业 经理人正式完成签约聘任。

此次聘任的一级职业经理人包括1名总 经理、3名副总经理及1名副总经理兼总会 计师。这意味着该公司高级经营管理层的基 本建立,有利于加快该公司"三会一层"制度 的全面落地, 为高级经营管理层发挥好经营 管理作用奠定了坚实基础。下一步,该公司将 继续完善职业经理人的配套制度,保障并发 挥职业经理人干事创业的积极性, 有序推进 "双百行动"综合改革的各项任务。

只有改革,才能突破。2017年9月,广东 省输变电工程公司主动申请成为落实南方电 网公司送变电企业改革发展指导意见, 打造 改革标杆企业的试点单位,制定了"三个转 变"的改革实施方案,即由传统施工型企业向 综合建设型企业转变、由面向电网向面向用 户转变、由从国内业务承揽向国外业务拓展

自2018年9月开始,广东省输变电工程 公司成为全国送变电企业唯一一家入选国资 委首批"双百行动"综合改革的单位,并积极 推进深化改革。目前,该公司在健全法人治理 结构方面率先突破,"三会一层"结构重组,全 面推行职业经理人制度等方面已经取得实质 性的进展。在一系列的改革行动中,企业活力 显著增强,市场竞争能力明显提升,转型发展 势头良好,2018年营收、利润均创历史新高。

据该公司负责人介绍,接下来将主要围 绕"完善治理强化激励突出主业提高效率"等 工作任务,进一步加大"双百行动"改革力度, 继续完善法人治理运作机制,推进现代企业 制度建设。同时,进一步完善市场化经营机 制,完成二级职业经理人选聘。并将进一步开 展上下游产业链整合,并购整合优质设计企 业,确保在重要领域和关键问题上要率先取 得突破,努力打造成电网企业改革的成功样

俊发集团荣获"2019 年 人力资源管理杰出奖"

2019年4月19日,"2019人力资源管理 杰出奖"颁奖盛典在北京隆重举行。俊发集团 凭借优异的人力资源管理能力,荣获"2019 年人力资源管理杰出奖"。

该奖项根据人力资源管理对企业战略调 整实施的支持,结合企业在人才吸引、人才发 展、人才激励等方面对企业商业目标达成的 贡献, 遴选出代表中国人力资源行业的最佳 实践。抓住大数据时代的发展机遇, 俊发集团 以杰出的人力资源管理能力,获得"2019年 人力资源管理杰出奖"。

21 载,俊发惜才爱才,将人才视为俊发 未来最有价值的资产,并以厚道、勤奋、真诚、 感恩作为人才标准;以"家人生活更美好、自 我价值能实现、工作身心更健康"为工作目 标。同时俊发打通人才培养通道,以五级培养 模式,形成了俊发特色人才管理梯队,不断锻 造出一批批杰出人才,为俊发集团的稳健发 展增添了强劲动力。 (乐居)

邢矿集团工程公司 精细管理提质增效

近年来,河北邢矿集团工程公司积极贯 彻落实"深化改革、高质量发展"活动,大打精 细化管理牌,促进企业提质增效。

该公司深入贯彻执行"项目模拟法人 制",出台了《全面预算管理推行制度》、《成本 控制目标具体措施》、《项目经营承包风险考 核办法》等,加大各单项工程的承包考核力 度。各施工项目部注重过程控制,科学组织生 产、加快工期进展,严抓安全、质量,杜绝窝 工、返工造成的成本增加。其中,金牛阳光苑、 峰峰市民中心、巅峰国际等项目施工速度和 现场管理水平明显提升。

邢矿集团工程公司转变粗放管理材料为 精细重点,严把材料使用关,制定的《材料使 用办法》,在材料的领取上,严格按照"谁领谁 签字、谁负责"的原则,丢失按价赔偿,加大回 收复用力度。材料员每月制定详细的材料计 划,由项目经理审核、签字,把好审核关,确保 用多少领多少,避免不必要的材料浪费。

与此同时,各分公司也积极向精细化管 理要效益。金兴分公司通过建立科研小组,积 极学习和应用新工艺、新技术, 优化生产流 程,使彩印膜产量呈逐月上升的趋势,今年以 来,订单接踵而至,新增5个客户。运输分公 司加强了车辆维修、配件、油料的管理,减少 了支出,降低了成本。该分公司利用废旧储水 罐和平板车,自创简易洒水车,减少成本支出 5000余元,减少工人雇佣,节省人工成本支 出 2000 余元。印刷厂以推进车间现场 6S 管 理为主要方法,积极对标先进企业,促进工作 效率、工作质量和管理水平的提高,从而降本 增效。轻钢结构厂加强内部管理、控制成本核 算、节支降耗,做到定点维修、定点供货,减少 了中间环节。 (周莹)