

祁东矿把工资分配“晒”在阳光下

“每月必须将工资表进行公示,公示的地点必须处于本单位显著位置”,“各单位的月度工分汇总表、工资明细表能够及时公开张贴。”“部分单位工资公开公示不及时,如……”近日,在皖北煤电祁东矿网站上的一条通报信息,吸引了全矿干部职工的关注。

工资分配向来是职工最为关心的话题,直接关系到职工的切身利益,如何维护职工合法权益,做到工资规范分配?连日来,由该矿纪委、经管部、人力资源部组成的检查小组,对该矿生产一二线各单位进行了专项检查监督检查。“我们区的工资分配方案和工资明细一起贴在区务公开栏里了,既方便职工查看,又避免了职工心中疑惑。这样公开透明,职工心里疙瘩解开了,也敞亮了,工作就会变得更积极!”在该矿修护区,区党支部书记王峰一边介绍一边引导检查组来到公开栏前。

基层单位是否召集相关人员召开工资分配会议,是否有会议记录;职工日清日结是否经签字确认并及时公开;工资分配方案、工资表是否经过三人联签在公示栏公开……成为这次检查的重点。“此次工资专项检查是保障职工对工资分配的知情权,强化职工对工资分配的监督力度,杜绝工资二次分配中的‘人情账’和‘关系账’,从源头上杜绝截留克扣职工工资的问题。”该矿党委书记、纪委书记张启胜说。

(毛焦)

临涣选煤厂“掌上测评”紧盯“小微腐败”问题

在党风廉政建设上,淮北矿业临涣选煤厂紧盯“小微腐败”问题,积极探索创新监督方式,通过季度开展基层事务公开职工满意度网络测评,及时发现和惩治职工身边“小微腐败”问题。

该厂建立“小微腐败”问题网络评议制度,充分利用互联网平台,将评议内容生成二维码,职工通过手机扫描即可参与。厂纪委季度组织、抽取职工对本车间市场化工资分配、科务公开情况等进行评议,从评议情况和测评满意率分析存在的问题,及时预判处置。通过网络评议,切实将基层单位事务管理全面置于职工的监督之下,让职工当“判官”,使存在的“小微腐败”问题曝光显形。利用手机“掌上测评”是临涣选煤厂创新监督管理方式的一个缩影。该厂依托党建工作“互联网+”工程,立体多元化覆盖经费使用、废旧物资处置、干部作风、考勤到工、派活分工、班组长任用等涉及职工切身利益的具体事项,全部进行网上公示,接受职工监督,增强职工公平公正的获得感。

“作为基层管理人员,规矩、纪律意识必须挺在前面,扎根在心,办事必须依规依纪按程序,厂纪委一季度一测评,监督的眼睛就在我身边。”一名基层管理人员发出由衷感慨。

(葛长凌 肖震)



风雨兼程一甲子 砥砺奋进再扬帆 陈蛮庄煤矿举办庆祝肥矿建企 60 周年图片书画展

近日,山东省菏泽市肥矿陈蛮庄煤矿在办公大楼一楼举办了庆祝建企 60 周年“奋斗成就辉煌”主题图片书画展。

本次展览记录了肥矿六十年如火如荼的历程,细数了肥矿六十年感同身受的变迁,展示了肥矿六十年创新发展的成就。该矿工会还专门组织讲解员从党建引领、艰苦创业、质量标准化、创新创效、进中突破等,多侧面、多角度讲解企业各个历史阶段的发展变化,尤其是看到质量标准化的发展历程后,不少新入矿的员工对于肥矿“质量标准化”工作取得巨大的成就、肥矿人创造的历史表示赞叹,纷纷表示作为肥矿的一员而感到骄傲,更进一步树牢了“端安全碗,吃安全饭,挣安全钱”的理念,坚定了抓好安全生产、积极创新创效的决心,努力为建设高素质高颜值的新肥矿贡献自己的一份力量。同时选取了部分近年来职工书画作品,反映了作者对肥矿“家”的浓厚情怀以及对肥矿明天会更好祝愿和期盼。

(赵鹏 王非)

注销公告

成都鸿兴伟业照明工程有限公司经股东决定注销本公司,请债权债务入自公告之日起 45 日向公司清算组申报债权债务事宜。

拥抱“中国机遇” 实现人生价值——三博士归国创业记

■ 新华社记者 于力 白涌泉

在大连芯冠科技有限公司的厂房里,三位海归博士在密切关注着机器的“一举一动”。这是一家初创型企业,同时也是国家“最具成长潜力的留学人员创业企业”和第三代半导体领军企业。

2015 年,对于在海外留学、工作多年的梁辉南、王荣华与高琨三位博士来说,是人生的一个转折点。当年 6 月,受大连高新区管委会的邀请,他们回国参与关于第三代半导体项目论证。看到祖国日新月异的发展和良好的创新创业环境后,他们萌生了回国创业的想法。

已到不惑之年的梁辉南是三人之中年龄最大的,是三人回国发展的探路者。回国前,他已经取得了绿卡,生活无忧。2015 年,他作为先头部队回国考察,一个个越洋电话从梁辉南的手机打出去,电话那边的王荣华和高琨既高兴又着急。“产业报国,科技兴国。当时

祖国在这个领域的发展很薄弱,回来不仅可以为祖国的发展贡献力量,自己的人生价值也能得到升华。”高琨说。

“国外再好终究不是家,我们决心很大,就是一定要回国创业。现在来看,这个选择是对的。”王荣华说。

大连半导体行业协会会长,原大连市经信委副主任唐忠德对三位博士回国创业的过程十分了解,对他们研究、掌握的成熟产业化技术给予高度评价。

“硅基氮化镓外延及功率器件的技术研发与投产,有助于我国第三代半导体产业化技术的弯道超车,为解决我国 IT 产业的核高基困境做出贡献。”唐忠德说。

2016 年 3 月,三位博士在大连高新区的帮助下引入 4300 万元社会资本,建立了大连芯冠科技有限公司。

2017 年 4 月,首批国际领先的高质量 6 英寸 650 伏硅基氮化镓外延片产业化生产线

在大连建成投产;2019 年 2 月,首批国际领先的 650 伏硅基氮化镓功率器件在国内率先通过可靠性测试,并正式投放市场。

吉林大学电子科学与工程学院教授杜国同在评价该项目成功投产时说:“650 伏硅基氮化镓外延片的研发和批量生产使很多电子器配件在电能转换应用中更加节能,也使我国在硅基氮化镓功率器件领域的产业化技术水平一跃成为国际领先。”

记者穿上洁净服,换上洁净鞋,戴上口罩和手套,走进 700 平方米的生产车间,只见十余名工程师正在生产线上忙碌。高琨告诉记者,别看生产线看起来高大上,但在这里工作却很辛苦。身着洁净服工作一天下来,皮肤很容易脱水,长时间的噪音环境也是一种考验。

三博士归国创业以来,大连高新区为项目落地实施提供了包括厂房、配套和补贴在内的多项扶持政策。“半导体产业投入产出周期较长,能迅速实现产业化,与政府方面大力

扶持分不开。”高琨说。

王荣华在南京大学就读本科期间就开始关注氮化镓领域,近年来,他在国际顶级期刊上发表了 30 余篇论文,并参与了我国第三代半导体技术的路线图编写。在他看来,“这里的英特尔、德豪光电等大型半导体公司可以为项目的上下游和人才储备提供良好产业基础。”

目前,该项目一期工程已投资 9000 万元。按照规划,二期工程计划投资 5.1 亿元,将陆续建设占地 100 亩的现代化高科技厂区,其中包括 5000 平方米的超净厂房、3000 平方米的厂务区和 5000 平方米的生活区。预计 2021 年全部达产后,将年产 8 万片 6 英寸硅基氮化镓外延片及 1 亿颗硅基氮化镓功率器件。

“到那时,不仅我们的工作环境和生活环境将得到进一步优化,我国硅基氮化镓功率器件研发与生产也会再上一个新的台阶。”高琨说。目前,公司正在聚焦规模化生产线的融资工作,预计 2020 年将实现规模化生产。

弘扬“工匠精神” 发挥引领作用

川西北气矿开展“川西北工匠”评选

4 月 1 日,西南油气田川西北气矿在全矿范围内开展“川西北工匠”评选活动。经评选获得“川西北工匠”荣誉称号的技能人才,除颁发荣誉证书,还将给予一次性奖励 1 万元。

为培养造就一批具有工匠精神和高超技艺、精湛技能的高技能人才,激励广大员工爱岗敬业、钻研技术、创新超越,川西北气矿党委专门开展了“川西北工匠”评选活动。

参与“川西北工匠”评选,除安全环保有“硬杠杠”外,还必须取得其中业绩之一:在集团公司或公司、气矿级技能竞赛获得名次和优秀选手者;积极创新工艺工法,攻克技术难关获国家或集团公司、公司、气矿奖励、国家专利,发表技术论文,并由此产生良好经济或社会效益的;有丰富的实践经验,能够解决生产过程中的重点或关键性操作技术问题、消除重大安全隐患有突出贡献,并总结出独特的操作工艺和操作方法的;善于运用个人技能带领团队解决实际问题,热心传、帮、带,善于向青年员工普及知识、传授技艺,帮助身边的员工共同进步、共同成长者。

(廖光明)



界首城东地表水厂项目工程鏖战正酣

近日,安徽省界首市城东地表水厂工程建设工地一片热火朝天,承担施工任务的中国铁路十局的建设者正在各自的岗位上忙碌不停,机械吊装、基础加固、调蓄池掘进、模板安装、支架搭设、钢筋绑扎等,都在有条不紊地进行。据悉,界首市城东地表水厂项目总投资 28804.84 万元,工期 260 日历天,计划今年 9 月投入运营。它建成后,将构筑起界首“双水源”供水格局,确保城市供水安全。

(谢树立 刘文)

中铁二局四公司三项措施 全力打造“安全文化”

一季度,中铁二局四公司积极采取三项措施,全力打造“安全文化”,安全质量持续受控,施工生产状态良好。

一是营造氛围,让“安全文化”成为习惯。公司各单位坚持每天早点名时进行班前安全质量宣誓。与此同时,在公司各单位生产一线作业现场均统一悬挂了“深入开展安全生产教育,广泛践行安全质量誓言”横幅,设立了醒目的安全质量誓词牌。

二是全面排查,让“安全文化”促进管理。公司坚持每月由项目经理牵头开展一次专项安全生产排查,对排查出的问题定人、定时、定措施进行整改,由公司安质部进行督查督办;除利用交班会、早点名、专业会等形式对员工进行安全质量培训外,经理部加强“引进来,走出去”的培训机制,从高校邀请资深教授讲课;各工区由项目经理负总责,全面推行“问责制”,狠抓样板示范工程,以点带面,推进工程质量管理成效。

三是践行承诺,让“安全文化”落地生根。公司通过践行“班前安全质量宣誓”活动,坚持定期组织安全生产座谈会、观看安全教育片、开展安全质量观摩等,使安全教育的形式和内容得到了拓展和延伸。

(梁明清)

山东省梁山县总工会举办“劳模讲坛”

为弘扬劳模精神,激发职工、农民工干事创业热情,近日,山东省梁山县总工会举办“劳模讲坛”传播正能量。梁山县有各级劳模 100 余人,他们在各自的工作岗位上作出了突出贡献,为带动职工、农民工爱岗敬业发挥了劳模的引领示范作用。目前,共举办“劳模讲坛”20 多期,有 8000 名职工、农民工受到教育。全国劳模、梁山县华宇挂车制造有限公司董事长胡桂花,原本是一名下岗职工,创业成功后,相继安置 1200 多名下岗职工到自己企业就业。图为全国劳模、梁山县华宇挂车制造有限公司董事长胡桂花讲创业史一角。

杨玉建 摄影报道



建造有“温度”的职工之家——南屯煤矿工会实施“民生工程”纪实

去年 4 月,兖矿集团南屯煤矿工会立足“民生无小事”和“职工利益至高无上”,深入开展了“民生工程建设年”活动。一年过去后成效如何?采访矿一线职工时,大伙儿满脸幸福地纷纷告诉笔者:“工会为职工办实事、办好事真正做到了‘抓铁有痕、踏石有印’,‘民生工程建设年’让我们职工的获得感、幸福感和安全感更充实、更有保障啦。”

“职工澡堂东一楼厕所冲水设施已恢复正常,卫生质量已整改,淋浴系统已完成施工改造;”“职工食堂已在营业时间段增设了菜品加热设备,微波炉能让职工随时使用。满意!”这是该矿职工在“意见建议反馈表”上填写的两条内容。矿工会副主席刘志向笔者介绍,工会组织以“职工师傅有话说”为主题,开门邀请职工参加情感交流会;同步开展的“职工点题我来办”活动,对职工反映的问题迅速落实责任,以即刻就办的态度和行动进行解决,全部做到了件件有回音、事事有落实,营

造了舒心快乐的工作环境。

矿工会按照“精准有效、维权帮扶、普惠服务”的思路,坚守“四条底线”,细化工作措施,构建起精准帮扶工作的新格局。他们着力打造“四季恒温,节日加温”等子工程,对职工家庭成员患大病等困难情况及时给予帮扶救助,使广大职工充分感受到工会组织的温暖。在“两树一送三贴近”活动中,工会与 128 户困难职工家庭结对子,走访慰问工病亡遗属、困难家庭,一年来使用送温暖基金 107.6 万元。

据了解,为切实维护职工的劳动健康权益,矿工会在平等协商与职工签订《集体合同》《女职工特殊权益保护专项集体合同》和《工资集体协议》的基础上,对“两合同一协议”履行情况持续进行专项检查;组织职业健康疗养和荣誉疗养 18 批 401 人,康复疗养 30 人,组织工龄满 30 年且从未参加过疗养的 48 名职工外出疗养,真正做到了让职工工作、幸福生活。矿工会去年以来着力落实

群监员动态绩效考核办法,坚持群监员班检、群监组旬检、群监会月检,将隐患内容按照轻重程度划为 ABC 三个等级,定期对群监员进行培训,职工安全感得以进一步提升。

子女上学、医疗健康、困难帮扶……一件件“民生琐事”直指矿山职工的最盼、最急和最需。工会副主席女工主任孙苗说起工会一年来做的“好事”如数家珍:开展“代理儿女在身边”登门服务、“暖心课堂,快乐童年”联谊活动,为困难职工捐款捐衣;叫响了“暖心南煤”服务品牌,针对困难职工家庭成立了包保队、督导组 and 专项服务团队,走访 952 户,对孤寡老人“一对一”对接帮扶。矿工会还精心打造集爱心妈妈私密区、EAP 心理辅导区、素质提升区一体的女职工综合服务平台,相继开展了“关爱孕妈妈”活动 6 次,心理放松和减压活动 5 次。“妈妈小屋”创建项目还获得了兖矿集团公司工会优秀创新成果奖第一名。

(陈倩)

打造企业增储上产的“红色引擎”

■ 田宏远

西北油田采油三厂油气处理部党支部紧盯企业生产经营中心工作,找准党建工作与生产经营的结合点和着力点,通过亮实干、亮担当、亮作为,发挥党支部战斗堡垒和党员先锋模范作用,打造增储上产的“红色引擎”。

撸袖实干 一个党员一面旗

采油三厂地处天山南麓、塔克拉玛干沙漠北缘,区块总面积 1500 平方公里,区块内总井数 355 口,油气集输管线总长 1327.68 公里。这里号称“死亡之海”,植被稀少,生态链脆弱,油气生产过程中,安全环保是凌驾于一切之上不可逾越的红线。为加强对这 1000 多公里穿越大漠戈壁、穿越村庄和田田的油气管线的监控,采油三厂采用了无人机巡线,共产党员何巍杨承担着无人机采集视频的分析 and 查看工作。

“视频没看完,不能休息。”在油气处理部视频分析室,每天晚上总是灯光明亮。因为无人机巡线视频是晚上天黑之前拍摄完成,何巍杨必须利用下班之后的时间,将这些视频录入电脑,然后进行仔细的检查和分析。每一个小小的阴影都可能隐藏着隐患,何巍杨拉着进度条,眼睛追着视频上延伸的管线,不放任何一个疑点。

春天来了,棉田里满了水,那些棉田里的管线,隐隐约约很难分辨;有的管线穿越芦苇荡,何巍杨需要把画面拉近,仔细观察;有的管线,穿越村庄和桥梁,何巍杨前后对比,察看周围环境,推测管线运行情况;石油管道旁边常有棉农在地里劳动,如果耕地挖沟一旦

挖破管线,就会造成管线刺漏。为了更详细地了解管网周边环境,这几天,何巍杨晚上分析视频,白天和无人机飞手一起巡线。

4 月 1 日,他和飞手刘帅中午吃完饭就出发了,初春正是塔克拉玛干沙漠风沙肆虐的季节,两人顶着风沙,沿着管线,小心地放飞飞机,遇到田里干活的村民,何巍杨赶紧走上去,耐心讲解管线旁边施工的安全常识。从太阳当头一直忙到大漠日落,两人才巡完了所有的线路,一阵风吹来,眼前风沙弥漫,只感觉鼻子里、口腔里沙沙的,干涩难忍。

“这些视频资料是安全环保的眼睛,我是共产党员,必须求真务实,守好这道关。”回到办公室,何巍杨“咕咚咕咚”喝干了一大杯水,然后打开电脑,开始查看刚刚采集的视频。

攻坚啃硬 急难险重勇担当

春季是增储上产的黄金季,为确保全年生产经营任务的完成,党支部成立“增储上产党员攻坚突击队”,承担生产中急难险重任务,亮身份、亮作风,掀起“抓基础 消异常 提效益 增产能”增储上产劳动竞赛。

3 月 19 日,南疆塔里木盆地遭遇今年以来最严重的一次沙尘暴袭击,夜晚 12 点,油气处理部经理陈震、副经理秦雪源带领党员突击队员,背着沉重的空呼,顶着沙尘暴,还在切换流程,调整生产参数,进行装置维护,明亮的探照灯下,旋转的沙尘像细碎的雪花一样铺天盖地,迷得人睁不开眼。

原来,由于天然气中粉尘、铁屑等杂质,造成动力设备磨损,引起参数波动,影响产量和安全,党员突击队每天紧张现场,严密跟踪参数变化,并开展技术攻关,通过原料气分离

器进口增加旁通、原料气分离器出口加装气体过滤分离器流程改造,减少设备磨损。同时,采取党员承包,班组日常巡检,维修人员巡检,设备管理员巡检“三巡检”模式;合理调节约破乳剂用量,加强动力设备状态监测,减少故障停机,优化生产参数,保证最佳运行工况,确保了联合站、轻烃站、负压气提等装置安全平稳高效运行,实现轻烃、天然气副产品产量最优、质量过硬,获得了用户好评。

引领示范 我是先锋我领航

2 月 26 日一大早,油气处理部共产党员吴琨郑重地将党徽戴到胸前,他说:“戴上党徽,就是要亮明身份,树立好党员的先锋形象。”

这一天,吴琨和油气处理部、代运行单位博塔公司的党员一道,参加了支部共建党日主题活动,在党旗下,党员们撸袖大干,开展义务劳动,对站内近 2000 米静接地管沟进行充填,推进工程施工进度,助力增储上产。

3 月 21 日,晚上 19:30 分,正是 TP-1 计转站白班和夜班交接的时间,可是今天的交接却多了些人,他们是油气处理部党员董刚带领技术人员下沉到责任区,对岗位员工基本功训练、应急演练进行培训。