

刘庄煤矿：持续保持国家一级安全生产标准化水平

■ 常亚飞 刘永生

一季度，中煤新集刘庄煤矿持续保持国家一级安全生产标准化矿井水平，通过明确考核责任，强抓动态达标和对标管理，从严从细分解指标，形成了分工细致、责任明确、工序清晰、行为规范、操作熟练的良好安全生产标准化管理机制。

“一靓、五净、十条线”深入推广。以“一靓、五净、十条线”为标准，实行安全生产标准化定级“一票否决制”。狠抓职工作业习惯的养成，让职工对工作面机巷皮带机设备反光贴成线调整线缆悬挂，高压三通设置专用防护罩，所有使用的钻场设置专用过桥和护栏，工作面支架架怀内增设安全防护，实现巷道支护一条线、日光灯吊挂一条线、电缆小线吊挂一条线、风筒吊挂一条线、风水管路吊挂一条线、轨道铺设一条线、皮带机（刮板机）铺设一条线、水沟铺设一条线、材料堆放及各类牌板吊挂一条线、巷道底板平整一条线。

创建“精品工程”实现动态达标。持续开展井下现场设备定置化、材料码放整齐化、环境治理整洁化、安全设施齐全化、岗位操作流程化等检查和整治，并着力加大精品、亮点工程的奖励力度，发挥标杆带动作用，促进安全生产标准化建设深入开展。同时，以作业流程化管理为载体，持续开展安全“红线”管理、薄弱环节管控、岗位作业流程、班组自主管理等活动，将对标新标准的关键环节进行细化亮化，融入岗位、工序作业流程进行推广应用，正确引导职工自觉养成“干标准活，上标准岗”的良好习惯，将标准化建设渗透至安全管理全过程，从而实现井上井下动态达标。

标准化管理带来好处多。通过制定切实可行的保障措施，推行示范采煤工作面、示范掘进工作面、示范硐室、示范运输线路、示范设施创建，全力推行安全生产精细化管理。从规范职工操作行为上入手，以实现全员、全方位、全过程管理。坚持在细节上下功夫，认真梳理安全生产过程的短板，加强对细节的排查和整治，做到安全质量标准化动态达标，实现安全生产标准化跨越式提升。为职工创造一个良好的工作环境，让职工工作起来流程化，系统化、从而减少返工，提高工作效率。

唐口煤业公司：多点发力促高效生产

■ 张继涛

一季度以来，山东能源淄矿集团唐口煤业公司咬定“更严、更好、更高、更强、更优”的发展目标，运用“加减乘除”混合作法，全力以赴，打赢安全生产攻坚战，确保矿井高效安全生产。

善用加法，夯实本安根基。该公司在细化工作落实的基础上，逐级签订了 2386 份全生产承诺书，进行了全员安全生产承诺。补充完善了采煤、掘进、地质测量三个专业、防冲工区等 9 个单位 166 个岗位工种操作规程，修编了 567 个岗位《安全生产与职业病危害防治责任制》，明确了从矿井主要负责人到岗位工种人员的安全生产与职业病防治责任和“双防”责任，从制度上保证了安全生产人人有责，让“消灭破皮伤、实现零伤害”安全目标成为每名员工的遵循和自觉行动。

严用减法，节支创效。该公司按照“低成本高效益”的原则统筹规划矿井接续，以 5307 及 6308 工作面接续为主线，合理调控 4303 工作面接续，调配充填工区进入 5307 面超前进行系统完善及工作面试生产，加快 3313 面及 5306 面回采，节约了外委安置及设备维修费用近 800 万元。

活用乘法，效果倍增。该公司针对 5306 面撤面巷超前，采取了“注浆加固配合单柱、木垛补强支护”等措施，有效控制了巷道变形；针对 3313 面过断层及联络巷，采取了注浆加固等措施，仅用 7 天就完成了撤面造条件，实现了矿井产量稳定。对 5307 面配置了皮顺单轨吊、轨顺落底皮带机配合巷道修复机等高效辅助生产系统，落底效率提升了 5 倍，单柱支设效率提升了 3 倍，为工作面高效生产奠定了基础。

精用除法，提升安全保障能力。该公司实施精益管理，做好除法。对采煤工区全面实行“四六制”生产模式，调配人员对工作面进行了安全生产标准化打造，实现了矿井高质量集约生产。统筹协调了 5307 面安装、3313、5306 及 9302 面回撤，科学调配施工队伍，坚持双通道运输等高效回撤工艺，以 3313 面回撤为主，超前进行运输系统完善等辅助施工，仅用 8 天就安全顺利完成了工作面设备回撤，最快一天回撤支架达 17 个。利用内部市场化手段积极开展工程内包，由综采二区承接了 5306 面皮顺设备回撤等施工，避免了外委施工费用近 200 余万元，确保了矿井平稳接续。

用好党建“指挥棒” 生产经营“齐亮剑”

■ 胡杨

在中国石化西北油田累计完成原油产量突破一亿吨大关之际，采油二厂以奉献原油 4600 多万吨，占据西北油田分公司近“半壁江山”的优异成绩向众人展示着西北石油人扎根大漠、勇于奉献的敬业精神。

有人不禁要问：“采油二厂究竟是怎样完成 4600 多万吨的原油产量任务？”原来玄机便藏在“4321 党建可视化系统”里。

在“4321 党建可视化系统”正式升级为 3.0 版本的“新闻发布会上”，采油二厂党务干事这样介绍道：“采油二厂十几年的发展历程是党建融合生产经营，党建促进生产经营的一支‘圆舞曲’，正是因为八岁的‘4321 党建可视化系统’全面运行，才让采油二厂的油田开发、生产经营、队伍建设等方面取得了一定的成绩。要说‘4321 党建可视化系统’其实就是以质量控制的概念来实现党建工作计划、实施、检查、改进的‘PDCA’闭环管理系统……”

制度流程体系：党建标准由“弹性”变为“刚性”

“火车跑得快，全靠车头带”。采油二厂之所以能成为塔河油田原油产量的“顶梁柱”，离不开领导班子的高明远识。厂党委明确“一岗多责”的管理目标，建立“五责联管”制度。

作为采油二厂厂长、党委副书记的张伟，管理着生产运行中的各项工作，他经常带领着技术员一起解决稠油开发的生产难题。

这不，最近采油二厂自主研发的单井“天然气+稀油”气举新工艺技术试验效果就很显著。该厂将 12-4 计转站建设成了西北油田最大的天然气集中掺稀降粘气举阀组站，13 口油井可以同时集中注天然气掺稀降粘气举采油。开展了 10 井次的天然气掺稀气举降粘试验后，采油二厂累增油 667 吨，节约稀油 1560 吨。该技术成为油气田提高采收率关键技术示范工程之稠油高效举升技术之一，正在塔河油田推广应用。

得知“天然气+稀油”气举新工艺技术成功应用后，张伟便在“五责联管”的制度表里



划了一个火红的“√”。

目标管理体系：党建责任由“软任务”变为“硬指标”

采油二厂利用“4321 党建可视化系统”的目标管理体系，将生产经营工作任务分解成一个又一个目标，方便党员干部“对标干活”，用是否完成任务指标的情况来衡量自己，督促自己。

TH10339CH 井通过高压水驱成功复产，节约近百万的成本便量化了实现油藏定量分析的总目标。

此前，TH10339CH 井处在高含水关井状态，但地震三定新资料显示，该井周围还有好几套储油体。最终技术员决定：“实施高压水钻，如水力切割器一样打通周边储油体，还能给油层补充能量。”分两次实施高压水钻后，TH10339CH 井周围储油体压力由 48.2 兆帕提升至 71.8 兆帕。开井就自喷出油，目前日产油 17 吨。

视觉识别体系：党员形象由“隐形”变为“有形”

一个党员就是一面旗帜，就是一束光源。采油二厂的“4321 党建可视化系统”里就有这样一个体系，通过亮身份、作承诺等形式多样的方法让党员形象由“隐形”变为“有形”，充分发挥党员模范先锋作用。

最近采油管理一区的党员吴登亮就被大



伙儿竖起大拇指夸奖。

深夜两点，12-4 计转站外输压力出现异常，生产安全运行中心主任吴登亮被叫醒，他立刻组织人员沿线巡检。几个人徒步前行 4.5 公里路程后遇到汇洪区，水域有深有浅，他们干脆挽起裤腿，脱掉鞋子背在肩上，光脚下水。经过十几分的巡线，并没有发现异常，他们只能原路返回。不知不觉间已过了凌晨五点，天边，朝阳已经露头。

一场虚惊后却查明，原来是 12-4 计转站内频率下调导致外输压力异常。虽然白忙乎了一夜，吴登亮并没有怨言，在他看来，党员就是要冲锋陷阵，遇到困难必须解决！

成果展示体系：党建可视化由“静态”变为“动态”

采油二厂的七个党支部根据实际情况，在走好党建“标准步”的基础上，以“讲党性+有油味+重品味”为主线，用特色党支部的成果来将党建可视化由“静态”变为“动态”。

为了使党建工作的成果能清晰地展示给众人，采油二厂率先建成“互联网+智慧党建”信息平台，实现了党组织管理、教育、服务的实时在线，打通了联系服务党员群众的“最后一公里”。

不仅如此，采油二厂党委还又成立了“同心圆”、“兄弟连”、“金钥匙”、“大漠红”4 个党建思想文化创新工作室，共确立 6 个厂级项目课题、3 个支部级项目，集成众智，精准发

力，把发展中的问题转化为研究课题，把研究课题转化为推动生产经营发展的成果。

三块看板 + 两本笔记 + 一本手册：四个体系由“抽象”变为“具象”

为了使“4321 党建可视化系统”中的四大体系更为显性化，采油二厂创建了三块看板+两本笔记+一本手册，将党建考核从“无形”变为“显形”，由“抽象”变为“具象”。

三块看板中的考核看板，党务公开看板，流程看板包含了党支部班子建设、制度建设、廉政建设等内容，特色工作展示区和季度工作动态表让各个党支部的“攀比”有了参考模版。

作为党员干部，访谈笔记和学习笔记成为了他们全心全意为人民服务的“定向标”。

工程技术科主任王玳珂有一本厚厚的学习笔记，其中的党建理论、油田开发、技术革新等内容不仅让王玳珂的学习笔记“皮薄馅厚”，也让他从一名技术人员走上了领导岗位。

正因为有了四大体系、三块看板、两本手册的创建，收纳所有内容为一体的“党建质量管理手册”应运而生。让采油二厂的党建管理工作实现了制度化系统化、责任清单化、考核节点化、效果可视化，用质量管理的节点控制方法让党建管理全力服务采油二厂生产运行工作，让原油产量节节高升。

以创新立足物流行业 实现企业规模发展

■ 王月

如今，物流业已经不再单指运输业，它是整合了仓储业、通信业等多种行业后形成的复合型产业，在中国经济发展中占据着重要地位，为提升国民经济生产总值做出了极大贡献。在物流业的发展过程中，科技发挥了举足轻重的作用，其中，信息技术水平的不断提升所起到的作用尤为明显，推动着物流行业朝着智能化、自动化的方向发展。

作为物流行业的精英人才，李东明同时担任着腾邦集团董事长、腾邦物流集团总裁、腾邦控股有限公司行政总裁、执行董事等极为重要的高管职位，他凭借着理性深入的物流商情分析能力，准确把握行业商机的能力，行业相关技术的研发能力以及知人善用的企业管理能力，积极探索出利于企业和行业持续快速发展的道路，成为了中国物流行业德才兼备的商界成功榜样。

▶▶▶ [上接 P1]

发展至今，易加科技已经拥有了 38 项专利技术，其中多项核心技术填补了国内行业空白。“我们的产品主要是使流水线生产、质量数据实时化、作业过程无纸化、透明化，所以专注于专业领域的自主创新，让我们站在了技术制高点上。”易加科技总经理李云龙说。

与北方灌装和易加科技一样，专注于为传统产业配套的电子信息、农林牧副、资源环境与新能源领域的小巨人企业已经达到了总数的 34.5%，并在不断发展壮大。

政策扶持由木成林

一批科技小巨人企业汇聚起创新驱动的

坚持技术研发 打造全球价值链体系

科技是第一生产力，科技的创新是推动各行业、乃至整个社会发展的动力所在。近年来，物流行业实现了快速发展，满足了人们对物流行业提出的更及时、更安全、更方便的要求，这些都得益于业内精英为物流业所做的技术创新贡献，他们不断融合领先科技，提升了行业的技术和服务水平。

李东明尤其看重物流技术对企业及行业发展的积极影响，他坚持对于行业发展的技术进行探索研究，不断加强自身的创新能力，在专业领域中频频创造佳绩。其中，李东明在物流仓储管理技术方面进行的创新使企业收获了经济效益与行业知名度，更促进了行业技术水平的发展与进步。他通过创新性地将电子信息技术与射频技术结合应用到物流领域，研发推出了一系列基于 RFID 技术的物流智能管理系统，全面覆盖了分拣、仓储、运输等物流领

域的重要环节，实现了分拣、货物仓储的智能化、信息化以及高效配送的目的，以更领先、更专业的技术提升物流重要环节的工作效率，减少了人工操作过程中的效率低、出错率高等问题的产生。在实际应用过程中，为企业整合物流资源的同时节约了人工成本，最大化地提升了企业的经济效益。

除了拥有技术研发的优势和实力外，李东明所具有的前瞻的视野、大局的思维以及敏锐的洞察能力，使其带领公司建立了全球领先的价值链体系，将企业打造成为集跨境电商、保税金融、高端商品保税展示交易、现代物流等新兴业态于一体的全球领先价值链服务提供商，为国内外合作伙伴提供专业的价值链服务，在行业中稳居佼佼者行列。

知人善用，将企业做大做强

多年间，李东明充分发挥了自身的优势能力，带领腾邦集团不断发展壮大。如今，该公司的合作客户和业务遍及全球。对于这样

一个大企业来说，与其说是对企业进行经营管理，不如说是对庞大规模的员工的管理。对于企业的高层管理者李东明来说也是如此。

管理一个规模庞大的企业不是一件易事，但对李东明来说却也并不困难。这是因为在选人、用人方面，李东明研究出一套科学合理体系。在他看来，为实现公司良好持续发展的目标，聘请到精英是一方面，更重要的是如何合理利用人才。他认为，根据员工们各自的优势安排在适合的岗位，才能够使他们展现出最大的能力，发挥出最大的价值。

同时，对员工创新意识和工作能力的培养也是李东明十分看重的工作内容。不论在什么岗位，做什么工作的员工，使其努力探索更高效的工作方法，提升自己的工作能力是李东明在管理公司员工时倡导的理念和目标，也是员工不断努力的方向。在李东明的带领下，公司上下凝聚成一个积极向上的团队，这对加快公司发展，提升公司的竞争实力起到了积极影响。

政府的扶持可以说是春风化雨、雪中送炭。如果当时没有这些资金，我们很多个项目就不得不终止了。而未来包括贷款、上市补贴，这些都有相关的政策。”

“为了厚植科技小巨人成长土壤，自 2017 年以来，吉林出台了《吉林省科技小巨人企业扶持管理办法》等一系列扶持政策，计划到 2020 年认定小巨人企业 1000 户，并采取 R&D 补助、贷款贴息、上市奖补、贷款担保四种方式对经认定的小巨人企业进行扶持。”葛晶介绍，到目前为止，吉林省科技厅已经累计支持科技小巨人企业 R&D 投入补助资金 1.425 亿元、贷款贴息资金 1.15 亿元、贷款担保注册资本金 3 亿元。

席徐志明表示，军民融合的核心逻辑是在军事引领下的科技创新，也是企业提高核心竞争力的方式之一。近年来，错综复杂的经济形势让越来越多企业意识到，科技创新是新时代下生存发展的重要路径。胡宏伟表示，全球经济发展格局下，中国拥有巨大优势和无穷的发展机会。尽管近期经济短暂回暖，但浙商应做好面对挑战的准备。

“凡是过往，皆为序章。如今浙商应放眼当下，面对未来。”浙江大学管理学院、浙江大学全球浙商研究院院长魏江表示，浙商要推动浙江真正走上创新驱动的发展道路。

“小巨人”撬动大发展

强劲力量，推动着吉林迈向高质量发展的新轨道。这其中的关键是企业始终依靠自主创新，更离不开政府的扶持。

在希达电子技术公司的小间距、高密度 LED 显示和照明生产基地，一块超大 LED 显示屏正播放着高清影像。其背后则是全球最大的全固态激光器生产线，工人们正拿着各式各样的仪器，紧张有序地指挥着机器生产组装 LED 产品。

产值从 1 亿元到 5 亿元，希达电子仅用

了不到 1 年。“从资金、项目到市场，企业每一步成长都离不开政府的支持。”公司副总经理郑喜凤说，企业发展关键时期，获得了 100 万元经费支持盖起厂房，产业化急需融资时又得到政府 2000 万元重大科技成果转化资金。

10%的研发补贴，50%的贷款贴息，一句“没想到”，说出了长春永固科技公司研发总监王群获得扶持资金时的心情。“我们企业从成立到真正盈利，用了七八年时间，这个期间

“十年前美国硅谷的人说想改变世界，我们却不敢说，但我们敢想敢做。十年后我们成功了，并且迎来科技研发窗口期。”青年企业家委员会轮值主席林东，以自主研发海流发电机的经历和家国情怀，向世界证明中国的科技创新实力。据介绍，林东的海流发电机器已并网两年。洋流发电作为中国电网上的新项目，在海岛供电上拥有较大优势。“浙商要有敢说敢做的心态，致力于科技发展。”

军民融合就是代表性例子。2017 年军民融合发展委员会成立，在此背景下，浙江军民融合蓬勃发展。浙商总会军民融合委员会主

百名浙商聚首杭州 集众智话发展新路

这是为何？浙商总会副会长、大健康委员会主席竺福江在会上说的话可以解释：“我有双重身份，一重是作为商人办好企业，另一重是作为社会人为国家做贡献。‘一把手’们要无私无畏，使组织更有凝聚力和向心力，吸引更多浙商建设国家。”

和徐步新相同，拥有“双重身份”的还有默默坚守在新疆的 20 多万浙商。作为新疆生产建设兵团浙江商会会长，徐步新定期拜访新疆浙企，给予鼓励和帮助。“我一遍一遍告诉大家，坚持一下，再坚持一下，国家政策越来越好，我们要坚守住，这是浙商主动承担的社会责任。”

“老一辈浙商如此，新一代浙商也要拥有家国情怀，为国家建设做贡献。”浙商总会青年企业家委员会主席贺勇表示，青年浙商应对父辈的成绩保持敬畏，将创新奉献的浙商榜样力量传递出去。还有强调民营教育要有情怀的教育委员会主席徐娣珍，呼吁浙商与闽商相互学习合作的福建省浙江商会会长董家余，致力于通过文创产业发扬中国传统文化的张蓓……拥有“双重身份”的浙商将这份家国情怀代代传承，助力经济社会高质量发展。

科技创新再续筑梦新章