

# 方大新材料公司:挺进在做大做强路上

■ 李岩 韩建军 崔迪

近日,山东能源淄矿集团方大新材料公司成功研制出石墨烯管材,其产品性能远远高于传统矿用管材,可满足高瓦斯矿井井下管材的特殊需求,成为国内第一家正式将石墨烯应用到聚乙烯管材产品中的企业。该产品现已接到 1000 余万元的生产订单,并成功申请产品发明专利。

据方大新材料公司总经理王晓华介绍,今年一季度,该公司完成销售收入 3809 万元。其中,外部收入 3122 万元,占比达到 81%,同比增长 300%。

拥有符合市场和客户需求的产品,是企业做大做强的前提。该公司围绕市场和客户需求,充分发挥创新平台作用,先后与山东大学、山东理工大学等 10 多个院校合作,下功夫做好新产品的技术研发升级改造,相继开发了 3 类高性能管材新产品。

跳出煤炭行业谋市场,该公司对客户“有求必应”。针对胜利油田钢制油管使用寿命较短这一现状,该公司主动为其设计出超高分子



● 工人在更换生产线钢丝分盘

量聚乙烯耐磨管,将油管使用寿命提高 3 倍以上。前沿的技术吸引了新疆克拉玛依油田、陕西延长石油江苏分公司等诸多客户的青睐,

2019 年,该产品预计实现销售收入 3000 余万元。同时,该公司为胜利油田研发设计的耐高温聚乙烯复合型保温管,解决了原运输石油管

路保温和耐高温性能差的问题,现已接到 20 万米订单,下一步将在油田全面推开。

在做实国内市场的基础上,该公司还将目光瞄向国际市场,设立了国际贸易销售平台。前不久,该公司生产的高耐压钢丝网管材赢得波兰一家客户青睐,完成两笔订单,双方现已签订了长期供货合作协议。在大力进军欧洲市场的同时,该公司还积极进军非洲市场,先后与几内亚等国家的客户进行业务洽谈,目前已初步达成合作意向。

客户的订单纷至沓来,生产线自然要“跟得上节奏”。“为提高工作效率,我们主动与清华大学对接,在生产线的两头做文章,定制了 5 台机械手用于原料投料和末端成品处理等工序,将人工操作变为自动作业。改造完成后,预计每天可减少 12 个工人工,节省费用 4000 元。”王晓华介绍,针对绕丝工序占用人工多、速度慢的实际,他们还将年底引进智能机器人,实现减人提效。

一手抓产品研发,一手抓规模扩张。4 月 4 日,笔者在该公司管材车间看到,从白色的塑料颗粒上料,到加热挤出冷却,再到激光

打码切割……车间 12 条生产线全部负荷运转,车间工人穿梭其间,一片繁忙的景象。而三年前,这里只有 3 条生产线,能耗高、产量低,产品质量也上不去。

王晓华介绍,原生产线加工一吨塑料的电费就要占到生产总额的 85%,一个月仅电费就高达 40 多万元。新生产线安装投产后,每吨产品可节约电费 500 元,每年可节省电费 400 余万元。

2018 年 1 月,方大公司对原型材公司实行公司化改造,注册成立了山东方大新材料科技有限公司,新上了 10 条国内先进生产线,其中 4 条国外进口生产线。当年,为提高运输效率、节省运输费用,他们还投资 1.5 亿元在陕西长武成立了分公司,建立 6 条生产线,分公司投产当年实现收入 2000 余万元。

截至目前,该公司产能已由之前的 6000 吨提高到 30000 吨,产能位居山东省第二位。生产的产品也从单一口径、单一品种扩展到聚乙烯管、涂塑钢管、钢丝网骨架管等 5 大系列 1000 多个品种,涉及民用基础设施和煤矿、电力、消防、化工等多个领域。

## “晒单会”让隐患无处藏身

“高边坡、深基坑周边的安全警示标志标牌不齐全,警戒带出现破损我没有及时更换;我昨天临时去了一趟施工现场巡查,安全帽佩戴不规范;管网孔洞未覆盖……”近日,在重庆能源巨能川九公司达州项目部的安全会上,大家纷纷晒出了自己在工作中的存在的问题。

今年以来,该项目部为了引导职工自查隐患和风险,从源头上防控风险,不断探索和创新安全管理,在安全工作会议上增设了“晾晒隐患”这个环节,要求职工主动“晾晒”自己的违章行为。“晒单会”时,不准讲成绩,只谈自己存在的安全问题和安全隐患该,承诺自己如何抓整改,好久整改到位?同时每月建立问题台账,并在下次的“晒单会”上对自己的问题进行销号,将安全隐患苗头消灭在萌芽状态。如果有问题有隐患遮掩不说,怕丑不“晒”,被查出后将按照相关规定处罚,真正把主动“晒单”作为整治项目部安全隐患的一个强大推手。

该项目部安监部部长杨定宇说:“为避免职工不愿意自揭‘短’处,我们要求管理人员带头‘揭短’,带头‘晒单’,带动职工主动‘亮相揭丑’,让隐患无处藏身,并促使自己在作业中严格遵章守纪,从源头上控制安全风险。”据悉,该项目部推行“晒单会”以来,主动“晒单”有 70 余起,并在规定时间内进行了整改。

(彭光淑)



## 大明靖江配套深圳隧道电力支架受好评

日前,江苏大明靖江加工配套深圳隧道电力支架项目,深受客户好评。据了解,此次为深圳隧道电力支架项目,目前加工的工件为不锈钢 304 托臂及碳钢 Q355 B 立柱。每批托臂均在 15000 件左右,立柱 2600 件左右,不锈钢及碳钢各 100 余吨,加工涉及激光切割、折弯等工序。此前,交货周期约一个月,客户对工件的精度、外观等都很认可,评价较高。从 2018 年连续接单以来,至今年已接第三批订单,后续还要增加新订单。

杨木军 摄影报道

▶▶▶ [上接 P1]

国际竹藤组织东道国战略合作伙伴部主任朱于坚表示,选择眉山作为合作伙伴,是基于眉山市主动通过竹产业展现开放新姿态、走向国际舞台的积极态势。

据眉山市副市长孙剑介绍,此次世园会,眉山将携手国际竹藤组织,围绕“绿色生活、美丽家园”主题,开展一系列竹藤公共活动,生动展示竹藤在改善人居环境和提升生活品质中的独特作用和重要意义。

眉山元素的充分运用是国际竹藤园最大的亮色,园内融入眉山的东坡文化、竹编文化、山水文化,眉山标识与国际竹藤组织符号同时呈现;大面积的基础装修、装饰,采用眉山青神竹编和竹钢环保建材;主展台设计,取样于蜀中名山眉山瓦屋山;展陈的竹灯笼、竹编画、瓷胎竹编、竹纸等,70%以上来自眉山。

世园会期间,眉山与国际竹藤组织还精心筹备了一系列特色活动,包括国际竹藤组织荣誉日、成员国和非成员国主题活动、国际竹建筑设计大赛及高峰论坛、竹藤文化周和眉山周等等。

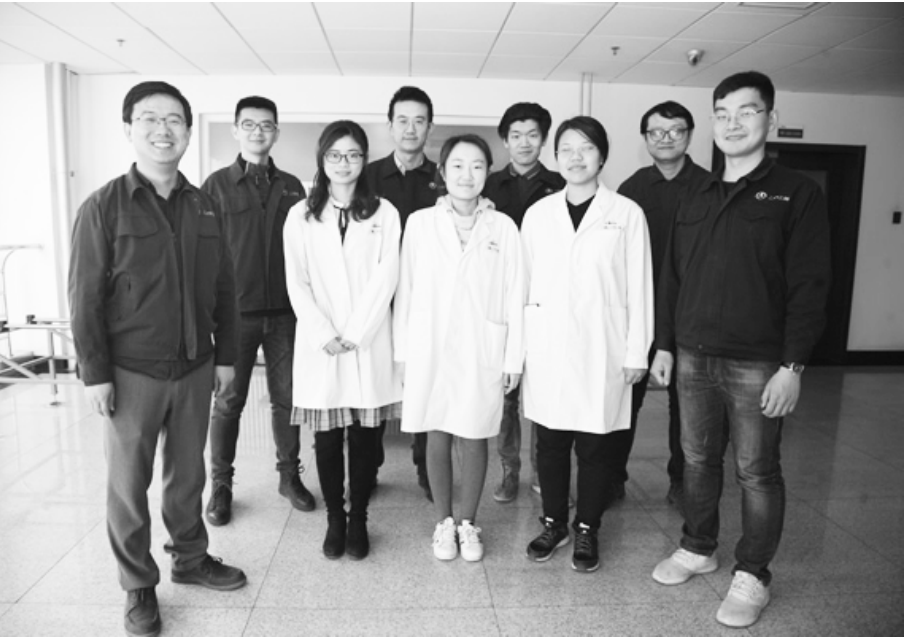
人民日报、新华社、中央广播电视台总台、中国日报等 50 多家中央、北京市媒体参加了当天的新闻发布会。

## 攻坚克难 不忘初心 ——记航天科工 203 所太赫兹计量测试技术研究工程组

天地征程,苦难辉煌。中国航天人深知高技术是买不来的,唯有自力更生、奋斗创新。航天科工 203 所太赫兹计量测试研究工程组正是一个崇尚创新的团队。立足本岗、务实创新、努力创造一流班组,一直以来都是该工程组全员对自己的要求。

太赫兹计量测试研究工程组主要从事超快、超高速、超宽带器件及仪器设备的计量基础科研、标准系统研建、新计量技术开发等工作。从仪器设备的调试到复杂的实验系统,从标准的研建到新技术的开发,该工程组在理论和实践上都已具备了独立完成大型科研课题的能力。研究成果应用于宽带梳状谱发生器、超快光电探测器、宽带示波器等诸多高端仪器设备的计量测试,进一步提高了宽带通信校准能力,解决了许多计量测试的重点、难点问题,并已经应用至计量服务。

工程组还受邀参加了国际太赫兹脉冲波形测量能力比对。比对测试远比普通测试复杂,成员被各种难题包围着,大脑每天都要保持高速运转,有的同志甚至做梦都在思考测试问题,经过一个月的努力,成员们利用自主研发的太赫兹脉冲波形测量系统圆满完成了第一次国际比对。在此期间,为了保证测量条件



的稳定,通宵工作已经习以为常。

事非经过不知难,科研的道路从来都不是一帆风顺的。由于相关学术资料有限,很多

问题需要自己思考解决,而且很多问题都是在比对过程中才发现的,如微弱信号探测难、阻抗匹配难等。本次比对中提出了行业内最

## 皖北煤电智能公司厉兵秣马年中简易投产

4 月 8 日一大早,皖北煤电智能公司采煤区区长郝虎就在场区紧张忙碌了,为了 10 号左右地面三机联合试运转这场“大戏”顺利开锣,他每天一上班就盯在现场,看设备安装调试到了哪一步,提醒交待安全注意事项,每到关键节点,中午都不能休息。

在 3 月 31 日皖北煤电集团公司党委书记、董事长龚乃勤,集团公司党委副书记、总经理袁兆杰前来调研的汇报会上,采煤区因队伍年轻化、工作思路清获得了集团领导的高度肯定。拍了胸脯,就要兑现。郝虎说:“智能公司年中简易投产,地面联合试运转能否一次成功很关键,地面行,井下就没问题,为了不辜负领导的嘱托,职工的期望,我们一定在调试中不放过每一个有可能对运转造成影响细节,确保一次成功。”

按照皖北煤电主要领导在调研会上的“倒排时间、挂图作战”的要求,在智能公司Ⅱ回路供电、干选车间地基处理、防火灌浆站、副井井

口房、消防水泵房等施工现场都悬挂、矗立着写有施工队伍名称、建设工期、安全注意事项的施工牌板。工程进展到了哪一步?有哪些需要公司协调解决的问题?带着计划和问题,上至该公司领导,下至该公司土建环保、机运等单位相关责任人,每天都穿梭奔忙在现场。

为确保副井智能预警管控系统沥青路面安全施工,该公司专门组织了为期 3 天的入井前培训。据土建环保科副科长张飞介绍:“施工队伍是通过招标进来的有资质的施工队伍,统一服装、统一培训,培训合格后统一入井,针对有可能出现的安全问题,公司安监部门提前预想,并采取了施工区域警戒等措施,切实将集团公司领导调研中的‘以安全问题为导向’落到了实处。”

在做好重要节点工作推进、所有工程全都挂图作战的同时,该公司遵照皖北煤电集团公司领导指示,咬定年中简易投产目标,将项目如期建成作为最大责任和担当,积极推动



选煤厂建设上马等事项,在公司上下掀起了这一切为安全让路、一切为简易投产思考、一切为项目建设筹谋的项目建设高潮。

“为了集团公司更高质量发展,我们一定

不负集团公司领导嘱托,集合全力,将项目建成、建好!”该公司党委副书记、董事长吴劲松如是说。

(胡云峰)

## 创新引领,激发内生动力 ——中煤新集刘庄煤矿创新工作小记

创新是引领发展的第一动力,更是推动效率变革、质量变革、动力变革,实现企业资源要素合理配置的关键方法。近年来,中煤新集刘庄煤矿以“安全、创新、提质、创效”为方针,实施创新引领战略,广泛开展全员性创新活动,充分发挥技术人员的聪明才智,全面推进智慧化安全高效矿山建设。

### 健全机制 孕育创新“土壤”

为了鼓励广大职工勇于创新,形成全员创新的浓厚氛围,该矿加强顶层设计,健全完善了创新制度建设,规范全员创新四大关键环节,成立了科技创新领导小组,出台了《关于进一步加强矿井技术创新及小改小革工作管理的通知》《创新项目考核实施方案》等规章制度,完善原创保障机制、创新成果量化考核机制、创新成果评选奖励机制、创新成果实名命名机制等,畅通创新成果申报渠道,为全员创新和科技攻关提供了坚实的制度保证。

为了充分发挥各级各类人才的聪明才智和独特优势,该矿以劳模创新创效工作室为着力点,以弘扬劳模时代精神和工匠精神,发挥劳模示范、引领和辐射作用,将工作室建设成为展现和提升创新能力的“阵地”、引领和集聚创新人才的“基地”、传承和发扬劳模精神的“园地”,释放出更多、更强的“聚才效应”。

### 畅通渠道 为技能人才“蓄能”

该矿重视技能人才队伍建设,把人才培养作为第一要务,创新人才培养模式,为技能型人才蓄能。该矿发挥劳模创新创效工作室、职工培训中心和井下实训基地的作用,利用内部资源优势,将懂技术、有经验的技能大师、能工巧匠、创新达人请上台进行授课;坚持课堂培训与“师带徒”培训互补,“强制必修”与“点菜选修”相结合,创新开展“实训+实践”“一专多能+一人多岗”等特色教育模式,定期邀请专家教授和设备厂家举办专题讲座,通过“内培外训”和“请进来、走出去”相

结合的办法,抓好科技人才和技能人才培养;广泛开展各类技术比武活动,大力实施技能提升工程,为更多技能人才脱颖而出搭建平台。

为了唤醒全员创新的“基因”,激活全员创新的“细胞”,该矿定期举办“五小成果”评选、“金点子”评选等活动,对实践效果好、实用性强的“金点子”给予奖励,对通过鉴定的创新成果以职工的名字冠名,为勤学习、能力强的技术尖子发红包,激发职工由“汗水型”向“智慧型”成长。该矿还将自主创新情况与干部职工的晋级晋升和年度评优树优挂钩,让“创客”们成才、成名、致富。该矿职工杨勇荣获“煤炭行业技能大师”荣誉称号。

### 全员攻关 用“最强大脑”创效

该矿以创建智慧化矿山为契机,以解决制约矿井安全生产、影响效率效益的技术难题为突破口,开展全员技术攻关活动,为企业铸造提质增效的“聚宝盆”。该矿针对矿井大巷巷修

问题,进一步优化“浅孔低压封闭+深孔高压充填”注浆工艺,加快修护进度,节约修护成本,降低巷道失修率。针对工作面两巷回采期间压力大问题,成功运用小煤柱注浆治理矿压技术,日均可节省人力资源近 40 人,工作面预计工作面回采结束可节约人工成本约 240 万,节约支护材料成本近 40 万元。针对主井频繁换仓问题,创新提出的“动态平衡法”,解决了主井频繁换仓的难题,每年可创效 1 亿元。

据悉,该矿完成全员创新成果 300 余项,申报专利 30 余项。该矿先后荣获建国 60 周年“百项重大经典暨精品工程”、“鲁班奖”国优工程、全国五一劳动奖状、中国煤炭工业协会国家特级安全高效矿井、全国双十佳煤矿、国家一级安全生产标准化矿井、安徽省先进集体、安徽省质量奖企业、安徽省百万职工“十五”发展创新工程先进集体等荣誉称号,刘庄煤矿劳模创新工作室被命名为“煤炭行业技能大师工作室”,矿井整体科技创新能力和外部赞誉取得了“双丰收”。

(王宗免)

### 遗失启事

达州市达川区黄都祥常食品经营部  
营业执照遗失,注册号:511721600314038.