



●茅台集团党委书记、董事长、总经理李保芳(左)与智利最富大家族卢克希奇第三代掌门人安东尼克·卢克希奇(右)会面

智利最富家族掌门人：“为什么茅台供不应求还要出口？”李保芳的回答令人敬佩

“文化茅台·多彩贵州‘一带一路’行”走进南美系列活动进入第四天，茅台集团党委书记、董事长、总经理李保芳在智利首都圣地亚哥与智利最富大家族卢克希奇第三代掌门人安东尼克·卢克希奇会面。

卢克希奇家族拥有智利最大的银行、最大的矿业和航运集团、最大的食品和饮料集团、第二大酒业集团。

智利银行总裁巴勃罗·格拉尼(PabloGranifo)、智利第二大酒庄 VSPT 总裁派德罗·赫恩(Pedro Herane)以及茅台集团副总经理张德芹、茅台酒股份公司副总经理张家齐、茅台酒股份公司副总经理、财务总监何英姿、茅台集团总经理助理、习酒公司总经理涂华彬、茅台酒股份公司总经理助理、公司办公室主任黄维出席会面。

年轻时登遍全球名山包括珠穆朗玛峰的安东尼克·卢克希奇热情欢迎李保芳率领的贵州茅台代表团,他非常惊讶茅台在中国供不应求:“这是所有酒业人的梦想!”

“这两天茅台股价涨得很快,一周内涨了100元人民币,茅台的表现是全球酒业市场的特殊现象,下一步供不应求的矛盾会越来越突出。”李保芳表示。

既然茅台在国内供不应求,但为何还大力拓展国际市场?安东尼克·卢克希奇提出了疑问,李保芳解释说:“国内市场的产量不到需求量的1/3,我们不缺市场。为什么还要卖到国外呢?我们花大力气开拓海外市场,不仅仅是为了做生意,而是希望通过茅台让更多人了解中国,了解中国文化。”

“智利与中国有合作关系,在考虑进出口贸易时,不可能不考虑中国,中国是最优先的。我们希望智利葡萄酒在中国市场的推广得到协助,并愿意协助茅台酒在智利推广。”在会谈中,安东尼克·卢克希奇表达了希望与茅台合作的意向。

同时,李保芳也提出,目前中国葡萄酒市场存在不足,人们对葡萄酒的知识掌握不够,不是每个人都会区分上等葡萄酒与下等葡萄酒,今后茅台将下功夫向国人普及葡萄酒知识。双方还就葡萄酒的品质以及如何在中国市场推广葡萄酒等话题进行了探讨。

“希望我们以后会有更多的机会增进彼此的了解,同时希望中国人能喜欢智利的葡萄酒,我们也希望越来越多的智利人喜欢上中国的白酒。”卢克希奇先生热忱地表示。

(本报记者 樊瑛 张建忠 组稿)

西北油田研制调冲程装置 年节约成本1500余万元

由两个人1小时即可完成操作,已获得国家专利

3月27日,西北油田采油二厂采油管理三区高级技师梁洪云,接到了国家专利局发来的通知,由他发明研制的“一种用于抽油机的连杆部件及抽油机”已获得国家专利。此项发明,快捷高效,安全节约,在全厂700多口抽油机并推广应用,年可节约生产成本1500余万元。

抽油机在生产期间,需根据油井产能情况频繁调整工作制度,其工作制度主要是冲程和冲次,冲次可以由现场岗位人员进行调整或用变频电机来实现,但冲程的调整需要维护单位进行调整,而且,抽油机的冲程长度是根据抽油机的机型固定的。

由于井口采油树和抽油机基础高度的原因,无法调整到所需的冲程,只能降低冲程,给油井调整参数带来了诸多不便。在调整冲程时需要吊车和最少5人配合,将原冲程总成卸下后安装至新冲程孔内,才能完成调整冲程工作,时间一般为3小时至4小时。调整过程中有高空作业和吊装作业,安全风险较大。

该发明改变了传统调冲程的方法和位置,调冲程时调节连杆的长度就可实现调冲程的目的,且打破了抽油机3个冲程固定长度的限制,在允许范围内可随意调整冲程的大小,从而提高抽油机的系统效率。而且,施工现场不需吊车作业,只需2人在1小时内即可完成。操作起来,高效快捷,提高生产实效,安全风险小,每调整一口井可节约生产成本2万多元。

(胡强)

“漫威英雄秀”在秋里塔格上演

■ 段毅 张野 何龙 文 / 图

这里,以断崖峭壁、奇峰突兀而闻名,形状各异的刀片山、锯齿山、单面山绵延不绝;这里,南天山山麓横亘其间,一望无际,以此为界,被石油人俗称为东秋、西秋构造;这里是新疆阿克苏,这里是曾经公认的世界级勘探禁区,但因为东秋3维地震勘探项目的启动,东方物探西南物探分公司第四钻井工程队的员工们,在这里举办了一场另类的“漫威英雄秀”。

和直升飞机赛跑的“闪电侠”

4月9日,在该项目S22线3727.5至5720.5井位上,钻井的轰鸣声又一次唤醒了孤寂的群峰。谢详明望着天空中吊装设备的直升飞机从头顶掠过,忍不住得意洋洋地对身边的同伴说道:“我们都跑到直升飞机前面去了,山地勘探还是得靠双脚打天下。”

其实这话多少有点无奈,该项目已识别出的1907处陡崖,其中有近400处由于地势狭窄,无法达到直升飞机5米*5米的最低吊装场降范围,还得有人拉抬肩扛的方式一步步走到钻井机位去。

谢详明所承担的6个机组都是主动要求到困难地段进行施工作业的,为到达这个作



●员工路勘搬迁路线

业段,他们抗着上百斤的钻井设备,带着近千米的保险绳和200余根钢钎,历时三天两夜才走到位。

随着钻井位置的延伸,他们早上天不亮就要从半山腰的帐篷营地出发,到山里井位点进行钻井作业。从海拔高程980m到2150m,从普遍山体高差在150m到350m的断崖、刀背上,谢详明以每天完钻2个井的效率,冲在了所有作业点的最前面。

做好坚实保障的“蜘蛛侠”

罗志华作为党员突击队的骨干,在谢详



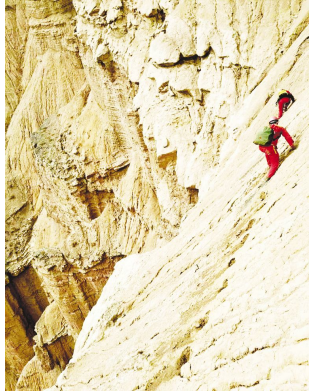
●刀山上的午饭

明上山后的第二天就紧随着他的步伐跟了上去,唯一不同的是他要等在谢详明营地与主营地之间,由其他人送来补给后再经他送到山里面去。

这并不是一个轻松的活,这意味着罗志华爬的陡崖,过的陡坎更多,背负着几十公斤的食物和水,一趟往返路程有30多公里,而且基本上每天都不会间断,但天性乐观的罗志华总能找到路上的乐趣。

“你不知道很多上山的路都自带腾云驾雾的特写效果。”

“你不知道爬在刀背梁上象在滑梯边缘



●艰难送粮路

的感觉,可带劲了。”

他每天都要闪腾挪转在那些光溜溜的山脊上、在那些逼仄的夹缝中,因为风化得太厉害,很多地方每走一步都有或大或小的砾石溅落,地势越陡峭的地方,身后升腾起的尘烟越浓。

特别是有一段路,呈50多度倾斜角的刀背梁上,延伸出约10米来后,就是深不见底的断崖,人只能趴在地面上走完这段60多米的路程。

截至目前,该项目安全优质完成井位16618口,占总量的52.7%。

四川广旺能源集团机制分公司：“老企业”焕发“新生机”

“煤矿打个喷嚏机制公司就要感冒,煤矿感冒机制公司就要生大病了。”

“没活路做,车间基本处于半停产状态。”

“有个师傅带了6个徒弟,到后面一个都没留下。”

……

2013年—2016年,煤炭市场逐步萎缩,煤炭行业进入寒冬期,四川广旺能源集团机制分公司经营困难。

此前,作为广旺集团矿井安全生产服务企业,公司发展较好,在2000年左右产品还曾一度出口。而今,面对市场大环境的改变,怎样寻求新的发展是该公司考虑的首要问题。

去年,公司紧紧围绕“聚力变革创新,奋力扭亏脱困”工作主题,抢抓机遇,创新求变,在深化企业内部管理、技术创新、产品销售、加强党建引领等方面做了大量工作,调动企业内部潜力,员工收入提高。

“2018年,企业营业收入达6000余万元,利润突破1000万元。基层一线职工收入增长13%以上。”机制分公司党委书记张礼伦告诉笔者。

体制创新促发展

2017年,煤炭行业有所复苏,机制分公司通过自身发力,实力增强,职工收入有所增加。

去年,公司着力体制创新工作,加强内部管理。制定了《员工风险承包抵押办法》,分层级实施全员参与风险抵押和超额利润分成,将利润和风险捆绑在一起。

“我们计划收取的抵押金在90万左右,大部分员工交纳了所属岗位标准的上限,但因限高不限低,实际收取抵押金达116万元。”张礼伦说,这充分体现了员工对公司的发展充满信心。

同时,制定了《销售管理办法》,工资向营销人员倾斜,采取“底薪+提成”的工资分配模式,加大对外部销售的考核力度,对内重服

务,对外挣奖金,销售人员工资增长55%,以销售保生产、促发展,激活了销售龙头,进一步开拓了市场。

2018年,公司对外销售达1000万,较2017年翻番。

此外,在继道钉生产线对外经营承包后,去年2月对铸锻车间实行对外生产承包,承包方对设备进行改造后,铸造中频炉冶炼时间缩短了20%—30%,产量比原来提高了2倍以上,并继续对工程队实行内部抵押承包。而随着公司体制的创新及员工收入的增长,内在动力被调动起来,员工工作积极性有了很大提高。张礼伦告诉笔者:“每天7点过就看见大家陆陆续续前来上班,晚上、周末也有很多人都在自觉加班。”

科技创新增动力

公司要发展,技术是关键。

车间内,改造后的绿色卧式珩磨机正在奋力工作,笔者仔细观察发现,已报废的1973年宜宾机床厂生产的床头箱与现有机械底座等重新组合正继续“发挥余热”。

据工作人员介绍,该设备充分利用报废车床的床头箱、主电机、皮带轮等部件作为设备的主动动力箱,加入导航、行走电机、支撑架等部件,改造为最大珩孔直径400mm,珩孔长度3.5m的珩孔设备,并配套相应的珩磨头继续使用。

“三次招标均因价格过高或珩磨头数量不符合要求而流标,为满足维修液压支架千斤顶及立柱油缸内孔珩磨的要求,我们着手进行技术合作改造。”总工程师范丽介绍。

2018年1月改造实施完毕,当月就投入使用,而今运行效果良好。

据了解,此项技改费用14.6万元,直接为公司节约采购成本23余万元。

自行设计、生产的集团公司重点科技项目刮板机、矿车钢钎高频加热工艺优化技术,自主研发的便携式自动火焰切割机以及自主

改造的数控钻铣床……去年,该公司技能改造计划完成7项,实际完成12项,为公司节约采购及生产成本70余万元。

另一方面,公司于2017年成立范文斌大师工作室,如今已有8名成员,培养对象6人。

“以前都是单打作战,现在是团队攻克,由1+1=2变成1+1>2,工作成效明显增强。”工作室成员李青松感叹。

强化党建促中心

除体制、技术创新外,党建示范引领作用也是促进企业发展的重要因素之一。

近年来,机制分公司全面加强党的建设,充分发挥了党组织在企业中的领导和政治核心作用、党支部的堡垒作用和党员的先锋模范作用,执行力得到提升,政令畅通,推动了安全生产经营工作,促进了企业的发展,职工收入增长、积极性提高。

“2012年左右,车间员工工资收入不足2000元。而去年,我们车间平均工资在4000多元。”锻造车间主任、铸锻党支部书记母云涛告诉笔者,机关党支部、钳杆车间、机加工车间、机修车间、铸锻车间……该公司共8个党支部。

据了解,公司还在加强党员阵地建设上下功夫,创建了基层车间的“党员活动室”和公司层面的“党员教育中心”、“学习室”,使党建工作与企业文化、经营管理、安全生产工作相结合,充分发挥了党组织的作用,树立奉献意识,努力为企业发展作出贡献。

同时,扎实推进党支部工作标准化和党员“1+1”系列活动,使党支部工作规范化、制度化、常态化,党员“1+1”系列活动有对象、有内容、有考核,推动了员工操作技能、技术水平、业务能力的提升。

此外,为增添公司的发展后劲,储备管理、技术、技能人才,鼓励全体员工参加继续教育。目前,有14名青工正在获取后继学历。

(欧阳亚丽 戚威)

冲击地压发生类型。运用大直径钻孔卸压、断顶、断底、煤体爆破卸压、顶底板预裂等手段,根据采煤工作面、掘进工作面、巷道硐室不同时期的应力变化情况,进行基本卸压、补强卸压和解危卸压,实现应力转移或释放,避免冲击地压发生。

古城煤矿树立“科学防冲、科技治灾”理念,加大资金投入,不遗余力推进装备升级、工艺升级,仅2018年就投入防冲资金2744万元。“我们配备有4台新型ZDY4200LPS液压钻车,13台ZDY-1200LPS履带式防冲全液压坑道钻机,5台ZQJ-300架柱式气动钻机,15台ZQJ-140架柱手持式气动钻机,满足了现场卸压需求。”古城煤矿副总工程师、防冲办主任张欣荣说,“现在,引进了一台远程遥控液压钻车,正在与厂家联合研发机器人卸压钻机,争取明年实现解危卸压智能化。”

“五有”防冲 人人都是防冲员

此外,古城煤矿还不断健全完善防冲工作安全责任制,建立了科室管理、工区管理、技术员、现场安检员、卸压操作工5级联动的冲击地压防治责任包保制度。建立了“有措施、有落实、有监督、有考核、有奖惩”的“五有防冲管理体系”,进一步明确了各部门单位、各职级与各岗位人员具体职责,形成了层层有责,人人有责,各负其责的全员全要素抓防冲的浓厚工作氛围,保证了“三低防冲理论”“四强防冲治理体系”执行落实到位,实现了“人人都是防冲员,群防群治保安全”,切实提升了冲击地压防治工作实效。

古城煤矿：十年探索降“地虎”

■ 丁悦

山东能源临矿集团古城煤矿经过十多年的理论研究,结合现场防治经验,探索形成了“三低防冲理论体系”“四强防冲治理体系”“五有防冲管理体系”,逐渐把冲击地压这只“地虎”关进了“笼子”,实现了冲击地压防治的“有震无灾、有冲无伤、可防可控”。

冲击地压灾害防治是影响煤矿煤炭资源安全高效开采的“头号公敌”,被业界称为世界级难题。

“三低”防冲 降低冲击倾向性

“冲击地压发生的根本原因是巷道围岩高应力集中,基于冲击地压应力机理和矿井防治实际,我们提出了‘低扰动、低应力、低密度’的‘三低防冲理论体系’。”古城煤矿党委书记、矿长伦庆忠说。古城煤矿对工作面布置进行超前分析论证,进一步优化采掘设计,精确计算工作面采宽和留宽,把巷道布置在应力集中区以外,并合理安排采掘顺序,避免相向作业,避免采掘扰动形成应力集中区,从开采技术因素上为冲击地压治理创造有利条件;通过破坏煤体结构,将硬煤变软煤,降低巷道周边的应力,降低应力峰后曲线的斜率,

教会了徒弟，更“好了”师父 ——华塑股份热电厂“导师带徒”培训侧记

俗语说“教会了徒弟，饿死了师父。”意思是徒弟一旦学会了技术,容易抢走师父的“饭碗”,因此民间传言,工匠带徒弟,最后都会留一手。而今,在华塑股份热电厂,“能工巧匠”们选择把技术和本领毫不保留地传授给徒弟,不但发挥了专业特长,也受到了徒弟的敬重,为企业长远发展栽种“凉荫”。

创新员工培训方式方法,灵活运用“师徒带、老带新”技术传承活动载体,既解决了青年员工安全意识差、业务技能低等难题;又让师父们传授技术时候囊相授,打破了“教会徒弟,饿死师父”的狭隘观念。4月8日上午,笔者来到热电厂供电车间,看看他们的“导师带徒”学习培训到底有什么不同。

打造师徒共同体

签订为期一年的师徒合同,对徒弟的学习情况和师父的授课情况进行双向考核、最终结果将作为徒弟评优、师父晋级的重要条件。这是该车间“导师带徒”员工培训的一个创新举措。“以前重要设备的检修工作都是师父干,徒弟在旁边看,最多递个工具,到底学没学会也没人留意。现在不一样了,每次检修干‘大活’徒弟也要参与,师父现场指导把关。徒弟们学有所获,就更有愿意干,看到新人的成长进步师父也有成就感。上个月3#电石炉变压器更换有载调压开关就是几个快出师的徒弟共同完成的,这在以前可是不敢想啊!”该厂供电车间副主任孙万军向笔者介绍说。

徒弟也能成就师父

高压检修班班长陈斌两年时间培养了六名徒弟,大徒弟方良敏2018年参加淮北矿业集团公司“名师高徒大赛”荣获第五名,获得了“高徒”称号。小徒弟陈诚在全厂第一季度高压运行工技术比武上也斩获首位,初露锋芒。这要归功于师父陈斌技术过硬、带徒有方,年初被聘为“华塑股份能工巧匠”班组里,其他师父的实力也不容小觑,直接晋升为工人技师的高压检修工张华,不仅业务技术一流,工作态度好,待人温和,车间好多青工主动提出要和这位“名师”结对子,一有时间就向他取经问道。面对新员工高涨的学习热情,张华备受感动的同时,乐于把技术和本领“和盘托出”,尽心尽力带出更多的高徒。

从“匠心”到“匠新”

在华塑股份热电厂,师徒共同学习成为了一种时尚。没有技术保留,没有固步自封。车间的师父既是“隐藏的高手”,也会虚心和小徒弟切磋、讨论问题,接受新思想新技术的熏陶。工匠精神就是变革创新,用“匠心”做“匠新”。“时代在进步,我们的脚步也要跟上,求学的道路永无止境,真正的师父不仅仅掌握了某一项旁人难以超越的绝招,更意味着拥有比别人更强的学习能力,不断自我学习,自我更新,这样才能一日为师、终身为师。”华塑股份“能工巧匠”陈斌如是说。

(沈千劲 王娣)