

山东能源淄矿集团唐口煤业:群众“小创新”解决“大难题”

“太实用了,这个小创新为我解决了好多麻烦事。”近日,山东能源淄矿集团唐口煤业公司副井口信号工韩钰提起该公司井筒维修工李冰的这项创新时忍不住喜上眉梢。

原来,前不久该公司提升中心井筒维修工李冰在巡检设备时,被正在向井下运送物料的信号工韩钰叫住:“冰哥,最近推车机下又撒落了不少杂物,清理起来太费劲了,有没有什么好法?”“又撒满了?是不是你平常偷懒没有清理干净?”李冰边回答边蹲下查看设备运行情况。

据了解,唐口煤业公司副井采用立井提升方式,物料运送需借助推车机通过导轨将车皮、车盘填入罐笼。推车机推送物料过程中,车皮车盘受碰撞冲击易造成喷浆用沙子、石子等“混合”材料散落导轨,不方便清理。同时,易造成井口杂物淤积,给设备安全运行埋下隐患。

井筒维修工李冰将这条问题记录在巡检记录上,并在当天班组检修凑头会上提出。“这个问题一直存在,没有什么太好的办法。”井筒维修工陈建率先发表看法。“每次检修设备时都要费老劲清理杂物,现场生产环境易受影响不说,还影响检修效率。”这时另一名井筒维修工也说出自己的感受。

“现在公司精益管理正是攻坚时期,我们要积极运用精益管理工具,坚持持续改善,一切问题都能被克服。”井筒维修班长朱德虎及时为大家提振信心。随后,他们将这项生产“难点”作为班组创新课题,及时组织班组骨干现场攻关。“咱们可以将推车机滑道用钢板密封住,避免沙子、水泥等‘混合料’撒落推车机下。”李冰提出自己的解决意见。经过讨论,大家觉得这个法子可行。说干就干,班长朱德虎马上组织维修工量尺、出图、下料,不到一天推车机滑道就安上了“挡板”。同时,他们在推车机行程中安装多个杂物收集箱,并使用废旧皮带制作成清扫器安设在推车机机头,通过推车机行走过程将滑道内杂物清理到收集箱。目前,该项创新项目已实践运用两个多月,收到了良好效果。

(张超)

陕西中能公司对新招职工严把岗前培训入口关

近日,陕西中能公司对新招采掘岗位工种职工进行岗前安全培训,把好新进职工“入口关”。

该公司人力资源部制订了详细计划,指派经验丰富的矿井专业技术人员从矿井概况、入井须知、煤矿安全法律法规、一通三防知识、煤矿开采技术、煤矿机电安全常识、煤矿井下安全避险六大系统和煤矿职业危害防治及自救、互救等课程进行专业培训,使每一位新上岗人员能尽快适应煤矿复杂生产环境。为了锻炼新工意志,他们每天还分早中晚三次,每次不少于一个小时的准军事化训练。

35天的入职培训结束后,所有参与培训的新职工一律按要求参加考试,全过程监督,对于考试成绩不及格的人员一律不予安排上岗。

(王惠武 刘鑫)

皖北煤电智能公司获批内蒙古自治区智慧矿山第一批试点示范企业

4月10日,从内蒙古工信厅传来喜讯,皖北煤电智能公司获批内蒙古自治区第一批智慧矿山试点示范企业。在内工信信推字〔2019〕175号文《关于公布第一批试点示范智慧园区和智慧矿山企业的通知》所批5家企业中,煤炭企业仅此一家。

此次评选采取企业自愿申报、各盟市工业和信息化局主管部门推荐、专家评审等方式,申报企业多、评选难度大,通过评选的企业,须通过两化融合管理体系贯标评定,并有可能享受到内蒙古自治区关于产能释放等更多政策红利。

皖北煤电智能公司根据煤炭行业发展趋势,长期致力于智慧矿山发展建设,并利用智慧矿山项目撬动政府资源,保证了证照办理等工作的顺利开展,实现了项目建设加速度。在本质安全和成本管控两大目标引领下,目前计划推广的六大系统正开发完善当中,将在初步定于5月份召开的内蒙古自治区智慧矿山现场会上集中进行展示。

获批智慧矿山试点示范企业后,内蒙古自治区各级工业和信息化主管部门将会同有关部门加强对试点示范企业的培育指导,结合矿山企业两化融合发展现状加大支持力度,发挥试点企业示范引领作用,推动企业朝着更高质量发展。

(胡云峰)

“大国重器”情系民生工程——白鹤滩工程建设部多措并举带动就业

66 十九大报告指出,就业是最大的民生。中国三峡建设管理有限公司白鹤滩工程建设部(以下简称“建设部”)夯实就业安民、竞进提质、扶贫济困三大支点,积极履行社会责任,多措并举促进民生工程创建见实效,让人民群众有更多获得感。2019年一季度,四川、云南两省农民工在白鹤滩施工区就业人数达9086人次,就业收入大幅增加,社会结构更加稳定,幸福指数逐年攀升。

■ 胡晓 余维

赢口碑 家门口的“划得来”工作

“原来在外面挖煤的时候,虽然一年也可以挣个五六万块钱,但是一年到头到过年才能回一趟家,几个路费生活费就把钱给弄‘瘪’了。现在就在家打工,‘两边跑’的钱也不用花了,收入还不错,还能照顾到家,两全其美。”四川省宁南县白鹤滩镇新华村二组的村民曾华敏向笔者算了一笔账:他曾长期奔波在山西煤矿从事开挖和运输工作,是家里开销的“顶梁柱”。白鹤滩工程开始筹建时,曾华敏回到家,在白鹤滩施工区从事运输工作,现在一个月收入有四千多。曾华敏的妻子也“夫唱妇随”,在基地公司白鹤滩分公司从事保洁工作,月收入两千多。在“家门口”打工,不仅更能顾到家庭,两个人赚的钱还能节流住大部分,成为了实实在在的“工程红包”。

白鹤滩水电站现有各类参建工程人员18000余人,其中农民工近13000人。像曾华敏这样的四川籍农民工,在施工区有4325人。

近年来,建设部鼓励各参建单位根据工作需要大量招收本地群众,积极与宁南县人力资源和社会保障局建立了就业联动机制,



●白鹤滩施工区为四川、云南两省农民工提供了大量的就业机会,就业收入大幅增加。图为白鹤滩电站建设工地。(资料图片)

既满足了工程建设用工需求,又促进了当地居民就业,实现了企地共赢。

去年5月,建设部就管理中心会务员招聘事宜与宁南县人社局对接,宁南县人社局副局长邹贵勋表示,“在接到建设部招聘会务人员的要求后,我们立即发布招聘公告,并积极与人才市场、职业学校对接,当时仅仅2天就解决了5个岗位的缺口问题,务工与用人方均满意。”

补短板 水电站的民工研习所

就业安置了,如何突破农民工们的专业知识瓶颈,提升就业质量,发挥“1+1>2”的群集效应,成为了建设部面前的第二道“高质量发展”难题。

“我们要全方位支持服务工程建设,不仅要及时调解劳资纠纷,还要通过白鹤滩工程建设,培养本县水电工程施工人才,拉动地方百姓高质量高水平就业。”宁南县人力资源和社会保障局局长邓兴涛表示。

建设部为带动地方经济,提出了“人才兴业”战略。一是打好基础关,加大民技工基础技能培训力度,严格岗位培训的内容编排、业务实操、绩效考核,不断提升专业知识和专业技能。二是把好实践关,每年组织各参建单位开展各类技能培训,以金沙江水电工程劳动竞赛为契机,开展电焊工等特殊工种竞赛,以小团体竞技挑选出一批实技能带头人,作为

后备人才储备。三是做好宣传关,宣传各条战线的业务能手和劳动模范,在建设者之间形成“比学赶超”的良好氛围,号召民工由普通工种向“急难险重”的技能工靠近。

白鹤滩工程土建完工时,曾出现机电安装人才供不应求、紧缺电焊工的挑战,建设部要求各施工单位主动对接,利用宁南县人社局的平台资源,开展电焊工、钢筋工等专业技术工种的培训,迅速有效解决了燃眉之急。

“我们要借助白鹤滩工程这个平台,带动白鹤滩周边群众就业,培养一大批水电建设的技术工人,提高他们的技能水平,增加他们的收入。要让他们稳定就业,高质量就业。”建设部坝区管理部副主任黄义根说。

平台有了,师资有了,训练场有了,水电七局白鹤滩施工局廖洪祥深受鼓舞,自助选择了焊接培训,月收入由4000多元的普通待遇转向了月收入12000元的特殊工种待遇。

2018年,建设部累计培训民技工14504人次,其中特殊工种1070人次,通过“老带新”、“师带徒”、大讲堂、技能比武、劳动竞赛、取证培训等多种培训方式,培育了一大批水电行业技术人才。

真帮扶 贫困村的就业致富经

建设部结合施工区大党建的工作安排,要求全体参建单位切实落实央企社会责任,投身“扶贫攻坚战”。水电五局白鹤滩泄洪洞

项目部与四川省金阳县尔觉西乡甲谷村党支部结对,双方在捐资助学、劳务输出、文化建设、党务建设及一般性基础设施建设等方面开展“一对一”帮扶活动,收效明显。

“扶贫要‘扶智’,更要‘扶志’。”水电五局白鹤滩泄洪洞项目部经理康建荣说,“精准扶贫,光给钱不行,还要培养贫困户的自我‘造血’功能,提供就业岗位、鼓励贫困户勤劳致富就是‘造血’功能的生动体现。”

水电五局白鹤滩泄洪洞项目部结合工程建设需要,与金阳县达成劳务输出约定,金阳县推荐建档立卡贫困户,由水电五局白鹤滩泄洪洞项目部提供就业机会,扶持劳务输出途径促进地方经济发展。截至目前,水电五局白鹤滩泄洪洞项目部先后分三批次接收甲谷村劳务输出30余人,项目部前期为务工人员累计投入食宿费、交通费、体检费、生活用品费及劳动技能培训经费近10万元,发放务工劳务工资350余万元。

“感谢白鹤滩水电站,既提供了实用的技术,也保障了我的收入来源,我现在每个月收入6000元,家庭生活条件变得更好了。”金阳县尔觉西乡甲谷村洛呷组的尔夫史体是国家建档立卡贫困户,于2016年12月10日进入水电五局白鹤滩泄洪洞项目部工作,如今水电五局白鹤滩泄洪洞项目部将其纳入了“电焊”人才库。金阳县尔觉西乡甲谷村第一书记、原水电五局白鹤滩泄洪洞项目部开挖大队队长王宝红介绍说:“像尔夫史体一样在我们项目部就业的12名国家建档立卡贫困户,在经济收入上已满足了‘摘帽’条件,只等国家易地搬迁安置点建成搬家后,他们就全部脱贫出列了。”

“白鹤滩工程不仅是大国重器,也是一项民生工程。”建设部党委书记樊义林说,“白鹤滩工程现在有14000余人在这里稳定就业,一批贫困户在这里脱贫致富,这是实实在在的数据,也是履行社会责任的具体体现。”通过“输血”的方式着力改善当地群众教育、医疗、交通基础设施等条件;通过带动就业等方式培育当地群众自我“造血”功能;通过开展党务建设、基础建设、捐资助学、劳务输出、文化建设等“一对一”帮扶活动夯实“精神高地”。

红岩送福利:驾舱品质成功升级 关爱用户从细节做起



■舒适提升-标配空气座椅。

据记者观察,杰狮C500的驾驶室改进重点从质感提升、操作便利性及舒适性提升三方面展开。在质感提升方面,驾驶室车门延伸板增加装饰,收音机边框加装装饰条,配合间隙和材质的升级让细节变得颇具档次感。

■操作便利-中间大杂品箱一分为二,布局更合理,开关更便捷。

■质感提升-仪表台细节变化,品质感更

强、更精致。

■“升舱”从每一个细节出发。

■“杰狮大酒店”更符合年轻人需求。

在操作便利性和舒适性方面,杰狮牵引车主驾驶室标配空气座椅,舒适度得到大幅提升,油门踏板角度调整和新增的左脚休息踏板都有效的降低驾驶员疲劳强度,主驾侧车门增加拉手、中央大杂品箱改进则让空间操作变得更舒服;而升级的LED顶灯、后卧

铺USB接口及上车扶手增加软包装,都变得更加实用。总体来看,此次内饰功能升级以实用性和年轻化需求为主,对提升驾乘质感有不错的帮助。

——以祖国山河为配色,驾驶红岩更有品味

众所周知,厂家向市场投放每一款车型前,都要对其进行各种各样的严苛测试,还会根据测试的结果和数据不断对零部件及生产装配工艺进行优化,上汽红岩也不例外。而针对此次的驾驶室改进,上汽红岩不仅做出众多功能项的升级,还在现有的基础上,升级了驾驶室配色,呈现的舒适性和和谐度更优,让驾驶红岩变得更有品味。

——内饰配色提升质感

据了解,上汽红岩驾驶室配色在现有的雪域灰、极地蓝、冰峰蓝色调基础上,调整了静谧黑、幻境黑及冰川灰三种配色。整体以辽阔、壮美的祖国山河为产品配色命名,以高原、崇山等高峻、辽远的地理位置,象征上汽红岩品牌不断探索、勇于征服的“红岩精神”,这也符合国六时代下,红岩产品先进的环保科技再创“新高度”的品质属性。

一直以来,上汽红岩都以工程车见长,但这并不代表红岩“放弃”了公路牵引车。相反红岩杰狮牵引车作为一款上市十年的“老兵”,从2009年到如今历经数次升级,对国内用户需求有着深刻独到的理解,产品实力不可小觑。进入到2019年,上汽红岩发力牵引车,在售后服务方面推出4年不限里程、不限零部件的超长、超宽服务承诺。如今又成功“升舱”驾驶室,更加贴合年轻用户和时代需求,这一套产品服务组合拳必定有所斩获。

(杨建)

着重员工技能实效提升。

今年以来,南充作业区突出靶心导向,打出组合拳,狠抓员工素质提升。通过需求调查制定集中培训内容,加大精细化井站(班组)自主培训,狠抓“一帮一带”走岗培训及岗位练兵,加强各班组之间的横、纵向交流学习,开展全员周“百一测评”理论答题、季度走岗测评和半年岗位技能竞赛等一系列措施,强化培训实效,着力全员技术素质提升。

(宋晓红)

点兵点将 走岗测评忙

“请大家认真看题,仔细作答。”4月10日,天空阴沉,天公一扫前几日的艳阳异热,徐风中渗着雨的序幕,在川中油气矿南充采油气作业区充5配气站,一群“红工衣”人手一部手机围坐一起,正在通过“百一测评”网站平台进行作业区组织的走岗测评理论测试。而这份特别订制的测试,因人而异,每个人的试题都不一样,考量的就是你的真实本领。充5配气站已是本季走评测评的第二站。

只见站上年龄最长的李元志老师傅,拉远距离边盯着他的大屏幕手机,边细心作答,严谨的态度着实让人敬佩。转岗员工莫非以最快的速度提交了答卷,98分的成绩是对他自身努力付出最好的回馈。

本次作业区组织对六个中心站全员覆盖的走岗测评,充分借鉴油气矿走岗测评内容,共分七部分,“百一测评”理论考试只是其中的一部分。此外还有硫化氢知识答题、事故事件分析、现场实际操作、设备设施考核、井站

