

黑沟煤业创客引领“双创”加速度

近日，山东能源新矿集团黑沟煤业生产技术科创客小组副组长崔雨比较忙，既要整理阶段性矿井技术创新上报项目，又要参与系列创新应用成果验收、评审。按他的话说，“现在是人人忙着想‘点子’、琢磨创意，想方设法抓创新、提效益，一个不落地参与到特别创客行动当中。”

重赏之下推创客。该公司继去年年底对涌现出的科技创新项目、实践成果进行重奖之外，今年一上手重新补充修订完善《矿井科技创新管理办法》《创客技术评价机制》《“双创”激励考核措施》，进一步梳理规范具体内容流程，明确要求各专业、科室及涉及到的关键岗位创客人员必须人人要有创新课题、创效项目，否则不予考核，取消当年度各类先进参选资格。同时，将包括小改小革、合理化建议被采纳、熟练工、岗位能手、职级(学历)晋升等一律被列入矿井科技创新、创客人才培养、专项奖励范畴。

该公司坚持“创客引领‘双创’(创新创效)”既定方略，自去年以来，内部“创客联盟”规划设计、实施完成五项年度较大创新项目，累计增创综合经济效益 8959 万元。今年一上手，他们迅速锁定智慧矿山建设大目标，发动生产技术、经营财务、劳模工作室、QC 小组等 7 个创客(中心)小组联袂抓“双创”出彩工程实施，上月矿井生产组织、原煤营销、动态达标等工作成效亮点纷呈、成果捷报纷至沓来：单面单产创出历史新高；单头单进记录刷新；产销步入平衡互动循环快车道；安全生产标准化建设层级提档进位。同时，矿井人员定位系统、瓦斯监测监控系统、语音广播系统等“三网合一”、采区自动化全覆盖、“单班下井不超百人”等一批重点升级改造项目加快提上操作日程。目前，用于矿井首个智能化工作面创建的 1500 万元专项资金计划已经开始着手启动。

据不完全统计，近年来该公司先后获取各类自主创新专利几十余项，新旧动能转换及“双降双提双减”较大“双创”项目近 20 项，“五小创新”“QC 质量管理小组”成果超百项。

钱营孜矿用“大数据”为安全保驾护航

“我们通过解剖隐患和事故‘麻雀’，找到管理短板和员工不规范操作行为，因地制宜出台管理措施，确保了安全生产 10 周年。”4 月 11 日上午，安徽皖北煤电钱营孜煤矿采煤区区长王兆石介绍他们安全秘诀。“鲁提辖拳打镇关西，需要拳拳打在要害上”。管理要害在哪?这个矿找得很认真。他们建立“隐患信息电子档案”，把副总之上领导、区队长、跟班管理人员提供的隐患信息输入电脑。安监处对各类隐患信息的整理、汇总、分类、分析、分门别类，建立数据库。每天有专人，从庞杂的信息中，找出管理薄弱环节和管理难点和重点，下发到各单位，让基层管理有的放矢。

“我们通过对事故隐患的分析，发现移架、挪车和打眼等关键工序，容易发生事故。我们有针对性采取措施，在这时工序上，都安排生产骨干操作和管理专盯，从而杜绝事故发生。”采煤区区长王兆石说。

这个区还举一反三，加强对工作面机尾、机头超前支护等三处进行标准化整改，根除环境中的不安全因素。这个区通过隐患出现的规律分析，采取针对性措施，规范员工操作，连续四个月，杜绝轻伤以上事故。“我们通过大数据分析，找出全矿井的管理薄弱环节和薄弱人群，有针对性强化现场管理，对隐患实施精准打击，提升管理效益，杜绝事故发生。”调度所所长张雪勇说。这个矿对排查出的重点领域、关键环节、重要岗位，制定责任人包保清单，完善考核追责责任制，形成“事事有人负责”的大安全体系。根据“一班一清单、一清单一考核”要求，实现隐患闭环管理，让管理人员知道“查什么、怎么查、怎么改”。与此同时，这个矿拓宽数据分享通道，煤矿行业内和其它行业发生的典型事故案例，安监处及时整理信息，发送到矿、区管理人员的手机上，认真分析借鉴，吸取教训，采取措施，强化管理，确保矿井长治久安。

(李继峰)

达竹公司工会开展“暖心工程”竞赛活动

近日，川煤集团达竹公司工会为认真落实党政工团齐抓共管，合力保障安全生产的大安全格局，发挥工会组织在安全生产中的暖心作用，专门在五矿、两厂、机制和物流公司开展“暖心工程”竞赛活动。

竞赛活动从 4 月 1 日起至 12 月 31 日止。活动确定了指导思想，成立了领导小组，制定了工作措施和考核奖惩办法。竞赛活动共涉及七项工作内容：一是“三违”人员帮教暖心。创新“三违”人员的帮教形式，实施情感管理，通过进门入户的“三违”帮教形式，拉近工会组织与“三违”人员和家庭的距离，增强帮教的质量和效果。二是职工安全技术帮教暖心。通过形式多样的学习培训、岗位练兵和技能竞赛，帮助职工熟悉和掌握

西北油田发明清洗原油滤网机节能、环保、减负三丰收

4 月 10 日，新疆西北油田采油二厂采油管理三区设备管理技师张顺邦，研制出全自动旋转喷淋式清洗原油滤网机，在 TH12330 井试验应用获得成功。

该清洗滤网机改变了传统的用溶剂油、手工清洗滤网的方法，只需 3 分钟就可以一次性清洗原油滤网，不仅减轻了职工劳动强度，提高了工作效率，而且安全环保，受到职工的青睐。

这种滤网机由废旧铁桶、蒸汽软管、蒸汽喷头等部门件组成。它就像一台不用洗衣粉的全自动洗衣机，采取自动密闭集输系统进蒸汽、排污运作，无需添加任何溶剂或清洗剂，只需注入 80 摄氏度~100 摄氏度的热水或蒸汽，借助离心力的作用，旋转 2 分钟~3 分钟，使黏附在滤网的原油、蜡块等杂质快速剥落，达到彻底清洁的目的。该清洗滤网机在全厂 760 口油井推广应用后，年可节约生产成本 1200 多万元。

(吕德群 胡强)

陈蛮庄煤矿工会开展“牢记安全警钟长鸣”警示教育活动

“请大家跟我一起来宣誓：从我做起，从现在做起，从细节做起，实现个人安全自保，发挥互保联保作用，坚决做到不伤害自己、不伤害他人、不被他人伤害、保护他人不被伤害。”庄严的宣誓声从山东省单县陈蛮庄矿准备队学习室传出。为进一步教育引导广大干部职工牢固树立安全发展理念，弘扬“生命至上、安全第一”的思想，切实把“保安全就是保家园”精神贯彻落实到 4 月份各项安全生产工作中，4 月 9 日中班班前会，陈蛮庄煤矿工会联合安全学校组织女工协管员们及时到集休回来、人员思想活跃的准备队，开展“牢记安全，警钟长鸣”警示教育活动。

活动中，该矿女工协管员(安全学校教师崔海利)首先通报了近期全国突发的煤矿事故案例，并针对淮南矿业集团潘三矿“11.3”运输事故进行讲解。活动期间，女工协管员们为即将下井的员工发放了慰问品，叮嘱大家收心、时刻绷紧安全弦，树立“端安全碗、吃安全饭、挣安全钱”的安全理念和坚守红线意



●清洗原油滤网



识,倡导“人人讲安全、人人要安全、我的安全我作主、我的安全我践行”。(何文静)

师宗县推进全国烤烟知名品牌示范区建设

围绕打造烤烟种植产业综合体创建全国烤烟知名品牌示范区建设的发展目标，2019 年，云南省曲靖市师宗县烟草及有关部门以“四个转变”为抓手，全力推进全国烤烟知名品牌示范区建设。

该县探索以烟为主、集约经营、产业融合、田园美丽、烟农富裕”的师宗烟叶高质量发展模式，积极融合“乡村振兴、烟农增收、稳定核心烟区”三大战略，抓好“规划先行、以烟为主、产业融合、效益优先、多方共赢”五个关键，实现“由单一的烟叶种植向大农业及农业旅游的转变、由单一的烟叶产业链向综合产业链转变、由单一的烟叶种植端向大农业的体验端转变、由单一的烟叶产出向经济、生态

和社会效益综合提升转变”四个转变。

据悉，烟草延伸到大农业，推动农业生产组织模式、管理方式全面升级。师宗烟草将依据农业局提供病虫害测报信息，并联合农业局植保人员开展烟蚜蜜蜂放飞。繁蜂技术员向果农们详细讲解烟蚜蜜蜂放飞技术要点及注意事项，放蜂前后三天禁止施药，防止杀死蚜蜜蜂，把握好放飞时间关与技术关，利于帮助果农们减工降本，以实现农产品安全、生态安全。

同时，一是创新烟叶生产组织形式。严控规模种植，稳定优质烟田；加强新型职业烟农培育，稳定烟农队伍；提升新型烟农合作化程度，把小农户生产经营现代化作为

突破口，着力解决小农户生产经营困难，促进小农户与现代农业发展有机衔接；着力推进烟叶生产组织化程度，提升烟叶精益管理水平。二是加快推进全程机械化。加强设备升级配套，重点突破移栽、植保、采收等薄弱环节机械化，推动农机农艺融合，提高作业效率，降低用工成本。三是提升专业化服务水平。充分发挥合作社服务主体作用，全面推行标准化生产、工序化作业，突出重点环节，拓展服务范围，提高服务效率和服务质量。四是推动绿色生产。深入实施烟田轮作、土壤保育、绿色防控重大专项，加大烟叶生产全过程节能、减排、降碳力度，构建烟叶绿色生产体系。(张洪)

袁店一矿：负面言行清单给干部作风划出硬杠杠

近日，一张干部作风负面言行清单在淮北矿业集团袁店一矿管技干部中引起热议。原来，这张清单列举了 23 条负面言论清单和 18 条负面行为清单，详细规定了管技干部哪些不能说、哪些不能做，给该矿干部作风划出硬杠杠。“今年年初，矿职代会明确了攻坚‘四个一流’、打赢‘五大战役’、实现‘五大发展’的工作布局，落实这一工作布局，必须依靠过硬的干部作风来保障，仔细审视我们的少数干部身上还或多或少的存在着慵懒散慢虚等作风问题，部分干部的作风状况较严实精要求还有较大差距，所以我们制定了这张干部作风负面言

行清单。”该矿党群工作部部长许永康说。“拟定负面言行清单的时候，我们是下了一番功夫的，我们和各层级的管技干部座谈交流，根据他们的言谈举止，再结合日常工作表现分析、提炼、归纳、总结，形成了这张清单，部分干部或多或少会从中这张清单里找到自己的影子。”袁店一矿负面言行清单列举了 23 条负面言论清单，比如：工作是永远干不完的，抓那么紧干什么；干的多就会错的多，能推还是推掉了；这事跟我们没关系，都是其他单位不配合；这个数据应该差不多，就这样上报吧；上班那么忙，哪还有精力学习等等。18 条负面行为清单明

确规定了哪些行为不能有，哪些事情不能做，比如：汇报工作只讲问题和矛盾，不讲自己的解决方案，直接把问题和矛盾交给领导；热衷于表面文章，多做能让领导看得到的工作；不比业绩，比待遇，比收入，对工作抱怨发牢骚；工作拖拉拉拉，能不干则不干，能少干则少干等等。

“‘负面清单’规范的是负面言行，起到的却是正面引导作用，我们希望全矿的管技干部把清单作为镜子，经常拿出来翻一翻、照一照，有则改之无则加勉，时刻自警自醒自励，提振干事创业精气神，争当作风建设的良好表率。”许永康说。(张盼盼)

南屯矿“思想引领”增强担当作为的行动自觉

山东省兖州煤业股份有限公司南屯煤矿不断创新方式方法和活动载体，积极贯彻落实全省“担当作为、狠抓落实”工作会议精神，唱响了“爱矿爱岗、敬业奉献”的主旋律，凝聚起干群“担当作为、狠抓落实”的正能量。

该矿开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，利用各类红色教育资源和党性教育基地，开展红色教育和革命传统教育。以“兖矿大讲堂”为载体，听取形势任务教育专题报告会，引导干部职工开拓视野、提升眼界、增强把握大局和驾驭复杂局面的能力。持续开展形势任务教育“流动小课堂”宣讲活动，深入区队、班组、岗位、社区，与干部职工“零距离”接触、“面对面”释疑，坚定群策群力、共谋发展的信心。开展形式多样的群众性宣讲，通过“南煤工会大讲堂”、“文化艺术节”、“夕阳红直通车”、“百姓宣讲团”等方式，利用话剧、小品、歌曲、家书、广场文化、书画展览等职工群众喜闻乐见的文艺形式，扩大群众性形势任务教育实效。

该矿突出规定科目与自选动作相结合、“望闻问切”与首席主讲相结合、完善制度与抽考监督相结合“三个结合”，丰富拓展学习内容，完善监督考核机制，不断把学习引向深入。积极利用“学习强国”学习平台开展主题党日、答题比武、知识竞赛、撰写心得体会、评选“学习达人”等活动，通过灵活多样的方式，推动学习平台在党支部建设、党员学习中发挥重要作用。

该矿逐级开展“担当作为我先行、狠抓落实见行动”大讨论活动，引导全矿广大干部职工主动担责、积极作为。倡树“岗岗能赛、事事能比、人人能为”思想，深入开展技术培训、技能比武、导师带徒、素质提升擂台赛、劳模(技能大师)创新工作室创建等活动，适时选树一批“南煤工匠”，积极营造学业务、比本领、提技能的良好氛围。(陈倩)

河北兴泰发电多措并举做好汛前准备工作

近日，河北兴泰发电公司以春季安全大检查为契机，全过程、全方位开展汛前自查、整改工作，扎实做好防洪、防汛准备，为汛期安全度汛打下坚实基础。

强化思想教育。该公司充分利用每日生产晨会、周生产例会、月度安全生产分析会，开展防洪、防汛宣传教育，提高全体干部员工对防洪、防汛工作认识的重要性、紧迫性，筑牢思想防线。

强化组织措施。该公司成立以总经理为组长的防洪、防汛工作领导小组，制定防汛工作方案，将公司防汛机构分为公司防汛指挥部级、电站防汛指挥部级和抗洪抢险队级三级设置，层层落实防洪、防汛岗位责任制和防汛措施，确保各项工作落实到位；对重点防汛区域进行划分，提前进入汛期 24 小时值班制度，增加巡查次数和力度遇见问题及时反馈消除安全隐患。

强化隐患排查。该公司结合“春检”工作，组织开展汛前安全专项检查，重点对公司升压站、重点设备、室外电气设备等重要防涝部位进行全面排查，对防汛设施、设备进行逐一检查，针对检查出的问题及时纳入缺陷管理系统，制定整改措施，限时整改，全过程跟踪督查，形成闭环，全面消除防洪防汛安全隐患。

强化汛前演练。该公司根据历年防洪防汛工作经验，紧密结合各生产实际，及时修订完善防洪防汛应急预案，定期组织人员进行防洪防汛模拟演练，进一步检验应急预案的合理性和可操作性，强化干部员工对演练方案的熟练程度，提高干部员工应急处置能力。

强化物资储备。该公司要求各相关责任部门根据防汛物资定额清单梳理本部门所辖防汛物资，对过期物资、短缺物资及时上报防汛物资需求计划，进行更换、补充，确保防汛物资储备到位，做到有备无患。(何卫东 张瑞兵)