

山西焦煤汾西矿业

水峪煤业廉政漫画展 打造促廉“防火墙”

为扎实开展好“反腐倡廉教育宣传月”活动,增强党员干部廉洁自律意识,日前,山西焦煤汾西矿业水峪煤业举办了以“风清气正我带头,廉洁焦煤我尽责”为主题的漫画展,这是该公司在开展“反腐倡廉教育宣传月”活动中的一项新举措。

此次共展出廉政漫画 60 余幅,漫画作品全部都是矿干部职工创作的,主题突出,构图巧妙,耐人寻味,寓意深刻;既幽默又风趣,更加直观地、形象地诠释了党员干部廉洁从政行为规范,也让广大干部职工在潜移默化中受到教育和熏陶,增强了职工凝聚力,促进了党员领导干部们“思廉、保廉、践廉”,并营造出“人人爱廉、人人敬廉、人人保廉、人人争廉”的良好氛围。

据悉,该公司在反腐倡廉教育宣传月活动中,还将开展廉洁从业座谈会、学习党纪党规答题、关键岗位警示教育培训、法制讲座、家庭助廉等活动,进一步提高党员干部廉洁从业意识,筑牢拒腐防变的思想道德防线。(郭丽萍)

鹤煤三矿“劳模” 成为“四有”之人

“咱矿劳模真是‘中’,就是‘牛’,既有面子又有票子,这就叫名利双收呀!”

“可不咋地!劳模广播有声,橱窗有名,提干有份,旅游有门,成了‘四有’之人,真应该为他们‘点赞’!”

这是4月12日上午,河南能源集团鹤煤公司三矿两名增光在更衣楼前看着劳模光荣榜津津乐道评说着劳模的场景。

近年来,该矿领导对劳模关心倍至,爱护有加,让他们真正成为广播有声,橱窗有名,提干有份,旅游有门的“四有”之人,使他们真正挣得了面子,取得了荣誉,赢得了票子,占有了位置。

广播有声。该矿充分利用广播、微信号、宣传栏等多种有效形式,大力宣传劳动模范的先进事迹和感人故事,让劳模真正走进职工的心中,真正成为职工心目中的英雄和“偶像”;并积极引导职工向劳模学习,向劳模看齐,以劳模为榜样,坚持用心做事,努力工作,甘于奉献,乐于吃苦,在全矿积极营造除了“学习劳模、尊重劳模、争当劳模”的浓厚氛围。

橱窗有名。该矿每年初都要召开劳模表彰大会,矿领导亲自为劳模佩戴红花,发荣誉证书,让他们与矿领导合影留念。另外,矿上每年对劳模每人进行 5000 元的奖励,还为劳模照光荣像制作宣传牌悬挂在矿内工业广场,让他们上光荣榜,使他们出尽风头,光彩照人,风光无限,成为大家追逐的“明星”。

提干有份。该矿领导对劳模在政治上也是高看一眼,厚爱一层,对劳模入党、提干大开绿灯,优先考虑他们,积极重用他们,破格提拔他们,为他们积极提供施展自己聪明智慧的舞台,使其有更加展示才干的广阔平台,真正让“崇高劳模、羡慕劳模、赶超劳模”成为广大职工的价值取向,在职工中逐步形成了“用心做事,用力工作”的良好风气。

旅游有门。该矿充分考虑劳模成年累月在井下出力流汗,吃苦受累,奉献青春,献身煤海,不能让劳模流汗流血再流泪,应该疼爱劳模、关心劳模,让劳模好好享享清福,饱览一下祖国的大好河山。该矿每年都要组织劳模到全国各地进行观光旅游,矿上给他们出钱出工,让劳模好好享受,放松心情,尽情享受祖国的壮丽河山和美丽风光。(许宏勋)



山东能源淄矿集团唐口煤业举办 “靓丽女工·魅力LADY”形体培训活动

为活跃女职工的文体生活,促进素质提升,山东能源淄矿集团唐口煤业公司工会女工委组织开展了“靓丽女工·活力 LADY”形体培训班。该公司特邀模特培训专业老师进行现场指导培训,着力提升女职工知性优雅的气质,培养良好的职业形象。据了解,来自公司各单位女职工及其家属共计 21 人参加培训。张超

新时代领导干部要经受住各种考验,顶住各种压力,妥善处理各项事务同时,还要努力培养自己良好的心理素质,培养“四种意识”。

随着从严治党,依法治国战略的实施,党和国家“抓住领导干部”关键少数,激励领导干部多干事、干实事,杜绝不作为、乱作为等工作乱象,领导干部责任心日益加强,在工作生活中承受更大的压力,面临更多的应激情境。面对新形势的高要求,有的干部心理负担很重,出现了焦虑、抑郁等心理问题,个别领导干部甚至发生严重心理疾病,这需要引起足够的重视。

新时代领导干部要经受住各种考验,顶住各种压力,妥善处理各项事务同时,还要努力培养自己良好的心理素质,培养“四种意识”。

一要培养为民服务的宗旨意识,做有理想

莱西交运“馨月湖”志愿者团队 人人都是“活雷锋”

在山东省莱西市,作为交通服务窗口的交运莱西事业部有一个日常十分活跃的学雷锋群体,这就是交运莱西“馨月湖”志愿者团队。这支团队从最早的莱西汽车站学雷锋开始,到 2012 年校车公司加入,开始扩大力量,到 2015 年 4 月完成城乡公交一体化后,城乡公交、城区公交的加入队伍进一步扩大;目前,已经拥有志愿者 370 人,分为爱心陪伴空巢老人、学雷锋服务、交通文明引导、爱心助困、无偿献血等 14 个分队的团体。

日前,交运莱西“馨月湖”志愿者团队继获得青岛市文明委授予的“青岛市最佳志愿者团队”、“青岛市最佳志愿者项目”之后,被青岛市委宣传部命名为“青岛市学雷锋活动示范点”,这是青岛市今年命名的四个示范点之一,也是莱西市唯一一家。

用爱心,关注身边人

李玉红,是交运莱西事业部温馨巴士牛溪埠换乘站的一名补票员,是一名交运莱西“馨月湖”志愿者,无论是工作中,还是生活中,助人为乐一直是她人生的信条。

让人印象最深刻的是李玉红对环卫工人张代福的帮助。每天上班,经常会看到门口环卫大爷的身影,看着他们辛苦地清扫着街道,李玉红总会在没有车辆进站的时候,帮他们扫一会儿,有时送杯热水。

一次偶然的机会,李玉红了解到,环卫工张代福大爷家里非常困难,全家靠他扫大街的微博收入维持生活;儿子前两年查出了尿毒症,儿媳离婚走了,照顾儿子和两个孙子的重担落在了老人身上。李玉红在利用休息的时间帮助扫大街的同时,节假日经常买

开往春天的“雷锋号”

四月南疆,桃花吐蕊。4月8日这一天,新疆西北油田采油一厂院内一片忙碌的景象。30 多名身穿石油红、头戴小红帽的青年志愿者,正忙着对衣物进行分类打包。他们共收到职工自愿捐助的衣物 600 余件,捐款 1.2 万元,这些物资将于近期送往柯坪县托万巴格勒格村和其兰村的村民手中。

提起西北油田塔河“雷锋号”青年志愿服务队,可谓无人不晓。8 年来,他们以雷锋为榜样,坚持“三行”服务,把爱心洒遍南疆大地。

“温暖行”: 每件衣服都温暖一位村民

张伟是开发研究所的一名青年志愿者,每年 3 月,他都要积攒 10 余件衣服,捐给托万巴格勒格村的村民,这已经成为一种习惯。他说:“一件衣服对我们来说不算什么,但对

班前“赛诗会”

四月的皖北大地,春暖花开,清明过后,一场春雨让气温乍暖还寒。但这丝毫挡不住安徽省皖北煤电集团祁东煤矿宣传员们热情和步伐,她们利用该矿生产一二线班前会的时间走进基层,开展了一场场不同寻常的读书学习行动。

“大家春天好!最近工作还开心吗?”在该矿采煤一区,宣传员小胡一句特别的问候,一下子拉近了和员工的距离。“今天咱们活动将采取互动的模式,一起来重温几首关于春天的诗词好吗?”宣传员胡珊一边笑着说,一边开起了头,“春眠不觉晓”、“二月春风似剪刀”……一句句耳熟能详的诗词脱口从大家口中蹦出,瞬间将采煤一区班前会的热情点燃。

来到钻探区,宣传员们又换上另外一种方式,“请问大家都知道哪些关于安全的诗词和警句么?”“我知道!”话音刚落,钻探区的员工曹旭就开始了“抢答”:“高高兴兴上班去,平平安安回家来!”一句再平常不过的安全警

培养“四种意识” 做心理健康的好干部

的干部。领导干部所产生的各种心理危机,除少数是因个人品行确有问题外,大部分是理想信念、宗旨意识发生动摇。因此,每一位党员领导干部必须坚持正确而坚定的理想信念,只有这样,才能在纷繁复杂的现实中把握正确的政治方向,保持坚定的政治立场;才能树立正确的世界观、人生观、价值观,坚持立党为公、执政为民的理念;才能摆脱作风上的低级庸俗,抵御生活上的腐化堕落,带领广大群众为实现远大理想而努力奋斗。

二要培养造福一方的创业意识,做有担当的干部。正如孙中山所言,我们要“立志做大事,不能立志做大官”。作为最基层的领导干部,就是要经常思考“当官为什么?我比前任强什么?我给后任留什么?”这样的问题,对工作



点吃的、用的送给老人,老人感激不尽。

用热心,参与公益活动

今年3月1日上午8:30,在莱西市文化路松山养老院会议室内,座无虚席,41 位老人与 62 位交运莱西事业部职工伴着优美的节拍,发出阵阵掌声,叫好声。

正值三八节前夕,演出队伍的 39 名演员多数是交运莱西事业部各岗位的职工,大家带来了 15 个节目,主要选取了老人喜欢的歌曲与舞蹈——有巴士职工演唱的《明天会更好》、站务职工演唱的《不忘初心》,有人力资源职工表演的手势舞《中国有我》、速递营业

于贫穷的村民来说,却可以温暖整个冬天。”

几年来,他捐助的衣服足足上百件。

近年来,该厂组织“衣暖人心”捐助活动 12 次,共向贫困地区捐助衣物、鞋子等用品 3000 余件,还为儿童捐助文具、书包 300 余套,书籍 600 余本,把温暖送到他们心里。

“助学行”: 让每个孩子都上得起学

“今年收到了 1.2 万元捐款,又能帮助 25 个孩子解决学费问题了。”青年志愿者杨晓蕾一边整理助学清单,一边高兴地说。

每年春天,志愿服务队都要组织“一对一”、“多对一”捐资助学活动,帮助贫困生“圆梦校园”。截至目前,共捐助贫困学生 100 余人次,累计捐款达 50 余万元。

志愿者刘超家住陕西农村,生活并不富裕,但他每年都要给库尔班·艾山小朋友寄去



句,却引起了大家兴趣,大家纷纷开动脑筋,踊跃发言,一句句充满家人关心和亲人寄托的安全警句,纷纷从工友口中一道道来,不仅

部职工表演的手语《感恩的心》,有校车、站务、巴士职工表演的舞蹈串烧、点钞中心职工表演的《三句半》等等,最后是参加人员在旅游集散中心职工带领下,齐声高唱《我和我的祖国》。

不少参加演出的人员看到老人高兴,禁不住拍起了手伴舞。来自一线的职工在活动结束后感慨地说:这样的三八节,终生难忘。

参加包饺子活动的 23 名交运莱西事业部志愿者由于场地限制,每 4、6 个人一桌,用工作人员备好的皮和馅包饺子,不到两小时,为老人们准备了 1300 个饺子。

看到老人的笑脸和满满的一盘盘饺子,

500 元钱。他说:“我深知农村孩子的艰苦,即使自己平时少花点,也要帮他读完大学。”艾山目前在柯坪上初一,学习很刻苦,还经常给刘超写信。

“敬老行”:让孤寡老人不孤单

帮助孤寡老人,也是志愿者的一项重要职责。每年重阳节,她们都要赶到轮台附近的敬老院、福利院,帮孤寡老人理发,与她们拉家常。有时,还专门为孤寡老人编排文艺节目。看着老人们的笑容,她们倍感欣慰。

轮台敬老院的尚老太太,年近 80 岁,无儿无女,志愿者郭梅一有空就去看望她,就像对待自己的母亲一样。每次要离开,老人都拉着她的手不肯松开。

志愿者还开展“爱心待发”活动,募捐爱心理发款 7000 余元,让老人感受到企业对他们们的关爱。(孔守曾)

莱西市松山养老院褚为涛院长十分激动,高兴地说:“没想到交运职工这么多才多艺,没想到交运志愿者团队这样富有爱心、热情饱满、活力无限!”

用细心,帮助更多人

3月4日下午,交运莱西事业部在莱西汽车站二楼会议室召开交运“馨月湖”便民小屋授牌仪式及扩容升级座谈会,交运莱西事业部党委书记王荣出席并为换乘站等 32 处便民小屋授牌。

早在 2015 年 1 月,交运集团在莱西市完成城乡公交一体化改造后,设立 21 处城乡公交换乘站起,交运莱西事业部就逐步探索换乘站服务规范。

2016 年设立“馨月湖”便民小屋,服务项目包括群众休息、提供热水、打气筒、救护箱、手机充电、乘车指南、旅游咨询、金融知识、无偿献血宣传等 10 项内容,并制定了服务规范。

2018 年新增加零币兑换、图书角、行包托运等内容,今年新增加劳务介绍、汽车租赁等内容,至此服务项目达到 14 项。

便民小屋数量也由原来的 26 处,新增加城区窗口部门、门卫室等 6 处,达到了 32 处。

做公益,爱心无价;勇担当,彰显责任。交运莱西“馨月湖”志愿者团队从站务处职工日常学雷锋,到结对帮扶黄海西路空巢老人吕雪花;从无偿献血宣传,到积极参与无偿献血;370 名交运“馨月湖”志愿者用大爱传播正能量,用热情擦亮交通服务窗口形象,凭借交运人的创新热情、爱岗敬业、无私奉献,谱写出新时代文明实践的交响乐章。(崔克臣)

恪守法律精神 强制加班不应 成为企业文化

今年初,有互联网公司公开宣布实施“996 工作制”,结果被劳动监察部门及时制止。而近来,有媒体调查发现,强制加班实际上已经成为互联网行业的“习惯”。

近段时间,网上出了个热词:“996”。这是一群程序员用来描述自己工作时间的词汇——每天工作从早 9 点到晚 9 点,一周工作 6 天。今年初,有互联网公司公开宣布实施“996 工作制”,结果被劳动监察部门及时制止。而近来,有媒体调查发现,强制加班实际上已经成为互联网行业的“习惯”。

“996 工作制”意味着劳动者每周要工作 72 个小时,这超出了劳动法所规定的工作时间——“国家实行劳动者每日工作时间不超过 8 小时、平均每周工作时间不超过 44 小时的工时制度。”尽管社会公众对于程序员需要长时间加班早有耳闻,但如此高强度的劳动,还是让人惊讶。

在媒体的质疑声中,有些企业辩称这是一种企业文化,“提倡”员工加班、“鼓励”员工全情投入、高效产出。在法律上,这样的做法得不到支持。劳动法中明确规定,用人单位可以延长工作时间,一般每日不得超过 1 小时,每月不得超过 36 小时。而“996 工作制”的加班时间远远超过了这一规定。

面对企业的不合理要求,为什么劳动者选择忍气吞声?分析一些实际案例不难发现,劳动者在维护自身合法权益方面面临着诸多困难,比如举证能力、时间成本、仲裁诉讼负担等等。与此同时,就业面临较大压力,企业不仅有充分的市场议价权,在各方面都占据主动地位。在这种环境下,简单要求劳动者维护自身权益,有许多困难。

在保障劳动者合法权益方面,相关政府监管部门应当依法主动行使职权,对侵犯劳动者休息权等合法权益的行为加大监管力度,保护劳动者合法权益。此外,当劳动者通过劳动仲裁、诉讼等形式维护自身权利时,相关政府部门也要在举证、法律援助以及执行等方面给予劳动者更多帮助和支持,鼓励他们主动寻求法律的保护。

对于企业而言,营造“鼓励加班”的企业文化不仅不利于提升企业的核心竞争力,反而可能会抑制和损害企业的自我创新能力。在激烈的市场竞争中,企业要拼的是技术、质量、管理,而不是员工的体力与耐力。企业文化首先要讲法治,恪守法律精神、严守法律红线,在法律的框架内营造积极向上的企业文化。那种以牺牲员工的休息权和健康权为代价换取发展的企业文化,将很难有凝聚力和生命力。企业管理者要提升法治意识,让劳动法的保护条款从纸面上走下来,成为大家共同遵守的行为准则。(彭波)