

新旧动能转换加快 高质量发展提速

淄博淄川区:重大项目“花”开经济“春天里”

3月28日,鲁泰集团功能性面料智慧生态园区项目正式开工。当日,山东省淄博市淄川区2019年首批14个新旧动能转换重大项目集中开工。据介绍,这些项目总投资167亿元,年度计划投资40亿元,涵盖了新装备、新材料、产业园区、现代农业、文旅融合、城市建设、社会事业等。“这些项目具有投资规模大、科技含量高、财税效益好、带动能力强的特点,不仅对企业做大做强具有重大战略意义,对全区发展动能转换、产业转型升级、城市承载力提升、民生福祉增进等,都将产生积极而深远的影响。”淄川区发展和改革委员会局长赵云龙说。

树立“红线”意识 奏响“反违”最强音

连日来,河北沙河电厂结合当前安全生产形势,持续开展反违章工作,组织全员汲取安全生产事故教训,提高反违章意识和“四不伤害”能力,坚决遏制各类事故发生。

提高政治站位,加强组织领导。河北沙河电厂要求各级人员提高政治站位,讲规矩,守纪律,按照“安全是第一效益、安全是第一要务、安全是第一竞争力”的总要求,坚持全员反违章、全面反违章、深入反违章,做到思想认识到位、工作责任到位、重点措施到位,使干部员工对违章行为的危害性有深刻认识,进一步查找、分析、认识、反思日常安全管理中存在的问题,牢固树立安全生产“红线”意识。安监环保部统筹安排,各部门结合实际,明确任务,制定反违章方案,确保“反违章”活动正常、有序、顺利进行。

突出工作主线,统筹协调推进。河北沙河电厂紧紧围绕“违章就是事故”的活动主题,将反违章工作与日常工作同步推进,让活动内容贴近实际、贴近一线、贴近员工,杜绝搞形式、走过场,促进企业安全管理水平整体提升。同时,该厂党政工团大力配合,除了利用室外展板、有线广播、电子大屏、内部网站等载体外,还通过开展全员“反违章”签字活动、建立反违章学习活动主阵地、召开反违章专题会议等形式,大力宣传安全生产相关知识,提高全员的安全生产素质,在全厂上下迅速形成反违章的浩大声势和氛围。

聚焦薄弱环节,坚持精准发力。河北沙河电厂以日常安全工作中存在的难点痼疾、生产现场作业中存在的安全隐患、新员工和“两外”重点人群为薄弱点,通过开展专题宣教、违章排查治理、反违章讲堂等活动,组织广大干部职工立足岗位实际,深刻反思自身和身边发生的习惯性违章及不安全现象,提高责任意识,根除工作陋习,消除安全隐患,杜绝各类违章,进一步推进安全生产形势的持续稳定好转,为公司生产经营和改革发展创造良好的安全生产环境。

(何卫东 张瑞兵)

打赢措施上产进攻仗

今年以来,面对新井投产节奏变缓、老井稳产难度较大问题,西北油田采油三厂积极转变措施挖潜思路,依托对油藏的精细描述和断裂的精细刻画,重点开展断溶体油藏酸压储改和大修恢复井筒等进攻型增产措施,全力提高资源利用率和储量动用率。截至目前已实施酸压3井次、大修4井次,日均增油95吨,阶段增油2787吨,增加SEC储量3.2万吨。图为TP8-2大修现场。

石立斌 摄影报道



▶▶▶ [上接 P1]

破解稠油开采四大难题

为了降低原油的粘稠度,采油二厂的技术攻关部门经过数年的研精苦思,终于总结出一套适合塔河油田超稠油井的开采模式:将稀油注入地下,与储集体里的稠油充分稀释后,再经过举升技术将原油采出地面。这就是的采油二厂的基础工艺——掺稀降粘技术。

除了掺稀降粘技术,采油二厂还利用“热得快”原理成功研发了矿物绝缘加热电缆技术,来解决由于地层温度逐渐减低影响原油流动的难题,实现充分释放地层产能,大幅度降低稀油用量。

用技术研发解决油井举升难度

地质构造认识清楚了,稠油的流动性解决了,怎么将原油从地下举升到地面也是摆在采油二厂人面前的一个大难题。在18年的

鲁泰集团功能性面料智慧生态园区项目位于淄川经济开发区,占地面积560亩,总投资25亿元,年度计划投资12亿元,总建筑面积22.2万平方米,秉承打造“智能制造的智慧园区、绿色加工的生态园区、动能充沛的创新园区、产城融合的幸福园区”,实现鲁泰集团未来多年跨越式、可持续的发展。

“我们这个项目全面达产后,预计年产铝合金系统产品1.5万吨,可实现年销售、施工收入4亿元,税收2000万元,利润2400万元,提供就业约450人。”在铝合金模板、铝合金支撑及铝合金早拆系统的研发加工制作基地项目现场,北京九为控股有限公司

董事长运乃建介绍说。据了解,该项目位于淄川区罗村镇,占地面积70亩,由山东九为新材料有限公司投资建设,总投资5亿元,年度计划投资0.52亿元,主要购置机器人自动生产流水线设备、铝合金模板锯冲铣自动生产流水线、机器人焊接机、全自动锯床、冲床、双脉冲铝合金模板焊机、排冲机、台钻、调平等。

“今年,我们将以此次开工为契机,按照‘工作落实年’的部署要求,全力做好重点项目建设工作。”岭子镇镇长常忠说。据悉,位于岭子镇的淄川峻岭田园综合体项目,总投资6亿元,总占地面积8000亩,分3期进

行。一期主要建设大棚休闲观光采摘区、莲藕养殖互动区、水上休闲自助区、新品种农科研究基地、停车场及河道治理。二期主要打造桃花山旅游观光项目,包括建设44公里乡村绿道及登山健身步道,48公里山野自行车骑行道,范阳河观光廊桥和特色果品加工厂等。三期整修精品民宿60栋,建设游客集散中心1处。2019年计划投资1.2亿元,主要建设一期工程中的2.3万³m²玻璃温室、圆拱连栋温室和日光温室大棚,打造休闲观光采摘区、花海观赏区,新品种农科研究基地和1.9公里休闲观光河道。

(闫盛霆 仇慧清)

江苏大明:机加工服务制药设备快而准

4月1日,一对应用于制药设备上、下球体组件在江苏大明金属制品有限公司制作完成,产品质量获得客户得高度认可。

此次加工的制药设备球体组件分上下两件,采用304不锈钢材料,每个半圆重约800多公斤,在江苏大明机加工事业部完成。该产品前期为焊接件,要求车加工时的校准难度高,各项加工指标范围窄。江苏大明3月21日接单,4月1日顺利交付,各项加工质量均符合要求。

杨木军 摄影报道



茅台保健酒业公司召开2019年党建工作暨党风廉政建设工作会议

3月28日下午3时30分,茅台保健酒业公司在临租基地(黔醇酒业)办公楼一楼会议室召开2019年党建工作暨党风廉政建设工作会议,传达学习中央、上级党委、纪委有关会议及文件精神。公司党委书记、董事长王开馥主持会议,公司党委副书记、副董事长、总经理赵富刚,党委委员、副总经理、总会计师帅承举,党委委员、副总经理姚晓波,总经理助理钟正利、宋毅、张显明、程秋出席会议。

会议全文传达学习了《关于认真学习习近平总书记重要讲话贯彻落实十九届中央纪委三次全会和十二届省纪委三次全会精神的通知》、保芳书记在茅台集团2019年党建工作暨党风廉政建设工作会议上的讲话、《茅台集团2018年度党建工作报告》、《茅台集团2018年度党风廉政建设工作报告》、《十九届中央纪委三次全会精神传达提纲》、《十二届贵州省纪委三次全会精神传达提纲》、《2018年度省属大一型企业党委书记抓党建现场述职评议会暨2019年全省国有企业党建工作部署会精神传达提纲》、《茅台集团党委2019年工作要点》、《茅台集团2019年纪检监察工作要点》等文件精神。

王开馥强调,公司将召开两次党建工作会,本次党建工作暨党风廉政建设工作会议是第一次会议,近期还将召开第二次会议。



王开馥要求,一是公司总助以下管理人员要就“如何搞好2019年度党建工作”对党委2019年工作要点和纪委2019年工作要点提出书面建议;二是党委办、纪委办要根据收集的意见建议尽快拿出工作要点初稿,工会、团委也要拟出相应的工作要点初稿;三是公司办要草拟出《总经理助理以上管理人员2019年重点任务提示清单》。针对此次会议,王开馥还要求:一是党委办、纪委办要在会后及时向集团公司书面汇报会议情况;二是纪委办要把习近平总书记于十九届中央纪委三次全会上的讲话

全文印发给总助以上领导进行学习;三是党委办、纪委办要随时关注即将开展的“不忘初心、牢记使命”主题教育活动,及时传达学习,为党建工作做实基础;四是由纪委办牵头,党委办配合,制作一本《党建工作名词解释手册》,供公司党委委员、总经理助理、中层干部、全体党员学习,充分理解“两个维护”、“四个意识”、“一岗双责”等关键词的重要意义。

公司见习助理及以上中级管理人员,党委办公室、公司办公室、工会、团委全体工作人员参加会议。

(张桂铨)

为新员工插上翅膀

中煤新集公司启动2019年首批新员工培训

“抬头挺胸,齐步走!”“一、二、三、四!”在清晨的第一缕阳光中,一排排身着迷彩服的年轻人迈着整齐的步伐走向煤矿特种作业实训基地,身形矫健、英姿飒爽。3月19日,中煤新集公司2019年首批55名新员工培训开班,正式开启为期一个月的全封闭式、军事化管理的岗前培训。

“学得越多,感觉不懂的就越多。”新员工纪国庆通过一段时间的岗前培训对煤矿安全生产有了全新的认识,“随着煤矿生产相关的新技术、新设备不断出现,一方面需要我们把学校里学到的理论知识应用到实战中,另一方面也要求我们不断地学习新知识,掌握新工艺,我觉得公司对我们进行的岗前培训十分必要。”

专业技术人才是煤矿矿井高质量发展的第一资源,是“科技兴安”的核心支撑。培训中心围绕煤矿安全生产方针与相关法律法规、煤矿主要灾害防治、安全心理学、职业健康自救互救与创伤急救等内容对新进员工进行培训。通过新集特色文化、公司发展战略、规章制度、生产安全知识、实操技能训练、军训和拓展训练等方面的培训,把学习从课堂搬到实训现场,从重理论转向理论与实操并举,通过“智能+实操”相结合的培训模式,全面提升新员工的综合素质,为公司培养和输送合格人才。

与此同时,培训中心根据《培训学员管理制度》、《培训档案管理规定》、《培训效果跟踪评价制度》,对每个工种、每位参培学员的学习情况进行跟踪记录,并将所有学员信息录入《学员电子档案》,对专业技术人才实施阶梯式战略储备。

“依托煤矿特种作业实训基地建立安全培训信息化平台,有效改进培训方式,通过提供情景仿真模拟学习、问答式培训等多种参与式、互动式、趣味性的培训,提升学习效果,建设一个符合教学要求,具备科学性、实用性实训仿真平台是我们现在要做的工作。”培训中心主任王吉飞介绍道。

培训中心采取互讲互学、双向沟通、实践练兵等多种形式,开展各专业的实操培训,聘请专业教师和有丰富实战经验的师傅进行授课,详细讲解各种设备的使用方法、事故发生的原理及危害。以全面提高受训学员的安全意识、安全技能,切实提高安全培训效果。并利用实训基地新安装的4个工种16套仿真设备进行模拟操作,同时模拟事故现场,提高学员紧急处理事故的能力。该中心采取的“把设备摆进去、把学员排进去、把专业老师请进来”的培训方式,着力提高了参培学员的生产技能,为矿井实现高质量发展奠定了人才基础。

(董笑)

主动种好包保“责任田”

“赵哥,今天下井到哪个作业点呢?”3月28日中班,川煤集团广旺公司赵家坝煤矿通风科主办科员曾昌斌站在矿灯架旁,对正在取矿灯的安全监处副处长赵洪功问道。

“采煤二队1941工作面已进入收尾阶段,是矿井现场安全管理重点。”赵洪功双手提起穿有自救器、矿灯的皮带,并将其系到腰上,“1941工作面是我的责任田,要守住守好才行。”

“安监处不是包保采煤一队,怎么又包保采煤二队了呢?”曾昌斌脸上充满诧异。

“我们部门包保采煤一队没变,但从3月份起,我们采煤专业组15人分别负责矿井四个采煤工作面的安全和工程质量管理。我划分到了采煤二队1941工作面,所以要多到现场看看才踏实。”赵洪功回答道。

赵洪功先后乘坐+340副斜井架空人车和平巷人车来到了1941工作面,在参加了采煤二队班前会、班组安全宣贯后,进入工作面对柔性掩护支架走架、临时支护、煤壁平直、眼口支护等分别进行了检查。

现场隐患没有逃过赵洪功这位有着多年采煤工作和管理经验的眼睛,他在15号工作面中段停下脚步,取下防尘口罩,侧过身对当班值班的采煤二队党支部书记赵洪光说道:“这个地方煤壁坑包多,掩护支架多架笨架,一定要提高打炮质量,减少放炮个数,勤走架,切实把支架调整正常。”赵洪光点着头,表示已听明白。

在12号工作面眼口,员工崔连忠按照赵洪功的要求,对眼口进行重新支护,并感叹道:“矿采煤专业组推行包保制度真不错,专家到现场来得更勤,指导也更加细致有力,增强了我们抓好工作面安全收尾的信心。”

“年初,矿井11个部门分别与11个基层单位建立了包保制度,协助队抓好安全教育培训、现场安全管理等工作。”赵洪功观察着崔连忠手上的动作和顶板变化,“采煤专业组通过内部划分责任田,进一步明确了责任,也为我们有针对性、持续性地抓好包保队安全工作,解决好包保队的难题夯实了基础。老崔,注意手上那块矸石。”

直到检查出来的隐患都得到及时处理后,赵洪功才放心地向井口走去。

(姚荣华)