

企业家日报

ENTREPRENEURS' DAILY

今日 8 版 第 085 期 总第 9419 期 企业家日报社出版 值班副总编辑:肖方林 全年定价:450 元 零售价:2.00 元

2019 年 4 月 3 日 星期三 己亥年 二月二十八

逾千份上市公司年报折射中国经济增长韧性足

◎盈利 10 亿以上企业有何特点 ◎3 个“30%”诠释坚韧与专精 ◎国资公司年报传递改革决心

<<< P3

一群年轻身影走向民营经济舞台中央
——关于年轻一代民营企业家的“三问三答”

■ 陈俊松

民营经济是我国经济制度的内在要素,改革开放 40 年来,我国民营经济由小变大、由弱变强,不断发展壮大。与市场大潮搏击多年后,见证民营经济发展壮大的老一辈民营企业企业家慢慢过了当打之年。与此同时,一群年轻身影日益走向民营经济的舞台中央。

他们或是白手起家,在互联网时代闯出一番天地;或是继承父辈衣钵,在传承与创新中发展。他们中许多有海外留学经历,也有不少是从基层摸爬滚打中历练出来。

作为年轻一代民营企业企业家,他们在市场中占据什么样的地位?如何处理“接班”问题?又是怎么看待当下的民营经济和创新创业前景?近日,记者带着这些问题采访了多位年轻一代的民营企业企业家和相关人士。

年轻一代民营企业企业家有多重要?

民营经济已经成为推动我国经济发展不可或缺的力量,在稳增长、促进创新、增加就业、改善民生等方面发挥着重要作用。

数据显示,截至 2017 年底,我国民营企业数量超过 2700 万家,个体工商户超过 6500 万户,注册资本超过 165 万亿元。在世界 500 强企业中,我国民营企业由 2010 年的 1 家增加到 2018 年的 28 家。

而民营经济发展进程中,民营企业企业家面临着不可避免的新老交替问题。去年全国工商联发布“改革开放 40 年百名杰出民营企业企业家”,他们的平均年龄已接近 60 岁。



这意味着,年轻一代民营企业企业家正日趋成为民营经济的中坚力量。他们是否合格,是否有能力,则关乎民营经济的发展后劲,进而影响经济社会的可持续发展。

全国工商联党组书记、副主席樊友山因此说,对年轻一代企业家的教育培养不仅是民营企业的“家事”和“私事”,更是关系到国家经济社会发展的“大事”和“要事”。关心和重视年轻一代成长,是推动民营企业做优做强、实现高质量发展的历史责任。

事实上,近年来,从中央到地方多次强调,要把年轻一代民营企业家的培养放在政府工作的重要位置,有地方已经拿出了培养

年轻一代企业家的具体措施。

比如作为民营经济重镇,浙江温州 2018 年 11 月推出了加快民营经济发展的 80 条政策举措,其中就包括要深入实施“青蓝接力”培养计划,建立创二代挂职培养制度。

家族企业如何“接班”?

从企业产权结构来看,我国大多数民营企业是以家族资本为主,这些数量庞大的家族企业能否成功“交接班”备受关注。多数受访年轻民营企业企业家并不反对“接班”,但在经营范围、经营理念等方面,他们与父辈存在显著差异。尤其是新生代民营企业企业家多数有海外留学经

历,教育背景和生活经验的不同加剧了冲突。

“我和父亲以前就像两只刺猬,只要一靠近交流,就会扎到对方。”一位年轻民营企业企业家说,即便是长期磨合,两代人之间也有不少矛盾。“现在像是河豚,生气时鼓起来不好接近,消气后才能沟通。”

新疆华联建设投资集团总经理丁杰留学 6 年,随后在北京一家著名会计事务所任职。按照职业规划,他将考取 CFA(特许金融分析师),接着去香港工作。不过,他最终还是回到了新疆。“冲突在所难免,比如企业是不是应该采取保守的经营措施,是否可以提高周转率等。”

[下转 P2]

降社保费率,为企业减负 8000 亿

■ 邱海峰

核定调低社保缴费基数、个体工商户和灵活就业人员可在本省平均工资 60%—300% 之间自愿选择缴费基数、将阶段性降低失业和工伤保险费率政策再延长一年……为落实降低社会保险费率部署,日前召开的国务院常务会议进一步明确具体配套措施。业内人士普遍认为,一系列实招将能确保明降企业社保缴费基数,让市场主体真正有获得感,为全年减轻企业税收和社保缴费负担近 2 万亿元提供有力支撑。

一次性降低 4 个百分点

今年政府工作报告提出,明显降低企业

社保缴费负担。下调城镇职工基本养老保险单位缴费比例,各地可降至 16%。

人力资源和社会保障部部长张纪南表示,这次采取降费率的综合举措,尤其是养老保险单位缴费费率可以降到 16%,力度是比较大的。其目的在于切实减轻企业的缴费负担,增强企业活力,也有利于形成企业发展与社保体系建设的良性循环,增强社保制度的可持续性。

“从原规定的 20% 降至 16%,一次性降低 4 个百分点,预计将减轻企业社保缴费负担 8000 亿元。”中国财政学会绩效管理研究专业委员会副主任委员张依群说。

中国社会科学院世界社保研究中心主任郑秉文对记者分析,此次降费率应该说是我国建立社保制度以来降幅最大的一次,减轻

企业负担的同时,也是“稳就业”的重要举措,非常必要且意义重大,将在一定程度上形成倒逼机制,使养老金制度改革提速。

“降低社保费率也有利于社保征缴工作的开展,在一定程度上可以有效杜绝过去缴费比例高但征缴难、减免随意等问题。”中国人民大学商法研究所所长刘俊海认为,同时,还可以缩小省际间社保缴费的不均衡性,促进省际间企业公平竞争、职工待遇公平,为促进人才资源在省际间的合理布局和均衡流动发挥作用,也必然对企业的跨地域投资、用工和业务扩展起到有力的助推作用。

两大配套措施再释利好

为落实从 5 月 1 日起各地可将城镇职工

基本养老保险单位缴费比例从原规定的 20% 降至 16% 等降低社保费率部署,日前召开的国务院常务会议明确了两项具体配套措施。

“在社保缴费基数方面,鉴于非私营单位平均工资高于私营单位平均工资,此次以‘非私营单位和私营单位加权计算的全口径就业人员平均工资’取代‘非私营单位在岗职工平均工资’,将显著降低缴费基数,企业会很大程度上从中受益。”郑秉文说。

中国社会保障学会会长郑功成认为,进一步规范社保费用的征收其实也是创造更加公平的市场竞争环境,让各类市场主体在法定劳动成本公平负担的平台上展开公平竞争,是市场经济的内在要求。因此,调整社保缴费基数的计算方式,也是为了更合理、公平。 [下转 P2]



中国企业“走出去”可能面临五大考验

■ 郭建伟

“‘走出去’是中国企业对当前世界大变局的一种应对。应对好了挑战就变成机遇,应对不好机遇就变成挑战”。

在海南博鳌亚洲论坛上,中国国际问题研究院院长戚振宏接受记者采访,针对中国企业走出去畅谈独到见解。

中国企业为什么需要“走出去”?可能面临哪些考验?目前哪类企业比较适合“走出去”?敲黑板,划重点,和记者一起来听企业“走出去”的那些事儿。

记者:中国企业为什么需要“走出去”?

戚振宏:中国企业“走出去”是对当前世界大变局的一种反应。建设中国特色社会主义市场经济,我理解本质上就是发挥市场在资源配置中起决定性作用。企业应该是市场经济的主体,我们“走出去”的主体是企业,政府提供鼓励和支持平台,企业要自主经营、自负盈亏、自担风险,不仅要遵守中国的法律,也要遵守驻在国的法律,这样才能做大做强。

记者:“走出去”可能面临哪些考验?

戚振宏:考验有几个方面。第一是政治风险。目前全球化在一些方面、一些领域遭遇“逆风”,单边主义、贸易保护主义、民粹主义,或多或少会对相关国家产生影响。非经济问题可能被“政治化”,本来可以在“商言商”,现在却要“在商言政”,这对“走出去”的企业可能造成干扰。

第二是经济风险。经济风险属于企业本身风险的范畴。任何买卖都有赔有赚,这取决于企业自身的经营能力、企业战略、内控制度和管理水平。有的企业开始时能力没那么强,经历市场的风吹浪打后,身体越发强壮了,当然有些企业也可能被淹死。这都是符合市场规律的。

第三是安全风险。当今世界传统安全和非传统安全相互交织,问题比较突出。可预见和难预见的问题不断增多,变相增大企业的海外运营成本,带来很大的风险挑战。

第四,中国企业国际经验不足。西方企业的“走出去”,早在殖民时代,大航海时代就已开始了,已经积累了丰富经验。但中国企业刚刚起步,经验不足当然会面临很多风险。对中国企业而言,有些学习过程是必须经历的,在哪里摔倒就要在哪里站起来,中国企业只有在干中学、学中干,才能不断走向强大。

第五,中国企业间无序竞争带来的风险。中国企业“走出去”之后,有些企业在国内的无序竞争也随之延伸到国外。这类问题已经存在很多年,现在方方面面都在采取措施,情况已经有所缓解。

记者:目前看哪类企业比较适合“走出去”?

戚振宏:“走出去”的既有大企业,也有小企业。大企业船大抗风浪,小企业船小好掉头。大企业单枪匹马闯江湖,一人一骑走天涯,既有实力,也有经验,更有视野,因此大企业愿意“走出去”。

中小企业“走出去”有两种形式:“集团出海”和“抱团出海”。我们在海外建了很多工业区,这对推进“一带一路”对接,助力中小企业“走出去”非常有好处。

至于企业是不是愿意“走出去”,我觉得这是企业的自主行为。如果市场竞争顺畅了,企业自然乐意“走出去”。政府只需打造好平台,提供好的服务和保障,但不要去要看企业自己的意愿。

热线电话:400 990 3393
新闻热线:028-86637530
投稿邮箱:cjb490@sina.com





双汇熟食

SHUANGHUI DELI

三重卤,更入味

1895 棒棒鸡传奇

川味熟食经典

热线电话:400-6867-887

www.bangbangji.com

合作商家





碧桂园

给您一个五星级的家



好鞋伊百路

健步人生路

养生热线:400-100-2912