喝彩仰韶 多彩魅力 中央媒体一行 深入探访仰韶酒业

■ 本报记者 李代广

3月30日,由中国行业报协会、新华社、 经济日报、科技日报、工人日报、中新社、中国 质量报、中国消费者报、中国知识产权报、国 际商报、中国工业报等20余家新闻单位组成 的中央媒体人一行,专程造访了位于古城河 南省渑池的仰韶酒业生态酿酒园区,深入了 解隐藏在这家白酒企业核心园区内的企业文 化与特质。

三门峡市非公党工委书记、市场监管局局长赵冶钧,三门峡市非公党工委副书记李保民,渑池县委书记杨跃民,渑池县委常委、宣传部长石线伟,渑池县政府党组成员周来拴等相关领导与中央媒体一行,在仰韶酒业党委书记、董事长侯建光,仰韶酒业党委副书记、工会主席张虎文,仰韶营销公司总经理助理、品牌宣传中心总监尤全学的陪同下,从万吨恒温酒窖到酿造车间、从科技楼到党建展馆,对整个园区进行了细致的了解。

"红":从仰韶文化到党建文化

仰韶酒业的酿酒工业园区占地面积共约800余亩。如果用颜色来形容仰韶,那必是红色莫属了,随处可见的彩陶壁像、陶制雕塑、仰韶文化壁画,以及古色古香的园区风貌,红色的陶无处不在,这里的一切都来自发源于渑池、并从渑池走向世界的仰韶文化、彩陶文化。

除了红色的"陶",在仰韶还有另一抹鲜艳的红色,在仰韶的园区内,红色的党建文化长廊里,以及党建文化展馆中,都透露着仰韶"党建引领"的企业文化,以党建精华铸企业灵魂,仰韶酒业作为非公企业,高度重视非公党建工作在企业发展方面的引领性,坚持"以党建促发展,以发展强党建,扬先进文化,铸仰韶酒魂"的理念,形成了"党建引领,文化助力,创新驱动,研发先行,科技兴业,转型升级"的清晰发展战略。

"新":从科技创新到陶香四溢

如果用一个词来总结仰韶,那必然是 "新"。四陶工艺的全部进程中的每个环节,仰 韶都在围绕着"陶"革新,传承创新的基础与 仰韶酿酒人的匠心和工艺,感染着到场的每 一位媒体人。

侯建光表示,创新决定着产品的生命力与创新力。在创新发展上,仰韶的中华陶融香,将仰韶文化的传承发展与四陶工艺、结合当地微生物群,生产出的原生态大兼香,不同于普遍意义上的兼香。彩陶坊的创新来源于生产发源地,来源于陶的文化,陶香作为原生态工艺兼香,有别于物理兼香,所以陶香更具有地域特色、更具有历史文化的传承和陶工艺的传承。

▶▶▶[上接 **P1**]-

降社保费率, 为企业减负8000亿

国务院常务会议还明确,将阶段性降低失业和工伤保险费率政策再延长一年,至2020年4月底。其中,工伤保险基金累计结余可支付月数在18至23个月的统筹地区可将现行费率再下调20%,可支付月数在24个月以上的可下调50%。

郑秉文指出,当前,我国失业和工伤保险 费率均存在一定的可降空间,此次政策的再 次延长,对企业而言是又一利好。

企业和职工将共同受益

国务院常务会议强调,各地不得采取任何增加小微企业实际缴费负担的做法,不得自行对历史欠费进行集中清缴,确保职工社保待遇不受影响、养老金按时足额发放。

"这给企业和职工均吃了'定心丸',二者 将共同受益。"郑秉文说。

南京大学法学院副教授周长征认为,相 关要求表明政府要真正让利,为企业减负,防 止地方政府把优惠政策"左手给出,右手又收 回"

"从职工的角度来看,确保待遇不受影响的承诺将会起到很好的稳预期作用。"郑秉文

郑功成表示,社保待遇会随着社会经济 发展和物价水平的波动呈现刚性增长,降费 率不会影响到职工和退休人员的养老金权益 和其他社保权益。

张纪南指出,经过反复测算,降低费率后基金总体上仍能够保证收大于支,而且我国企业养老保险基金累计结余4.78万亿元、全国社保基金已有2万亿元左右的战略储备,能够确保养老金按时足额正常发放。

与此同时,郑秉文提醒,短期来看,降低养老保险单位缴费费率不会给养老金支付造成压力,但中长期养老保险基金可持续性可能会面临压力。有关部门应未雨绸缪,提前研判,作出预案,增强社保基金可持续性。

31 家申报企业"科创含量"扫描

19 家企业研发费用占营业收入比例超 10%

截至4月1日,上交所已受理31家企业料创板上市申请,并且对3家企业提出问询。记者梳理31家企业招股说明书申报稿发现,大部分企业"科创含量"较高,研发费用占营业收入比例高于或持平行业平均水平,但也有部分企业存在研发投入不足等问题。

业内人士表示,研发投入是评价企业投资价值的重要标准之一,但对于处于成长初期的企业需要多角度衡量,给予企业适当的成长时间和空间。

11 家企业研发费用超亿元

从 31 家企业招股说明书申报稿看,19 家企业 2018 年研发费用占营业收入比例超过 10%,其中虹软科技研发费用占营业收入比例达 32.42%,排名第一。

虹软科技表示,公司始终致力于视觉人 工智能技术的研发和应用,坚持以原创技术 为核心驱动力,在核心算法技术上拥有自主 知识产权,公司持续保持市场竞争优势在较 大程度上依赖于公司拥有的核心技术和公司 培养、积累的一大批核心技术人员。

此外,微芯生物、科大国盾、安翰科技、中 微半导体和安集微电子 2018 年研发费用占 营业收入比例均在 20%以上,分别为 28.51%、28.32%、24.96%、24.65 和 21.64%。

从研发费用金额看,31 家企业中有11 家企业 2018 年研发费用金额超过1亿元,其中研发投入最多的为传音控股,当年投入7.11亿元。此外,中微半导体2018年研发费用为4.04亿元,苏州和舰芯片为3.85亿元,晶晨半导体为3.76亿元。

部分企业研发强度偏低

观察申报企业研发投入强度时,同行业 对比也是非常重要的指标。记者梳理 31 家企 业的招股说明书申报稿发现,单纯从研发费 用占营业收入比例来看,部分企业和行业龙 头相比并不具备优势。



31家企业中,11家企业近3年研发费用 占营业收入比例高于行业平均水平,分别为 斓起科技、博众精工、优刻得、深圳光峰科技、 安集微电子、虹软科技、广东利元亨、科大国 盾、赛诺医疗、中科星图和微芯生物;14家企 业基本持平或低于行业平均水平;6家企业 为"无对比"。

以安集微电子为例,选取创业板上市的 上海新阳和江丰电子作为对比标的:2017 年,上海新阳研发费用占营业收入比例为 8.37%,江丰电子该数据为5.91%,二者平均 为7.14%,而安集微电子当年数据为 21.77%。2016年三者比较情况大致相同。

值得注意的是,有3家申报企业的近3年整体研发费用占营业收入比例低于公司招股说明书申报稿提供的行业平均数据,分别为二十一世纪空间、华兴源创和深圳贝斯达。

华兴源创 2016 年度、2017 年度和 2018 年度研发费用占营业收入比例分别为 9.25%、6.83%和13.78%。公司选择精测电子作为同行业对比标的,精测电子2016年和2017年研发费用占营业收入比例分别为16.68%和13.08%,高于同期的华兴源创。

华兴源创表示,报告期内公司不断加大研发投入力度,研发费用逐年增加,2018年公司研发费用率提高到13.78%。总体来看,公司研发费用率呈提高趋势,而同行业可比公司有所下降,研发费用率水平差异不大。

二十一世纪空间报告期内研发费用占营业收入比分别为 10.77%、9.41%和 10.26%,研发费用水平与业务规模匹配程度较为稳定。公司选取了四维图新等 4 家 A 股上市公司作为对比,4 家公司 2016 年和 2017 年研发投入占营业收入比例的平均数分别为19.26%和17.90%,连续两年都比当期二十一世纪空间高8.49个百分点。

二十一世纪空间表示,公司研发投入占营业收入的比重低于同行业可比公司平均水

平,若剔除比率较高的四维图新,2016年度、2017年度同行业平均水平分别为10.42%、9.74%,与发行人的10.77%和9.41%较为接近,公司的研发投入水平与同行业相比无重大差异。

深圳贝斯达 2016 年和 2017 年研发费用占营业收入比例 5.87%和 6.16%,对应年份公司选取的同行业可比上市公司平均水平为 10.79%和 10.12%。公司研发费用率与万东医疗、和佳股份较为接近,但是低于开立医疗和迈瑞医疗,主要系两家公司均在国内外多地设立研发中心,研发投入较高所致。

江苏北人、传音控股、木瓜移动、宁波容百4家企业2018年研发费用占营业收入比例低于4%,其中木瓜移动2018年研发费用为3052.43万元,占营业收入的比例为0.71%。

客观看待"科创含量"

对于如何检测申报企业"科创含量",上交所此前表示,将在审核问询中,针对市场广泛关注的科创代表性、技术能力、企业质量等问题进行多轮问询,通过充分的信息披露,对企业的定价、发行和上市形成市场化制约。发行人应真实、准确、完整地披露信息,保荐机构应对发行人是否符合科创板定位进行充分论证。

"任何一点科技领先都是很难的", 浙商 证券相关负责人周为军对记者表示, "目前的 一些讨论也是市场期待太高导致, 研发费用 不是评价科创企业的唯一指标, 要给科创企 业一点成长空间。"

一位券商投行人士对记者表示,科创板 为国内高科技企业提供了一个展示自我的大 舞台,研发强度是该类企业评价的重要标准, 但是目前对于早期的企业还需要多角度衡 量,给予企业适当的成长时间和空间。

(孙翔峰

清丰县向企业派驻"服务企业第一书记"

■ 本报记者 李代广

3月30日,河南省清丰县召开2019年优化营商环境开放合作共赢大会,清丰县委书记冯向军,县委副书记、县长刘兵,县委副书记、县纪委书记、县经委书记、县监察委主任潘奇峰,县委常委、常务副县长岳春青等领导参加会议。

中国奥林匹克委员会委员、世界轮滑联合会滑板技术委员会委员、亚洲轮滑联合会中央委员会委员、中国极限运动协会副主席蔡永军,河南万邦国际农产品物流股份有限公司董事长尚广立,花王生态工程股份有限公司董事长肖国强,清丰江西家具商会会长张和昆,四川家具进出口商会会长、成都南方家私董事长邬泽华,河南非凡置业有限公司董事长马志辉,崛起建筑装饰集团董事长罗继江,华中师范大学附属清丰高级中学校长胡家朗等嘉宾、企业家应邀参加大会,并进行演讲。

清丰县县委书记冯向军在讲话时说,听了各位企业家的主题演讲,心潮澎湃,激情满怀,浑身充满了能量,感觉有我们大家在一起,一起谋划,一起努力,一起奋斗,清丰这片美丽的土地,在很快的将来,清丰一定会创造出我们今天想象不到的奇迹!清丰一定会拥

有超出我们今天可预见的未来! 冯向军书记说,正是企业落户清丰,大家安家清丰,才会有清丰的未来,才有了清丰的未来。他殷切希望大家,来到清丰,就是清丰人;合作共赢,就要一条心。我们做得好,要告诉朋友;做得不好,要告诉我们。同时,也希望和要求,企业一定要依法依规经营,提升建设标准,注重质量品牌,充满信心发展。







在大会上,冯向军书记代表县委县政府 重申一项措施,宣布一个决定:

重申一项措施是:坚持和完善项目推进 机制。今年,要进一步完善机制,分四个层面 来推动项目建设和企业发展:书记专题会,县委书记主持,每半月召开一次,研究项目推进中重大疑难问题,议题由县政府提交。重点项目周调度会,县长主持,每周一次,及时研究项目推进中遇到问题,议题由六区项目推进组组长提交。项目推进早会、午餐会、现场会,每周至少两次,会议开在项目现场,六区项目推进组组长(县委常委)主持,议题由分包项目负责人提交。项目现场推进会,分包项目单位负责人主持,在项目现场随时召开。请大家给予监督。

宣布一个决定是:向企业派驻"服务企业第一书记"。要像打脱贫攻坚战一样服务企业发展。由县委组织部和产业集聚区负责,摸清企业需求,分批向企业派驻"服务企业第一书记"。从服务发展要素部门的班子成员、科级干部、重要股长和后备干部中选派,4月15日前派驻到位。

冯向军书记说,清丰的未来需要我们共 同创造,企业的发展需要我们努力服务。

清丰县委副书记、县长刘兵主持大会并要求,各乡镇、县直各单位要持续在优化营商环境上下功夫,抓住"最多跑一次"改革牛鼻子,主动做好企业服务对接,针对审批环节的各类具体事项,积极帮助企业在政策范围内想办法,力争在减次数、减事项、减材料、减时间上再求新突破;要按照服务企业"十不要"的要求,深层次对接企业,确保在帮扶解困、降本减负等方面抓出成效,让企业家感受到实实在在的获得感,真正让清丰的政务服务成为招商引资的重要筹码,在全社会努力形成开放合作聚势、聚力、聚效的浓厚氛围,全面掀起招商引资新高潮,再谱开放合作新篇章。

▶▶▶[上接 **P1**]—

一群年轻身影走向民营经济舞台中央

-关于年轻一代民营企业家的"三问三答"

解决或缓解"交接班"的代际冲突成为众 多民营企业的必答题,需要两代人共同回答。

"就像是 4×100 米接力赛,两棒之间有交接棒区,在前一棒没完成任务之前,后一棒不能去抢,这是个规则"。北京三替城市管理集团总裁李萌曾做过 10 余年田径运动员,她认为接班是一种责任,避免不了,需要在交接棒区热好身、做好准备,"只有准备好,不抢着接棒,才能把棒稳稳地接在手中,才能去完成人生的下一程"。

西安人力资源服务产业园碑林园区董事长张峻赢则认为,父辈的榜样作用十分重要, 父辈和子女需亦师亦友,需要理解和尊重子女的选择。而作为子女,则需要不断学习和积累经验。

从年轻一代民营企业家的职业经历来 看,不少人是从一线岗位做起,逐步成为企业

的高管或控制人。李萌做过财务、人事和销售 岗位,并有两次失败的创业经验。张峻赢大学 毕业后进入父亲的公司,从材料员、材料经理 到销售、财务等岗位均有所参与。

如何看待当前民营经济和创新创业环境?

当前,我国经济面临一定挑战,既有短期 的也有长期。在此背景下,民营经济有所承 压。

受访年轻民营企业家表示,民营企业经营虽然遇到一定的难题,如成本和融资压力等,但创业和守业从来不会一帆风顺,此时聚焦主业、强筋健骨更能有利于企业未来发展。

集主业、强肋健育更能有利于企业未来及展。 李萌认为,父辈们当年也很难,对于年轻企业家来说,不要刻意去强调困难,更应该苦练内

功去寻找机遇。"现在的企业家去寻找一片新的'蓝海'很难,只要在'红海'和'深海'中深耕自己的产业,就可以发现很多新的机会。"

数据显示,改革开放后的创业大潮中,我国民营企业寿命并不算长。以浙江为例,去年发布的《改革开放 40 年浙商生存发展报告》显示,从1978年到2018年,浙江存活10年以上的市场主体约占总数的三成,而注吊销市场主体的平均寿命只有3.7年。

广东吉明玻璃工程有限公司总经理吴冰认为,经济增速相对变缓并不是件坏事,高速经济增长会让企业家心里变得浮躁,企业就会粗放经营,而不是走健康的发展路线。"原来只是追求速度,现在是追求质量,一些不规范的企业会

被市场出清,行业竞争会更加良性。" 华银集团有限公司副董事长陈宏海认 为,民营企业如今仍需要秉承前一代艰苦奋 斗的精神。"做企业要有企业家的精神,要扎根进去,埋头苦干。从我从事的医疗行业来看,行业在慢慢规范,不少企业的产品竞争力不断增强。"

此外,多位企业家对当前营商环境的改善印象深刻,认为现在仍是创业的最佳时机。

"前一代创业的人可能是正好赶上下海浪潮,而我们这一代很多人就是以创业为目标,而且创业遇到的是亲清政商关系。"91 科技集团董事长许泽玮说,走访过不少国家和地区后,发现很少能向中国一样,从中央到地方都把改善营商环境当作重要任务,大力支

"我对年轻一代民营企业家是很有信心的,我们这一代很多具备国际眼光,产业在全球布局,而且政府的服务意识越来越强,未来中国的民营经济一定非常好。"李萌说。