

情景教学促党建——临涣选煤厂党支部书记业务能力提升培训班侧记

■ 汪洪 李鹏 刘小矿

“王五同志,请你暂时回避!”“李四同志,你是张三的入党培养联系人,请你介绍下张三一年来的思想状况和现实表现,介绍完后,请你退出会场。”这是 3 月 18 日淮北矿业临涣选煤厂党支部业务能力提升培训班上情景模拟 A 车间支委会时的一个场景片段。

针对基层党建工作发展不平衡、部分党支部书记业务知识底子薄弱的现象,今年以来该厂党委坚持从“抓基层、打基础”做起,创新培训教学模式,以“情景模拟、角色扮演、观摩提升”的形式,更加直观地帮助和指导基层党支部规范落实组织生活制度,着力提升基层党支部书记抓班子带队伍的能力、提升基层党支部“自转”能力,力争把基层党支部建成“双强”型党支部。

在情景模拟中,王五是 A 车间支部书记,又是党内先进候选人之一;李四是 A 车间副主任、非支委成员,同时是张三的入党介绍人。A 车间支部书记赵六的扮演者、西区选煤车间支部书记刘东升,在主持会议讨论推荐党内先进人员名单前,毫不犹豫地让王五回避;在讨论积极分子张三是否能够列为发展对象环节,让李四介绍完后,立即退出会场。刘东升在整场会议主持中,准确地把握住会议的规范度,让情景模拟中巧妙设置的部分“陷阱”落空,充分展现出丰富的党务工作经验,不禁让在场的支部书记竖起了大拇指,纷纷为之点赞。

“周二同志,你在 B 车间是主任、支委成员,但调到 A 车间后,职务是车间主任,但不是支委成员;所以在讨论发展对象问题上,可以发表个人意见,但不能参与表决。”该厂纪委副书记王建国在情景模拟结束后,与大家一起分享了模拟过程中发现的问题。

“这个陷阱真没注意到,一不小心掉坑里了,看来我还要多加强业务学习。”周二的扮演者、该厂生产党支部书记深有感触地说。这也让现场观摩人员特别是刚从行政转到党务工作的书记深有同感。

为了进一步提升基层党支部党建工作规范化、标准化水平,落实好党支部建设提升行动,该厂党委坚持抓两头带中间,扩大先进党支部增量、巩固中间党支部水平、提升后进党支部质量,创新开展“党建微巡察”,全面筑牢支部战斗堡垒,增强战斗力;扎实开展“支部创星上台阶,党员争星当先锋”活动,陆续推出“待命-24”、“支部行动 365”等一批支部特色活动,通过这些叫得响、立得住、群众公认的党支部“小品牌、微经验”,以点带面、示范带动,在党委层面高质量创建“洗尽铅华、燃烧本色”党建品牌,引领着临涣选煤厂高质量发展。

“传经”大戏 传“真经”

“不花一分钱,却学到了真本事。”3 月 27 日,刚刚观看完由西北油田采油二厂采油管理三区上演的“传经”大戏后,河南油田采油一厂塔河项目部的职工李新生和陈银山一边走,一边议论。

“传经”大戏? 事情是这样的。前不久,该油田采油三厂采油管理一区经理赵传奇给采油二厂采油管理三区经理海涛打电话说:“老伙计,近来,有一件事让我烦透了,那就是高压自控流量计老‘生病’,只要一‘病’,兄弟们就束手无策了。你们单位用的早、用的多,在操作使用、维修保养多方面,你们那里可是高手云集。最近,能不能搞个专题技术学习交流,也让我们长长本事?”

电话这端,海涛明白来电意思后,连忙说:“都是一家人,尽管现在生产大忙,人手紧张,但这件事一定要办,请等我的消息。”赵传奇听他这么一讲,当即在电话里连连道谢。

放下电话,海涛快步来到对面的设备管理办公室,对设备管理技师张顺邦作了具体安排,限期 3 天准备完毕进行技术交流。接到任务后,张顺邦带领设备管理员郑吉银、丁建华、陆地等 3 名同事,昼夜加班加点,有的擦拭拆装旧高压自控流量计,有的查阅收集整理技术资料,还有的制作多媒体,大家分工明确各自忙碌起来了。

3 月 26 日,一场由高手讲解、设备实物、图文并茂多媒体等构成的设备技术交流“传经”戏开场了。

然而,让人始料不及的是,这场“传经”戏唱大了!

该油田采油三厂、二厂 6 个采油管理区的领导和设备管理员都来了。得知消息的河南油田采油一厂、河南油田采油二厂塔河项目部、江苏矿业等 8 支专业化服务的负责人和设备管理员也从四面八方赶来了。偌大个会议室里,前来学习取经的人坐得满满当当,多达 38 人,晚到的人员也只能站着听课了。

(吕德群 胡强)

■ 新华社记者 于佳欣 康森 有之忻

“继续推动商品和要素流动型开放,更加注重规则等制度型开放”“以高水平开放带动改革全面深化”……全国两会上,全方位开放被赋予新的内涵。

落实全国两会精神,各地快马加鞭,以制度型开放引领高水平开放,推动实现高质量发展。

以高水平开放促进高质量发展

全国两会结束后,全国人大代表、福州市宏东渔业股份有限公司董事长兰平勇就开始马不停蹄,忙着与非洲、中南美洲一些国家洽谈投资项目。

依海而生,因“一带一路”而兴。宏东从当年仅有 2 艘渔船的小公司成长为如今拥有 170 艘船队的大型远洋捕捞公司,在“一带一路”沿线国家投资建设远洋渔业基地,“手把手教会当地渔民驾船、捕捞”。

“‘一带一路’让我们渔民‘造大船’、‘捕大鱼’的梦想成真,我们坚信,随着‘一带一路’建设愈发深入,我们的路子也会越走越宽。”兰平勇说。

3 月 10 日,习近平总书记在福建代表团审议时,对当地开放提出要求:希望福建发挥经济特区、自由贸易试验区、综合实验区、21 世纪海上丝绸之路核心区等多区叠加优势,不断探索新路……力争在建设开放型经济新

顾久指导习酒企业文化建设工作：

继承创新 掌握企业文化传播话语主导权

3 月 25 日至 26 日,是习酒公司企业文化建设推进过程中具有里程碑意义的日子。贵州省人大常委会原副主任、贵州省文联原主席、省文史研究馆原馆长顾久,茅台集团公司企业文化处处长姚辉,副处长陈我权,贵州民族大学博士王临川,习水县政协原副主席冯世祥,习水县政协文史委原主任杨宗文,习水县文联主席曾建荣等文化专家学者莅临习酒指导企业文化建设工作。

25 日,习酒公司在办公楼三楼会议室召开企业文化建设工作汇报沟通会。习酒公司党委副书记、副董事长、总经理涂华彬,党委副书记、纪委书记陈应荣,党委委员、工会主席陈宗强出席会议,公司相关职能部门负责人及北京和君咨询有限公司习酒项目负责人参加会议。

会上,习酒公司企业文化部副主任吕良典汇报习酒企业文化建设现状和君品文化院筹建设想。姚辉、冯世祥、曾建荣、杨宗文等与会人员先后发言,结合习酒企业文化建设现状和自身感受,肯定习酒的君品文化的定位、格调 and 指向性,积极为习酒企业文化建设工作建言献策。

顾久从身边发生的真实故事谈起,剖析人文历史,论述现代科技,旁征博引、深入浅出,为习酒企业文化建设工作出主意、明思路、指方向。

顾久建议,习酒着重从“教”“风”二字上下功夫,对外树立好企业形象,对内建设好员工队伍,不断提高产品质量,做大做强习酒品牌,潜移默化、成风化人,在赢得市场的同时

▶▶▶ [上接 P1]

俞敏洪时隔 13 年再敲钟

同期,付费学生人次分别为 65.3 万、100 万、190 万及 110 万;而纯利则分别为 5960 万元、9220 万元、8200 万元及 3620 万元。

孙畅指出,教育行业是一个有温度的行业,不仅是传递知识,技能,更重要的是让学生在 学习过程中养成更好的学习习惯,挖掘学习兴趣,让学生能不断努力,不断去追求梦想。

新东方在线未来会大力投入到教师招聘上,在北京、武汉、西安,成都都建立教师中心,大规模招聘中国最优秀的大学毕业生,经过新东方在线的培训,培养,使其成为网络教师。

“我们相信未来教育领域会有一个非常独特的人群,叫做网络教师。我们也相信新东方在线一定会成为中国网络教师大本营,是网络教师的摇篮。”孙畅透露,新东方在线会更多的开展战略合作,不仅仅是与战略合作伙伴腾讯的合作,也会与很多这个行业当中的技术公司进行更多合作。

新东方在线也会通过投资、并购的方式,把更多优质的垂直领域或者在局部的领域里做得非常好的公司纳入平台发展。

新东方在线 CFO 尹强说,说到互联网教育,可能大家会想到烧钱,但这些词跟新东方在线没有任何关系,新东方在线一直是一个持续盈利的企业。

尹强透露,企业最重要的是保持正向现金流,保持企业长久的发展。“我们一直保持

制度引领 法治护航——落实两会精神推动高水平开放述评

体制上走在前头。

“这是习近平总书记着眼于当今世界经济开放新格局、区域发展新态势,对福建开放提出的新要求。”福建省委改革办有关负责人说,下一步,我们要加强各区之间的联动互动,在叠加效应上做文章,发挥好 1+1>2 的效果。

建设开放型经济新体制,以高水平开放带动全面深化改革,是中国迈向高质量发展的内在要求,也是实现与世界合作共赢的必然选择。

在日前闭幕的中国发展高层论坛 2019 年年会上,“坚持扩大开放,促进合作共赢”成为与会中外人士的普遍共识。

“开放往往让被动的改革变为主动的改革,明天的改革变为今天的改革。”中央财经委员会办公室副主任韩文秀说,要以第二次“入世”的勇气和决心,变外部压力为内生动力,深化供给侧结构性改革,实现一举多得。

“共同的命运将我们牢牢捆绑在一起。”苹果首席执行官蒂姆·库克如此形容开放与合作。他说,这不仅仅对中国发挥潜力很重要,对于推动全球整体经济繁荣也意义非凡。

以制度型开放引领高水平开放

通过外商投资法,强调更加注重规则等制度型开放……两会前后,制度型开放成为热议话题。

从摸着石头过河到注重顶层设计,中国

进入制度型开放新时期。

“我认为通过外商投资法是中国对外开放新的一步,也是实实在在的一步。”美国安利公司董事会主席德·狄维士说,这让更多企业意识到,中国市场是值得投资的沃土,是可以提供机遇的沃土。

外商投资法更加强调对外商投资的促进和保护,其中,实行准入前国民待遇加负面清单管理制度,内外资一致的相关规定和注重知识产权保护等内容,得到外商的赞许。

“对于美光来说,中国市场非常重要,我们希望能够成为中国的合作伙伴,融入中国高质量发展。”美光科技总裁兼 CEO 桑杰·梅赫罗特拉说,创新需要开放的市场、建立健全法治保障,而中国正在以实际行动推进这些方面进展。

商务部副部长钱克明表示,制度型开放是更加深入、全面、系统、公平、透明的开放,需要努力建立同国际投资和贸易通行规则相衔接的制度体系,进一步提高营商环境的法治化、便利化水平,并积极参与全球经济治理。

坚定扎实向高水平开放迈进

这两天,全国人大代表、东浩兰生集团上海外经贸商务展览有限公司副总经理章伟民忙得不可开交。

作为展展商之一,他对第二届进博会招展充满信心。“我们将集中更多资源,投入更

多精力,到更多地区招揽客商。”章伟民说。

办好第二届中国国际进口博览会,缩减外资准入负面清单,推动共建“一带一路”,促进贸易和投资自由化便利化……针对下一步高水平开放,政府工作报告列出的举措实实在在在。

扩大开放,中国决心坚定,行动有力。

发展改革委将进一步完善外商投资管理制度,商务部将在营造国际一流的营商环境上下功夫,银保监会正在抓紧研究新一轮开放措施,工信部下一步将全面放开一般制造业……高层发展论坛上,部委的开放举措掷地有声。

开放带来“引力”。美中贸易全国委员会会长克雷格·艾伦接受记者专访时说,中国正在进行结构性改革,有庞大的中产阶级购买力和人力资本,并且以实际行动扩大开放……这些对其会员企业来说都将产生巨大的吸引力。

开放凝聚信心。“每次来中国,这个迷人国家展现出的创造力和企业家精神无时无刻不激励着我。”宝马集团董事长科鲁格说,未来宝马不仅会在中国生产电动车,还会把“中国制造”出口到其他市场。

开放促进共赢。就在不久前,中国与意大利签署了共同推进“一带一路”建设的谅解备忘录。意大利总理孔特说:“我们愿意加入‘一带一路’合作,因为它给我们提供了增加对外经贸往来的各种机遇。”



顾久讲话



涂华彬讲话



陈宗强主持会议

赢得人心。突出对主流媒体涉及君子文化内容的挖掘和传播,加强对赤水河沿岸神秘微生物群和历史名人文化精神的研究,借助新兴科技探索人体饮酒酒量奥秘,继承创新、不

断丰富酱酒文化内涵,掌握企业文化传播的话语主导权。习酒还可承担起习水当地文化博展的社会责任,在带动当地经济发展的同时,更为当地文化传播担当奉献。

涂华彬感谢顾久一行为习酒提出的宝贵建议,介绍了习酒

当前生产经营和未来发展规划等情况。他谈道,2018 年,习酒省外市场销售额首次超过省内市场,这是习酒从一个区域性品牌到全国知名品牌转变的集中体现,也是企业文化

作为支撑和推动的结果。

涂华彬要求,习酒君品文化院的建设要找准定位,从酱酒独有的生产环境出发,研究其不同于其他香型白酒的地方。要健全组织架构,成立课题组,明确任务,责任到人,敲定时间,进一步追溯企业组建历史,对君品文化内涵进行深入挖掘、梳理和归类,实现君品文化、红色文化和习部文化的和谐融合,开展好培训宣讲,履行好文化传播职能。

会上,涂华彬还代表公司向顾久赠送了刻有其与夫人名字的品鉴纪念酒。

顾久一行还参观了公司陈列室、阳雀岩观景台、包装车间、制酒四车间十号生产线、封坛酒库、习酒土城博物馆,了解习酒发展历史和文化,并品尝封坛老酒。

(杨先炯 刘勇 文/图)

第三轮由俞敏洪的投资公司 Tigerstep 投资 2066.87 万美元。

孙畅说,第一次融资是 2016 年初,获腾讯战略投资。腾讯认为新东方在线是最有发展潜力的互联网在线学习平台。

新东方在线第二次融资是在 2018 年 B 轮财务投资者以及 2018 年的 C 轮投资人,新东方集团董事长俞敏洪个人也投资了新东方在线。“这表明从新东方集团未来的战略,新东方在线会成为新东方教育科技集团唯一的在线平台,并且我们都坚信未来新东方在线会成为新东方互联网最重要的组成部分。”

新东方在线曾进行过重组,Auspicious 为员工持股平台,孙畅通过 First Bravo 持股,潘欣通过 Nova Max 持股,尹强通过 Perfect Go 持股。

当前,新东方为新东方在线最大股东,持股为 66.72%,腾讯为新东方在线第二大股东,持股为 12.06%。Dragon Cloud 持有新东方在线 6.87%股权。俞敏洪通过 Tigerstep 持股为 1.85%。

员工持股平台 Auspicious 持股 7.11%,孙畅通过 First Bravo 持股 1.97%,潘欣通过 Nova Max 持股 1.25%,尹强通过 Perfect Go 持股 0.45%。

个人投资新东方在线 表明做在线教育决心

新东方在线上上市,公司高层在香港、纽

约等地路演,新东方董事长俞敏洪也参与了路演。

俞敏洪还将香港路演现场秒变粉丝见面会,以至于现场太火爆,投资人感叹,挤不进去。俞敏洪在现场主要讲了几点:新东方在线教育十几年了,2000 年成立中国第一家在线教育公司,与联想合资,是新东方在线的前身;互联网单向传授系统不是在线教育真正本质;地面和线上是两种人群,一种是希望通过高付费获得线下优质教育服务的人群,一类是希望通过网络便捷学习的广泛人群。

俞敏洪认为,在线教育成熟的标志包含几点:1,教育最大要素是互动。原来在线教育不能实现,现在可以实现;2,5G 网络发展将促进在线教育的成熟;3,中国地域广阔,智能手机加速偏远地区群体认知。新东方有不同班型,人群区分也明确;4,1 对 1 不是教育主要模式。互联网+教育应以低成本高质量向广泛化的老百姓提供教育服务。

俞敏洪认为,教育产品须具备三个板块:1,内容+教学系统;2,科技应用;3,教学,即老师。教育不光是内容传输,还要解决情感诉求。

俞敏洪表示,个人投资新东方在线是为表达实实在在做在线教育的决心。

当前,新东方在线的执行董事包括孙畅、尹强、潘欣,非执行董事为俞敏洪、吴强、梁育华,独立非执行董事为池宇峰、董瑞豹。