

特别能战斗的“煤海先遣队”

——中煤新集刘庄煤矿生产准备党支部建设小记

就在中煤新集刘庄煤矿,有一支被职工、党员、干部称作“煤海先遣队”的党支部——生产准备党支部。该党支部现有支部书记 1 名,委员 4 名,共产党员 21 名,划分为 2 个党小组,职工 218 人。下辖 4 支生产队伍,主要从事掘进、巷修以及采煤生产准备、系统服务工作。

革命理想高于天。该支部加强思想政治教育,规范党内组织生活,着力打造一支理想信念坚定、党性观念牢固,先锋模范作用突出的党员队伍,推动全面从严治党在企业基层落地生根。

规范政治学习,增强“四个意识”。坚持“两学一做”学习教育常态化制度化,做到年度有计划、月度有安排、次次有主题,把学党史党规、学系列讲话作为主要内容,专题学习习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神。在常规个人自学、集中学习、专题讨论、学习交流、主题党课等学习形式基础上,发动党员关注《共产党员网》《安徽先锋网》等公众号,建立微信群向党员发送学习内容,不断丰富学习形式。每月对党员学习笔记进行批阅,开展学习笔记展评,促进党员学有收获、学有成效,把支部建设成教育党员的学校。

规范组织生活,突出党性锻炼。该支部制定组织生活计划,认真落实“三会一课”,组织生活会、党员发展以及民主评议党员等基本组织生活制度,严格按照标准开展组织生活,全面规范组织生活过程序。支部组织生活学习党的理论方针政策,落实上级党组织安排部署,集体研究决策评先评优、班队长任免以及党员发展等重大事项;重要事项列出书面议程,需要研究讨论的事项提前将议题通知到参加人员。

一个党员就是一面旗帜。围绕安全生产中心工作,组织党员带头创新创效、创先争优,充分发挥党员先锋模范作用,展现出新时代党员靓丽风采。

创新创效当先锋。该支部根据党员岗位特点和业务专长,组织党员带头成立“QC”小组(质量控制小组)和创新创效小组,监督管控工程质量,征集合理化建议,组织岗位技能培训,开展科技创新。结合本单位工作实际,共征集各类合理化建议 52 条,岗位技能培训 26 次,完成了综掘设备行走减速机、内喷雾、人员防溜以及皮带运输机断带防护等 8 项技术改造,解决了安全生产中的难题,创造了良好的经济效益。

结合岗位职责组织党员承诺践诺,佩戴党徽,亮明身份,开展党员先锋岗、党员安全岗、党员包保以及党员先锋队等形式多样的创先争优活动。设置创先争优岗 5 个,制做牌板在岗位张贴。支部制定创先争优在岗党员考核评价办法,从政治思想素质、工作任务完成、遵章守纪、技术业务、包保工作以及党风廉政等 6 个方面,每季度开展一次考核评价。

关爱凝聚力量。该支部倾心关爱职工,创新开展党员包保活动,帮助职工补齐安全生产技能“短板”,不断提升业务素质,凝聚职工队伍。

明确包保责任。该支部针对部分职工业务技能不高、工作粗心大意、思想不稳定的问题,组织党员结合包保,双方签订包保协议,包保职工安全作业、提升技能以及思想稳定。包保党员与被包保职工经常沟通交流,关心职工工作、生活及学习,掌握思想动态,帮助职工在安全生产中带头遵章守纪,提高业务技能以及解决困难,教育并监督职工安全作业,做到“无三违、无事故”。被包保职工认真配合,自觉按章操作,提高技能,争做安全生产技术能手,形成了相互监督、相互学习,共同提高的良好局面。

在党员包保工作中,该支部 21 名党员与 40 多名职工签订协议进行精准帮扶,进而辐射带动全体职工群众保安全、提素质、强队伍,业务骨干职工“零”流失,5 名思想不稳定职工保持正常出勤;职工违章率逐年下降,尤其是 2018 年同比下降 16.3%;职工业务技能不断提升,135 名职工经考核鉴定具有初级以上技能等级资质,占职工总数 60%以上,职工队伍的凝聚力和向心力进一步增强。

“幸福都是奋斗出来的。”“煤海先遣队”党支部党建工作的务实创新开展,使广大干部职工的获得感、责任感和幸福感日益增强。先后涌现出一大批先进模范代表,共产党员赵芳功、许传明、潘明路、王怀虎荣获中煤新集公司“十佳安全生产标兵”“优秀共产党员”“安全生产先进个人”称号,共产党员潘明路获得“实用型专利”一项;党支部荣获“淮南模范职工小家”“中煤新集基层示范党支部”称号。

(常亚飞 赵芳功)

深圳市宝安区党建服务中心开展“闪闪红星党史讲解员”汇报演出活动

3 月 24 日,由 2018 年深圳市宝安区基层党群服务专项资金资助的“闪闪红星党史讲解员”汇报演出在宝安区党建服务中心顺利开展。

据了解,“闪闪红星党史讲解员”课程系统地从基础语音发声、待人礼仪、经典党史故事、语言表达能力、讲解技巧以及形体仪态等方面进行系统培训,着重培养孩子的党史认知,在孩子心底播种下爱国爱党的种子。该活动从 7 月初开课,至今已开展了 32 节课,授课人数超过 200 余人。

(黄奕峰)

柴里煤矿区队长论坛发出“强”音

“安全是煤矿的‘命门’,作为区队长首要职责就是保证区队的安全,把风险控制在隐患形成之前、将隐患消灭在事故前面,实现本质安全。”“关键时刻就要担负起应有的责任,越是在生产困难的时候,越要挺身而出、为矿分忧,在这一点上任何时候都不能含糊!”

3 月 20 日下午,山东能源枣矿集团柴里煤矿在调度一楼会议室举办了区队长论坛活动。来自该矿安全生产口管理人员、科室负责人以及井上下 23 个区队的三大员、常务副区长、工长、职工代表参加了论坛。

在当前矿井爬坡过坎的关键时期,举办区队长论坛,是柴里煤矿贯彻落实集团公司“一提双优”建设的重要部署,加强和整合基层区队劳动组织,发扬基层区队长“务实、担当、创新、奉献”的脊梁精神,通过高效沟通交流,号召广大职工群众爬坡过坎谈经验、管理增值展新篇,把思想和行动统一到上级及集团公司各项决策部署上来。

在讨论现场,区队长们围绕矿井的接续生产、安全管理、科技创新、团队管理等诸多工作重点,踊跃发言,气氛浓厚热烈。

工作中如何做到见招拆招?如何带领职工诚信工作?作为一名区队管理人员如何担当起这份责任?一句句发问问出了期待,一项项建议聚焦着关切,净言良策打开了干群的思路,激发了干事创业的活力。

“3 个区队、7 年区队长的磨练让我认识到,干好工作是本分,干不好工作就是失职。也让我学会了思考,开阔了视野,增强了大局意识和担当意识。”综采二区作为柴里煤矿的主采区区长黄成东第一个上台发言,

言语中透着坚定和自豪,他从艰苦奋斗、勇于担当、简单实用管理、善于借势造势、取长补短堵塞管理漏洞、宽严相济、从严格落实制度七个方面详细介绍了区队管理的先进经验,用他通俗的话说就是带有泥土味的管理。在井下条件复杂的关键时刻,他不惧困难,勇往直前,带领自己的团队挺起了骨干区队的脊梁,更挺起了矿山的脊梁,用实际行动履行着职责、担当着大任、感恩着企业、奉献着矿山,在他的带领下,综采二区连续两年获得先进单位和“感动柴煤团队”等荣誉称号。

“作为一名区队长,要树立党政如夫妻、班子如兄弟、全区一家人的理念,以人为本聚人心。我们都知道,在井下生产,现场情况瞬息万变,仅仅凭经验,甚至遥控指挥,完全不能解决问题,有时甚至造成严重失误。作为区队管理人员必须盯在现场,及时发现并解决问题。今年任务虽然重,采场条件差,但是我们有决心、有信心,百分之百地完成上级交给的各项工作任务……”综采工区黄铜铃的发言令人激奋,他从团队管理、创新平安 365 安全管控机制、抓质量标准化创建、保正规循环作业、狠抓现场隐患治理五个方面介绍了综采工区的管理经验。上任不到一年的时间,区队管理有了质的飞跃,特别是在 23614 工作面生产期间,克服工作面条件差、工作量大等困难,不论是生产任务还是质量标准化创建都取得了优异的成绩,该工区党支部还被能源集团评为百强过硬党支部。

浓厚的氛围使区队长们放下精心准备的发言稿,采取寓探讨于分享的形式进行对

话。副矿长刘国利也分别从不同方面畅谈对各区队管理的体会,论坛中提出的问题现实、有分析、有对策,征集的建议实用、可操作、实效强,区队长队伍的活力与干劲得到充分展现。

从事综掘二区区长岗位一年时间的牛赛银,带领工区通过实施职工三项自觉、班组四项权利、区队五级管控“345 安全管控机制”,连续多次被评为安全质量优胜区队,成为柴里煤矿一颗耀眼的明星区队。他说,“团队精神是灵魂,我们工作中就要塑造这个灵魂。积极向上的团队氛围,能使职工团结一致、活力迸发……”在他的带领下,整个综掘二区的区队、班组、职工的能力水平都得到了极致的发挥,可以说现在的综掘二区,没有一个没事不干的人,没有一个没人管的事儿。工区屡屡创下掘进进尺新的突破和纪录,工程质量优良品率 100%,并获得“金牌全层级自主管理区队”、能源集团“百个过硬党支部”、枣矿集团“基层党建示范点”、柴里煤矿“先进区队和“五好”领导班子等荣誉称号。

“我们要依托全层级自主管理的先进管理模式,保障采掘生产正规循环,树立强烈的服务意识,打造皮带工区优质的服务品牌。”机电运输科副科长王永伟开门见山,他是从基层班组干起,对区队的管理了然于胸。在区队工作期间,他目标清晰明确,通过用执行力、落实力、管控力“三力”来定位区长职责,用公平、公正、公开“三公”抓好区队管理和大家进行畅谈交流,王永伟带领他的团队不断在实干中凝聚正能量,在奉献中彰显着担当,成就了皮带工区工作的大跨步,

“红色引擎”激发企业工作活力



3 月 21 日,由河南油建华南项目管理部施工的西南管道长坡—曲靖反输改造工程正在加紧施工,施工现场如火如荼。

为了解决党建工作“虚实结合”的问题,该公司党委创新工作载体、破解工作难题,借鉴施工项目管理模式,提出了“党建项目化管理”的工作思路。通过项目的立项、策划、管控、考核等环节,形成闭环管理,将党建工作显性化、务实化,让党建工作有立项、有抓手、有载体、有检查、有考评,将党组织工作融入到项目建设单元中,充分发挥党支部、党小组的战斗堡垒作用,化虚为实,使党建工作与生产经营中心工作深度融合。

马兰兰 摄影报道

“五快乐”成“网红” 工作生活充满阳光

“来,大家和我一起跳。”3 月 5 日上午 10 点,在山能淄矿东华水泥瀚森公司,着工装的员工跟随欢快的音乐舞动身体,跳起了欢快的工间操。

“自从培训归来,我们坚持每天跳 10 分钟工间操。虽然舞姿不够美,但是大家都很开心。我们就是要践行‘五快乐’,幸福指数大飙升,让工作生活充满阳光。”该公司党工部副书记刘文涛边跳边说。

“五快乐”(快乐学习、快乐工作、快乐生活、快乐发现问题、快乐解决问题)这个词,最近成了淄矿集团东华水泥公司职工嘴里的“网红”。原来,该公司经过多年的发展,经济规模持续壮大,经济效益逐年向好,2018 年更是创出了历史最好效益年。水涨船高,职工的腰包也越来越鼓。

钱多了,职工就幸福了吗。为此他们特意进行了一次全员思想调查,结果发现职工的幸福感和没有大幅度的提升。“幸福啥呀,在单位工作压力大,家里又有老下有

小的。”职工小张道出了多数职工的心声。

“我们专门召开党委会研究这一现象,让职工幸福快乐生活,是我们的责任。”该公司党委书记王建国说。为此,他们先后向多家公司学习取经,最终决定开启学习型党组织建设。他们举办党组织建设强化训练营,培训 120 名党员骨干人员、政工干部。这也标志着该公司学习型党组织创建工作,正式拉开帷幕。

“我没有参加培训,但是感觉现在整个工作氛围都变了。”该公司淄博万华分公司职工孙旭说。“领导不发火了,遇到问题先查找自己的原因,职工工作热情高涨,工作沟通也顺畅了。”淄博万华分公司经理王艾脾气急,工作压力大,一旦下属工作出错,他都是劈头盖脸一顿批。培训完后,王艾回到公司,第一时间召开会议,为自己过去的行为向大家致歉,承诺和大家一起践行“五快乐”。

“真的很神奇,当我先剖析自己的问题

时,工作效率高了,工作氛围好了,压力也没那么大了。”王艾激动地说。

“快乐发现问题,快乐解决问题。这个对我触动最大。”该公司熟料事业部第一党支部书记朱波说。在基层一线,遇到问题是常态,怕担责任、怕挨罚、怕受批评也是常态。“以往,就是批评处罚。现在转变了,快乐分析问题原因,制定有力措施,杜绝问题的再发生。从我做起,不熊人,传播快乐。”据了解,该支部已行动起来,对长期困扰生产的“四漏”问题进行一一拍照,在调度会上用幻灯片放映,督促各车间主动治理,对难点疑点,共同分析措施,达到彻底整治的目的。

“没想到效果会这么明显,整个公司的精气神都变了。随着接下来的创建工作推进,就是要实现党组织带动企业、党员带动群众实现双提升,提升职工幸福指数,提升公司整体的竞争力。”东华水泥党委书记王建国说。

(位少青 弋永杰)

培养了一流团队过硬的运输保障,他们顽强拼搏的精神配得上感动柴煤团队和金牌自治区队的荣誉称号。

在随后的交流讨论中,热烈的氛围,甚至让区队长、班组长们感到时间太短,意犹未尽。

通风工区区长范余科说:“我在三个区队六年来的区长岗位上最深的感受就是,个人的力量是渺小的,只有把渺小的个人凝聚到集体中,才能爆发最大的力量。”通过对区队团体力量的发挥,取得了“枣矿杯”密闭砌筑团体第一名,班长靳友贞获得枣阳市“五一劳动奖章”,王长淦获得集团公司瓦斯检查比武第一名,被矿授予“安全标兵”,范余科所主导创新的高压风能控制软质自动升降防火门在集团公司得到推广应用,区队也连续七个月实现了全层级自治区队,连续两个月获得金牌区队荣誉称号。

论坛现场始终洋溢着热烈、激昂的氛围。曾从事 17 年基层区队管理工作的副矿长顾洪利,最后用“优良品德、公正廉明、团结务实、勤奋担当、制度严明、奖罚分明、精打细算、勇于创新、立说立行、宽容仁爱”十句话,四十个字,总结了作为一名区队长必须具备的优良品质。顾洪利说,区队长作为基层最直接的管理者,肩负的责任重大,特别是与一线职工朝夕相处,是矿井发展中的中流砥柱,柴煤需要这样一批政治上成熟、品质上优秀、作风上过硬、能力上突出的优秀干部,面对困难迎难而上、面对爬坡鼓起勇气,以更务实的眼光和更开阔的视野,为建设“幸福柴煤”逐梦前行。

(刘光贤)

重庆巨能集团新闻宣传工作受到能源集团表彰

3 月 20 日,在重庆能源集团 2019 年思想宣传文化暨组织人事工作会议上,巨能集团被授予为 2018 年度能源新闻杯竞赛先进单位,集团党工部杨中武荣获 2018 年度能源集团思想政治工作先进个人;集团机关杨勇、千牛公司吴宝、川九公司彭光淑分别荣获 2018 年度能源新闻杯竞赛先进个人。

2018 年以来,巨能集团深入贯彻落实习近平总书记在全国宣传思想工作会议上的讲话精神,紧紧围绕中心工作,强化网络舆情综合管控,牢牢把握正确的舆论导向,在创新方式上下功夫,在实效上求突破。通过开展“记者团”走基层、新闻写作培训、新闻写作竞赛、征文比赛及开设《人民日报》“晨读课堂”等方式,培养通讯员多角度、多方式在项目建设、生产经营、基础管理中发现焦点,聚焦重点,挖掘亮点,扎实练就好“脚力、眼力、脑力、笔力”,大力宣传集团在经营发展中的好经验、好做法、好人物、好事迹,传播巨能好声音,传递巨能正能量,为集团的发展营造了良好的公众形象和舆论氛围。

据悉,2018 年,巨能集团编辑巨能网站稿件 2321 篇(幅),编辑巨能微信稿件 1397 篇(幅)。并在工人日报、中国煤炭报、中国应急管理报、企业家日报、重庆日报等媒体上稿 408 篇,“能源新闻杯”得分 5168 分,超任务指标 1168 分。

(彭光淑)



颁奖现场

▶▶▶[上接 P1]

天府中轴线是四川经济动脉线

天府中轴线有几种构想,主要目的是打通南北主道,北起秦巴山脉,南至云贵高原,最长的是从广元到攀枝花共 930 公里,再是广元到宜宾共 720 公里,还有绵阳到宜宾共 450 公里,或者绵阳到乐山共 248 公里。这些线路都是古蜀道,南丝绸之路的继承和拓展。

城市中轴线不仅是一个概念,它是实实在在的存在。城市的现代化以它为中心,市民的生活空间以它为坐标,它是城市的核心,又是城市的窗口,更是城市的灵魂。城市中轴线具有普惠性、共享性、带动性和示范性。天府中轴线是交通带、文化带、产业带、景观带、物流带、建筑带、生态带,将带来成都平原经济

区的同城化、同体化,环成都经济圈的市县将分享成都辐射效应(产业发展、公共服务等)。

今年 1 月 13 日,历时五年艰苦奋战的天府仁寿大道终于通车了。大道起于天府大道南延线仁寿县视高镇与成都交界处,途经清水、黑龙滩、大化、珠嘉,至仁寿县县城,全长 38.6 公里,总投资约 58 亿元。这条大道与天府大道、天府大道北延线共同组成 150 公里的城市中轴线,纵贯德阳、成都、眉山仁寿,成为全球最长的城市中轴线,打开了成都“新南门”(南移 40 多公里),是沿线产业、资本、人才流动的重要纽带。这条城市中轴线将成为助推仁寿融入成都经济圈的“催化剂”,仁寿

是成都的新南门!仁寿,就是仁者长寿。这个 160 多万人的大县,是天府中轴线的重要节点,是成都南向拓展的桥头堡,是成都眉山同城化的先行区和突破口。仁寿将成为成都穿越二峨山、发展天地宽的首选地,黑龙滩成为成都的“南湖”。仁寿的县城建设和经济布局需要再思考、再出发,要主动接受成都的产业转移、功能疏解、公共服务,为成都把好南大门。可以考虑撤县设市。关键是打造国际一流营商环境,拉通地铁轨道交通,建好国际学校 and 医院等,让人感到安逸舒适!

当然这条天府中轴线还在延伸,北至绵阳、广元,南至乐山、宜宾、自贡、泸州,串连八

市、直抵长江。沿线的各个城市应该做好对接准备,主动成为“轴线城”,发生联动反应,一起转动。天府中轴线也要做强做大做稳,真正发挥中轴的连接作用和带动功能。作为长江第一城,四川的南端城市,宜宾将在四川构建南向大通道中发挥更大作用。即将开通的成贵高铁、建设中的成宜高速、宜攀高速、即将开工的宜威高速等,构成了宜宾加快建成四川南向开放大通道和全国性综合交通枢纽,为宜宾建成全省经济副中心和川南临港新区提供坚实的保障。

(此文系作者 2019 年 3 月 28 日在首届天府中轴线城市发展论坛上的发言)