

读懂生态文明建设“四个一”的“三不”内涵

■ 乐兵

3月5日下午,在参加十三届全国人大二次会议内蒙古代表团审议时,习近平总书记提出了加强生态文明建设的“四个一”:在“五位一体”总体布局中生态文明建设是其中一位,在新时代坚持和发展中国特色社会主义基本方略中坚持人与自然和谐共生是其中一条基本方略,在新发展理念中绿色是其中一大理念,在三大攻坚战中污染防治是其中一大攻坚战。并强调指出,要保持加强生态环境保护建设的定力,不动摇、不松劲、不开口子。

这“四个一”深入阐述了我们党关于生态文明建设的思想内涵,体现了我们党对生态文明建设规律的把握,体现了生态文明建设在新时代党和国家事业发展中的地位,体现了党对建设生态文明的部署和要求,为各地区各部门努力推动我国生态文明建设迈上新台阶指明了方向。“三不”原则则是要求各级党委、政府要从党和国家事业发展全局出发,把绿色发展摆在更加重要的位置,切实担负起生态文明建设的政治责任。

建设生态文明,关系人民福祉,关乎民族未来。留住鸟语花香、田园风光,还人民蓝天

白云、繁星闪烁,这是中国共产党对人民的承诺,也是对世界和未来的担当。党的十八大以来,以习近平同志为核心的党中央,扛起生态文明建设的历史责任,坚定不移贯彻落实绿色发展理念,把“美丽中国”作为生态文明建设的宏伟目标。出台《关于加快推进生态文明建设的意见》《生态文明体制改革总体方案》等,为生态文明建设勾勒清晰“路线图”;建立管理制度、保护制度、防治制度、补偿制度、责任追究制度等,立起生态文明建设制度体系的四梁八柱,以前所未有的决心和勇气向污染宣战,以前所未有的改革力度和政策密度推动绿色转型,一大批生态领域的沉疴顽疾得以破解,生态文明建设按下“快进键”,中华山川大地逐渐绿了起来,绿色发展成为社会的广泛共识,取得了看得见、摸得着,百姓乐见,世界瞩目的傲人成绩,形成了一个南国“山清水秀”,北国“冰天雪地”的美丽中国。

生态兴则文明兴,生态衰则文明衰。环顾世界,从来没有哪个政党像中国共产党一样,把建设生态文明写入自己的执政纲领。“把生态环境保护放在更加突出位置,像保护眼睛一样保护生态环境,像对待生命一样对待生态环境”,十八大以来六年间,习近平总书记

对生态环境建设高度关注,不论论述、批示超过60次,而且走到哪里讲到哪里。在洱海,他深情地说,从小就向往洱海,舍不得离开。并叮嘱大家:“云南有很好的生态环境,一定要珍惜,不能在我们手里受到破坏。”在浙江舟山,他深有感触地说,“这里是一个天然大氧吧,是‘美丽经济’”,在贵州考察,他语重心长地说,要正确处理发展和生态环境保护的关系,在生态文明建设体制机制改革方面先行先试,把提出的行动计划扎扎实实落实到行动上,实现发展和生态环境保护协同推进,在吉林,他谆谆告诫,东北老工业基地要大力推进生态文明建设,强化综合治理措施,落实主体责任,推进清洁生产,扩大绿色植被,让天更蓝、山更绿、水更清、生态环境更美好……甚至在国际场合,他也不忘阐述绿色发展理念,在气候变化巴黎大会演讲中,他真诚承诺,“中国在‘国家自主贡献’中提出将于2030年左右使二氧化碳排放达到峰值并争取尽早实现,2030年单位国内生产总值二氧化碳排放比2005年下降60%—65%,非化石能源占一次能源消费比重达到20%左右,森林蓄积量比2005年增加45亿立方米左右。”在第七十届联合国大会一般性辩论时说,“建

设生态文明关乎人类未来。在这方面,中国责无旁贷,将继续作出自己的贡献。”

念念不忘,必有回响。前不久,美国航天局“特拉”号卫星和“阿卡”号卫星的观测数据后发现,地球比20年前更绿了。研究显示,2000年以来,全球绿化面积增加了5%,25%以上来自中国,中国对全球绿化增量的贡献位居全球首位。从曾经万里飞沙的毛乌素沙漠,到被称为“中国魔方”的草方格,中国创造的“绿色奇迹”,让世界刮目相看。世界污水处理、垃圾处理能力最大,污染治理力度之大前所未有……党的十八大以来的几年时间,是我国生态文明建设力度最大、举措最实、推进最快、成效最好的时期,成为全球生态文明建设的的重要参与者、贡献者、引领者。

绿水青山,就是金山银山。保持加强生态文明建设的战略定力,探索以生态优先、绿色发展为导向的高质量发展新路子,就要贯彻新发展理念,统筹好经济发展和生态环境保护建设的关系,读懂习近平总书记生态文明建设“四个一”的“三不”内涵,打好污染防治攻坚战和生态文明建设持久战,为全面建成小康社会、开创美丽中国建设新局面而努力奋斗!

(作者单位:河南省信阳市纪委宣传部)

换个思路解决“人员缺”问题

■ 梁明清

前几天,笔者到一个项目工地去,听项目领导介绍说,项目人员只有几个人,但为了满足现场管理需要,他们把驻地监理、业主代表视为安全员、质检员,开会、安排工作都邀请参加,人员提出的建议及时处理,从而缓解了项目管理人员缺乏的问题,保证了生产管理。听此介绍后,笔者感触颇深。

应该说,随着建筑市场的活跃和发展需要,特别是近年来各单位抢抓机遇扩张,承揽工程多了、项目多了、任务重了,对生产产值要求和管理标准也有了较大、较高的期望,但管理人和管理标准也有了较大、较高的期望,但管理人对提出的建议及时处理,从而缓解了项目管理人员缺乏的问题,保证了生产管理。听此介绍后,笔者感触颇深。

应该说,随着建筑市场的活跃和发展需要,特别是近年来各单位抢抓机遇扩张,承揽工程多了、项目多了、任务重了,对生产产值要求和管理标准也有了较大、较高的期望,但管理人对提出的建议及时处理,从而缓解了项目管理人员缺乏的问题,保证了生产管理。听此介绍后,笔者感触颇深。

应该说,随着建筑市场的活跃和发展需要,特别是近年来各单位抢抓机遇扩张,承揽工程多了、项目多了、任务重了,对生产产值要求和管理标准也有了较大、较高的期望,但管理人对提出的建议及时处理,从而缓解了项目管理人员缺乏的问题,保证了生产管理。听此介绍后,笔者感触颇深。

(作者单位:中铁二局四公司党工部)

切实把安全责任扛在肩上

■ 杨涛

2月23日上午8时20分许,内蒙古锡林郭勒盟西乌旗银漫矿业公司就发生了导致22人死亡、28人受伤的重大井下车辆运输事故,21条生命因为厄运骤降永失与家人团聚的机会,还有事故给众多伤者个人和家庭带来的伤害,也给各方带来深刻的反思。

事故发生后,国家应急管理部第一时间派出工作组对事故原因展开调查,调查发现,银漫矿业存在严重的非法违规行为,事故车辆是企业通过网络非法购买,没有取得国家安全标志,也没有经过有关方面检测检验就擅自投入使用,同时事故车辆从载荷来看应该是不超过30人,现场实际荷载50人,严重超员。

事故令人揪心,在痛心之余,不禁要问:银漫矿业号称“国内最大单体银矿”,还喻为西乌旗“现代工业产业体系”的代表之一,但就是这样一家堪称行业“明星”的企业,为什么如此漠视安全生产法律法规、视职工生命如儿戏?岁末年初,各地都在狠抓安全生产,为何银漫矿业还在节假日上发生如此惨烈的事?说到底,还是企业安全生产主体责任缺

失,企业各级各岗位安全生产责任不落实在作祟。

从事故来看,银漫矿业企业安全生产主体责任缺失,视法律法规为儿戏。我国《金属非金属矿山安全规程》对包括矿井运输在内的生产流程做了明确规定,只有严格遵守相关安全规程,必须严格遵守。银漫矿业显然没做到“严格遵守”,不仅擅自违反安全设施设计规定,将措施斜坡道运用于人员运输使用,还存在以包带管、将安全责任转嫁给承包单位,严重违法复产复工要求等违规行为。多重违法违规叠加,酿就了这起重大事故。

安全责任重于泰山,抓企业安全生产,只有把重视落实到位、将责任细化到人,才能有效看住风险、守住安全。从近些年发生的很多事故调查结果来看,很多企业经营者或管理者对自身存在的问题是心知肚明的,但是对实际存在的安全隐患不是去认真整改,比如银漫矿业调查存在的违反安全设施设计规定、违规使用没有国家安全标志的车辆、以包带管、严重违法复产复工要求等,是如何在以前躲过历次监督检查的,不排除耗费精力遮遮掩掩,煞费苦心地去撰假材料,和监督检查

躲起了猫猫的嫌疑。

而从媒体深扒的情况看,银漫矿业已非首次跟事故风险沾边。2018年1月14日,锡林郭勒盟应急管理局就再论证了银漫矿业安全风险评估论证工作,论证其主要存在冒顶片帮、中毒窒息、物体打击、高处坠落、机械伤害、透水、爆破伤害等诸多安全风险。更早之前的2016年银漫矿业还曾因发生死亡事故,险被现母公司兴业矿业中断收购。就在事故前一天,兴业矿业还公告称,银漫矿业获得了高新技术企业认定。然而头顶“高新技术企业”的银漫矿业却没有压实安全生产责任,事故随之发生。

不可否认的是,有些监管部门监督缺位也客观存在,喊起来重要,做起来不要。有些地方把安全监管检查写在纸上、停在嘴上,没有实地督查。银漫矿业严重违法复产复工要求,在春节前期间向有关部门报告不停产,而事实上企业在1月15号就进行了停产,春节过后从2月13号又擅自进行了复工,导致大量人员下井,地方政府有关部门对银漫矿业安全生产存在的问题监管不到位,特别是对春节和节后复产复工缺乏有针对性的监督检查。如今,银漫矿业事故已发生,只是希望它

能以彻查问题、严肃追责和监督补缺收尾,真正做到事故原因分析不清不放过,事故责任者和民众没有受到教育不放过,没有防范措施不放过,有关领导和责任人没有追究责任不放过。安全生产从来不相信漂亮话,不能把安全口号喊得震天响,执行起来挂空档,更不能说一套做一套。抓安全生产,必须把安全生产责任扛在肩上,切实摆正安全与发展、安全与生产、安全与效益的关系,只有把重视落实到位、将责任细化到人,才能有效看住风险、守住安全。

这就要求,企业要严格履行安全生产主体责任不含糊,做到安全生产投入不打折、安全检查考核不走过场、安全风险源和安全隐患整改到位、设备设施更新不拖延,真正实现企业安全生产主体责任和各级各岗位安全生产责任制落实到位。监管部门要做好日常监管监察,要将安全生产工作重点从事后处理转移到事前预防,事中监督上来,不错过任何可能导致灾难的安全漏洞。还要利用好失职追责这柄利器,要建立终身追责,谁不重视安全生产,就拿谁问责,追究其法律责任。

(作者单位:川煤集团达竹煤电公司小河嘴煤矿)

莫当安全“甩手掌柜”

■ 何卫东

安全工作来不得点滴马虎与应付,容不得丝毫拖沓与凑合,必须事事抓落实,处处抓到位,件件抓过硬,方能取得长久安全。

然而,最近笔者在基层了解到,有部分班组安全员对工作不太上心,说得多、干得少,泛泛要求多、具体指导少,工作作风不细、不严、不实。有的经常发现问题后指出来便走,不再跟踪隐患整改进展情况,乐于当“甩手”掌柜,有些班组的安全员纯属摆设,对身边违章违纪行为熟视无睹,认为自己是义务安全员,得罪人不划算。甚至对危及人身安全的违章现象也隐瞒不报、视而不见。

现在有些人的眼里,此类安全员可谓“够哥们”,“讲义气”。但日积月累,一些人就会把违章违纪不当回事,我行我素,胆大妄为,这就导致老的隐患整改了,新的又出来,使得班组安全工作问题难以让人放心,这与给安全事故安装“定时炸弹”有什么两样呢?

班组安全员不能当“甩手”掌柜,而是应扑下身子多做一些查隐患、抓整改、勤提醒、常督促的具体工作,否则就难以胜任安全员的工作。班组安全员不仅要当好抓违章违纪的带头人,更应该认真负责地检查安全隐患,督促、教育本班职工遵章守纪,对于少数人由于侥幸心理作祟,失去自控能力而违章违纪的,应及时制止,耐心说服帮教,从而达到保证本班安全生产长治久安的目的。

班组安全员要把细致的工作作风、严实的工作态度作为一种习惯来养成。对自己职责内的工作要不推不让、勇于承担、敢于负责。不仅自己要率先垂范,做实干的表率,还要注重培养班组全体员工求真务实的作风,使每一名员工都成为实干家。要注重能力培养,不能因为安全工作难度大、要求高、责任重就畏首畏尾,而是要注重培养自己当好安全员的综合素质,做到既会动口,又能动手,既会管理,又会做细致的思想引导工作,以过硬的本领驾驭岗位工作。要敢抓善管,敢于对一切不安全行为说“不”,不怕得罪人,敢于用制度和机制管人管事管安全,通过严格监督、严格考核、严格奖惩,不断增强安全管理的严肃性、规范性、有效性,实现班组安全工作的持续稳定好转。

毋庸讳言,班组安全员是班组安全工作的保垒和把关人,既要铁面无私勇于制止违章违纪行为,又要善于做好违章违纪职工的思想工作,切实履行安全员的职责,当好安全前哨阵地的“哨兵”,切莫当“甩手”掌柜,莫当安全局外人。(作者单位:河北兴泰发电公司)

学习习近平新时代中国特色社会主义思想 提高新时代国有企业思想政治工作质量

■ 马力

习近平总书记在党的十九大报告中指出,要加强和改进思想政治工作。中国特色社会主义进入了新时代,思想政治工作也进入了新时代。国有国有企业是国民经济的重要支柱,是我国现代化建设的主力军。搞好国有国有企业的改革和经营,对保持国民经济持续快速健康发展、全面建设小康社会有着举足轻重的作用。国有企业思想政治工作是国有企业管理的基础工作,加强和改进国有企业思想政治工作,关系国有企业的先进方向、工作大局和长远发展,是国有企业工作的生命线。要主动适应新时代国有企业建设新任务新要求,积极探索新方法,及时总结新经验,不断提升思想政治工作的针对性和实效性。

赤峰平没有资有限责任公司是赤峰市唯一一家服务型国有企业,党的十九大召开之后,坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为统领,坚持传统思想政治工作优势和特色与现代国有企业相结合,处理好思想政治工作和中心工作的关系,建立完善现代国有企业制度同时,与时俱进地创新思想政治工作工作方式方法,提高思想政治工作质量,引领广大职工听党话,跟党走,汇聚起国有企业发展壮大的蓬勃力量。

一、解决实际问题提高国有企业思想政治工作质量的前提条件

在实际工作中,由于职工所处的生活、工作环境和从事的职业不同,思想工作联系什么实际,解决什么问题,很难用一个尺度去衡量。这要求我们要从本单位的实际情况出发,认真分析改革形式,深入基层调查研究,认真查找生产过程中职工带有倾向性的问题。其一,坚持解决好职工的实际困难。职工群众利益无小事,凡涉及职工的实际困难和问题都必须认真研究解决,切不可一推了之。同时注意问题的解决办法,防止无原则、不切合实际、不讲条件的过激行为。对那些要求合理又有条件解决的实际问题一定想尽一切办法抓紧解决,把事情办好;对那些切实属于正当要求而又一时难以解决的实际情况,则要向职工说明情况,明确解决的时间,取得到职工的理解;对那些完全属于个人意识的问题,不属于正当要求的,则要借助思想教育把问题说清,把道理讲透,帮

助职工提高认识转化成一种觉悟。只有把群众的利益放在首位,解决群众的实际问题,群众才能认可思想政治工作,才能有说服力。

其二,真心真意关心职工,千方百计解决好职工的合理需要。思想工作的生命力在于不贴近生活,针对性强。做好思想工作的同志要深入基层,深入群众中去,要善于调查研究,与职工交朋友,通过面对面的交流,了解他们的所做、所思、对他们的生活状况、思想状况做到明情况,底数清。这样既增进了职工之间的感情,又为职工解决了实际问题。只有融进职工群体中,这样做思想政治工作才有源泉,才能增强思想政治工作战斗力。

二、做通人的工作是提高国有企业思想政治工作质量的方法

做好思想政治工作必须与各种各样的人打交道,要结交、团结、影响各种人。只能以事实为依据,用“理”去说服人,通过春风化雨,耐心引导,达到潜移默化教育效果。其一,形象示范、人格感召的方法。干部形象是影响思想政治工作说服力的重要因素。群众看领导干部,一看廉不廉,二看干不干,三是正不正,这三点做到了,就会产生无形的感召力。平投公司通过开展教育活动、主题大讨论等有效形式,坚持不懈地抓领导干部的思想作风建设,领导干部的思想素质特别是形象意识明显增强,成为增强思想政治工作说服力的首要方法。其三,典型引路,党员带动的方法。培养、宣传、推广先进典型始终是国有企业带动职工、培育队伍的重要途径。坚持在经营创新以及在关爱民生方面培养和树立先进典型,如廉政公仆、和谐人物等,并注重发挥其先进模范的作用,使党员干部在各项工作中走在前列。用先进典型推动工作,激励职工,以党员的先进模范作用带动和影响职工,容易形成见贤思齐,比学赶超的浓厚氛围。平投公司培树了全国劳模1人,自治区劳模1人,赤峰市劳模4人。其三,文化熏陶,寓教于乐的方法。在国有企业内部营造一种浓厚的文化氛围,能够有效地凝聚和激励职工队伍,在日常工作中,坚持把发展先进文化作为增强“思想政治工作说服力”的关键,适应职工求知、求文、求乐、求美的愿望,以吸引力强、时效性强的活动为载体,

寓教育于各种活动中,有效增强思想政治工作的知识性、娱乐性和感染性和文化含量。其四,形式教育,目标激励的方法。坚持把国有企业发展的目标讲给职工,让职工看到前景,职工才有跟你奔的尽头。特别是在每年年初,国有企业的工作目标和工作任务确定之后,要利用各种舆论工具向干部职工宣讲,使大家明白国有企业的发展目标和方向,进而才能把广大干部职工的智慧和力量凝聚到发展目标上来。当前,很多国有企业持续开展“形式任务”教育,就是运用国有企业发展目标激发职工工作热情的方法,收到了较好的效果。其五,帮危助困,真情关怀的方法,解决思想问题和解决实际问题结合起来。是最有说服力的思想政治工作的方法,只要在开展政治思想工作时,注重解决职工遇到的实际困难,提出“带着感情做好职工的思想政治工作”“为职工办实事、办好事,是最实际的思想工作”等。如“冬季送温暖、夏送清凉”等活动,“开展领导干部联系特困职工活动”真心真意地为职工排忧解难,思想政治工作的说服力会将大大增强。其六现身说法,实例引导。客观事实是最有说服力的教材。用事实、实例说服引导,是职工乐意接受的一种方式,比如在安全教育中,采取“让事故人讲解事故教训,让防事故的人讲解经验”的方法;在法制教育中采取“以案说法”的方法;在转变观念教育中,采取“观摩先进”的方法等,都是比较有效的方法。

国有企业思想政治工作的理念,应服从和服务于国有企业理念,在遵循国有企业经营理念的前提下,积极进行自身理念的探索和创新。国有国有企业思想政治工作理念创新在于必须坚持以人为本,要始终把实现好、维护好、发展好最广大职工的根本利益作为国有企业思想政治工作的出发点落脚点。国有国有企业思想政治工作坚持以人为本理念,就是把人放在思想政治工作的首位,弄清经济、社会变化与人们思想行为波动之间的关系,细心体察人的观念、心理的变化以及人的复杂的内心世界,高度重视人的精神和物质需求,进而在思想政治工作的内容、方法、机制上开展创新,推动思想政治工作深入有效地进行。(作者单位:赤峰平煤投资有限责任公司)

莫当安全“甩手掌柜”

■ 何卫东

安全工作来不得点滴马虎与应付,容不得丝毫拖沓与凑合,必须事事抓落实,处处抓到位,件件抓过硬,方能取得长久安全。

然而,最近笔者在基层了解到,有部分班组安全员对工作不太上心,一些人缺乏紧迫感、危机感、责任感,习惯于夸夸其谈,说得多、干得少,泛泛要求多、具体指导少,工作作风不细、不严、不实。有的经常发现问题后指出便走,不再跟踪隐患整改进展情况,乐于当“甩手”掌柜,有些班组的安全员纯属是“聋子耳朵——摆设”,对身边职工的违章违纪行为熟视无睹,不闻不问,认为自己是义务安全员,得罪人不划算。甚至对危及人身安全的违章现象也隐瞒不报、视而不见。

现在有些人的眼里,此类安全员可谓“够哥们”,“讲义气”。但日积月累,一些人就会把违章违纪不当回事,我行我素,胆大妄为,常常违章违纪居然还能强词夺理,这就导致老的隐患整改了,新的隐患又出来了,有的隐患甚至经常重复出现,使得班组安全工作问题难以让人放心,这与给安全事故安装“定时炸弹”有什么两样呢?

作为安全员,明知违章违纪会导致安全事故的发生,而为了私人情面,求得一团和气,将规章制度和原则性弃一边,去做“老好人”,势必助长了违章违纪的歪风,滋生了安全事故隐患的萌生,于人于己于安全都是百害无一利的。

由此看来,这种做法不足取,班组安全员不能当“甩手”掌柜,而是应扑下身子多做一些查隐患、抓整改、勤提醒、常督促的具体工作,否则就难以胜任安全员的工作。班组安全员不仅要当好抓违章违纪的带头人,更应该认真负责地检查安全隐患,督促、教育本班职工遵章守纪,对于少数人由于侥幸心理作祟,失去自控能力而违章违纪的,应及时制止,耐心说服帮教,从而达到保证本班安全生产长治久安的目的。

班组安全员要把细致的工作作风、严实的工作态度作为一种习惯来养成。对自己职责内的工作要不推不让、勇于承担、敢于负责。不仅自己要率先垂范,做实干的表率,还要注重培养班组全体员工求真务实的作风,使每一名员工都成为实干家。要注重能力培养,不能因为安全工作难度大、要求高、责任重就畏首畏尾,而是要注重培养自己当好安全员的综合素质,做到既会动口,又能动手,既会管理,又会做细致的思想引导工作,以过硬的本领驾驭岗位工作。要敢抓善管,敢于对一切不安全行为说“不”,不怕得罪人,敢于用制度和机制管人管事管安全,通过严格监督、严格考核、严格奖惩,不断增强安全管理的严肃性、规范性、有效性,实现班组安全工作的持续稳定好转。

毋庸讳言,班组安全员是班组安全工作的保垒和把关人,既要铁面无私勇于制止违章违纪行为,又要善于做好违章违纪职工的思想工作,切实履行安全员的职责,当好安全前哨阵地的“哨兵”,切莫当“甩手”掌柜,莫当安全局外人。(作者单位:河北兴泰发电公司)