

千里之外也有“家”的温暖

丁玉萍 胡强 文/图

“走,学做菜去。”每周六下午,西北油田采油二厂职工,就会相约参加美食课堂培训。一周一个主题的培训吸引了30余名厨艺爱好者。不一会工夫,一盘盘菜肴“新鲜出炉”,欣赏着、品尝着自己的“大作”,职工脸上无不洋溢着幸福的笑容。

这是采油二厂实施关心职工思想、工作、生活、健康、家庭“五关心”工程,为一线职工量身打造“家文化”系列活动的一个缩影。

走进今天的二厂大院,令人耳目一新,就餐绿色化、住宿公寓化、娱乐多样化、小区花园化,让身处大漠的职工感觉到“家”的温暖无处不在。

关心思想——建凝心聚力之家

采油二厂地处塔克拉玛干沙漠北缘,油田面积1046.58平方公里,管理着39座站库,700多口油井,有339名职工,平均年龄36岁。该厂从关心职工思想入手,通过手机问卷调查了解和掌握职工的“后顾之忧”,119名职工参与答卷,全方位了解职工心理状态,做到职工困难早知道、情绪早发现、问题早解决。

2018年5月27日,职工书吧投入使用,将几年采购的2000余册图书集中管理,内容涵盖政治、经济、管理、文学、心理学等各个方面,同时引进专业图书管理系统,让读书和借阅更加便捷高效。

“现在借书看真是太方便了,我和徒弟们随时就能翻阅心仪的书籍。”采油高级



技术梁洪云是职工书吧的受益人之一。去年,梁洪云发明的3件工具,离不开职工书吧的帮助。

目前,书吧已成为职工增加技能的充电站。大家闲暇时间,安静地坐在阅读室里,汲取知识的养分,享受读书乐趣,积累知识能力。

关心生活——建温馨和谐之家

“今天的电影不错。”下班后的固定时间,大家相约来到影吧,尽情享用免费的大餐,给枯燥乏味的业余生活增添了别样的乐趣,在轻松愉悦的环境中拉近了彼此的距离。

影吧和书吧同时投入使用,可以容纳30余人观看,配以先进的环绕立体音响系统,数字放映机和网络软件同步配合,让人如置身影院一般。

为改善职工的生活条件,10月下旬,该厂纪委书记、工会主席蔡献峰带领相关人员,赴各基层单位,征集意见建议36条,督促相关部门逐一落实。

厂里定期开展食堂安全检查,重点对食品储存、食品卫生等进行检查;定期召开后勤管理会议,为职工就餐质量和安全提供保证。

厂工会坚持职工代表巡视制度,对职工公寓生活设施维修工程项目施工材料等10

项内容进行专项巡视,切实把民生工程落到实处。

关心健康——建身心快乐之家

华灯初上,文体活动中心热闹非凡,前来锻炼的职工一拨一拨地赶来,有的打乒乓球,有的打台球、有的打羽毛球……完善的体育设施和健身器材满足了不同需求运动爱好者需要,养成了健康、科学、文明的生活方式。

厂工会把关心职工身心健康,上升到关心企业健康成长、持续发展的高度来认识,从保护职工身体健康着力,2018年对8名体检指标异常的职工进行提示,空军医院体检256人,异地体检39人。

丰富多彩的文体活动,营造了温馨祥和、健康向上的文化氛围。春节联欢晚会,为职工呈上了一道文化盛宴。“三八”妇女节汉字听写大赛,10名参赛女职工充分展示了传统文化魅力。“五一”劳动节的户外趣味联谊会,中秋国庆期间的采摘雪梨等系列活动,大大丰富了职工节日文化生活。2018年6月该厂荣获“2014-2018年度中国石化乒乓球先进单位”称号。

建设一个小家,稳定一支队伍。如今,“企业以职工为本,职工以企业为家”的意识已经根植于采油二厂职工心中,成为推动二厂发展的动力之源、助推之器。

“我们从职工内心最关切、需求最迫切的项目入手,往深里做、往细里做、往实里做,让‘家文化’通过各种特色活动流动起来,提升幸福指数,让在千里之外的塔河一线职工依然能够感受到‘家’的温暖。”蔡献峰由衷地说。

临涣选煤厂 “订单”培训做实帮带

3月5日晚,淮北矿业集团临涣选煤厂首次“CAD制图”特色订单培训班开班,来自基层单位20余名副科级以上管理人员参加了集训并接受“智绘”“大考”。

订单培训突破“传统”。该厂在传统长时间集中式培训的基础上,除按照年度培训计划外,随时根据工作需要、设备更新和技术攻关开展“订单班”,做到为职工“点单送餐”。同时把全厂各工种考试题库导入机考系统,通过手机APP和电脑做题、模拟考试,成为职工随身课堂口袋书,实现无纸化考核办公,解决老职工书写能力弱的问题,提高培训效果,由安全培训变被动接受变为学习培训主动请求。

“量体裁衣”立足“微观”。该厂为满足智能化选煤厂发展需要和建设一支精业务、懂技术的复合型人才队伍,根据当前安全重点和职工的岗位技能需求,认真倾听、收集职工在工作中存在的问题、难题,力戒“大而空”,该厂有针对性开展“小精灵”培训,即:培训规模上突出“小”,培训内容上突出“精”,培训方式上突出“灵”。从工作中的小技巧、小经验入手,通过针对性培训,及时为职工充电,确保培训看得见、用得上。

市场激励做实“帮带”。该厂为实现高质量发展,着力构建工匠、技术能手成长、培养、选拔、使用、作用发挥的体制和机制,为技术人才创造成长的有利环境和条件。邀请技能人才和技师担任教师,将工作经验进行传递,教师现场讲解,学员边听理论边动手操作,纠正不规范行为,切实提高职工的实践操作能力和自主保安能力。开展各工种领域高技能人才的传帮带工作,通过技术创新成果和绝技绝活代际传承活动,把技能人才选树为“能工巧匠”和“技术能手”享受每月1000元津贴和每月300元津贴。(李付峰)

古城煤矿:雷锋精神扎根“微”行动

“赠人玫瑰手有余香”。3月2日,山东能源临矿集团古城煤矿团委组织团员青年开展了以“传承雷锋精神 倡树时代新风”为主题的志愿服务系列活动,用微行动,传承传统文化、红色基因、奉献精神,发挥构建建矿和谐共进、合和共融的科学发展大作用。

参与活动的志愿者在副井口,开展了“健康有约”医疗义诊服务活动,与正在上、下井干部职工零距离接触,为他们量血压、听心律、讲解健康保健常识。在工业广场,志愿者们除了擦亮了办公楼两侧、廉政一条街、文化长廊的宣传牌板以外,还对矿车进行清洁,所到之处焕然一新。他们奔赴“大西北”机械维修区域,分工协作,收拾散落

的零部件、分门别类整理废旧托辊等物件,变废为宝,并为大面积堆放的废旧设备覆盖上了绿色防护网。他们走上街头,向开车职工和周边行人发放安全文明行车倡议书,并讲解“十不开”和“一要开”,传播交通文明,营造安全、文明、礼让的交通安全“大家庭”氛围。

“针对理想信念、价值取向、社会责任感等问题,我们团委坚持在平凡中不懈引导,在行动中潜移默化,积极搭建‘我为人人,人人人为我’的快速成长、优质服务平台,把雷锋精神在一代又一代的矿工中传承下去,在促进建矿高质量发展中发挥不可替代的作用。”古城煤矿团委副书记鲁冰说。

(陈宜勇 丁悦 文/图)



民族艺术匠心典范代表人物——赵文生



栏目所报道。同年8月接受CCTV数字频道以《书画皆造诣,翰墨融人民——走近书法名家赵文生》为题的专题报道。被授予“2017年最具有潜力书法家”称号。被授予“共和国红色传承功勋人物——2017年十大人物”称号。同年12月,接受了水墨丹青艺术访谈栏目携手加拿大财经一号电视台以《中华国粹·传承经典——中国当代书画界巅峰人物》为题的专访,并在加拿大财经一号电视台播出。2018年元月参加“同根·同梦”全球华人春晚,被授予“2017人民喜爱的艺术家”称号。

先后被授予“中国时代德艺双馨艺术家”“改革开放四十周年书画艺术传承推动者”称号。2018年8月21日,作为中国书画艺术大使,被《美中时报》整版介绍。《潍坊日报——今日青州》(9月刊)用两版的篇幅对其进行介绍。在国际祭孔大典中,其作品在“三孔”大屏滚动播放,被授予“中国艺术家赵文生东方圣专题展荣誉奖杯”。书画作品入选由国家档案出版社出版的《中国书画教学范本》赵文生综合卷。



“宁静致远 淡泊明志”



“舍得”

赵文生,中国书画家协会理事、中华人民共和国原文化部高级书法家、国礼艺术大师、国家名片——邮票上的五大书画艺术大家、中国民族建筑研究会书画艺术专业委员会理事会副主席、中国楹联学会会员、全国名人书画艺术界联合会委员、国策智库专家委员会书画艺术专家、中国教育电视台《水墨丹青》《名家讲堂》栏目签约艺术家。作品被众多国内外机构和藏家收藏。先后被授予“中华书画艺术精英”“2010年中国书画艺术模范标兵”“中华民族杰出艺术家”“中国当代艺术大家”“邮票上的十大书画艺术大家”等称号。作品多次在国内大赛中获奖。先后被名人文化研究会、国礼艺术交流中心授予“国礼艺术大师”称号。

2017年5月中国书画家协会在北京主办了“赵文生书法展”并被央视《国学新闻》



《念奴娇·赤壁怀古》