

# 退而不休的好书记

——记湖北省谷城县黄峪铺村党支部第一书记刘绍秋

“自从刘书记担任第一书记以后，我们这些党员才发现自己在村里可以发挥这么大的作用。虽然有时候很忙，但是看到村子在我们的努力下变得越来越好，浑身上下就充满干劲。”党员王大芬如此说。

田伯韬 王长鑫

2015年，湖北省襄阳市人社局干部刘绍秋，受命担任人社局扶贫点谷城县五山镇黄峪铺村党支部第一书记。四年来，他带领驻村干部群众修公路、装路灯、修建党群活动中心、安装自来水、建光伏发电项目，解群众之所急、帮群众之所需，充分体现了一名共产党员的责任担当和奉献精神。

## 不忘初心跟党走

“我们党成立之日起就确立了为天下劳苦人民谋幸福的目标。这就是我们的初心！”习近平总书记关于扶贫工作的指示，就是刘绍秋的奋斗目标。担任驻村第一书记初期，他注重密切党群关系，制定“一月三会”制度和“落地生根”办法，每两周召开一次支部碰头会，了解思想动态，征求收集意见建议，及时调整落实扶贫工作的方式方法；每月月底召开一次工作研讨会，通过交流讨论，及时解决扶贫工作中发现的新问题；每月召开一次支部主题党日，组织党员学习习近平总书记在扶贫工作上的一系列重要讲话和文件精神，鼓励大家为扶贫工

作献言献策，充分发挥村两委、老党员、老干部的作用，引导他们为群众宣讲扶贫政策，促进扶贫政策落地生根。“自从刘书记担任第一书记以后，我们这些党员才发现自己在村里可以发挥这么大的作用。虽然有时候很忙，但是看到村子在我们的努力下变得越来越好，浑身上下就充满干劲。”党员王大芬如此说。

## 党员眼中无小事

“群众的小事就是我们共产党员的大事！”刘绍秋经常如此告诫工作队员；除了需要在办公室办理的工作外，他基本上都是带着工作队员深入群众中去进行摸底调研，宣讲扶贫政策，一户一策，有针对性地为群众解决难题。如：李如清等村民反映行路难，他通过联系以前的老战友和相关单位，硬化该村四组公路1600米；得知贫困户胡泽华女儿胡玉上学没有学费，刘绍秋两次联系爱心企业，先后捐款7000多元，加上他个人捐款1000元，终于让胡玉安心上学读书。后来，胡泽华反映家里吃水难，刘绍秋联系对口帮扶单位市人社局机关和帮扶干部个人，帮助胡泽华家安装自来水。“感谢刘书记为我解决了吃水这件大事。”胡泽华热泪盈眶地告诉笔者。在后续走访中，他又通过多方联系和努力，为所有愿意安装自来水的农户减免部分费用。村民刘忠林等人觉得贫困户享受了太多政策，自己却什么都没有，刘绍秋从国家政策、家庭状况、村基础设施建设等方面找他们谈心交心，成功化解了多起矛盾。

贫困户刘先生等人向刘绍秋反映村里生猪滞销，他马上联系渠道，以高于市场价格的费用购买村民的生猪。几年来，刘绍秋共帮助



群众销售生猪、山羊几十头，鸡、鹅几百只，稻米几十吨。有村民向他反映“看病难”问题后，他及时向上级汇报，为村卫生室购置了价值10万元的医疗器械和药品，并协调各大医院为村卫生室安装远程医疗系统，让村民享受到更便捷的医疗服务。看到村小学学生缺乏教学器材无法上体育课，他一次次去教育部门和

相关单位争取帮扶，在他的努力下，孩子们不仅可以开心地地上体育课了，还背上了帮扶单位捐赠的新书包。炎炎夏日，看到村民农田灌溉用水难的问题，他顶着烈日到县水利部门跑项目、跑资金，为村子修建了较为完善的堰塘和水渠。

看到村里老旧党群服务中心无法有效为

群众服务，刘绍秋多方努力，从组织部争取10万元、人社局10万元、民政局20万元……为村里修建了集办事大厅、会议室、图书室、活动中心等多功能一体的党群活动中心。村民胡世成向他反映夜间行路难，他迅速联系县能源办，为村里安装了55盏节能路灯。明亮的灯光照亮了群众回家的路，更温暖了他们的心。

黄峪铺村没有主导的集体经济，一直是这位第一书记的心病。刘绍秋冲破重重阻力，先后为村里修建了养鸡场、养殖场。后来又通过向省发改委争取专项资金20万元、县扶贫办30万元和其他帮扶单位的资金，为村里建设起了200KW的光伏发电项目，并制定了“5+2+3”的分红模式，既解决了贫困户的增收难题，又增强了村集体的脱贫“造血”功能。据介绍，2019年村集体收入预计可达18万元以上。

## 退而不休的好党员

刘绍秋说，“为共产主义事业奋斗终生”这句誓言说起来宏大，做起来却很具体，因此他愿用一生去践行这句誓言。2018年11月，他到龄退休；办完手续后，市人社局党组征求他意见，希望他能将扶贫工作完美收官，他毫不犹豫地表示：好！

退休后没有拿一分钱工资的刘绍秋不论是下雨下雪，还是休息过节，都奋战在扶贫一线。当有人劝他放下手中的工作回家休息时，他这样回答：“我是一名共产党员，现在扶贫工作进入最后冲刺，我这时候走，就是战场上的逃兵，等黄峪铺村通过党和国家验收的时候，就是我退休的时间”。

感谢这名退而不休的好书记，群众感谢你，党会记得你。

# 企业文化创新 对企业管理创新的影响力分析

随着市场化经济的不断发展，受市场化经济竞争影响，企业之间的竞争压力逐渐增加。面临着如今的发展局势，企业之间的竞争已经不再是传统层面的竞争，而是逐渐形成了新的竞争内容与方向。企业之间的文化竞争成为了当前竞争的主流优势。因而，企业应当提升对企业文化创新的关注。通过有效的利用企业文化的创新力量，来推动企业管理的创新。从而让企业在新时期的竞争环境下，占据主导地位，开创企业发展的篇章。

金子欣

在新的发展局势下，企业的进一步发展离不开良好的企业文化。那么，企业文化的创新，对于企业谋求新的发展起着关键性的作用。尤其是在当前激烈的市场经济竞争大环境下，企业想要向前迈出发展性的一步。就需要提升企业文化创新的力度，善于把握企业文化创新的影响力，来实现企业管理的创新。从而提升企业在激烈的市场竞争环境下，不断的拓展自身的功能优势，提升综合实力。实现企业在局势下的可持续发展，不断向着新的发展方向迈进。

## 一、综合研究企业文化与企业管理的创新

企业日常的经营管理，虽然都要依靠相关的企业规范或者制度来进行。但是，并不是完全照搬这些制度来进行实际的企业经营管理。而是要通过企业与员工关系、部门之间关系、员工关系等企业文化来进行调节。在一定程度上，企业文化是企业内在的一种境界或者主观空间。它不仅是企业未来的畅想，更是企业员工的精神支柱。但是，企业在日常的经营管理中，只是片面性的注重具体工作或者纠纷的处理，对于一些客观的手段与标准呈现着忽视状态。因而，在具体的工作处理上，取得了相应的效果。但是，却限制了企业的后续发展。过于死板的管理模式，往往会让大家的积极性逐渐降低，促使企业的生命力逐渐被缩短。

在一定程度上，管理与文化有着必然的内在联系。因而，企业唯有把握住二者之间的内在联系。有效的推动企业文化的创新，从而促进企业管理的创新。企业文化在灵活的管理时，不对企业的日常经营起到相应的影响。长久以来，虽然少数企业提出了以企业管理创新来促进企业文化创新这一逆向的思维措施。但是，在具体实施的过程中，效果并不可观。主要是由于创新的企业管理，会导致企业的操作模式与管理手段被逐渐强化。而以这种强大的创新管理，来促进企业文化的创新。会直接导致企业的文化内涵受限制。除此



之外，企业文化也会逐渐演变成个人的主管意念，缺乏影响力，不会被众多的企业员工所信服。因而，并不会有很好的效果。

## 二、关于企业文化创新对企业管理创新影响力分析

### （一）以理念的创新为基础

纵观企业发展的全貌，企业属于一种具有极强综合性的系统。它不仅承载着管理与文化两个大方面，其内部还包含着众多的往来业务、人力资源、行政后勤保障等。在企业的日常经营中，文化与管理是无处不在的，它们贯穿于企业整体的经营运行中。它们是企业赖以生存发展的必要构成，它们的作用是真实可靠的。因而，需要受到企业的充分重视。企业能够通过文化的创新，为企业理念的创新做好铺垫。在企业管理创新有了相关的制度与标准后，就可以有效的避免管理思维上的错误，进一步优化企业的管理手段。从而实现全方位的企业创新管理。

首先，企业在做好文化创新后，企业的综合发展目标、企业发展的共同意愿都会逐渐的增强。企业与员工之间的信任会逐渐提升。同时，在不影响二者利益获取的基础上，指引二者共同的发展方向，凝聚企业整体的力量。通过力量的不断凝聚，促进企业管理创新的进行。企业可以适当的对企业管理的具体实施方法与手段进行限制。以免在具体实施的过程中，会出现管理手段强硬的情况。防止企业高层领导者，把个人理念与目标，作为企业整体的意愿；其次，理念创新做好后，企业就应当深入到相关的部门来进行深度的调查分析。对于各个部门的工作效率、工作模式、工作态度等方面，进行综合性的调查与分析。并且，有效的利用创新的理念，来对各个部门员工进行良好的思想渗透。提升企业部门员工工作的积极性，有效的避免员工消极情绪的产生与蔓延。让企业员工都能够各自在岗位上勤勤恳恳的工作，保持良好的思想状态。最后，以理念的创新为基础，实现企业文化与管理的有效融合，充分展现企业以人为本的管理理念。

### （二）创新企业的人力资源管理

企业，是由众多的人员构成的。上到企业的老板，下到企业的每个员工。所有的人员都是企业人力资源管理的对象。多数的企业在进行人力资源管理的过程中，都过于片面化

的注重员工工作指标、员工业绩、员工日常的工作表现等方面进行评价。致使企业的多数员工处于机械化的工作状态，并不能够以企业文化理念为精神支柱进行具体的工作。但是，当企业文化创新后，企业员工逐步开始理解企业管理的具体行为，对于企业行为的出发点、目的等能够实现进一步的理解与认知。企业老板或者高层管理者，也逐渐开始站在员工的角度出发，深入了解员工切实的需求与思想动态情况。

在这样的管理体系下，企业的人力资源管理实现了进一步的创新发展，有效的扭转了企业员工机械化工作的不利状态。通过企业文化的创新，让企业的人力资源管理，能够以创新的企业文化为基础进行具体的工作。让企业的人力资源管理，能够站在综合性的立场上，以多数人员的利益为基础，进行实际的人力资源管理。有效的降低了企业在人力资源管理的过程中，产生一的管理错误。同时，企业还能够以文化创新为核心，构建全新的薪酬管理体制、制定出新型的人才招聘计划，实现人力资源的优化配置。从而有效的为企业未来的经营发展奠定重要的人力资源保障。彻底告别以往错误的指标化人力资源管理模式，实现创新的企业人力资源管理模式，优化企业的内部管理结构。

### （三）充分发挥企业自我约束机制的职能作用

企业在进行文化创新的过程中，离不开自我约束机制的运行。因而，企业需要以文化创新为基础，进行自我行为的控制与约束，更加积极的投入到企业的创新发展进程中。充分发挥企业自我约束机制的职能作用，形成企业文化创新与企业管理创新的综合性创新企业。让企业在刚柔并济的创新文化与管理中，打造出新的企业内部环境。让企业文化创新充分的发挥，对企业管理创新的影响力，极大的为企业综合竞争力的提升做好保障。

## 三、结语

综上所述，企业文化与管理有着必然的内在联系。因而，在企业发展的新时期下，唯有实现以企业文化的创新来推动企业的管理创新。才能够切实的提升企业综合竞争力的增长，让企业在激烈的竞争环境下，实现进一步的发展。

# 9万善款“聚起”正通大爱

“这是公司全体干部职工的心意，希望你们能早日度过困难……”3月3日，山能淄矿正通煤业公司党委书记隋书仪，匆匆赶到职工翟乃勇家。他带着公司全体干部职工的关心与问候，将9万元善款交到职工翟乃勇妻子蒲洪文手中。

天有不测风云，人有旦夕祸福。今年2月中旬，正通煤业职工翟乃勇身患重疾，不幸离世。突如其来的噩耗，给原本普通的家庭带来了沉重的打击。其家中70多岁体弱多病的老母亲需要照顾，大儿子右手残疾平时只能做一些简单的杂活，小儿子还正在上学。家里没了顶梁柱，少了固定的经济来源，治疗期间高额的借款还未还清……这些生活的重担一下子压在了翟乃勇妻子蒲洪文身上。

听闻这一情况后，该公司立即行动，由工会发起捐款倡议。一场名为“伸出一双温暖的手、献出一份真诚的爱”捐款活动，迅速在矿区展开。该公司领导班子、党员干部带头行动，职工们也纷纷伸出援助之手，积极参与到捐款中来。

“众人拾柴火焰高，一分一厘都是爱”。大伙儿你100元、他200元……矿区上下谱写

了“正通人”互助互爱的动人旋律。短短两天时间，共收到爱心捐款90740元人民币。

“虽然对翟乃勇并不怎么熟悉和了解，但我们都是‘正通人’。我们公司现在处在爬坡过坎的关键时候，越是这样越要拧成一股绳。这次工友遇到难处帮助，我们肯定要尽自己的一份力量。”该公司防冲队职工杨文说。

在发起捐款的同时，该公司工会还指派专人，到翟乃勇家中进行探望，鼓励家属坚强面对生活，携手共进，走出困难。“感谢公司对我们的关爱和帮助，我们一定会好好学习，将来回报社会，做一个有用的人。”翟乃勇的大儿子翟铄，拉着弟弟翟子明手向“好心人”表示。

涓涓细流，始成江河。9万多善款，是全体职工们款款爱心的传递，更是每一位正通人力量的汇聚。“一人有难，众人相助。我们始终坚持以人为本的宗旨，关爱每一名职工，常态化开展困难帮扶、大病大灾救助，凝聚正通合力，让全体职工倍加感受到企业大家庭的温暖，让大爱善举在矿区扎根传递。”该公司执行董事、经理刘业献说。

（长孙佳迪 弋永杰）

# 河北兴泰发电公司把雷锋精神作为企业文化代代传承

“大爷，您理发呀？来，请坐！”“师傅，您测血压吗？”“阿姨，您有什么事需要我帮助？”……3月4日，在毛泽东主席“向雷锋同志学习”题词发表56周年纪念日到来之际，河北兴泰发电公司的30余名青年志愿者“小红帽”走进电厂社区，开展了一次特殊的“和谐社区、爱在兴泰”学雷锋青年志愿者服务活动。“小红帽”们免费为居民们排忧解难，义务奉献。活动当天，这些活“雷锋”共为600余名社区居民提供了服务。

在兴泰发电公司生活区内，一字排开的各个“摊位”准时开张了，这些活“雷锋”胸佩“青年志愿者”绶带，大显身手——有为居民提供义诊的医生，还有专门接受法律咨询的律师，就连家电维修“能手”也准时在现场守候。

“理发师”张怀忠一边跟“顾客”聊着天，一边为“顾客”理发。一位老大爷将“带病”的自行车推来了，修车的志愿者董献忠打开车

胎，仔细地检查漏水原因。然后定好位置，把车气放出，用木锉锉漏气部位，并涂上胶水。整个过程不到10分钟。“大爷，车子修好啦，骑一下试试？”“小红帽”设立的小型焊接、磨刀现场深受居民们的欢迎，需要焊接碗瓢盆的居民们排起了长队。高级焊工陈建华和武桂斌忙得连头都顾不上抬，当天，60多件有问题的物件在他们手中修复如新。

“小红帽”们还深入到66名退休老人家中，对老人家里所有的灯泡、插座等电器进行检查，维修灯泡21只，插座12处。随后又向老人们宣传安全用电知识。

这次活动的组织者该公司党群工作部团委干事胡乃燕说：“我们学雷锋青年志愿者服务小分队开展活动到今年已经有20年啦，通过活动，弘扬了雷锋精神，倡导了‘奉献、友爱、互助、进步’的志愿者精神。我们争取把活动一直开展下去。”

（何卫东）

