

打造创客的“梦想舞台”

——南屯矿推进劳模创新工作室创建侧记

■ 陈倩

“科技创新是第一生产力”。近年来,山东省兖州煤业股份有限公司南屯矿大力加强劳模创新工作室创建,为职工建功立业和成长成才创造条件、搭建舞台,着力打造职工创造创新的“梦工厂”,激发了职工创新创造热情,为矿井持续发展提供了强大的智力支持和人才保障。

规范运作, 打造人才“孵化基地”

“只有健全完善创新的相关运行机制,才能为创新工作深入开展提供强大的动力保障。”该矿不断完善创新工作室建立机制、管理制度和考评体系,确立项目负责人进展跟踪、验收考核、成果推广等职责定位,确保了“双创”活动有序高质量落实开展。

该矿完善工作室考核评价制度,定期召开交流推进会,组织专业副总、工会、生产技术科、经营管理科、安全监察处等单位组成课题项目验收小组,对申报的课题项目进行验收,现场检查课题项目的相关资料和实物,并听取使用单位和相关部门的意见建议,经劳模创新工作室领导小组审核后,形成价值评估报告。实施“一课题一成功一奖励”制度,对成功项目从“项目名称、研制人员、项目内容、使用效果”上实行流程式档案管理,从维护知识产权的高度对研究人员和项目进行保护。

按照技术攻关、骨干培养、人员实训“三位一体”的发展方向推进工作室、工作站建设,进一步发挥在带徒传技、技能攻关、技艺传承、技能推广等方面的重要作用。在工作室对口专业的单位建立“技能大师工作站”,通过人才流动加强各工作站之间的业务和技术交流,帮助解决急难险重问题,共同提高技术水平。工作室每名骨干成员至少带2-3名徒弟,签订导师带徒合同,组织劳模、技能大师、技术能手进行培训,引导职工学技术、增技能、提素质、练绝活,在全矿上下营造“重视职工创新、每位职工都可以创新”的良好氛围。

集聚力, 启动矿井发展“引擎”

组织4次劳模(技能大师)创新工作室课题成果验收,验收课题成果16个,评选采纳“金点子”35条,创造经济效益800余万元……这是年初职代会上矿工会向职工亮出的工作室创建成果的“优秀答卷”。

该矿党政认识到:推动矿井发展的关键在创新,创新创造的关键在于人,要培养造就一支有智慧、有技术、能发明、会创新的职工队伍,让创新激发更大活力,创出产生更大效益,才能推动矿井科学高质量发展。

他们大力弘扬劳模精神和工匠精神,适时选树一批“南煤工匠”,以“南煤工匠”的智慧和成果助推矿井发展。围绕岗位创新创造,不断深化“最优创新奖”、“最优创造奖”、“最佳成果实践点”过程管控和年度评比工作。突出广泛性和实效性,注重过程引导和管控,建立保障制度,培育激励体系,不断激发职工的创新创造热情。

“抓大”不“放小”,让自主创新成果在全矿“落地开花”。颜卫东创新工作室创新项目“除尘风机的伸缩式吸尘口”,采用液压系统控制除尘风机伸缩,随机移动方便,管理维护简单,安全可靠,不仅保证了工程质量,而且除尘效果达到最大化,极大地改善了职工作业环境;综采维修电工张建军对矿井使用较多的GZKD-400/12.5断路器合闸电机固定方式进行革新改造,大大缩短了井下处理事故的时间,每年还可节约资金达20余万元。

多路并行, 打通快速成长“通道”

“人才是创新的第一资源”。该矿不断疏通渠道,“多路开渠”搭建职工成长成才平台,构筑技能施展大舞台,激发了职工创新创业热情。

该矿持续开展好“素质提升擂台赛”和“安全争先大奖赛”活动,坚持理论考试与技能竞赛并举,有序推进岗位练兵、技能提升。2018年以来,组织43场“素质提升擂台赛”,2760名职工参加,选出“擂主”15名,4人被授予“文状元”,组织两次“安全好矿工”评选活动,评选214名好矿工,隆重召开颁奖会和幸运抽奖活动,营造了“我要安全、我就光荣”的浓厚氛围。

此外,他们还依托劳模工作室创建,扎实开展“五小创新”、“金点子”、“银点子”、“百千万”工程和“提质增效、节支降耗”、“我为矿井献一策”等小改小革技术创新竞赛系列活动,给职工提供更多施展才能的舞台,鼓励职工开动脑筋,为一线工作献计献策,在一线岗位攻克难题,最大限度地释放广大技术人才创新潜能,有力地推动了矿井创新可持续发展。

以“安全”和“AI”为双引擎 360 全面布局物联网领域

随着5G时代的到来,安全技术和AI能力将是360布局IoT(物联网)领域最重要的双引擎。

有数据显示,2017年全球物联网设备数量达到了84亿,预计2020年物联网设备数量将达到204亿。目前互联网、移动互联网已经进入存量市场,据预测,用户会从现在的屏幕流量向智能硬件端下沉。

“当万物互联被5G激发之后,人们的生活会架构在互联网上。以前网络的不安全可能仅仅是数据的损失或者个人隐私的泄露,而未来,物理世界和互联网世界的边界会越来越模糊,受到的‘威胁’可能会涉及信息泄露、巨额财产损失、甚至人身安全等方方面面。”360集团市场与传播中心负责人郭爱娣在圆桌论坛上提到,“正是基于万物互联时代的全新安全挑战,360集团董事长兼CEO周鸿祎在2017年提出了‘大安全’概念,这是一个全新的安全观,是对未来趋势的判断,看到了问题还要有解决方案,因此2018年360又

提出了‘安全大脑’,以大数据和人工智能为核心,应对未来严峻的安全挑战。”

“安全大脑”利用大数据+人工智能,打造出一个具有感知能力、学习能力、推理能力、预测能力和决策能力的分布式智能安全防护系统。“安全大脑”可以和智能家居矩阵双向赋能,通过数据互联,优化防御机制并提供高效的解决方案。

在这一规划中,“安全大脑”将在三个层面解决安全问题,“国家安全大脑”解决未来国家间的网络犯罪问题,“城市安全大脑”解决城市运行安全问题,“家庭安全大脑”解决每个家庭安心享受智能时代美好生活的问题。

而360的IoT战略重点将放在解决人们的安全问题上。作为中国最先布局IoT的互联网企业之一,360从2014年开始布局IoT领域,如今已经形成包括安全路由器、智能摄像头、智能儿童手表等在内的智能产品矩阵。郭爱娣介绍,以安全作为企业基因的360,其



智能产品矩阵就是围绕网络世界和物理世界的安全关口而展开,360的每一台智能硬件在发布前,都会经过安全团队的安全检查和安全加固,以保证这些智能硬件的安全性能。

2018年,360针对IoT领域提出“S-AIoT”战略布局,其中包含两个关键信息,一个是“安全”,一个是“AI”。在安全方面,就是360安全大脑和360智能产品对安全属性的追

求;在AI层面,即是360人工智能研究院的运动、交互、视觉、决策四大人工智能引擎。

“未来,360的IoT布局会紧紧围绕安全和AI这两条线来展开。在即将到来的5G时代,继续发挥自身在安全领域的优势,在智能家居、车联网等领域贡献360的安全力量。”郭爱娣说。

(梁文雅)

像彩云一样展翅高飞

——红豆男装南京溧水店店长高彩云的奋进之路

八年前,24岁的她走进红豆男装,带着青涩与憧憬;八年后,32岁的她走上领奖台,带着从容与自信。八年间,她付出了汗水、泪水、拼搏,八年间,她收获了信任、荣誉、骄傲。她就是多次荣获红豆股份、红豆集团先进个人称号的“店长标兵”——南京溧水店店长高彩云。

2011年5月,高彩云加入了红豆大家庭,成为红豆男装南京溧水店的一名形象顾问。初出茅庐的她,勤快、好学,很快就成了店内销售的佼佼者。在红豆这个从来不会埋没人才的平台,入职刚满一年,高彩云便被提拔为溧水店店长。从那以后,这个江苏女娃儿,像一颗闪亮的星星,在红豆的天空里冉冉升起。

成为店长是高彩云职业生涯的一次飞跃,她深知,店长这两个字,不仅意味着一份职业荣誉,更代表一份沉甸甸的信任和责任。一个店的重担将由她挑起,担任店长只是第一步,如何带好团队,把店的业绩做上去,才是对自己的真正考验。

学习和思考,是高彩云的“工作法”。一名店长需要具备的知识素养,不是简单对产品的了解,更为重要的是,如何与顾客沟通,提高重复购买率,培养忠诚顾客,不断提升单店销售业绩和利润。这些看似简单的事情,其实需要学习心理学、沟通学、管理学等知识,并在实际工作运用中,不断总结、反思、改进。

一个店就是一个团队,团队力量能不能充分发挥,团队凝聚力强不强,直接影响团队士气。高彩云抓团队建设,不是将自己置于高高在上的领导位置,而是作为其中一员,她凡事都认真、细致,要求店员做到的事情,她首先做到,



公司的各项规章制度,她带头遵守,给店员们做出了很好的表率。她带出来的店员,综合素养高,每一个都能独当一面,整个团队和谐团结,凝聚力强,堪称一支销售精英队伍。

细节决定成败。高彩云对这句话的理解,不是停留在口头上,而是落在日常工作中,作为管理的“座右铭”。对店铺的日常管理,高彩云一丝不苟,从来不会马虎了事。她将规定细化到每一个细节,落实到每一个工作环节,甚至连橱窗玻璃的每一个角落都亲自擦了又擦。

一分耕耘一分收获,一份努力一份回报。高彩云全身心投入到工作中,忘我与激情,奋斗与拼搏,高彩云用“付出不亚于任何人的努力”,不断刷新着红豆男装单店销售业绩。2013年,高彩云获得红豆股份“销售突破奖”,同时南京溧水店也被评为“最佳形象管理门店”。仅仅一年的时间,高彩云又一次证明了自己的能力,也让她更加坚信自己。在红豆,她找到了自己的一方天地,也让她一次又一次获得殊荣:2014年荣获“五四青年标兵”称号;2015年被评为红豆股份“优秀店长”;连续多年被评为红

豆集团“集团标兵”。

第一次被评为“集团标兵”,高彩云直言自己“既感到了惊喜又感到有压力”:惊喜的是,在人才济济的红豆集团,她居然能够崭露头角获得赞誉;有压力,是想到公司乃至集团如此器重她,她必然要回报以更好的成绩。高彩云没有背负压力,而是将压力转化为工作动力,在工作上倾注了更多的心血,向更高销售业绩奋进。

作为店长的同时,她也是为人妻为人母的平凡女子。每天除了上班,还要料理好家庭事务。好在家人都很理解她的工作,也很支持她在事业上的打拼。每到节假日,看着别的家庭都能全家出游,高彩云心里总是感到很愧对孩子。节假日是销售旺季,也是高彩云工作最繁忙的时候,没有时间陪伴孩子。当两个孩子渴望的双眼看着她,想要和她一起出去玩的时候,她只能抱抱孩子,重复一句话:“乖,等妈妈忙完这几天一定带你出去玩。”

2018年再一次获得“集团标兵”荣誉,高彩云带来了一份沉甸甸的成绩单。2018年南京溧水店销售额达1752万元;单店销售额居红豆男装最高,是红豆男装首家突破1500万销售的门店!

像彩云一样展翅高飞。高彩云名字中的这一美好寓意,在她的努力中得到完美诠释。面对成绩,高彩云始终保持一份淡然,她说:“成绩都是要被超越的,我和我的伙伴们,一定会更加努力的。”高彩云没有躺在功劳簿上睡大觉,而是以更加饱满的干劲向未来发起了冲击,这,不就是典型的红豆精神吗?“山登绝顶我为峰”,我们期待着高彩云不断超越自我。

(宏轩)

河南省商标行业联盟成立

金蟾宝宝董事长张道易当选为执行主席

本报讯(记者 李代广)3月2号,河南省商标行业联盟成立新闻发布会于在郑州举行。

河南省工业经济联合会常务副会长郭根法出席新闻发布会,河南省政府参事肖继业当选为名誉主席,河南金蟾宝宝实业有限公司董事长张道易当选为执行主席,知名媒体人徐培鸿当选为秘书长。

中国知识产权报、中国消费者报、企业观察报、企业家日报、河南经济报、河南科技报等



▶▶▶ [上接 P1]

银行稳致远。

稳住阵脚,方能更好地放眼长远。面对经济下行压力和风险挑战,中央明确提出稳就业、稳金融、稳外贸、稳外资、稳投资、稳预期,并出台了一系列政策措施。

“减税降费政策让企业拿到了真金白银,对于创新、对于竞争力提升效果非常明显,提振了民企信心。”全国工商联副主席、正泰集团董事长南存辉委员说,今年两会将进一步释放出稳定预期、提振信心的信号,进一步释放出深化改革、扩大开放的信号。

从减税降费、简政放权,到推动金融更好地服务实体经济,市场预期不断改善,助力中国发展行稳致远。

传递信心希望 汇聚奋进力量

从河南乡村到人民大会堂,全国人大代表马文芳在履职之路上走了12个年头。

作为一名代表,村医马文芳每年都用三四个月在农村调研。十多年来,他调研过7个省、38个地级市、300多个村,走访过4000多人,提出约400条建议,绝大部分都是关于农

村、农民和农村医疗的事。

“当人民代表就要代表好人民,今年我将继续围绕农村医疗改革发言、提建议,让老乡们看病更有保障。”马文芳说。

建言献策,共商国是,代表委员将人民对美好生活的向往,化作脚踏实地的忠实履职,化作参政议政的生动实践。

3月3日下午,全国政协十三届二次会议开幕,全国政协委员们走进会场。“今年你准备了什么提案?”这是不少委员间的问候语。

“我依旧关注人工智能。”全国政协委员、百度公司创始人李彦宏一直在完善手中最新的提案。从此前建议设立“中国大脑”提升国家整体技术能力,到推进人脸识别应用加速产业化,再到今年构建车路协同的智能交通、完善电子病历管理制度等,李彦宏始终聚焦这一主题。

起党风政风,畅通民心民意。

开好全国两会,勤勉尽责、心系民生——陈雪萍代表是山东三箭劳务管理有限公司油漆工班组长,进城打拼多年,她深知进城务工工人的不易。

农民工子女就学、讨薪维权、就业创业问题……履职以来,陈雪萍将走访调研了解到的难题,汇总成多个建议,带到全国两会上。

她说:“两会就是一座桥梁,要把大家的心声带到两会上,把会议精神传递到身边的人。”

开好全国两会,凝聚力量、奋发有为——近年来,湖南省安化县乐安镇青峰村,从一个软弱涣散村逐渐脱胎换骨,村里修了水泥路,乡亲们过上了好日子。

(李梦婷)