



●余位平和他的同事在检验新发明的洗桶机。

### 一项发明 为公司创效益7万元

“洗汽车能用机器,我们洗桶也可以用机器洗”呀,说者无意听者有心,浙江义乌中力工贸有限公司办公室管理人员一句无意的话,让车间员工余位平记在了心里。于是,要强的余位平便萌发了一种自己发明制造洗桶机的想法,并经过不断探索、反复研究,在没有先例(样品)可借鉴的前提下,硬是凭借自己多年的电工知识和机械原理设计出了洗桶机样品图。但是余位平还是担心会失败,万一不成将浪费材料。在公司领导的鼓励下,他坚定信心,经过一个多月的积极探索和不懈努力,终于制造出第一款洗桶样品试验机。

这款洗桶机设计每小时洗桶100个左右(而人工洗桶才25个左右),耗用电量4度/小时左右(价值才3元多),购买材料成本7000元左右。以后还会不断改进,设计出速度更快、成本更低的洗桶机。如果按照节约2个人工计算,可为企业创造效益70000多元/年。(简友志 本报记者 徐真理)

### 龙福环能入选山东省中小企业“隐形冠军”

近日,从京城济南传来喜讯,根据《关于组织推荐2018年山东省中小企业“隐形冠军”企业的通知》要求,经企业单位自愿申报、各市中小企业主管部门和有关省级行业协会推荐、第三方机构专家评审和网上公示等程序,确定了223家企业为2018年山东省中小企业“隐形冠军”企业,133家企业为2018年山东省中小企业“隐形冠军”入库培育企业。山东省滨州市阳信龙福环能科技股份有限公司入选山东省中小企业“隐形冠军”。

阳信龙福环能是一家以资源循环利用为主营业务、节能环保低碳型的化纤纺织企业,企业建成了世界唯一一条从废旧塑料瓶回收、瓶片清洗加工、纺丝到工艺美术纺织品织造一条龙循环经济产业链,每年可回收利用废旧塑料瓶20万吨,是山东省唯一一家符合工信部《废塑料综合利用行业规范条件》的企业。龙福环能公司投入科研资金,对回收利用废旧塑料瓶片生产涤纶长丝的技术进行长期系统研究,研制成功“利用废旧塑料瓶片生产再生涤纶长丝”技术,建设了全世界第一条从废旧塑料瓶回收、瓶片加工、再生涤纶长丝生产和再生涤纶毛毯织造的生产流程,率先建成了资源循环再利用由原料到最终产品的完整产业链,成功地走上了一条依靠自身科技实力发展再生化纤工业之路,凤凰涅槃式地创造了一个新产业。公司利用废聚酯瓶直纺产业用差别化再生涤纶长丝,攻克了废旧聚酯无法直接生产涤纶长丝的世界性难题,改写了废旧聚酯只能生产涤纶短纤的历史,多项技术填补了国内空白并达到国际先进水平。公司已取得授权专利30项,其中发明专利8项,并作为主要起草单位先后参与了再生涤纶低弹丝等四项产品行业标准的制定,引领了再生化学纤维产业的发展方向,成为国内乃至全世界废旧聚酯循环利用产业的龙头企业,是再生涤纶长丝的首创者。

2012年公司获得“纺织之光”科技进步一等奖,2013年获得国际绿色纺织设计金奖,2015年获得山东省技术发明二等奖、全国纺织行业质量奖,2016年获得全国化纤行业“十二五”最具技术创新突破奖等荣誉。近年来,公司先后投入资金1.5亿元对循环经济产业链进行了整体升级改造,先后购入了高清数码印花机、红外光学自动分选系统和国际最先进的地织机等高端智能化设备。今年2月,公司同山东万腾电子、北京机械工业自动化研究所等联合实施了新日动能转换重大项目“高效环保再生涤纶智能制造新模式应用”,该项目将更好地发挥技术资源优势,通过对产业链关键环节进行技术装备更新改造,生产抗菌阻燃涤纶长丝、纺织品等高附加值功能性产品,从而直接为企业增创经济效益,提高市场占有率,促进企业快速发展。

据介绍,阳信龙福环能拟建设的标准化智能回收体系,将覆盖全省,辐射京津冀乃至全国,包括在鲁北(滨州经济技术开发区)和鲁东(青岛即墨)分别建设20万吨废塑料高值化利用基地,并分别在鲁中、鲁东南、鲁西南各建设10万吨综合性废塑料分拣配送中心,配套建设智能仓储物流体系,在全省17市合作设立分拣打包站。项目总投资预计10亿元,将采取控股、参股、连锁经营等相对灵活的模式。废塑料回收利用体系计划到2020年底全部建成运营,届时,可年回收高值化利用废塑料70万吨,实现产值近60亿元,利税6亿元。

据悉,这次评选山东企业隐形冠军旨在学习贯彻习近平总书记在民营企业座谈会上的重要讲话精神,落实省政府《关于支持民营经济高质量发展若干意见》要求,引导中小企业走专精特新之路,培育引导隐形冠军企业做强做专。(翟成新)

# 王敏：“伏虎达人”的“降龙十八掌”

■李继峰

全国煤炭行业智能安全监测职业技能赛日前在重庆落下帷幕,皖北煤电钱孜矿通风区监测主管王敏取得高级工组冠军。捷报传来,全区干群都认为,这是“伏虎达人”多年钻研业务摘得硕果。

王敏嘴边常挂着谦虚的笑容,谁能想到这样一个与人说话还有点腼腆的帅气哥,竟是受人追捧的“伏虎人”。

“技术好才是真的好。矿井投产以来实现瓦斯零超限,我们的监测专家做出了突出贡献,降瓦斯这只猛虎,王敏炼得内功深厚的‘降龙十八掌’。”通风区区长戴成杰对他评价很高。

走出校门11年来,王敏一直和瓦斯这只“老虎”打交道。

王敏从学校来到煤矿,从事通风技术管理,一切零起点。他从一个专业术语开始学习。他平时身上装着个笔记本,对于班队长强调的注意事项、师傅以及工友所讲的瓦斯管理要领和注意事项,他都认真记录下来,悉心学习领会。

瓦斯监测是新事务,王敏在大学里接触不多,对监测系统的性能、原理等都拿不准。为提高专业技能,他就把办公室当家,每天吃住在工作单位。为了方便学习请教,他拉了7家几名技术员,建一个QQ交流群,遇到难题一起研究破解。不仅如此,他还主动来到车间,用工具把监测系统的主机,拆下来又安装上,对照图纸和说明书反复琢磨,直到完全弄通弄透,王敏很快就熟练掌握了监测系统要领,成为矿上不可或缺的技术“大拿”。

渐渐地,王敏发现,瓦斯管理与地质工作密切相关,要做精确的防突预测,就要根据煤层变化、地应力等多种情况进行综合分析判断突出危险性。



●王敏夺得全国技能比武第一名。

钱孜矿是高瓦斯矿井,地质条件复杂多变,地质走向和岩层判断很难把握,瓦斯预测监测难度可想而知。为了准确掌握瓦斯涌出规律,王敏与地质工程技术人员一起下井,多学多问,上井后再查书籍和理论资料。渐渐的,这个30岁冒头的小伙子,成为这个矿瓦斯管理方面的技术能手。他也由一名技术员,成长为独当一面的监测主管,负责矿井安全监测,瓦斯抽排和束管监测等技术管理。

在长期瓦斯管理中,王敏明白这个道理:瓦斯管理不能有“短板”,千里之堤可能溃于蚁穴。管瓦斯要有高门槛,王敏首先提出要提高从事瓦斯管理工作人员的入门门槛,没有大、中专以上学历,不能从事这项技术活。为把每个员工都培育成“专家型”员工,王敏利用业余时间将自己的专业知识和经验编制成培训教材并制作成PPT为大家授课。引导员工利用网络技术,借鉴其他矿井瓦斯管理经

验。开展“每日一题、每日一问”活动,增强员工学习能力,在两个队形成“培训工作化、工作培训化”学习机制。员工的月度考试成绩,由最初的60分上升到目前的91分。员工学习力强,瓦斯管理就会更精细科学,矿山安全就会更有保障。

今年初,井下生产调整,监测系统安装、回撤任务“双管齐下”,让本来就人员少的抽排队出现了“用工荒”。王敏不等不靠,主动参战到现场。在3221工作面抽排管道安装时,巷道温度高,他立马将衣服脱下垫在肩膀上和员工一起扛抽排瓦斯的管子。他的示范作用,让员工干劲倍增,确保抽排工程提前一天投入使用。

管理瓦斯要有规矩,没有规矩就没有安全。针对瓦斯监测的特点,王敏制定了“管理套餐”,使每件事都有人分管、有人办理、有人监督。在标准化工作中,王敏制定了严格

的考核细则,每月进行3次质量标准化考核。在3225工作面抽排质量检查中,一个铁丝头长了1厘米,操作员周小龙被罚了2分。被罚的周师傅心悦诚服地说:“检查对事不对人,挨罚罚我标准不高。我保证今后这样的事绝不会再出现了。”

为管好用好煤矿监控系统,王敏还探索出一些行之有效的管理手段和管理办法,总结出“准、真、严、快”法收到了较好的效果。“准”就是对传感器的调校要准,抽排浓度测量要准;“真”就是保证各种报表真实可靠;“严”就是对抽排工作要严管理、严考核、严落实;“快”就是发现系统显示瓦斯超限、断电等异常信息后,迅速采取措施进行处置。此项监测管理体系守到集团公司专家的好评。

王敏对待员工像亲兄弟一样,积极营造适宜他们成长的环境。根据员工年轻人多的特点,除了对员工进行8小时内的集中管理外,还通过建立“和谐团队”QQ群与年轻员工聊天、谈心。针对个别员工思想包袱重、工作积极性差等问题,他主动为其排忧解难。员工发展的爱人车祸致残,长期卧床不起,需要人照顾。王敏就为吕发展特别安排班次,方便其照顾爱人。

采访当天,员工们听说王敏要接受采访的消息后,大家主动跑前跑后为他说好话。一名员工说:“他对员工掏心窝子,我们大家也是以心换心!”朴素的话语道出了员工的心声。在员工们眼里,王敏从没有管理人员的架子,总是说实在话,办实事,做老实人,以务实的态度和标准的行为带动和感染着他身边的员工。

管瓦斯需要充沛的精力,王敏还是位“运动达人”,他把锻炼身体当作做好工作的一部分。不论多忙,他都会跑步,打羽毛球,让身体棒棒。他每年都会参加宿州市举办的半程马拉松比赛,每次都坚持跑完全程。他坚信,只有身体好,才能适应高强度的工作。

## 西北油田为一线员工配戴3M防冲击眼镜

西北油田采油二厂位于塔克拉玛干沙漠北缘库车县境内,沙尘天长达8个月,风沙刮得人流眼泪,睁不开眼。近日,西北油田采油二厂首购一批3M防冲击眼镜,发放到采油一线员工的手中。员工配戴这种眼镜后,可以根除风、沙、雨、雪、冰雹、雾凇天气对员工眼睛带来的潜在伤害,也可以防止人员视觉造成人的不安全行为,消除了采油气生产一线物的不安全状态。图为采油管理三区安全员张晓东(左一)把3M防冲击眼镜送给在TH123109井施工的员工。

胡强 吕德群 摄影报道



## 感慨发展变化 感恩幸福生活

“40年春风化雨,春华秋实,改革开放极大地改变了中国的面貌,中华民族的面貌……”12月18日,在庆祝改革开放40周年大会上,习近平总书记铿锵有力的讲话,会场上响起了长时间热烈的掌声,观看直播的干部群众也倍感鼓舞,很多老同志听得热泪盈眶!

看完庆祝大会后,重庆能源巨能川九公司职工赵时林也难掩激动的心情。他说,“我比改革开放大11岁,我20岁参加工作,既是改革开放的参与者,又是改革开放的见证人,亲身感受了改革开放带给我们企业的惊喜和感动。”赵时林回忆说,“重庆能源巨能川九公司(原煤炭部第56工程处)成立于1966年,比改革开放大12岁。改革开放前的川九,只能在煤矿矿区范围内施工,矿山基建、土建安装工程,单位办公地点也居无定所,我们拥挤在“干打垒”的集体宿舍里……细数这40年,中国经济迅速崛起,人民生活水平不断提高,川九公司也和国家一样,方方面面都有着翻天覆地的变化。在90年代初,我们搬进了现代化的办公楼,也购买了单位的集资新房,并如愿以偿的添置了电器设备,切实感受到了改革开放给我们带来的美好生活。”

退休工人尹应长告诉笔者:“对外开放使我们川九在1998年走出了国门,顺利进入了伊朗市场,并以一流的技术打造了一流的工程质量,赢得了伊朗人民的赞誉,备受伊朗人的尊重和敬仰,我们感觉非常有成就感。”

2006年,企业逐步实现了转型升级,从煤矿延伸到了磷矿、铅矿、铝矿、钛矿的化工、煤矿又从基建施工向下延伸到煤炭的综合施工;同时,经营范围还拓展到市政、公路、隧道及桥梁工程等领域,在建筑行业内树立了良好的口碑。曾获得中国建筑最高奖——“鲁班奖”,多次获得全国优秀施工企业。竞争实力和企业的认同感不断增强,现在,我们可以骄傲地对别人说,我们是川九人。职工赵时林又感慨地说道。(彭光淑)

## “头羊”带出“井中虎” ——东方物探西南分公司物探2512队党支部带领队伍发展纪实

■宋扬

5年里,一个小小的VSP测井作业队,从川渝,辐射到全国;从VSP测井,升级为复杂井中物探;年资金工作量增长25倍,这需要一种能量,它来自哪里?

“它就来自于班子建设带头,标准化党支部建设支撑的‘头羊’效应。”谈到这支归属于西南物探分公司井中物探事业部的物探2512队,事业部党总支书记王小勇对此深有感触。

### 远瞻苦干换“体质”

12月4日,自201-H5-5井Walkaway-VSP测井,3200炮的野外采集圆满完成,自信的队长邓川很满意,“5年来,这样的国家、集团公司科研项目已经干了6,7个。”

15年队长,多年的高级工程师,邓川可以说是西南物探分公司井中物探业务的“老司机”。

谈到以前,他用“盲肠”来形容,“最低谷时,全年只完成4口VSP测井,产值仅为分公司的十分之一,被讥笑为‘盲肠’”。头顶“盲肠”头,志敢与天齐。邓川从技术转型上找到突破口,他果断带领当时还处于迷茫中的员工,学习页岩气勘探的新知识、技术,为生产迅速转型奠定了基础。

正是有了人员的技术储备,在国内页岩气勘探正式铺开以后,该队一跃成为全国生产方式最多的VSP队伍,尤其是锤炼出了其独家掌握的浅井微地震采集技术。

成功转型的背后,是汗水和艰辛。他主动带队最艰苦和新开发工区。进口装备“水土不服”,维修费用高昂,他又和员工们琢磨出十多种“本土利器”,降低生产成本。

现在的物探2512队,早已不是当初那可有可无的“盲肠”,在国内四川长宁-威远等页岩气国家级示范区等多个非常规油气



勘探重点区块,到处都有他们的足迹。

### “架桥铺路”强“新体”

四川话里形容一个人的和善,那就是“一说一个笑”,物探2512队的党支部书记李毅,应该是这句话的范本。

“要举千钧重,必修自身力。”这是李毅在给青年员工张诚谈心时,漏出的数年来亲身体会。

怎样才能修得自身力?那就是班组责任制改为项目负责制;定员定岗制改为浮动岗位制;系数考核制改为工作量考核制。

“干得好好的,折腾个啥?”老员工怕交学费;“好有难度,要多学好多东西。”新员工怕学不了。

李毅对每个员工逐个谈心,逐条翻阅简历,逐项制定培训计划。三年后,这个队已有6名员工胜任第二岗位;培养出10名成熟的项目长,而正是有了这批能独当一面的项目长,才使得该队在项目每年翻番的情况下,得以从容应对。

企地协调,被誉为物探“天下第一难”。四川的长宁-威远页岩气国家级示范区,大多位于老探区,各种遗留和遗留问题繁杂,怎样破解?

用多种新媒体无缝传播、老乡“体验式”沟通等等,这些李毅的“呕心力作”,慢慢让老乡们从抵触转向支持,不但圆满完成了各个项目,还交上了很多朋友。

“支部书记就是一座桥。”李毅就是这样在员工和班子,在队伍和老乡间搭起了无数的“桥”,这座“桥”,忘却了自我,成就了桥头双向的无数行者。

### 敢创敢为增实力

“李哥是我们的偶像”在前年国内的页岩气勘探首个3D-VSP项目,刚到单位不久,时任技术员的刘诗甜,丝毫不吝惜自己对80后的副队长、纪检委员李毅的赞美。

那是建队40年来,第一次承接的3D-VSP项目,从施工设计到组织,再到作业,都由他一手操刀。

VSP测井仪器采用的SPS(炮点激发和检波器采集关联记录),本身设计就没有三维采集方式,他通过多个方式的尝试,最终解决了这个难题,让项目采集得以圆满。

“像兄弟、像朋友、像亲人,唯独不像领导。”这是仪器组长何政平对李毅的“画像”,亦是大家眼中的李毅。

何政平永远记得,在威远一个微地震地面监测项目,他和李毅冒着40度的酷暑,整整两天,埋埋了一个足球场大,几百道地面检波器;永远记得,在溪202井冒着鹅毛大雪,和他一起通夜抢装设备下山的红色背影。

认可是信任,成绩才是终榜。入职仅仅8年,他年年获优秀成果,还获得了东方物探西南分公司的优秀共产党员。

近5年来,他每年平均出勤就在300天以上,为工作推迟婚期2次,婚礼3天后,就赶往施工现场。

从偏安川渝,发展到辐射新疆、青海等多地;从单纯的VSP测井生产,发展到能承担国家、集团公司级科研项目;从一个单纯的作业队,发展成微地震采集标准编写的主要参与者之一,物探2512队亦然“逆袭”成了享誉国内的“井中之虎”,而它的成功定将是班子“龙头”向上,不断求索的必然之果。

## 蜀南气矿提前24小时“搞定”配气站流程改造

12月5日23时,经过连续15小时的奋战,中国石油西南油气田公司蜀南气矿提前24小时恢复向重庆市荣昌区供气,荣昌和板桥配气站工艺流程改造顺利结束,为荣昌区冬季用气夯实了基础。

始建于1987年12月的荣昌配气站,担负着向荣昌主城区及荣昌板桥工业园区供气任务。随城市建设步伐加快,工业和民用用气快速增长,现有供气设备已不能适应发展的需要。蜀南气矿通过多次现场办公研讨,决定对荣昌、板桥配气站的工艺流程改造。鉴于荣昌、板桥配气站两个施工点同步展开,加之又遇冬季气温低雨水多的状况,气矿采取打好施工人员思想“预防针”,组织精兵强将参与本次施工,强化施工现场的安全管控,及时与受影响用户沟通、建立信息沟通渠道等措施,尤其是石油人连续发扬作战,不惧怕困难,想用户所想的精神得到用户的好评,在当地树立了良好的企业形象。

(李传富 王子丹)