

实力铸就品牌 大王椰斩获“年度影响力品牌”等三项年度大奖

12月12日至13日，第二届中国家居经理人评选盛典暨中国新时代盛典、2018中国家居产业论坛陆续在京启动。在两场盛会颁奖典礼上，大王椰品牌荣获年度影响力品牌、年度口碑品牌双项大奖，大王椰板材总经理黎黎获得中国家居品牌经理人百强称号。

品牌云集，解读匠心匠魂

12月12日，由乐居财经、新浪财经、新浪家居等共同主办的第二届中国家居经理人评选盛典暨中国新时代盛典，齐聚家居、地产、物业三大行业的众多精英，共庆“致敬改革开放，致远美好生活”地产盛典。

活动聚焦行业关心的众多话题，举行多场闭门会议，其中的匠心产品闭门会，吸引了业内人士，共同交流产品创新之道。产品标准化的关键，共论用心铸就美好生活。围绕传统板材行业的发展之道，大王椰板材总经理黎黎与媒体及嘉宾在沙龙会上进行思辨，探讨大王椰自主制造中的匠心逻辑。

行业风云变幻之际，大王椰实践“变”与“不变”。变的是制造技术的提升，是从生产思维向用户思维转变，积极拥抱市场。而不变的是大王椰对于品质、对于企业责任的工匠精神始终如一。

“软硬兼施”，铸就品牌实力

在行业角逐与洗牌过程中，大王椰同样在以创新思维构建新的发展之道，积蓄前行的力量。从产品到营销，再到服务，大王椰品牌“软硬兼施”，逐步迈向一个新的台阶。

一方面，大王椰专注板材18年，坚持自主制造，拥有面积达250余亩的板材制造基地，具备雄厚的生产实力。大王椰有效推进产业制造标准升级，产能扩张和产品品类延伸，练就生产“硬实力”。与此同时，大王椰拓展品牌营销，大力推动经销商门店活动升级，开展大王椰超级工厂购及全国超级环保日活动，实现营销“软服务”，效果斐然。本次活行的年度颁奖盛典中，大王椰荣获年度影响力品牌、年度口碑品牌两项大奖，正是对于品牌实力的最好认证。

大王椰负责人信心满怀地表示，未来，大王椰将初心不改，持续创新提升，带给消费者更好的体验。（汪达）

涟水推进“三进三帮” 助写发展文章

今年以来，江苏省涟水县商务局决定对“三进三帮”内容与形式进行优化提升，确保帮出成果，扶出实效，为经济薄弱村拔掉穷根，使贫困户在脱贫攻坚达小康的道路上不漏一户，不落一人。

该局把6名副科级干部分工到贫困村和有关企业、社区，真正做到进农村帮富民强村、进企业帮转型升级、进社区帮和谐共治。确保“三进三帮”活动既轰轰烈烈，又扎扎实实。局党委决定“三进三帮”活动从春节开始贯穿全年，认真做好调研走访、政策宣讲、关怀慰问、兴办实事等工作，明确“三进三帮”的内涵和任务。春节过后，该局就把“三进三帮”当着头等大事、重中之重来抓。党委书记、局长王飞，副局长朱金文，深入挂钩帮扶的东胡集鲁渡村调研和走访，决定从群众最关心的事做起，从群众最需要解决的问题抓起。发挥该村毗邻涟新路、胡营路和集镇的优势，引导农民大力发展个体经济。目前，该村已发展私营企业19户、个体工商户35户。重点发展木材加工、预制、柳编等项目，村集体经济收入20多万元。特别是方徐组的预制项目多达14户，吸纳留守人员和贫困户100多人就业。

该局还资助5万元帮助鲁渡村参与镇扶贫产业园建设，安排贫困户劳务打工增加收入。今年中秋前夕，该局联手商超供应商协会，慰问了五港镇蔡工村、南集镇王圩村100户贫困户，向他们送去关爱和温暖。副局长吴士春、庄健，办公室主任梁超、工会主席孙奎、外资料长姜亚等，还深入新芳杰、源通制帽、吉圣金属、泰丰针织、锦纶化纤等企业调研，在春节前后为其招工300多人，缓解了缺工矛盾。外贸科长符琳深入外贸企业调研，为金典纺织、东方乐器、恒春医疗器械等10多家外贸企业，争取省级扶持资金1000多万元。把窗口服务的招牌擦得更亮，把海关业务做得更实，今年没有发生一起被海关罚款的案例，受到了全县外贸企业的点赞。（蒋捷 陈裕 殷丹）



国网重庆电力 党建引领“三项制度”改革全力推进



于改革，我是恰到好处地用了绩效这根杠杆。”身兼党支部书记的郑德彬，说起“三项制度”改革以后的变化，脸上满是喜悦。

德感地区近年来搞新城建设，客户增量快。以前，干多干少、干好干坏没差别，员工积极性不高，谁也不想多做事。要想多给谁加点任务，即便反复做思想工作，人家也不接招。“三项制度”改革后，郑德彬用好了绩效这把尺子——干得多就多拿，干得好就奖励，激活了班组活力。

刘恒是德感供电所台区经理，负责59个台区6000多户居民的电费采集收取工作。5月，供电所又多给他分了3000多客户的任务量。郑德彬找来刘恒，希望他把担子担起来，谁知还没开口，刘恒先说了：“郑所长，你不用说，我晓得，反正多劳多得，我会把任务完成好！”这样每月下来，因为刘恒负责的户数多了，工资也会多拿1500多元。

合川供电公司用电监察班58岁的老员工张家文，就没那么好说话了。“不得行！凭啥

子我比他们少拿了500多块！”9月的一天，张家文闯进营销支部书记李春艳的办公室。张家文反映，自己年岁大、不会用系统，按绩效分值设置价差很大，与小年轻比吃亏了。李春艳多方了解情况，发现老员工用系统、外出抄收确实比不过年轻人，但协调处理客户诉求却是好手。在向老员工做好解释工作的同时，李春艳协同行政部，报请党委同意，修订绩效办法。合川供电公司针对老员工特长，结合班组实际，制订了更细化的考核方案。这下，老员工们的工作积极性也被调动起来了。

“关键时刻党员先上！”在国网重庆电力推进“三项制度”改革实际工作中，处处是党支部主责、党员带头。改革之初，合川供电公司97名党员干部、班长率先签下名字，承诺在改革紧要关头带头作表率，勇于干事担当，带领员工主动参与改革、适应改革、推动改革。高昂的士气，助推“三项制度”改革在合川供电公司全面落地。（魏明）

建行“裕民通社区服务港湾”和助老之家集团公司合作启动

2018年12月12日，中国建设银行“裕民通社区服务港湾”在成都市黄忠助老之家正式启动。中国建设银行四川省分行养老金业务部沈忠民总经理、养老金业务部焦泽恒经理、中国建设银行成都金河支行尹欣行长、中国建设银行成都金河支行公司业务二部罗林总经理、客户经理龙代林经理一行来到了助老之家总部进行考察合作。

中国建设银行养老平台，为养老机构提供服务发布渠道，为养老机构提供高效便捷的管理平台，引入智慧管理模式，推动健康养老服务智慧化升级，提升健康养老服务效率水平。而且，中国建设银行养老平台还推出互联网+物联网的养老模式，借助多种智能监控设备，测量记录日常健康，对老人的日常状态进行预警和提醒，实现养老服务智能化。中国建设银行养老平台以“金融+养老”服务，为养老提供解决方案，构建出了全生命周期的养老服务。

“裕民通社区服务港湾”平台启动由四川助老之家健康产业有限公司副总经理、四川省养老助老服务发展基金会、秘书长田艳明与中国建设银行郭麒麟经理共同在黄忠



助老之家举行。每个月一到发退休金、养老金的日子，银行门口就会变得非常热闹，很多时候银行还没有开门，老爷爷、老奶奶就会来办理业务。队伍弯弯曲曲的，老人们一等就是一两个小时。而助老之家与中国建设银行合作的裕民通社区服务港湾平台可以缓解银行排队的压力，为更多的老人带来方便。建行裕民通社区服务港湾平台可为服

务点业主提供普惠金融业主手机应用，业主通过手机应用为农户提供金融服务：现金汇款、助农取款、转账汇款、代缴费、业主余额查询、服务点业务流水查询、农户签约、农户解约等功能；随着“裕民通”平台的搭建，标志着中国建设银行与助老之家更深一步的合作，双方在探索养老发展模式等方面互相借鉴、共谋发展创新。（卫明）

首都机场博维公司 取得机电工程施工总承包三级资质

为推进枢纽机场建设，打造“精品工程”，近日，首都机场博维公司成功取得机电工程施工总承包三级资质，进一步提升公司工程建设能力，将更广泛地参与到大兴国际机场的建设中。

在申请期间，博维公司技术管理部多次

组织开展专家论证，对资质申请关键点进行专项研究。经9个多月的努力，博维公司于12月10日顺利取得机电工程施工总承包三级资质，可承担单项合同额1500万元以下的机电工程的施工，包含未列入港口与航道、水利水电、电力、矿山、冶金、石油化工、

山西云冈矿强化机电管理保安全

机电管理是煤矿的重头戏，是安全生产的重要基础。山西云冈矿高度重视机电管理工作，通过加强机电检修质量管理，开展机电设备安全整顿、加强员工队伍建设等有力措施强化机电管理，稳步推进企业安全建设。

加强机电检修质量管理。由机电科制定机电检修质量管理办法，并派专人检查各队组检修工作。队领导亲自抓机电检修，杜绝机电设备不检修造成的“缺啥换啥”现象，生产单位提前做好各类机电设备的检修工作，在检修过程中抓重点、抓项目、抓效果。全面提高机电检修质量。进一步完善机电设备“五检制”管理办法。即落实好机电设备班检、日检、周检、月检和定检。班检，要求全矿采、掘、运各队在每班生产过程中，根据机电设备运行情况，安排检修人员按照班检项目和要求进行检查，发现问题及时解决，确保机电设备正常运行。日检及周检，要求各单位根据生产和设备运转情况，按照检修巡回图表，指定检修人员对设备逐项进行严格细

致的检修、维护、保养。

开展机电设备安全整顿，狠抓机电设备安全和质量。开展“库存配件大检查”，圆满完成机电设备安全整顿重点工作中的各项任务。不仅完善了自身监管，落实各库房、场地责任，提高了工作质量。确定了两个党员示范窗口，一个是设备库，一个是配件组库房。展现出该矿文明服务的良好精神风貌。强化井下大型固定设备管理及日常维检工作，确保大型设备适应全矿安全生产需要；强化井下供电、电气防爆的管理。

强化班组建设。该矿机电科以班组安全管理活动为载体，充分利用班前班后会、周二、五学习日等时间，学习相关法律法规，通过剖析事故案例，汲取经验教训，让安全意识入脑入心。教育和引导员工遵章守纪，按章作业。从规范班组长管理行为和职工操作行为入手，要求班组长岗位职工施工作业前必须严格执行“手指口述”安全确认，将重点放在安全确认前的隐患排查环节。对工作现场存

提振员工精气神

规范的工具柜里挂着干净的工作服，清洁的值班床上，铺盖叠成“豆腐块”，整齐划一，跟军营里一样。走进大足供电公司万古供电所，迎面扑来的新风，让人感受到“三项制度”改革带来的变化。改革提振了员工的精气神，给企业带来了活力。

两个月前，万古供电所星级供电所，共产党员、所长鲜盛带领大家狠抓指标、降耗等工作，所容所貌发生巨大变化。得知所里要建员工实训场，需要安装电表、器具，共产党员蔡长荣带领工友李江、郑夕强，利用工余时间，忙了两个晚上，把一排整齐的表计安装到墙上，保证了实训场按时投运。现在，万古供电所实行准军事化管理，清洁卫生个人承包，指标出了问题设法解决，早已成为员工的自觉行动。

签订契约化管理合同后，江津供电公司党员带头，当模范作表率。11月16日晚上，该公司变电运维监控人员发现110千伏顺江变电站远程监控异常，无法监测站内设备运行情况。“我准备一下，马上赶过去！”接到电话后，江津供电公司变电二次班班长、共产党员熊观新立即与同事李峙松赶去处理。两人分头行动，几经周折，找到程序子模块配置错误，存在逻辑漏洞。熊观新赶紧与装置厂家沟通，联系修复，保证了电网安全运行。

如今，国网重庆电力“三项制度”改革已进入“深水期”。面对困难和阻力，该公司党委始终保持以思想引领为先，党建引领为基，典型引领为旗，推动改革深入开展。广大党员干部员工讲政治、重沟通、守纪律、发挥创先争优、任劳任怨的精神，踏实工作，为改革营造了良好的氛围。（魏明）



浪潮荣膺 DMAPB《数据管理能力成熟度评估模型》应用试点单位

2018年12月11日，中国电子工业标准化技术协会数据管理应用推进分会（Data Management Application & Promotion Branch - 简称 DMAPB）成立大会在北京召开，浪潮作为副会长单位应邀出席，并凭借智慧城市数据战略、数据治理和数据架构等方面的优秀应用，荣膺我国首个数据管理领域国家标准——《数据管理能力成熟度评估模型》应用试点单位。

会议由中国电子——工业标准化技术协会、中国电子工业标准化技术协会数据管理应用推进分会主办，来自工信部信息化和软件服务业司、国家市场监督管理总局标准技术管理司、中国电子工业标准化技术协会、国务院发展研究中心信息中心等政府部门负责人，及国内领先的大数据技术产品、解决方案提供商等产业领军企业代表出席，携手共议数据管理与治理的理念方法、共享实践经验、共促领域发展。

《数据管理能力成熟度评估模型》是我国数据管理领域首个正式发布的国家标准，用来帮助和指导相关组织单位定位数据管理等级，加强数据管理能力，提升数据资产价值，规范和指导大数据整体行业的高效、有序发展。

随着国家大数据战略的推进实施，我国大数据政策体系日臻完善，产业高速发展，地方大数据产业建设繁荣稳步推进，各领域对大数据服务需求进一步增强，尤其是智慧城市建设领域，大数据已成为重要支撑。作为“云+数”的新型互联网企业，浪潮致力于成为中国领先的智慧城市运营商，以云为基础，以大数据为核心，为济南、娄底、亳州、怀化、常德等20多个城市提供智慧城市运营服务，并在全国29个省份、100多个城市开展智慧城市建设业务，其中济南政务数据开放指数18.25，居全国第5位，获“数开丛生奖”；济南新型智慧城市建设项目获“云界十年”云计算大数据最佳实践奖，大数据发展指数37.63，居全国第11位。

此次荣膺《数据管理能力成熟度评估模型》应用试点单位，充分证明社会各界对浪潮在智慧城市领域数据战略、数据治理和数据架构等方面的贡献和实力。新IT时代，浪潮将基于数据形成涵盖政府、企业、个人的三维新链接，构建云中心、云服务、政府数据运营、爱城市网、智慧城市运营服务、云ERP应用市场六大生态，打造平台生态型企业，向云服务、大数据、智慧城市新三大运营商转型，成为“云+数”新型互联网企业。（董梅）