

黄陵矿业之窗

凤县大红袍花椒
再获殊荣

获评优质气候品质“国家气候标志”

12月11日,全国气候与气候变化标准化技术委员会在北京召开专家评审会,陕西省凤县大红袍花椒正式获评“国家气候标志”(农产品气候品质类),成为陕西省第一批获得“国家气候标志”认证的优质农产品品牌。

陕西省凤县地处秦岭腹地,温差大,有适宜花椒生长的得天独厚优势。凤县产的大红袍花椒,栽培历史悠久,具有上千年的历史。2004年被国家林业局命名为“中国花椒之乡”,2005年取得国家原产地保护。

评审会专家组由中国工程院李泽椿院士任组长、中国工程院丁一汇院士和来自中科院大气所、社科院城市所、中国农业大学等11位著名专家、教授、研究员参与评审。经汇报、专家质询、讨论、联合评审。专家组一致认为,凤县大红袍花椒符合国家气候标志农产品气候品质评价标准,同意授予优质气候品质国家气候标志。

国家气候标志是独特的气候条件决定的气候宜居、气候品质、气候生态等具有地域特色的优质气候品牌的统称,是衡量一地综合气候生态条件禀赋的科学认定。专家组认为:凤县生态环境好,气候条件适宜,独特的气候条件造就了优质的大红袍花椒品质,符合“国家气候标志”(农产品气候品质类)评价标准。

凤县人民政府表示,充分发挥气候资源在优势农产品品牌建设中的重要作用,加强农业气象监测预警服务,科学防范灾害风险,提升品牌影响力,努力打造特色优势农业适应气候变化的典范。进一步加强对气候资源的保护与利用,更加珍惜凤县大红袍花椒获得的“国家气候标志”这一宝贵气候资源品牌,全力保护好、开发好、利用好这个品牌,做优做大做强凤县的花椒产业,同时做好品牌宣传营销,使这一品牌发挥出应有的经济效益、生态效益和社会效益。(刘春魁 张新华)

古城煤矿
“微讲堂”沉潜下移

11月23日起,古城煤矿在科创中心开展了“微讲堂”活动。

近年来,古城煤矿“微讲堂”不断“沉潜下移”,上接天气下接地气。主讲人从矿处级领导带头引导讲,到副总、科级领导全面展开讲,再到技能大师、工匠结合现场深入细致讲,以点带线、以线带面,在全矿掀起了崇尚创新、敢于创新、乐于分享、团结协作、百舸争流的比、学、赶、帮、超浓厚氛围。

此次“微讲堂”由科创中心主办,更细致深化,以专业岗位为基础,每周开展一期,特别下发了微讲堂“悬赏征集令”,并给予主讲人每期300元的授课补贴。“微讲堂”专门邀请在矿井生产、经营、管理等某一方面匠心惟微的行家里手,特别是在采煤机、综掘机、单轨吊、支架装配维修、地质构造探测、分析,供电安全管理等方面惟精惟一的能工巧匠、技术大拿讲授专业知识。(丁悦 尹成鑫 文/图)

一号煤矿:由“黑”变“绿” 变“废”为“宝”

煤矿原来也可以这么干净、这么漂亮!

在黄陵县店头镇沮水河畔的黄陵矿业有限公司一号煤矿(以下简称一号煤矿)的厂区,没有粉尘黑烟,没有裸露煤炭,所到之处干净明亮,云杉、侧柏等绿植遍布,郁郁葱葱,与冬季渭北高原的枯黄色调形成鲜明对比。

“我们坚持把‘清洁、绿色、低碳’的环保理念贯穿于煤炭开采、加工、利用、转化等各个方面,走出了一条‘产煤不见煤、采面不见人、废物全利用、废水零排放、生态全修复’的低碳运行路子。”一号煤矿矿长马玉军说。

智能化开采低碳高效

在一号煤矿办公楼内,调度指挥中心的电子屏幕上,电厂、洗煤车间的画面以及实时生产进度的各种数据清晰可见、一目了然。随着采煤工人严厚水按下“智能化工作面地面监控中心”启动按钮,工作面采煤运煤设备依次自动开启,远在17千米以外的矿井中,机器运转和井下工人现场巡视的画面一清二楚,采煤运煤设备启动和生产的画面也在屏幕上实时显现,智能化程度可见一斑。

“这就是我们说的‘产煤不见煤、采面不见人’。”马玉军介绍说,智能化工作面地面监控中心是“1.4米至2.2米煤层国产装备采场无人化技术”的一个具体体现,该技术于2014年4月试验成功,实现了智能化无人开采。整个采煤过程简单、安全、高效。与传统开采方式相比,智能化无人开采技术减轻了矿工的体力劳动强度,把矿工从艰苦危险的环境中解放出来,同时可减少劳动力63.2%,每年节约人工成本800万元以上。

不仅仅是高效。该技术在较薄煤层开采领域还大显身手。据马玉军介绍,较薄煤层一直是国内煤炭开采行业的薄弱领域。2013年,黄陵矿业有限公司投入6000多万元资金与科研院所合作,研发出智能化无人开采技术,一举打破了国外企业在煤矿智能化开采方面的技术垄断。

▶▶▶ [紧接 P1]

传承和弘扬中医药文化是片仔癀的历史使命,近年来,片仔癀在创新方面取得许多可喜的成绩,营销管理创新片仔癀体验馆模式还荣获了全国企业管理现代化创新成果二等奖。当前中医药产业正处在转型升级的重要关头,片仔癀人认为,要传承中医药文化,实现中医药产业的跨越发展,根本途径是创新,而全国医药连锁是创新的发祥地,药店人才是创新的生力军,希望参赛选手能放眼未来,胸怀大志,通过评选体现人生价值,积极投身创新实践,为中医药产业转型升级提供新动力。

以责任诠释初心 用担当承载前行

企业只有把盈利和社会责任结合起来,创造出自身价值与社会价值,才能成就伟大的事业。“以责任诠释初心,用担当承载前行”,“金牌培训师”的舞台,不仅是参赛选手培训技巧的全面大比拼,还为业界搭建了一个相互交流学、提高职业技能的良好平台,更是中医药行业人才辈出、蓬勃发展的缩影。履行社会责任不是作秀,也不应是敷衍媒体关注,应成为企业使命中孜孜以求的部分。社



●地面采煤

“有了这项技术就能对过去的较薄煤层进行回采,相当于在‘夹缝里淘金、骨缝里剔肉’,大大提高了回采率。截至2017年年底,一号煤矿累计回采煤炭1200万吨,资源回采率达98%,高于国家规定标准。”马玉军说,在运用该技术的同时,一号煤矿大规模淘汰高能耗、高污染的生产设备,引进了一大批低能耗、低污染的智能化生产设备,洗煤系统实现了闭路循环,彻底消除了地面储煤的污染,保持矿区干净整洁。

“废物”利用增效益

在一号煤矿污水处理厂,洗过煤的黑色水体正源源不断流入沉淀池,经过一番净化处理,在出水口,笔者见到了正在排放的废水,水质清澈,无色无味。COD(化学需氧量)全自动在线分析仪数据显示,排放的废水化学需氧量仅4.2毫克每升,大大优于国家采煤废水污染物排放限值50毫克每升。

一号煤矿污水处理厂运行班长常全喜表示,目前处理过的废水,10%用于厂区绿化和地面洒水降尘降尘;70%进行深度处理,用于发电厂补充用水;剩余部分输送至洗煤厂用于洗煤,洗煤水全部闭路循环反复利用,实现了洗煤废水零排放,废水合理有效利用。

废水实现循环利用达到零排放,只是一号煤矿“吃干榨净”的一部分。“一号煤矿”采煤产生的各种废弃物都有用武之地。“一号煤矿”副矿长王爱军介绍说。

据介绍,采煤、洗煤过程中排放的固体废物——煤矸石和煤泥,煤炭含量少、燃料热值低,以往都是作为工业固体废物露天堆放。黄陵矿业每年产生的煤矸石和煤泥产生量在数十万吨左右,这种露天堆放的方式不仅占用土地,所含的硫化物浸出后会污染大气、农田和水体。2008年,黄陵矿业有限公司建成了煤矸石热电厂,每年消耗煤矸石、煤泥等燃料100万吨,年发电量2亿千瓦时。

与此同时,作为燃煤电厂排出的废物——粉煤灰也得到了高效利用。2008年,黄陵矿业有限公司自建粉煤灰砖厂,利用发电产生的余热和粉煤灰制砖,每年消耗粉煤灰和炉渣27万吨,生产免烧砖1亿块,节约土地资源6万立方米,还大大减少了固体废物的排放。

黄陵煤矿是高含量瓦斯矿井,以往煤矿井下瓦斯都是直接排放掉,污染大气环境。如今在黄陵矿业有限公司,瓦斯已被作为清洁能源用于发电。截至目前,累计发电2.2亿千瓦时,减排二氧化碳约60万吨。

“可以说我们‘区’已经将煤炭资源的‘吃

干榨净’,资源得到了最充分、最洁净的利用,最大限度地保护了生态环境。”王爱军说。

生态修复促和谐

12月10日下午,黄陵县桥山街道办事处南河寨社区,60岁的居民马中德正在小区内的健身器材上锻炼身体。

“社区居民大部分是从原来的南河寨村搬过来的。我们村以前是在矿区,煤矿开采导致房屋开裂,庄稼地也裂出五六厘米宽的缝隙,土壤保不住水,种啥都没收成。现在好了,我们不花一分钱就搬进迁进了200多平方米带前厅后院的新居,环境比以前好多了。地通过治理变好了,种上果树,年收入有十来万元。”谈起煤矿开采治理给自己生活带来的变化,马中德感慨万千。

煤矿开采后伴随采空造成的耕地塌陷、裂缝等不可避免。原南河寨村位于一号煤矿开采区,开采导致的裂缝是原南河寨村民心中的一道“伤疤”。2010年,一号煤矿投资上亿元,与黄陵县政府共同建设了南河寨社区,社区内篮球场、路灯、公厕、太阳能热水器等设施一应俱全。同时,一号煤矿实施塌陷区平整复耕、覆土还田治理,有效遏制了耕地水土流失。如今,一号煤矿累计治理耕地86万平方米,全部达到了基本农田标准。

被认为是伤疤的还有一处:位于黄陵县店头镇鲁寺村的矸石废渣填埋场。这里堆放着约230万吨矸石废渣。然而在填埋场,记者并没有看到矸石废渣,只有一个个覆盖着绿网的黄土坡。据王爱军介绍,这是刚刚治理过的。今年黄陵矿业有限公司投入了2900万元,实施了矸石山地质环境恢复治理工程。

“经过覆土,这里的‘底色’已经由黑变黄,不久将全部由黄变绿,我们已经种上了香根草,明年春天就会长出来,到时整个矸石山将大变样,将呈现一幅山清水秀、鸟语花香、和谐共生的优美画卷。”王爱军憧憬道。

(卫庆华 文/图)

浩荡前行转型路 登高望远风物长
——华塑股份公司改革开放40年创新发展侧记

■ 陈春秋

入冬时节,远离淮北大本营200公里的华塑股份公司到处呈现一派喜人的景象,东大道印有“安徽华塑”字样的兰炭集装箱正在紧张短倒,西大道一辆辆满载水泥、PVC等产品的车辆有序出厂,生产区内机器轰鸣,生产装置稳定运行……这一切都预示着淮北矿业转型发展主战场、主阵地的华塑股份今年又是一个丰收年。

从2010年3月28日破土动工到2013年6月26日生产运营,从投产、达效、盈利三年实现三大跨越到新三板挂牌、主板启动,从担当淮北矿业转型发展“排头兵”到获誉集团公司对外宣传的“金名片”,从引进出炉机器人到实现“公转铁”集装箱运输,多年来,华塑股份融资融智建成了集化工、冶金、电力、建材、轻工、非煤矿山等六大行业于一身的现代化化工园区,成为安徽省级盐化工园区龙头企业,地方经济重要支柱产业。2017年入选省国资委首批“深化改革创新发展试点”企业,2018年入选国家“双百行动”试点单位。

党建引领活力足

加强和改进党的建设,努力成为职工群众最可信赖的依靠力量。

华塑股份围绕“13361”党建工作思路,坚持党委管党、全面从严治党,制定《华塑股份加强作风建设10条规定》,始终绷紧作风建设这根弦。深入推进“党建+N”创新管理,赋予

“N”更接地气、更具有代表性的新时代内涵。2018年5月份,来自氯碱厂、电石厂的7名车间“党建专员”走马上任,打通了党建工作的“最后一公里”,解决了党建工作如何融合到车间班组这个大难题,成为了基层党建的一张闪亮名片。

完善干部退出机制,对不作为、慢作为、乱作为人员,及时动用组织召回、调整、问责退出等手段,推进干部能上能下、能进能出。今年以来,1名管技人员转为操作序列,3人降职,2人改任非领导职务,3人被组织召回。

对标学习不止步

知不足,后自反也。华塑股份坚定对标不动摇,先后组织人员到新疆天业、内蒙君正、陕西北元、山东信发等国内老牌化工企业找标杆,学先进,补不足。

2017年,氯碱厂开展全员对标,每吨PVC电石单耗由1.42吨降到1.38吨;通过乙炔硫酸清净系统改造,年节约硫酸约22000吨,节约资金约660万元。电石厂以山东信发为对标对象,在降低炭材消耗对标项目中顺利实现炭材单耗从0.77t/t降到0.70t/t。大胆探索兰炭使用比例,从起初20%提升到45%,每年节约采购成本9000余万元;水泥分公司推行了“优质采”平台,降低了消耗,控制了质量,去年实现扭亏为盈,今年连创效益新高,成为公司先进单位。

2018年,华塑股份积极推行操检合一,以“机械化换人、自动化减人”。电石厂引进出炉机器人,把过去的出炉工转为自营,置换劳务56

人;氯碱厂接管了制盐车间,置换用工27人。

科技创新浪潮涌

苟日新,日日新,又日新,把创新当作引领企业发展的第一动力。

华塑股份通过设立“攻坚克难英雄榜”,把生产运行中制约企业健康、安全发展的“疑难杂症”归纳梳理,发榜公布,积极搭建群众性经济技术创新创新平台。结合“五小”创新与“金点子”征集活动,动员员工充分发挥聪明才智,攻克生产中的技术瓶颈。

2017年度重点技改工程热能回收技术改造与电石渣仓超重力除尘项目成功实施后,每年可节约成本1270万元以上,并较好的解决了安全、环保、生活难题。2018年,华塑股份又确立、实施了《无汞触媒生产技术与工业化应用研究》、《VCM装置精馏尾气回收装置环保提标技术研发》等12项科技研发项目。目前,电石净化灰改造项目已投入运行,每年增加利润1600万元以上。

近年来,企业先后荣获安徽省“十二五”节能先进单位与“安徽省十大优秀创新企业”。2017年,在淮北矿业十一次人才工作会议暨第十三次科技大会上,一举囊括22个奖项。

人才支撑强基础

因地制宜,人岗相宜,“三化”融合,不拘一格选人才。

管理人才精英化。华塑股份建立7个专家人才库,把企业内部人才专家与国内同行

业专家纳入人才库,对生产中遇到的“疑难杂症”,邀请国内专家会诊攻克难题,降低用人成本。

技术人才专家化。落实班组长待遇,对部分一线班组长执行副主管的待遇,打破身份界限,不唯学历唯能力,不唯身份唯业绩,不拘一格选人才。今年11月份,电石厂8名业务骨干、班组长通过公开招聘走向管技岗位。

技能人才工匠化。强化大学生“队官”管理,选拔52名大学生“队官”,每月给予200元补助。依托“刘晓铭技能大师工作室”平台,发挥技能人才辐射带动作用,打造化工企业电仪人才孵化基地。

推行“人才+项目”培养模式,成立15个专业技术学习小组。近年来,学习小组先后完成各类技改30多项,取得12项发明专利,17项实用新型专利,2项省级科技成果,1个省级自主创新项,降本增效达上亿元。

凝心聚魂风化雨

把职工对美好生活的向往作为奋斗目标,自觉承担起举旗帜、聚民心、育新人、兴文化、展形象的使命任务。

为了让远离淮北“大本营”200余公里的职工吃得放心、住得舒心,华塑股份通过招标遴选最佳餐饮企业入驻,宿舍按照星级宾馆“标配”设置免费WIFI、网络电视、中央空调、独立卫生间、24小时热水。结合企业青工多、学历高的特点把校园文化“嫁接”到企业文化,成立了“书香华塑”读书会、“华塑青年文

学社”、“华塑公社”徒步群,举办《朗读者》、“平安杯”散文诗歌大赛等活动,满足职工精神文化需求。设立了“华塑青年”QQ交流群,领导人员与职能部门室负责人每天实名登录,倾听职工呼声,解决实际问题。

把解决青年单身问题上上升到公司党委的高度,不断加强和改进思想政治工作。今年10月份,揭牌成立了“华塑股份红娘协会”,推出2018“亲青之恋,缘来是你”联谊活动,积极搭建青年交友平台。

继获评安徽省“第五届安徽省省属企业文明单位”、“2016-2017年度全国煤炭工业文明单位”后,今年11月份,华塑股份又被授予“中国石油和化工工业企业企业文化建设先进单位”。

浩荡前行转型路

“要全面总结2018年各项工作,紧紧围绕‘破解四个难题,实现六大目标’谋划2019年工作任务。”在11月30日党委中心组学习会上,公司领导强调:要把二期达产作为对集团公司的庄严承诺与落实淮北矿业年度“十件大事”的政治任务。

“惟改革者进,惟创新者强,惟改革创新者胜。2019年,要继续解放思想、大胆探索,在主板上市、‘公转水’、电子商务、大数据应用、二期项目对接等方面挖掘亮点,铸造品牌。”

“……”

随即,一向秉承“诚信、责任、人本、卓越”的华塑人,再次抖擞精神,登高望远,浩荡前行在淮北矿业改革创新、转型升级的道路上。