

# 勇立潮头 奋楫前行

## ——中国兵器北重集团改革开放40年发展纪实

■ 郭新燕

改革开放以来,中国兵器北重集团历经从单一军品生产到保军转民、军民融合的发展之路,已发展成为我国大口径火炮主要生产厂之一,兵器工业系统火炮大型锻件协作重要基地,我国专业研制和生产坦克炮、高射炮、自行火炮、舰炮及装甲车辆炮塔武器系统,以及特种钢、矿用军等具有行业影响力民品的特大型综合企业。

40年来,北重集团坚持深化改革,扭亏脱困,迎风翻盘,在改革浪潮中勇立潮头,奋楫前行。

### 改革创新, 开拓企业军民品发展新局面

40年来,国有企业从计划经济体制,逐步向市场经济体制下的现代化企业转变。翻看北重集团40年的发展史,是一部兵工精神薪火相传的长卷,改革、创新、突破、挑战,坚持,这些字眼伴随着企业一路走来。

1978年,改革开放的春风吹遍大江南北。党的十一届三中全会以后,北重集团坚持在调整中前进,在整顿中提高,把以往单一军品生产迅速转移到“军民结合,平战结合,以军为主,以民养军”的轨道上来。加速民品开发,调整生产结构,提出了“确保军品、快上科研、大干民品”的指导方针,疏通民品生产和经营管理的供产销渠道,挖掘内部潜力,抓紧民品科研试制,全面走上了军民融合发展的道路。

改革开放初期,汹涌而来的市场经济大潮曾令国有企业手足无措。痛定思痛,除了勇敢接受走向市场别无他路。这一阶段,北重集团主要完成了新时期民品生产的振兴,形成了特钢、矿车等七大民品系列。

到八十年代中期,公司在经历了市场经济的洗礼后,及时调整民品生产的经营方针,

由过去的临时“找米下锅”、“全面开花”转入重点发展,逐步形成了民品项目的骨干支柱产品。按照国务院、中央军委关于加速我军武器装备现代化的决定,公司加快了军品由仿制向自行研制转变的步伐。

然而,企业发展经历的困难,也给很多老职工留下一段难以抹去的记忆。1995-1998年,是北重发展最艰难的四年。“能进兵工企业这样的老国企,是一件值得全家都荣耀的事情,可是97、98年,发工资都困难,大家苦不堪言。”在北重工作了近三十年的老员工跟笔者说道。

于非常之时,干非常之事。深化企业改革,寻求体制创新,成为北重“活下去”的唯一出路。

### 转换机制, 探索企业改革发展新道路

1999年,公司确立了“抓大放小”“精干主体、剥离附体、划小经营、分块搞活”的改革思路。自2000年起,公司规范法人治理结构模式开始运行。

2004年,公司体制实现重大转变,通过债转股,北重集团由国有独资公司转变为兵器工业集团公司控股、华融资产和东方资产两家公司参股的国有股份公司。

“知之非艰,行之惟艰。”艰难没有打倒坚韧的北重人,从这一段时间开始,改制后的北重开始了第二次创业,迎接挑战。

改革开放后,国家调整发展战略,军事装备减少,军转民发展成为企业必由之路。当时2.6万人的北重集团为了求生存,开发了大量民品。

然而,企业体量大、人员冗杂、机构臃肿等问题带来了严重的“消化不良”,“量大利薄、大而不强、经营困难”成为了公司的顽疾,企业又一次站在如何生存的历史转折点上。

在找出路、度难关的过程中,北重集团一

直负重前行、艰难爬坡。这一阶段,公司坚持军民融合、科学发展,下大力气进行军品、民品研发和市场开拓,形成了军品、特种钢及延伸产品、矿用军及工程机械三大核心业务及支柱产品,为今后的发展提供了产品结构和方向的支撑。

公司深知核心技术等不来,买不来,只有靠自己才能干出来。为进一步提升深孔加工核心能力,打破国外对垂直挤压技术的垄断,2006年,在经过反复调研论证后,北重集团决定建设3.6万吨黑色金属垂直压机项目,作为公司军民融合的战略工程—360项目,于2009年9月热调试一次圆满成功,挤出合格钢管,标志着我国大口径厚壁无缝钢管制造技术获得重大突破,使我国第一次进入世界耐高压厚壁成型材料的“极端制造”领域。

2011年,北重集团北方股份自主研发成功的NTE260电动轮矿用自卸车,填补了国内这一吨位的空白,矿用自卸车生产进入“大吨位、全系列”阶段。

经过几年的发展,企业规模不断壮大,不过,随之就出现了新的问题——受国际金融危机影响及种种原因叠加,北重集团生产经营陷入了非常困难的局面,到2015年亏损严重。

改革的阵痛清晰可见,新旧制度的更迭,新旧观念的碰撞,如何走出“经营之困”,北重及时“刹车”,力挽狂澜,筑牢发展根基。

### 科学发展, 提质增效初步实现新跨越

历史的航道上,总有一些重要的节点,犹如高高耸立的灯塔,指引着北重前行的方向。

如果说党的十八届三中全会吹响了全面深化改革的号角,2015年则是中国改革进程中最为关键的节点。这一年在全国两会期间正式确立为“全面深化改革关键之年。”

2015年,也是北重集团的关键之年,关键之年,必有关键之举。2015年至今短短几年的时间,北重集团创造了行业奇迹,实现了谷底爬坡,向着建设阳光、开放、高效的现代化企业迈进。这是一度挣扎在亏损线上的“老国企”想都不敢想的事。

2016年的工作会上,面对扭亏脱困的艰巨任务,北重集团确立了“直面生存、智慧超越,打造阳光、开放、高效的现代化北重集团”的发展主题,并理清了今后发展的“四二一”基本思路,减亏1亿元,实现止滑企稳,由此开启了北重扭亏脱困的新征程。

经过一年多的负重前行,2017年,在连续亏损六年之后,北重实现了补贴前盈利1060万元,深化改革取得阶段性胜利,一下子让北重在危急中挺直了腰杆。

2018年,在北重集团年度工作会上,确立了共创北重发展新时代的新的发展方向。公司深化改革的两年时间里,公司新一届领导班子以全面深化改革为总遵循,解放思想,矢志不渝全力推进“3311”奋斗目标落地,有力促进了经营质量企稳向好。

北重集团深知“量的积累”到“质的飞跃”靠“铺摊子”行不通又走不远,在全面深化改革过程中,公司防务产品走技术驱动价值提升之路;特种钢走“高、精、特、优”发展之路;北方股份矿用自卸车走专业化经营道路,初步实现了“体量优势”到“质量优势”的华丽转身,驶入发展的良性轨道。2018年1-10月经济运行持续向好,利润总额稳定增长,运行质量持续改善。公司累计实现营业收入52.5亿元,同比增长15.38%;实现利润总额6437万元,同比增长414.96%。

回首来时路,征途漫漫,砥砺前行;展望新时代,路险且艰,任重道远。面对新起点、新目标,北重集团以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,深入贯彻落实党的十九大精神,振奋精神、锐意进取,为共创北重发展新时代努力奋斗!

## “五项新技术” 在西北油田生产一线走红

“你看,咱们宋经理也在操控无人机!”随着马国建的一声呼喊,大家的目光都投向了中石化西北油田采油三厂采油管理一区正在操作无人机的“飞行员”宋正聪经理。只见他双手操作遥控器,抬头看着无人机,手指熟练操控着飞机的飞行路线和高度。

“宋经理根本就没有碰过无人机,他怎么也会操作呢?”大家都觉得疑惑。

这事还得由该采油区开展的全员学习“无人机操控、加热炉温控、液面自控、节能电机和控制柜、直接作业平台”五项新技术说起。

采用无人机巡检以来,采油管理一区减少人员和车辆费用高达60多万元,工作效率也翻了20多倍。11月21日中午,该区无人机“教练”史江建利用工间操时间,组织20多名职工在一区大门口外进行“飞行员”技能培训。他手持无人机,从设备结构、安装、启动到平板遥控器的路线、视频、拍照、起飞、高度等设置,进行了详细讲解和操作演示。

“史教练,我想顺着这条管线巡查,在拐弯处该怎么办啊?”

“你拨动这个左右键,想飞哪边都行。”除了手把手教大家现场起飞操作,史江建还上井进站,对岗位人员普及智能新技术。几天时间,宋经理和广大职工一样,熟练掌握了无人机的操作要点和方法。

冬季来临,制约油气生产最大的障碍就是稠油流动性差、导致回压升高,形成管堵。水套炉加热原油就能很好的解决这个问题。

但是,水套炉炉温难以控制,时有温度过高或过低,并存在安全隐患。对此,采油管理一区对10多个稠油井引进了“加热炉炉温自动调节”新技术,成功的解决了这个问题,为冬季生产提供了有力保障。

那么“加热炉炉温自动调节”又是什么“秘密武器”呢?11月16日下午,该区负责信息化管理的“专家”董文进在TK858X井水套炉温控设备现场,为30多位职工揭开了这神秘的面纱。该设备是通过燃烧器控制系统,对炉体温度的上、下限进行设置,超出上限就会自动断气停炉,低于下限就会自动点火开启,从而实现炉温的智能控制。

“有了这个直接作业平台以后,动火、动土、受限等各项施工作业只需网上申请作业,再也不用来回跑几十甚至上百公里办理作业票证,真是太方便了。”11月24日,在TK897H井安装加热炉的施工队刘班长高兴地说。

针对施工作业手续审批程序复杂,办理票证时间长,耽误工期等弊端,该区与采油厂相关部门联合攻关,利用手持袖珍式平板电脑,打造出了直接作业网络审批验收平台。这样一来,领导可以通过平台及时了解某项工程的施工进度。现场监护人员也可以通过平台,直接按照相关要求,对现场进行审核验收和合格消项,真是实用高效。

TK897井安装加热炉现场监护人员黄青林说:“直接作业平台的应用,一个施工项目一天就可以审核完毕,比原来提高效率1倍以上。一个小平板电脑,代替了原先许多纸质审批表、施工单等等手续,节省了承包商,缩短了施工时间,年创效200多万元。”该区通过开办“直接作业平台”培训班,现场授课等形式,让职工人人学习新技术,共把安全生产关。

“五项新技术”在油田一线走红,真正实现了管业务、懂业务,才能管好的目的,以适应信息化发展的需要,让职工人人都成为智能油田建设的推进者。(赵辉)

## 主动作为 纾困解难

### 全国工商联宣传教育委员会举办民营上市公司纾困培训班

12月8日至9日,民营上市公司纾困培训班在深圳举办。120多名民营上市(拟上市)公司董事长、总裁,企业金融部门负责人等参加培训。本次培训班以集中授课与现场交流相结合的方式,邀请了中国银行间交易商协会、中美绿色发展基金、有关金融机构的专家授课,分析当前经济金融形势,对上市公司市值管理进行辅导,组织开展纾困基金项目对接等活动。

全国工商联对此次培训高度重视。党组成员、副主席李兆前同志出席培训开班式并讲授第一课。他指出,习近平总书记高度重视民营经济发展,在一个多月时间里,先后在辽宁、广东视察民营企业,给“万企帮万村”受表彰的民营企业企业家回信,主持召开民营企业座谈会,提出了一系列新论断、新思想、新举措,丰富和发展了习近平新时代中国特色社会主义思想,为做好新时代民营经济发展工作提供了强大的思想武器和重要的理论遵循,是新时代指导非公有制经济领域工作的纲领性文献。特别是明确“民营企业和民营企业是我们自己人”“公有制为主体、多种



所有制经济共同发展的基本经济制度,是中国特色社会主义制度的重要组成部分,也是完善社会主义市场经济体制的必然要求,明确

提出“民营经济是我国经济制度的内在要素”等创新论断,丰富和发展了我国基本制度、基本经济制度的内涵,必将引发新一轮的

思想解放和观念转变。

李兆前强调,学习贯彻总书记的重要讲话精神,是我们当前和今后一个时期的首要政治任务,必须在学懂弄通做实上下功夫,切实把思想和行动统一到讲话精神上来。他还对近期各级党委政府、司法机关、各部委、各金融机构陆续出台的一些支持民营经济发展的政策措施进行了解读,要求民营企业企业家认真学习、准确把握,把政策的含金量吃透用足,将支持政策转化为推动发展的动力,助力民营企业尽快脱困,实现高质量发展。

本次培训班由全国工商联宣教委员会主办,红豆集团承办、全联并购公会协办,将委员会工作由虚变实,起到了延长工商联机关部门工作手臂的作用。全国工商联宣教委员会是全国工商联十二大换届后成立的首个委员会,由中国民间商会副会长、红豆集团董事长兼CEO周海江任主任,下设新闻宣传、教育培训、舆情工作和社会信用四个工作组。宣教委员会将组织举办更多的教育培训和服务活动,更好促进民营企业的健康发展和民营企业家的健康成长。(红轩)



广东省汕尾市陆丰市政协委员、陆丰市明南种养专业合作社法定代表人王金理,二十年如一日致力于农产品生产,企业口碑佳、信誉好,积极参与广东省“一村一品、一镇一业”富民兴村以及美丽乡村建设。

**企业经营范围:**农作物、甘蔗、水果、蔬菜、林木种植、销售;水产品养殖、销售;蔗糖制造、农副产品销售等。

**特色产品:**红糖(自种甘蔗、自制红糖、精心制作,物美价廉、健康甜蜜)

陆丰市明南种养专业合作社东长种养殖场原名东明农场,位于南塘镇南安村委会,总面积350亩,该农场40多年前由汕头知青承办,后该农场荒废多年。

2009年初,王金理承包该农场,先后投入资金数百万元,养猪、养鸡及种植香蕉、蔬菜、水稻等农作物,已成规模。目前红糖年销量约为20万斤,得到群众的普遍好评。



回馈乡亲 诚心价格:红糖每斤8元

联系电话:13929300238 办公电话:0660-8289338

联系地址:汕尾市陆丰市南塘镇X139白芒向东海镇方向100米处。