



这个党员的“舞台”不一般

12月1日,四川荣昌自201-H5-5井,东方物探西南分公司井中事业部的党员李炎林,正在临时搭建的井口平台上忙活,背后50米就是正在准备搬迁的另一口完钻井。

李炎林和他们不一样,他所做的 Walkaway-VSP 测井,是为了形成页岩气多分量井地联合资料处理解释配套技术系列实验,亦是中国石油天然气集团公司《多分量井地联合勘探技术现场试验》内容之一。

临时搭建的平台只有三个平米左右,作为电缆班的检波工,实际的操作位置也就是一个五、六十厘米宽,一米长的长方形木箱,这就是他的“舞台”。

50级井下检波器,要下到三千米的井下,“一般正常就要下六到七个小时。”就要靠他用手一支支亲手连接送下。站在“舞台”上,专用扳子连接、卡盘卡紧、沉放、提升,一番眼花缭乱的“表演”,换来的是汗湿衣背,虽然这已是仅有几度的四川初冬。

“一次到底不难,就怕井下情况复杂。”正说着,仪器车上传来消息:“井底温度太高,第四级检波器不能唤醒,马上提起来检查。”

“我去。”刘志伟准备替刚从“舞台”下来的李炎林,被他一口拒绝“我熟悉些,还是我来。”

今年32岁的李炎林有一个标准男人的经历,当兵、入党、穿上石油红工装,无论在红色熔炉的解放军装甲兵团,还是在百万“铁人”中的红色石油军团,党员都是他给自己的唯一标准,那就是“最难、最苦必有我”。仅今年,他就在全年的28个项目中,参与了22个,全年出勤达235天。

“我们李哥比较牛,哪里有难题哪里就有他。”比他小八岁的刘志伟挺佩服,一手带出他来的老师傅再难也照样双手点赞。(宋扬)

中煤新集板集电厂一期工程荣获国家优质工程金质奖

继获得2017年度中国电力优质工程奖之后,中煤新集板集电厂(2×1000MW)煤电一体化工程日前再次荣获2018-2019年度国家优质工程金质奖,成为本年度国内唯一获此殊荣的火电项目,也是中煤集团获得的第一个国家优质工程金质奖的项目,同时也是我国百万千瓦级煤电一体化工程首次获得该奖项。

据悉,国家优质工程金质奖是我国工程建设质量方面的最高荣誉奖励,也是工程建设行业设立最早、规格要求最高、奖牌制式和国家优质产品奖统一的国家级质量奖,评选范围涵盖建筑、铁路、公路、化工、冶金、电力等工程建设领域的各个行业。此次,仅15个工程荣获国家优质工程金质奖,其中境内工程13个,境外项目3个。

板集电厂一期工程为2台100万千瓦超超临界高效燃煤环保发电机组,是中煤集团首个自主建设管理的百万千瓦级电厂。2016年10月,两台机组投入商业运营,圆满完成了“速度最快、质量最优、造价最低、安全最好”的基建目标。机组各项性能指标一流,其中环保指标远优于国家超低排放标准,实现“近零排放”。1号机组已实现安全稳定运行超750天无故障,2号机组创造了全国百万机组168后不间断连续运行148天的最长纪录。项目建设共获得省部级奖项120项,其中国家级奖项25项,引领示范作用显著。

(许士卿 崔雷雷)

峰峰集团大淑村矿硬招治理采空区一氧化碳

11月下旬,冀中能源峰峰集团大淑村矿在即将推采结束的172107工作面,超前应用氯化镁(盐)、黄泥注浆和打板子墙缩风等措施,有效隔离了裸露煤体与空气的结合,杜绝了因采空区自然发火、而产生一氧化碳气体值增高现象的发生。

一氧化碳气体值超标后,极易造成作业人员的头晕、恶心中毒现象,而控制一氧化碳产生的源头,就是采空区降温防火。该矿在172107工作面上网上网期间,要求支架撤离后及时铺洒氯化镁作业,以降低周边环境温度和升高介质的燃点。推采过程中,超前在工作面的上顺槽每10米,就留设一个注浆的三通阀,给采空区灌注压力黄泥浆液,使其全面掩盖采空区内裸露的煤(岩)层,以隔离裸露煤体与空气的结合,从而,杜绝一氧化碳产生。同时,通风部门精准计算出工作面缩短后的通风量,在原基础上每分钟降低200立方米的供风,这样,即保障了支架撤离时通风标准,又达到了采空区有害气体不外挂的双重要求。(陈震亮 丁奕)

员目标管理、公开承诺等办法,深化“双向培养”工程,把各类骨干培养成党员,把党员培养成各类骨干,切实打造一支“四优”党员队伍。

一名党员一面旗帜。选煤中心党员调度室主任刘振西积极致力于技术革新,通过对选煤中心管路改造,实现洗水一级闭路循环;老K车配煤方面,摸索出一套实用的配煤公式,实现客户零投诉;建立回洗系统,实现洗混回洗、水洗研石回收,每年可为矿井创造价值600多万元;综采一区共产党员詹广雨井下作业靠前指挥,干重活、挑险活,比着干、抢着干,当班生产条件较差时,坚持20多小时不上井现场指导工作面生产,直至工作面生产条件好转……,像他们一样的党员在该矿还有很多,他们用实际行动为职工做出了表率,为矿井的发展注入不竭动力。

“党建+服务”,唱响发展旋律

“民生”跟着“民心”走。该矿始终把职工的幸福放在心上,千方百计为职工办实事好事,使广大职工的获得感、幸福感、安全感更加充实、更有保障。

他们深化“两树一送三贴近”活动,221名党员领导干部和管理人员与128户工亡、工残和困难职工家庭结成帮扶对子,自愿捐款2.08万元,及时将组织的关怀和温暖送到困难职工家中。扎实开展金秋助学助学,对符合条件的96人进行奖励,发放奖助学金28万元。规范开展职工休养工作,今年以来,组织职工休养420人。深化暖心行动,精心筹建爱心妈妈小屋,进一步加强对女职工的关爱关爱。开展为一线职工“冬送温暖、夏送清凉”活动50余场次,亲情筑牢安全防线。大力宣传第十届感动矿人物(事件)和集团公司第二届文明家庭先进事迹,积极践行社会主义核心价值观。成立“三供一业”专项暖心志愿服务团队,对孤寡老人等困难群体“一对一”进行对接帮扶,营造了崇德向善的良好氛围。



●党员带头查隐患



●南屯矿矿井

如何发挥党员先锋模范作用提升党组织的战斗力?该矿各党支部结合生产实际,把生产经营中的热点和难点作为党建工作的重点,围绕生产短板、难题攻关,充分发挥党支部的战斗堡垒作用,不断推动矿井的发展。

该矿牢固树立抓基层强基础的鲜明导向,不断深化“五规范七过硬”党支部建设活

动,以规范基层党组织生活、完善党支部工作项目化管理推进表制度为重点,持续加强督促指导力度,将整体推进与重点突破相结合,打造过硬党支部建设的示范样板。积极推进“1+1+N”党员联系服务职工群众工作,健全党内激励、关怀、帮扶机制,建立完善党员交流谈心、党支部和党员结对帮扶等制度,推行党

“今年以来,我们共查摆问题293条,全部整改到位。”该矿纪委书记崔峰说。

对标找差距 支部建设全面过硬

“《条例》的出台,是推动全面从严治党向基层延伸的重要举措,为新时代党支部建设提供了基本遵循,是引领我们解决这些问题的有效途径。”柴里煤矿矿长李文说,“通过强有力的举措,促进基层党组织对照《条例》标准找差距,真正把各项要求落实到位。”

该矿党委坚持党员评优找差,通过选树“党员示范责任田”“党员先锋岗”“党员安全示范岗”等,发挥党员先锋模范作用。

掘进二区党支部在全体党员中实施了“党员示范责任田”承包制,将日常工作划分为安全生产、党风廉洁、宣传教育、技术创新、降本增效、服务群众“六块责任田”,每块“责任田”设立一个党员承包责任田。这些“责任田”在党员们的辛勤耕耘下都有了好收成。

党员曲光凯承包“技术创新责任田”,先后研发了“放炮语音报警装置”“伸缩式前探梁”等成果,其中“中深孔光爆区域象限定位法”提高了掘进工效,保证了巷道质量,减轻了职工劳动强度,每月可增加进尺30米。党员张宝红承包“安全生产责任田”,跟班听带班组无轻伤及以上人身事故,“三违”比率降低。党员王兴叶承包“降本增效责任田”,仅靠“百宝箱”回收旧材料进行再利用就节约成本

2万余元……

回收工区创新实施平安“365”安全管控机制。通过开展成长之星、质量之星、激励之星“三星”评选,实施目标拉动力、自主学习力、安全管控力、经营运作力、自主执行力、综合提升力“六力”考核,构建工区党政主抓、跟班副区长包保、党员青安岗群监员监督、班组落实执行、岗位互保联保的“五级”安全管控模式,充分调动了班组主动保安全、抓质量、促提升的积极性,凝聚了“比、学、赶、超”的正能量,连续32年实现安全生产,被山东省国资委授予“省管企业先进基层党组织”称号。

热电公司锅炉始终被能耗高、操作繁琐、点火成功率低所困扰,今年初,以党员张继永带头的“党员示范岗”锅炉运行岗主动承担攻关责任。经过刻苦研究和反复实验,将柴炉点火改为木炭点火,对煤层厚度进行重新调节,对风压进行重新配比,大大降低了能耗,提高了点火率,使点炉成功率达100%,每次节约成本7560元。该公司还将其命名为“张继永点炉法”。

如今,柴里煤矿在各级党支部中普遍开展了对标找差活动,通过授牌、挂牌与摘牌,并与经济利益和评优提拔挂钩,让广大党员和员工充分认识到对标找差既是荣誉更是责任,激发了创一流、当先锋、争第一、比贡献的热情。(刘光贤)

“党建+”催生红色动力

南屯煤矿党建引领促发展

■ 陈倩

山东省兖矿集团南屯煤矿党委紧紧围绕党的建设发展和矿井安全生产这个中心任务,融入中心抓党建、创新理念抓党建,将党建与矿井各项工作深度融合,切实把党建优势转化为发展优势,把党建资源转化为发展资源,把党建成果转化为发展成果,推动矿井向着高质量发展目标迈进。

“党建+教育”,集聚奋进力量

“集团公司总经理来矿督导时要求我矿‘老矿焕发新活力,老树发新芽’,继续在集团公司改革发展中起示范作用,面对这样一个好背景和环境,我们应该认清形势、坚定信心、立足岗位、真抓实干,同呼吸共命运,共同维护支持矿井改革发展……”,形势任务宣讲小组宣讲员王志平的一番话话让聆听宣讲的运搬工区干部职工连连点头。

在形势任务宣讲中,该矿宣讲组成员用平实的语言和生动的事例,诠释当前矿井发展大势和安全的关系,分别就矿井生产接续工作、矿井服务年限、年终安全和生活保障等问题向职工一一作了宣讲,尤其重点讲解了矿井发展的“十年规划”,对东故下村搬迁后解放了9个工作面可释放900多万吨储量进行了详细阐释,使职工明确矿井发展战略布局与举措,从“知形势”到“明任务”中提振信心,鼓舞斗志。

该矿还在加强安全宣传教育上持续发力,广泛开展以“大排查、严整治,战年终、保安全”为主题的安全教育活动,组织安全警示教育,开展“党员无‘三违’,支部无事故”、“查帮教”安全竞赛、“诵家书、嘱平安”、“协管送温暖、亲情助安全”、“安全好矿工”等活动,营造“决战四季度、实现安全年”的强势氛围。

“党建+管理”,构筑战斗堡垒

健全党支部体系、搭好党政班子、按期进行组织生活等方面进行组织规范,从规范工区党政职责、坚持“三会一课”制度、推进党员学习等方面进行工作规范,从实行党员分类管理、落实党员量化积分管理、完善工区重大事项决策机制等方面进行管理规范。每个方面的规范都明确了量化可循、详细具体的标准要求,并唱响了“立党员标杆、树先锋形象”的党建品牌。

过硬党支部是如何炼成的

——柴里煤矿基层党建工作纪实

党支部如何过硬?基层党支部如何发挥作用?基层党建工作中如何找准着力点?

山东能源枣矿集团柴里煤矿党委认真按照《中国共产党支部工作条例》要求,聚焦矿井中心任务、服务大局,不断强化党支部的政治功能、服务功能和发展功能,抓实过硬党支部建设,引领矿井稳健发展。在前段时间山东能源集团过硬党支部建设推进会暨命名表彰会上,柴里煤矿回收工区党支部、巷修工区党支部、开拓工区党支部、掘进二区党支部荣获山东能源“百个过硬党支部”榜。

立标树标杆 党建工作有章可循

滕学柱是柴里煤矿开拓工区党支部书记,担任书记时间还不到一年,但工区党建工作有声有色。“我能这么快把工区的党建工作抓起来,多亏了矿上发给我们的党建‘教科书’。”滕学柱说。

滕学柱所说的“教科书”,是柴里煤矿按照《中国共产党支部工作条例》制定的《过硬党支部建设工作手册》。该手册结合实际,将中国共产党支部工作条例和矿井各领域基层党建工作的基本要求集纳为规范的制度成果,建立了基层党建的标准化体系,解决了“基层党建干什么、怎么干、到什么标准”等问题。

开拓工区党支部面对采场经常转移、施工条件变化频繁、安全管理难度大的挑战,从

待、来坚守、来遵循;把集中整治工作与执行力建设、生活作风专项整治工作相结合,与内外贸业务开展、经营风险管控等具体工作相结合,找到现实的落点,谨防作风飘浮、工作不实、表面文章等问题滋生。

学习“走心”不“走形”

思想上的官僚主义,导致了行动上的形式主义,只有不断加强学习,增强党性修养,才能拔除“软钉子”。

基于这一认识,该公司党委坚持以“两学一做”学习教育为有力抓手,为力戒形式主义和官僚主义提供思想保障。坚持把习近平新时代中国特色社会主义思想的学习贯彻作为学习重点,通过中心组学习、“三会一课”、党员大课、履职谈话等形式,不断把学习引向深入,做到带着问题学、结合实际学,研究如何运用到具体的工作中,服务企业的实践中。同时,公司还专门建立了掌上微信平台,解决了经常因业务出差在外个别党员干部不能及时参加学习的问题,保证学习教育全覆

盖,思想上不掉队。

查摆“深刻”不“遮掩”

“只有撕开问题的‘表皮、表层、表象’,抓住深层次原因,解决问题才能有方向、有目标,才能彻底解决。”该公司党委以聚焦突出问题为突破口,剖析问题有深度,为力戒形式主义和官僚主义提供行动保障。

该公司党委坚持问题导向,分阶段开展工作,对照重点整治的4方面12类突出问题,集中力量开展深入调研;各级干部严格按照要求,主动查摆,全面剖析形式主义、官僚主义的深层次原因,抓住显性问题,找准隐性问题,确保集中整治不跑题、不走调。

针对查摆中存在的落实上级要求力度不够、责任担当有差距、调查研究不够深入等问题,通过剖析,发现了理论学习有放松、宗旨意识不够强、作风不够扎实等原因。该公司党委做好对问题梳理,形成自查报告,明确整改措施,强化纠正整改。

工作“落实”不“落空”

今年前三季度,公司贸易量再创历史新高。

拔掉作风建设“软钉子”

中煤京闽公司力戒形式主义、官僚主义

“公司销售业务长期两头在外,业务开拓风险如履薄冰,实现公司可持续发展的唯一办法就是实干。”在11月初的周工作例会上,中煤销售公司京闽工贸公司党委就解决形式主义、官僚主义问题提出要求,“各级干部要不折不扣落实上级部署,从实际出发,坚持问题导向,延续优良作风,以事求是的态度克服形式主义的顽疾,力戒官僚主义的风气。”

思想“绷紧”不“松动”

该公司自今年9月份成立党委以来,在抓好党建工作由“支部”到“党委”提升的同时,始终聚焦干部执行力建设,确保在转变作风上不松劲。

“在松劲工作的基础上,推动党建工作创新升级,是新党委成立后的首要任务。该公司党委书记表示,“特别是在转变作风方面,更要结合新要求,提高整治形式主义、官僚主义政治站位,时刻绷紧这根弦。”

为确保与上级工作部署步调协调一致,公司党委积极动员部署,明确责任分工层层具体落实,并要求领导班子把反对形式主义、官僚主义作为重要政治规矩、政治纪律来看