

黄陵矿业之窗

一号煤矿:全方位拨响“铁算盘”



1-10月份,吨煤成本实现历史新低。

“大块头”练就“好肌肉”

经济形势好的时候,是企业查漏补缺、强化管理、降本增效最好的时机。效益好不代表管得好,效益好更要从严管控,更要健全体制机制、堵塞管理漏洞。

众所周知,材料费是煤矿节支增效的“大块头”,而管理起来却是老大难。一号煤矿全方位加强过程控制,严格执行矿业公司“取消区队库房,建立物资超市,实施代储代销,降低库存资金占用”的规定,将原选煤厂旧厂房改造成可存放常用的中小型物资 2000

余种物资超市。为了物资供应迈上信息化“快车道”,该矿利用“互联网+”思维,优化了物资采购管理平台系统,完善了操作流程,建立起集物资收发、结算和库存查询于一体的岗位价值核算系统,使矿内各区队随时掌握区队当天消耗的材料情况,完成日清日结工作,极大减少了统计的差错率,提高了工作效率。

“物资超市实现了物资的合理配置和资源共享,消除了区队库房物资积压、资金占用、人员重复配置的不良弊端,自8月份开始投入使用到目前,短短四个月储备资金下降50%,有效降低了生产成本。”该矿供应部业务主管刘结说道。

业务主管刘结说道。

提质增售结出“效益果”

煤炭只有卖出去,才是商品、才是效益。面对环保高压下的营销难题,一号煤矿坚持以质量求生存、赢市场、保发展的原则,从源头到终端进行全过程质量监督、考核,狠抓煤质管理。

今年年初,受地质变化因素影响,一号煤矿混煤发热量未达到考核指标。针对现状,该矿迅速反应,主动出击,从源头上控制、生产环节上监督、末端管理上保障煤质。该矿创新开展了“8+3”生产模式,即要求煤质较好的623工作面每班均衡生产8刀煤、煤质较差的808工作面每班均衡生产3刀煤,加强了掘进工作面分装分运管理,在采掘工作面严格控制采高,禁止无故破顶、破底。半煤岩采掘工作面,煤、岩必须分装分运、分装、分运,严格控制原煤灰分及含矸率。在加强煤质管理的同时,逐渐完善煤质管理办法和考核细则,将煤质与各单位结构工资挂钩,充分调动职工增产增效的积极性,混煤平均发热量从一季度的5475大卡一跃为三、四季度的5800大卡以上,达到历史最好水平。

在煤炭销售中,该矿坚持以市场为导向,及时掌控用户需求,为客户“量身订制”精品煤,提供煤质煤种,以最好最优的产品稳固老客户、保住大客户、开拓新客户、维护小散户,促进企业信誉和煤炭生产经营效益的提高,近年来产销量均实现同期最好水平,同时新增客户群体7家。(倪小红 文/图)

今年以来,黄陵矿业一号煤矿以做精做优为导向,以管理提升年为契机,以全面预算管理为核心,以办实事、出实招、求实效为准绳,围绕制约降本增效的主要问题,坚持问题导向、注重管理提升、强化过程管控,经营业绩实现多个突破。

源头节支活水来

生产管理的关键是“优化”。近年来,该矿开启“经济开采”新引擎,重点对设计、工艺、技术、装备等进行优化,从源头上避免浪费。

近年来,该矿全面优化回采工作面设计及巷道断面、支护设计、施工工艺,努力在控制材料消耗、降低生产成本上做文章,最大限度实现源头设计节支,该矿根据生产接续安排,开展了矿井综采工作面设计采宽优化、沿空留巷无煤柱开采技术研究应用、矿井北二开拓大巷间联巷设计优化、八盘区通风系统优化等4个项目,完成了622.810综采工作面设计采宽,将采宽由原来的235米调整为261米。对四盘区探巷设计方案进行优化,对原老巷L7进行补强支护、扩巷施工520米,减少了系统巷道排矸量,降低了生产成本。优化801工作面回撤、808工作面安装线路,缩短工作面搬家倒面运距6.5Km。坚持施工设计三方案优化比较,累计减少巷道施工509米,节约成本达610.8万元。加强电力“避峰填谷”措施落实,调整1、2号水泵房用电负荷,提高电能利用率,节约电费439万元。对金属支护材料、小型设备配件等进行回收量化考核,前三季度,修旧利废总利用价值金额达到380万元,

用一生去做好投融资

——专访深圳中科招商创业投资有限公司董事兼董事会秘书苏晶女士

2017年,苏晶由于在中国金融投资领域取得的杰出成就获得了“中国金融投资杰出人物”奖和“2017年国际财务管理师(IFM)中国十大年度人物”奖,2018年苏晶再次以出色表现及突出业绩赢得金融投资领域重要大奖“中国金融投资最具影响力人物奖”,众多荣誉体现出苏晶在金融投资领域的权威影响力,也是行业内专家对其取得杰出成就的高度认可。

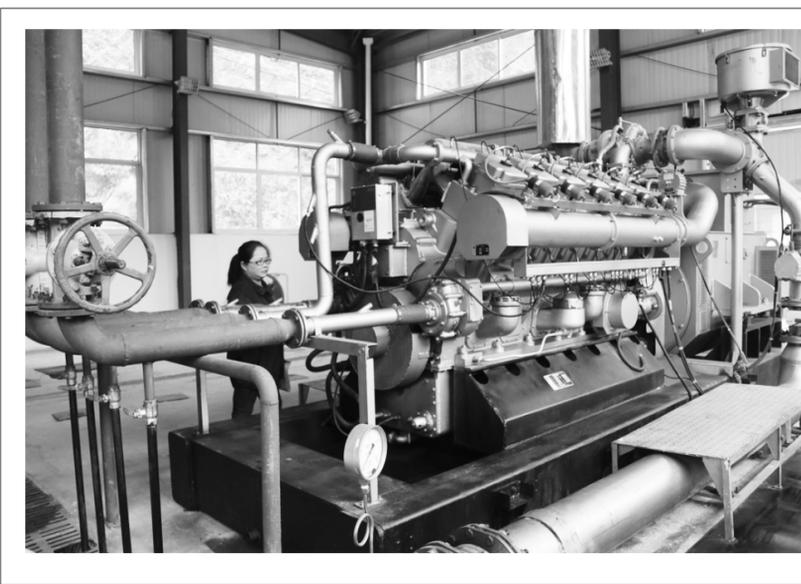
所有的成绩与光环都来自长期不懈的坚持。中国创投20年历史,苏晶说她有幸跟着走过了其中的16年,一不留神做了一件考验意志的事情,用尽一生美好时光去做投融资。她从2002年便进入中科招商,经历过最初创业投资洪荒时代的茫然和艰辛,整个行业尚处于摸索阶段,她亲自深入参与到项目的投资与管理,成功将一批项目

送至资本市场并成功退出,先后主抓和参与广州杰赛科技股份有限公司、北京钢研高纳科技股份有限公司、北京数码视讯科技股份有限公司、南京微创医学科技股份有限公司、青牛(北京)技术有限公司、先锋软件股份有限公司、江西中科先锋软件教育发展有限公司、通恒国际投资有限公司、浙江绿源木业股份有限公司等数十个项目,全部无一亏损,投资回报倍数创造行业奇迹。其中,投资钢研高纳2100万元,收回现金4.82亿元,实现投资回报倍数21.93倍。投资杰赛科技1937.6万元,其上市后让中科招商获得了巨额回报,截至目前,可收回现金累计8.42亿元,实现投资回报倍数超过42倍,在行业内都是极少数。

苏晶在参与项目投资、投后管理、上市

退市中都坚持做价值投资者,表现出高度审慎与理智的工作风格,不冒进不保守,而且绝不追求赚热钱赚快钱者。这种稳健型风格也影响整个中科招商的投资风气,保证中科招商这些年像滚雪球一样越做越大。截至目前,中科招商资产管理规模超千亿元,公司投资的企业先后有超百家在国内外资本市场成功上市。从2015年中科招商已海外布局,并成功投资一批项目,如美国硅谷早期股权融资平台Angellist、登录纳斯达克的医疗项目Guardant Health,已成为行业引领者。

苏晶将随着行业迎接新机遇,利用多年的沉淀积累和先发优势,借鉴国内外成功同行的经验,继续前行于金融投资行业,倾尽一生的专注,必将成为行业内的常青树。(李丽)



四川广元市推进资源循环利用

四川广元市紧盯煤化工、建材等重点行业,打造以综合利用工业废弃物、低品位矿为主的资源循环利用链条,推动广旺能源集团公司瓦斯发电等项目,推进太阳能多元化利用、水电有序发展、风电协调开发,增加清洁低碳电力供应。

图为11月29日,四川省广元市广旺能源集团公司唐家河矿瓦斯发电站工作人员正在填写发电设备运行记录。

威彪 张和平 摄影报道

三供一业 呈上冬日“小棉袄”

12月4日,淮北矿业集团临涣选煤厂职工交流群内,一条“关于职工从网络渠道反映后勤服务问题的解决措施”,以“地方立法”让“数据共享”代替“群众跑腿”,着力解决“小民生”中的“大问题”受到了职工的一致欢迎。

该厂针对“三供一业”改造移交过程中职工反映水阀什么时间切割、室内打孔需要找谁、电费在哪办理等民生“小问题”,畅通问题解决渠道,要求物业公司负责每天浏览职工及家属在职工交流群、微信群和各种渠道反馈的问题,第一时间在群内给予回复或电话跟踪解答,每日值班人员负责牵头处理当天的问题,对于较大突发问题或特别难以处理的问题,主要领导第一时间反映解决或采取相关措施反馈给职工。通过问题的网上办理,对职工问题主动解答跟踪落实,有效解决了职工磨破嘴、跑断腿,该找谁和谁来办的办事难问题。

民生温暖,需要洞察小处细节。职工群众关注“三供一业”改造移交不仅仅是数字上的工作进展、工作进度,更多还有切身感受办事究竟方不方便;这就需要抓小处、重细节,真正着眼于满足群众的一个个诉求做起,持续不断给民心“升温”,就要想群众之所想、急群众之所急、解群众之所困,切实把事关群众的事做细做好,送上更多的“小棉袄”,不断增强职工群众的获得感、幸福感和满足感。该厂物业公司经理祁冲说道。(李付峰)

华丰煤矿开展安全生产检查专项行动

近日,山东能源新矿集团华丰煤矿开展安全生产检查专项行动,确保应急管理到位、管控治理到位,生产组织到位,源头保安到位,监督考核到位,推进企业安全发展。

强化值守、转变作风,应急管理到位。该矿要求值班人员必须坚守岗位,尽职尽责,严禁擅离职守。盯班人员要深入生产一线和现场,做好隐患排查,确保盯班质量。各级管理人员转变作风,深入井下,深入现场,靠前指挥,加强关键部位、关键环节的检查巡视,全面掌握当班井下的安全生产状况,强化痕迹化管理,严禁工作浮躁和走马观花,切实解决现场的实际问题。严格落实领导干部带班下井制度,坚持好“两同时”、现场交接班制度,杜绝带班空岗现象发生。严格执行24小时值班制度,矿安监处、调度室要加大对值班、盯班人员的考核力度,对照痕迹监督检查。各单位负责人必

须确保24小时通讯畅通,严格请假制度,基层区队经理、支部书记坚持好晚上21:00后离矿制度。

规范行为,防治隐患,管控治理到位。该矿对照规程措施和岗位安全生产责任制,严查不正规操作、不按规程措施施工等行为,对自由作业、随意施工和习惯性违章行为,从严从重处理。严格“日排查、周例会”制度,矿安监处根据矿带班领导带班下井隐患排查,每天填写《矿井安全风险、事故隐患排查治理调度日报表》于下午5点前报集团公司调度室及安监局备案。坚持好矿长每周安全例会制度,研究部署安全风险管控及事故隐患排查治理等相关工作,切实做到超前管控治理到位。

依法合规,正规循环,生产组织到位。该矿各单位对照国家法律法规和标准要求定期分析本单位目前存在的非法、不合规的

行为和各类重大生产安全事故隐患,严格落实重大隐患治理方案,细化分工,明确责任,彻底整治,确保依法合规组织生产。狠抓正规循环“牛鼻子”,加大正规循环率、机械事故率、正点开机率“三项考核”,超前解决影响和制约生产的不利因素。安监处和各专业部室要加强对各单位的督导与考核,对不合法、不合规的生产作业地点及不能保证安全生产的要立即停止作业。

基层自管、业务保安,源头保安到位。该矿加强区队值班、班前会、班后会管理,坚持做好班前提醒,开工前对作业中需要注意的事项进行提醒;班中管控,认真做到安全“自控”“互控”“他控”;班后总结,作业完成后及时总结经验教训。着力提高班组建设成效,牢牢把握好“人”这一安全生产中的最关键因素,从源头上保障安全生产。各生产部室要立足本职、服务基层,加强对安全

生产重大事项的管控力度,抓好专业业务保安和安全管理,抓重大风险管控,抓重大事故隐患治理,抓重大问题的闭合,进行跟踪考核,抓好重大事项、重大问题的督促落实。对重大事项、重大问题不能按时完成的,进行通报批评并追究有关责任人的责任。

强化监督、严格考核,监督考核到位。该矿各单位层层发动,全面传达,深入学习,贯彻落实好专项行动方案精神,打好安全攻坚战,保障安全生产。进一步强化监督,严格监督考核,强化责任落实。对不担当、不负责、不落实能源集团“十个必须、十个严禁”“十个深查、十个一律”的人员,一律从严从重追究问责,做到问事必问人、问人必问责、问责必到底,并纳入月度安全考核,确保专项行动实效。(陈良栋)