



重庆能源巨能集团 校企合作 开通“人才直通车”

吴宝 王子蓉

12月3日下午,重庆能源巨能集团与重庆工程职业技术学院联合开展“重庆巨能班”暨校企合作双主体育人启动仪式。启动仪式上,校企双方共同为校企双主体育人订单班“重庆巨能班”和校内实训基地授牌;该校校企合作处宣读聘用文件,聘请巨能公司李永强为建筑工程技术专业企业带头人、客座教授,聘请巨能集团15位技术专家为校企合作双主体育人企业导师,并颁发了聘书。当天,巨能集团随行人员还参观了学校建筑工程实训基地、VR体验中心、市政管网仿真实训平台、图书馆等。

短评 点赞“人才直通车”

“重庆巨能班”可以让学生提前接触工作,将所学的理论知识与实践相结合,从而更好地融入社会,区别于传统的职业教育,该班学生拥有来自巨能集团技术专家作为授课老师,拥有一对二、一对三的企业导师。学生在校刻苦学习,不断夯实理论基础之后,可以去企业的建筑工地上进行实践,掌握识图绘图技巧,掌握测量技巧,熟悉工艺流程,了解设计过程,摆脱了“读死书,死读书”的现象。

校企合作,创新人才引、育、留、用方式,建立“需求对接、订单培养、定向输送”常态化育才育才机制,通过灵活开展多形式订单,促进专业培养与产业发展同频共振。打造企业所需人才,适应市场需求,让学生在学习认识企业、了解企业,逐步走出一条具有工程特色的育人之路。对“企业人才需求订单”和“学校人才供应菜单”进行精准匹配,帮助企业精准招揽人才,帮助学校精准培养人才,实现人才资源合理化、精准化配置。

“重庆巨能班”校企合作平台的搭建,有效解决了大学生“毕业就等于失业”“就业难”“难就业”等系列问题,让学生安心的在校做个好学生,在企业做个好员工。也为企业新开通了一班“人才直通车”,更为企业打造了一个“高新技术研究所”。

山东能源淄矿集团唐口煤业 烹饪出“价格不菲”的“精益菜”

今年以来,山东能源淄矿集团唐口煤业工会组织开展的“347”精益班组创建活动,职工们不断烹饪出新鲜的“精益菜”,为企业取得了可观的经济效益。

在5306工作面检修时间,该公司综采工区皮带维修组长苏长鑫带领一名维修工用风镐进行皮带卸扣。风镐怎么能卸扣呢?

原来,卸一副皮带扣需要4个人轮流用大铁锤敲击皮带扣进行卸扣,最快也要一个多小时的时间。针对费时费力的工作现象,苏长鑫结合风镐工作原理,将卸扣的模具安装在风镐轴上,依靠风动完成卸扣作业,极大降低了人工卸扣的劳动强度。在利用简易风动卸扣装置后,每月可减少30个人工,一年可节省人工费用6万余元。

该公司综采二区在730轨道巷迎头负12°下山掘进时,发现底板涌水量每小时达6立方,同时遇砂岩含水层,顶板淋水大。施工现场采用的硬岩综掘机截割顶板后,产生的岩石颗粒,随迎头排水系统排到了水箱,导致水箱内的电泵经常因堵塞被烧坏,不能正常排水,每台电泵的单月维修费高达2000多元。

维修工郑振宇看在眼里,急在心上。于是,郑振宇在原水箱的下方5米处,又安装了一个子水箱。当迎头排水进入上方母水箱时,浑水经沉淀后,利用连通器原理将清水引入下方子水箱,经双重过滤后,电泵在子水箱上半部分集中排水。这一来,解决了因堵塞频繁烧泵的难题,月节省电泵维修费用1.5万余元。

该公司准备工区安装5306工作面时,作业人员对采煤机主机架翻身发了愁。由于现场空间狭窄,起吊后自重100吨的采煤机,需要多个支架及手拉葫芦配合,完成20多米长采煤箱体翻身对接,人工手拉葫芦确实费劲。

为了解决这一难题,职工赵永涛在传统手拉葫芦组装采煤机上做起了文章,提议并制作了液压油缸起吊装置,使采煤机对接再也不用4-5个起吊葫芦,远远地解放了双手即可操作,大大降低了劳动强度,被工友誉为“神葫芦”。

“液压起吊装置还有机械起吊力足、安全系数高的特点。”该工区作业人员贾祥忠说。现在,贾祥忠每天都用液压起吊装置起吊、装车、迁移,单车装车起吊时间由过去的20分钟刷新为9分钟。今年以来,该公司工会共推出100余项“精益菜”,“增收节支”的好习惯蔚然成风。(张继涛 韩钰)

降低企业用人成本 确保就业局势稳定 从中央到地方 都在部署推进这件“最大的民生”

陈俊松

就业是最大的民生,也是经济发展的重中之重。当前,我国就业局势保持总体稳定,但经济运行稳中有变,经济下行压力有所加大,此种背景下,就业的“稳定器”作用尤为重要。

为确保就业局势稳定,从国务院到相关部委,再到各省区,近期陆续推出一系列促进就业的重点举措。

发力需求端 降低企业用人成本

稳就业首先要稳企业。作为人力资源的需求方,企业的数量和用人需求决定就业市场是否充分。为企业的社保、融资等压力解困,是更大激发市场活力、更多增加就业的重要举措。

国务院近日印发《关于做好当前和今后一个时期促进就业工作的若干意见》(下称“若干意见”),明确提出要加大稳岗支持力度,对不裁员或少裁员的参保企业,可返还其上年度实际缴纳失业保险费的50%。

此外,各地政府性融资担保基金应优先为符合条件的小微企业提供低费率的担保支持,提高小微企业贷款可获得性。

人社部副部长张义珍表示,下一步还将加快政策措施落实,多项政策相互结合,进一步降低企业运营成本等问题。

广东也在近期出台的《进一步促进就业若干政策措施的通知》中提出,严禁行政执法机关自行对企业历史欠费进行集中清缴,失业保险费率维持1%标准,阶段性下调工伤保险费率,医疗保险用人单位缴费费率。这些措施预计一年可为企业降成本超过100亿元。



而在创业方面,《若干意见》提出加大创业担保贷款支持力度,符合条件的个人和小微企业,可分别申请最高不超过15万元和300万元的创业担保贷款。

从各地看,对创业的补贴对象、补贴标准和补贴上限均有所调整。上海从社保、补贴租、补贴体、补首次创业等方面加大创业扶持力度,比如对符合条件的创业团队最高不超过1万元的场地费补贴,对初创企业社保费用的年度补贴额提升至最高6万元左右。

广东则对符合条件的创业者提供最高30万元的创业担保贷款及贴息,并将一次性创业资助标准提高到1万元,范围扩大到返乡创业人员。同时,继续实施创业带动就业补贴,对初创3年内的小微企业给予最高3万元的补贴。

聚焦重点群体 补贴与培训并进

随着各地高校毕业生双选会陆续启动,834万新增高校毕业生即将涌入就业市场,这一数据比上年增加了14万。

就业总量压力较大,就业结构性矛盾突出。但张义珍表示,从整个就业市场求人倍率看,连续保持在1.2以上,就业岗位数大于求

人数,高校毕业生可以有比较多的岗位选择。

为更好推进高校毕业生就业工作,人社部部署了2019年推动公共就业服务10大专项活动,包括就业援助月和民营企业招聘周等。同时,还将推行“三年百万青年见习计划”,服务对象是16—24岁失业青年,重点为没有就业的高校毕业生提供见习岗位。

此外,教育部近日下发促进高校毕业生就业创业的通知,包括引导毕业生到基层就业、促进毕业生到中小微企业就业等19条具体的举措。

地方层面,多地在“找工作季”积极部署。安徽为各类困难高校毕业生发放一次性求职创业补贴,标准由每人800元提高至1000元;对稳定就业12个月以上的高校毕业生,按照其1个月缴纳社会保险工资基数标准,给予一次性就业奖励。

广东鼓励高校毕业生到基层就业,按每人3000元给予到基层就业补贴。上海则对毕业两年以内的本市户籍高校毕业生和“就业困难人员”,新增了首次创业一次性的8000元补贴政策。

除高校毕业生外,各个层级的政策还进一步加大对其他重点群体的政策支持力度和落实力度,措施通常包括一次性创业补贴,职业培训等。

《若干意见》提出,对下岗失业人员普遍开展由政府补贴的培训,对其中符合条件的就业困难人员和零就业家庭成员在培训期间再给予生活费补贴。将技术技能提升补贴申领条件由企业职工参加失业保险3年以上调整至参保1年以上。

而贵州、重庆等地则聚焦在贫困劳动力

上,如贵州对省里认定的成效较好的就业扶贫基地和就业扶贫车间,分别按每个3万元、1万元的标准给予一次性资金奖补。

压实主体责任 就业稳则经济稳

就业是民生之本,就业稳则经济稳、社会稳、人心稳,稳就业因此是各级政府和各部门的重要责任。

《若干意见》明确,地方各级人民政府要切实承担本地区促进就业工作的主体责任,建立由政府负责人牵头、相关部门共同参与的工作机制。

而在中央部委层面,《若干意见》明确了各部门的责任,人社部统筹协调促进就业政策制定、督促落实、统计监测等工作;财政部要加大资金支持力度;其他有关部门和单位要立足职能职责,出台相关政策措施,开展促进就业专项活动。

就业也成为部分地方政府工作的硬性考核指标。比如安徽今年就将出台就业工作问责约谈办法,强化政府促进就业责任,并建立高质量就业评价体系,把高质量就业纳入政府高质量发展指标、政绩考核体系。

广东则要求进一步加强对促进就业工作的组织领导,强化就业形势分析研判,细化目标任务,明确责任分工,及时协调解决重点难点问题。

“就业涉及经济社会发展的方方面面,需要各级政府压实责任、各个部门密切配合,也需要各类企业和各类社会主体、市场主体履行社会责任。”张义珍说,需要通过统一部署,推动形成各方共识,凝聚稳定和扩大就业的合力。

人社部:企业不裁或少裁员可返还50%失业保险费

人力资源和社会保障部副部长张义珍5日表示,在支持企业稳定发展方面,对不裁员或少裁员的参保企业,可返还其上年度实际缴纳失业保险费的50%。

在当日召开的国务院政策例行吹风会上,张义珍介绍了日前发布的《关于做好当前和今后一个时期促进就业工作的若干意见》有关情况。她表示,对其中面临暂时性生产经

营困难且恢复有望的,返还标准可按6个月的当地月人均失业保险金和参保职工人数确定,或按6个月的企业及其职工应缴纳社会保险费50%的标准确定。

“根据统计分析,民营企业、中小微企业贡献了50%以上的税收,60%以上的国内生产总值、70%以上的技术创新成果、80%以上的城镇劳动就业、90%以上的企业数量,充分证

明了民营企业、中小微企业创造就业岗位的强大能力。”张义珍说。

除了“返钱”以外,国家还将在“借钱”方面加大力度。根据意见,将充分发挥国家融资担保基金作用,引导更多金融资源支持就业创业,鼓励各地政府性融资担保基金优先为符合条件的小微企业提供低费率担保支持,提高小微企业贷款可获得性。“这也是帮助企

业解决融资难的一个方面。”张义珍说。

就业是经济的“晴雨表”,更是社会的“稳定器”,民营企业和小微企业是吸纳就业的主力军,在促进就业、保持就业局势稳定方面具有重要意义。

张义珍表示,下一步还将加快政策措施落实,多项政策相互结合,进一步降低企业运营成本等问题。(叶昊鸣)

中铁十八局集团涿州水泵厂填补国内核电泵行业空白 国内首台核电立式疏水泵研发成功 实现国内水汽化临界工况热态试验零的突破

11月28日,在上海汽轮机厂、中核集团CZEC公司专家组专家的见证下,国内首台核电MSR450-60立式疏水泵在中铁十八局集团涿州水泵厂研发成功。该水泵将安装到国际先进水平的核能发电机组“华龙一号”上,然后出口到巴基斯坦。

核电立式疏水泵由中铁十八局集团涿州水泵厂与上海汽轮机厂联合研发,用于巴基斯坦卡拉奇K2K3核电(2x1100MW)汽轮机组汽水分离再热器系统,具有高效节能、运转平稳等优点,是输送汽轮机凝结水的理想产品。

中铁十八局集团涿州水泵厂厂长李红军介绍,该泵为高温、高压疏水系统用泵,技术难题多,设计难度大。中铁十八局集团涿州水泵厂倾力锻造“中国智造”,成立核电疏水泵专项技术小组,克服结构设计复杂、材料选用苛刻、热态试验难等多项挑战,组织一流科研人员进行加班加点,日夜攻坚,攻克了轴承承受大的轴向载荷、高温水自润滑轴承、高温条件下离心泵汽蚀设计、长轴泵的抗振设计等技术难题。

水汽化临界工况热态试验设计难度大、



运行风险高,国内尚无先例,中铁十八局集团涿州水泵厂技术攻关团队自主设计和建造热

态性能试验台,并与江苏大学TP自动化研发中心联合研发的试验控制系统,经过26个月

的研发试验,11月28日,核电立式疏水泵在183℃工况下,连续正常运转24小时,满足了试验要求,实现了国内水汽化临界工况热态试验零的突破。核电立式疏水泵的研发成功,打破了国外的行业垄断,填补了国内核电泵行业空白。

中铁十八局集团物资公司执行董事、总经理张文选介绍,中铁十八局集团涿州水泵厂主要从事汽轮机润滑油泵、石油化工离心泵、建筑施工用泵、隧道专用轴流通风机的研发与制造。目前可为用户提供100多个品种,500多个系列、6000余个规格的泵,以及几十种规格型号施工风机的设计与生产。产品主要销往国内各大油田、汽轮机厂及电厂,以及中建建系统部分施工领域,部分电力市场润滑油泵随汽轮机组配套出口巴西、印度、俄罗斯、土耳其等二十二个国家,累计出口各型油泵1000余台。其中该厂生产的大型汽轮机主轴轴承冷却油泵于1999年成功替代美国进口产品,SDDF系列隧道轴流通风机更被誉为隧道净化空气“神器”,市场供不应求。(伍振 付宝强 吴义平)

人社部:小微企业创业担保贷款申请额度提至300万

记者5日从国务院政策例行吹风会上获悉,在鼓励支持就业创业方面,符合条件的个人和小微企业,可分别申请最高不超过15万元和300万元的创业担保贷款。

《关于做好当前和今后一个时期促进就业工作的若干意见》于5日印发,提出了多项稳企业稳岗位的措施,其中之一就是鼓励支持个人和企业创业就业。

“将符合条件的小微企业创业担保贷款申请额度,从200万元提高到300万元,提高幅度达50%。”人力资源和社会保障部副部长张义珍表示,这样的政策可以更好地满足企业融资需求。

张义珍说,就业工作点多面广,涉及经济社会发展的方方面面,需要各级政府压实责任,各个部门密切配合,也需要各类企业和各类社会主体、市场主体履行社会责任,



需要劳动者树立正确就业观,需要社会各界的关心支持。因此,需要通过统一部署,推动形成各方共识,凝聚稳定和扩大就业的合力。

除了在融资需求方面帮扶个人和小微企业,张义珍表示,下一步人力资源社会保障部还将推出失业保险稳岗等政策,通过共同发力、相互协调、统筹发展,取得助力民营企业发展的良好效果。(叶昊鸣)

“2018 中国企业家博鳌论坛”开幕 听听董明珠们都说了啥

在中国品牌走向世界舞台的进程中,新加坡国立大学东亚研究所所长郑永年建议,应多加强对知识产权的保护,创造一个有利于企业研发创新、长远发展的商业环境,企业也应积极接轨与遵循全球化的市场规则,强国崛起离不开企业品牌的崛起。

在此次论坛上,还启动了“新华社民族品牌工程·汽车行动”和“新华社民族品牌工程·码商行动”。举行了内蒙古呼和浩特市和新华网合作协议的签约仪式。

格力电器股份有限公司董事长兼总裁董明珠获聘中国企业家博鳌论坛理事长,月星集团董事长兼 CEO 丁佐宏、华人运通技术股份有限公司董事长兼 CEO 丁磊、青岛特锐德电气股份有限公司董事长于德翔、新城控股集团股

份有限公司董事长王振华、华谊兄弟传媒股份有限公司董事长王中军等35人获聘中国企业家博鳌论坛副理事长。

据悉,作为全国企业家年度顶级盛会,为期两天的“2018 中国企业家博鳌论坛”以促进海内外企业间、政企间合作为己任,论坛同时举行“移动互联网时代:消费变革与品牌重塑”“一带一路”新展望:中国企业的机遇与前景”为主题的高端对话环节,和企业家精神、汽车产业、文化产业、健康产业等多个相关主题的平行分论坛活动。旨在通过梳理中国经济发展脉络,为现代企业品牌的发展提供宝贵经验与借鉴,有力推动自主品牌建设和品牌经济发展,助力中国由经济大国向经济强国转变。