

党政工团齐唱年末安全歌

——赵家坝煤矿冲刺安全年目标纪实

■ 姚荣华

临近年末，川煤集团广旺公司赵家坝煤矿针对 1942 综采工作面回撤、1944 新综采工作面安装、106 采区部署等工作的全面铺开，任务艰巨，安全管理难度加大，党政工团审时度势，齐抓共管，一起发力，共唱年末安全歌，打好年末攻坚战，努力实现全年安全目标。

党委:作风建设常态化

12 月 2 日中班，该矿党群工作部组织管理人员担任作风督查组组成员，深入井下现场，对副团以上领导人员带班、机关管理人员值班、基层队干跟班情况进行了监督检查，重点查看人员是否在现场、隐患是否得到了及时发现和整治等管理人员现场履职情况。其实，这仅是该矿党委狠抓作风建设的一个缩影。

进入年末，该矿党委通过安全办公例会、周五政治学习会、党员大会、党员夜校等载体，多形式多角度地开展形势任务教育，引导各级人员认清年末安全生产形势，树立正确的安全生产观，防止员工出现矿井安全生产周期长的骄傲自满情绪，或是年末的浮躁情绪。深入推行“党建科考体系”，找准着力点，提升党支部的战斗堡垒和党员队伍建设，充分发挥党组织在树榜样、增凝聚、攻难关方面的重要作用，切实抓好安全生产工作。同时，

组织管理人员担任作风督查组，不定期对机关管理人员上班迟到早退、班中聊天、打游戏以及下井带班、值班、跟班质量进行专项督查，切实抓好管理人员作风建设。前不久，该矿党委对一名值班履职不到位的机关管理人员给予了取消当班值班津贴，并给予罚款 200 元的经济处罚决定。

行政:安全新规严执行

“我们通过延长机关管理人员下井时间和安排机关管理人员现场值班，以强化现场安全管理，督促安全管理制度的落实落地，杜绝安全事故发生。”12 月 3 日，该矿矿长何智在安全办公例会上再次强调道。

原来，该矿针对生产部署调整，安全管理难度加大的现状，制订出台了《年末安全管理特别规定》，要求机关管理人员严格执行入井预报班管理制度的同时，在原下井时长规定的基础上各增加一个小时，其中，102 采区不得少于 3 个小时，104 和 106 采区不得少于 4 个小时，安监处人员则在原来下井时长的基础上各增加两个小时，督促管理人员在井下现场多停停、多看看、多指导，切实抓好现场的隐患排查和整治工作。该矿针对 1942 综采工作面是该矿首个综采工作面，缺乏回撤经验以及 1944 综采工作面支架安装难度大等现状，安排机关管理人员轮流现场值班，并做到与员工同上同下。该矿还加大了严重“三

违”、轻伤的责任倒查力度，追究机关管理人员现场值班、基层队干跟班的管理责任，切实把安全管理责任落到实处。11 月下旬，该矿对安全职责落实到位的机关业务部门人员和基层队队干分别给予了 750 元的经济处罚。

工会:执法查岗重实效

“时间：2018 年 12 月 4 日中班；工作地点：牵引绞车处；安全检查记录：牵引绞车钢丝绳有两个绳卡移位；整改人：张志红；整改情况：现场完成整改。”这是该矿运输二队分工会主席、群监员张正平在《赵家坝煤矿群监员手册》上的填写记录。在该矿有 50 名像张正平这样的群监员，他们分布在各个单位，活跃在生产现场。

四季度以来，该矿工会加大了群监员建设力度，召开群监员例会，开展理论和业务知识培训，讲解安全生产形势，并为每位群监员发放了一本《赵家坝煤矿群监员手册》，记录现场查处和整治的安全隐患，以及“三违”等内容。“我们队群监员就是一名安全哨兵，在严格要求自已按章操作，遵守章纪的同时，还通过安全喊话，查处现场隐患，制止违章行为等多种方式，确保了现场安全生产。”采煤一队党支部书记陈树军如是说。该矿工会还加大了安全执法查岗的频次，常利用中班、夜班等时段，开展地毯式、全覆盖的安全执法

查岗活动，促进了矿井安全生产工作。发挥 30 余名女工家属安全协管员的作用，加大井口送温暖、“三违”人员帮教、安全走访等工作力度，夯实筑牢安全生产第二道防线。

团委:安全宣讲不断线

“今天我们团委安全宣讲队，要给大家讲一个顶板伤人的事故案例。此次事故导致一人死亡、一人重伤，美貌的妻子失去了丈夫，可爱的孩子失去了父亲，家庭失去了顶梁柱，而事故的主要原因就是违章作业，希望大家认真听，举一反三，抓好现场安全管理。”这是前不久，该矿团委安全宣讲队在井下作业现场开展安全宣讲的开场白。

四季度以来，该矿团委成立了安全宣讲队，搜集整理矿井以及其它兄弟单位发生的典型安全事故案例作为宣讲内容，并组织有文艺特长的团员青年编拍小品《铁面安监员》，分别深入到基层队会议室、车间、井下作业现场等处，有针对性地开展安全宣讲和文艺表演，开创安全教育新形式，不断提高各级人员的安全意识。该矿团委还通过团青 QQ 群、微信群等载体，组织开展安全理论学习、安全知识答题、业务讲解以及现场“找茬”等活动，充分运用现代信息技术，团员青年常参与的方式，调动团员青年学技术、钻业务、抓安全的积极性，切实发挥主力军作用，为抓好年末安全生产贡献力量。

中铁十八局集团一公司厦门地铁 4 号线项目部荣获厦门市总工会“工人先锋号”殊荣

中铁十八局集团一公司厦门地铁 4 号线项目部积极响应厦门市总工会、厦门市轨道交通集团“六比一创”、“新时代、新征程、新奋斗”为主题的市重点项目劳动竞赛号召，以现场标准化管理为着力点，全面开展“工人先锋号”创建活动，近日，项目部荣获厦门市总工会“工人先锋号”称号。

中铁十八局集团一公司担厦厦门地铁 4 号线洪坑站一站两区间地铁施工生产任务，线路总长 5.17 公里，洪坑站是厦门 4 号线最大地铁站，为厦门市轨道交通 3、4、8 号线换乘站，车站总长 540.8 米，具有任务重、工期紧、车站规模大、区间线路长、地质条件复杂、投入大等特点。

项目部进场施工以来，在厦门轨道集团和厦门市相关部门的大力支持帮助下，在中国铁建厦门地铁 4 号线 4 标项目部的带领下，中铁十八局集团一公司以创建“快速、标杆、优质、安全、创效、和谐”“六个工程”为目标，高标准筹划，高标准管理，高标准施工，通过科学组织、精心施工，优化施工方案，狠抓工序衔接。

该项目部为打造标准化工地，建立了工人实训基地、信息监控中心、安全体验区、中国铁建应急抢险队、实体工程和钢筋加工场等积极推进“管理标准化、现场安全标准化、文明施工标准化、质量控制标准化”。项目部全面推进“工人先锋号”创建活动，开展了一线管理人员岗位练兵、技能比武活动，通过组建“青年突击队”、“党员先锋岗”，通过开展劳动竞赛等活动，将质量、安全、工期、投资效益、环境保护、队伍稳定的具体目标落



● 中铁十八局集团一公司地铁 4 号线洪坑站施工现场

实到施工全过程，形成了“比、学、赶、帮、超”的良好竞赛氛围，激发了广大职工的劳动热情和活力，促进安全文明施工、工程质量、施工进度、团队建设等方面全面领跑。

在不久前由住房和城乡建设部工程质量安全监管司主办的城市轨道交通工程质量安全联络员会议上，该项目部受到来自北京、天津、上海、重庆、广东、江苏、福建等全国 27 个省市、36 个城市地铁行政主管部门、45 个城市轨道交通建设单位有关领导和专家的一致好评，项目部还承办了厦门市建设局、厦门市重点办举办的样板工程观摩活动，赢得了社会各界的一致认可。项目部

先后荣获 2017 年度厦门市总工会“工人先锋号”、中国铁建团委“青年文明号”、“企业文化建设优秀项目部”、厦门市建设局“建筑施工安全生产标准化优良项目部”、厦门轨道集团“重合同守信用单位”、中铁十八局集团“工人先锋号”、“青年安全生产示范岗”等殊荣。

中铁十八局集团一公司副总经理沈启炜介绍，凭着良好的质量与信誉，一公司打开了厦门市场大门，先后承揽到厦门地铁 1、2、3、4 号线和同集路、第二西通道、北站连接线等近 10 个项目，实现了滚动发展。

(伍振 裴永强)

Myart(玛雅)全民收藏计划在成都启动——新经济、新技术,玛雅创新重铸艺术产业新时代

12 月 5 日,“Myart(玛雅)全民收藏计划启动仪式暨首场艺术品流通专场品鉴会”在成都岁月艺术馆隆重召开。本次活动由四川艺览芳华文化科技有限公司主办、成都岁月艺术馆承办,以“热爱当代艺术,共享收藏价值”为主题,用“艺术+科技”的全新模式重塑文化艺术品产业生态,共计展出总价值数百万元的艺术作品近百幅,在开幕式后短短两小时内,所有展出作品被一抢而空。

据参会的某爱好者表示,自己原本从未接触过艺术品,不懂收藏,也不敢涉足艺术品收藏。但没想到玛雅全民收藏计划,通过“新技术”解决了诸多传统收藏的痛点,并用价值互联网的模式让收藏变成安全可靠、稳定回报的投资理财行为,普通人都能平等参与,这确实艺术产业的福音。

据悉,该活动是“Myart(玛雅)全球区块链文化艺术品流通生态”项目在新时代、新经济中的一次创新尝试,也是该项目的第一期落地,受到外界强烈关注。众多来自艺术界、科技界、金融界、投资界、政府部门等相关机构以及众多媒体朋友纷纷到场参观交流。介于本次活动的成功举办,主办方表示“Myart(玛雅)全民收藏计划”将长期在不同的艺术机构开展,让更多的普通民众了解艺术、接触艺术、消费艺术。

开幕式上,成都岁月艺术馆董事长、Myart(玛雅)项目董事长以及 Myart(玛雅)项目创始团队代表发表讲话。开幕式上,成都岁月艺术馆董事长、Myart(玛雅)项目董



● 玛雅项目创始人之一李啸川解读文化艺术产业的创新尝试

事长以及 Myart(玛雅)项目创始团队代表发表讲话。成都岁月艺术馆董事长 XXX 先生致欢迎词。他表示,“文化艺术品产业正处在相对低迷的时期,需要有敢于创新、敢于挑战、敢于尝试的新鲜血液注入从而使整个产业充满活力”,他期待 Myart(玛雅)项目成功落地。

Myart 项目董事长林少杰先生致辞中说到:“在十三五规划期间,四川省将文化产业作为核心战略发展方向,在省政府所发布的《关于加快推进文化产业发展的意见》中指出,要求把成都市建设成为全省文化产业核心发展区,充分发挥成都对全省文化产业发展的辐射带动引领作用。而 Myart(玛雅)项目立足于成都,是符合我省未来发展方向的优质项目,是代表着

(本报记者 何沙洲)



稻花香集团获评益路有你·2018 年度 CSR 公益行动奖

11 月 16 日,“益路有你·2018 国际金融报 CSR 先锋论坛”在人民日报社召开,现场发布年度 CSR 评选榜单,稻花香集团获评“公益行动奖”。稻花香酒业公司营销公司副总经理李俊卿出席活动并上台领奖。

本次 CSR 先锋论坛聚焦在企业社会责任领域勇于承担、乐于付出的先锋公司,200 多位上市公司高管、相关专家学者和投行精英人士出席活动,共同探讨中国企业社会责任。年度 CSR 评选活动以“公益效益”为核心标准,将企业自荐、专家评审和公众投票有机结合,综合评价企业在社会责任领域的表现,最终评选出年度社会责任贡献奖、社会责任新锐企业奖、公益行动奖、社会关怀奖、扶贫典范等九大类奖项。

作为在改革开放中成长起来的中国民营企业,稻花香集团始终牢记企业使命,高扬实业报国、兴企富民的理想信念,以发展实体经济、振兴民族品牌为己任,将企业发展主动融入社会经济建设中,创立百年品牌,打造百亿企业,致富百万农民,形成企业与社会共生共荣的和谐发展关系。

多年来,稻花香坚持投身公益事业,通过援助希望小学、捐献爱心包裹,设立留守儿童勤奋奖学金,开展百万慈善助学活动等,支持中国教育事业发展;通过支援农村新能源开发和利用,捐资农村桥梁建设、柏临河生态治理,兴建美丽的人工湖、文化广场,兴建惠民工程自来水厂,设立百万民生基金支持龙泉镇医疗、教育、卫生等事业,助力山水酒城田园龙泉建设;在洪灾海啸、汶川地震、玉树地震等自然灾害面前,稻花香义施援手,捐资捐物近千万元,并妥善安置部分灾区人民就业;作为龙泉本土企业,稻花香通过发展壮大产业集群,带动一批人“洗脚上岸”,就近择业创业,培养了一批百万元、千万元、亿元级致富能手。

据不完全统计,多年来稻花香在公益慈善事业方面累计捐款捐物已逾亿元,企业龙头带动效应显著,地方经济快速发展。如今的龙泉镇,已发展成中国白酒名镇、特色小镇小镇,镇上白酒生态园、包装工业园、小微企业创业园等多个园区联动,绘就了一幅山水秀美、商贸繁荣、百姓安居乐业的发展新图景。

(张丽)

银光集团主导民品 TDI 产品月产量创历史新高

11 月 23 日是中国兵器工业集团北化集团甘肃银光化学工业集团有限公司聚银公司的盘点日。随着一个个数据的报出,广大员工被一个振奋人心的消息鼓舞着——TDI、PVC 和烧碱三大产品单月产量齐创历史新高,特别是 TDI 产品月产量超过 1.2 万吨。这再次验证了银光集团在驾驭 TDI 生产线中积累的技术优势、人才优势和综合管理优势,也为企业实现全年生产经营目标奠定了基础。

该公司结合银光集团“同比看改善、对标看能力”的精益评价标准,以问题为导向,系统查找生产运行各环节存在的突出问题,在环比、同比分析基础上,合理确定、落实重点工作和改善目标。各级领导坚持“沉下去才能解决问题”,将生产现场作为解决问题的主阵地,加大技术创新力度,及时处理影响生产线高负荷运行的瓶颈,不断提高生产线驾驭能力,提升管理的效能。他们一方面积极探索建立标准化、精细化检修模式,严格执行“安全检修七步骤”,全力保障了检修进度及安全质量受控。另一方面,以大检修为契机,大力实施技术创新项目,优化生产工艺、提高产品质量,稳定工艺运行参数,以技术创新助力高负荷运行。

与此同时,该公司结合企业开展的对标东岳学习活动,以工艺异常管理为切入点,坚持以问题为导向,梳理优化异常反馈流程,缩短问题响应时间。并补充现有工艺问题知识库,形成 1000 余项的异常问题库,为各类问题的解决提供參考依据。他们还推进工艺技术与信息化的高度融合,开发“工艺异常信息化管理系统”,推动了生产管理从管控正常向管控“异常”的转变。

安全是确保生产线高负荷运行的基础,该公司将“宽容就是伤害、严管才是厚爱”的管理理念融入日常管理,严格领导考核问责。同时,秉持“四铁”精神抓安全,将季节性、特殊时期、例行安全检查和督导安全检查相结合,采取分级负责、分线开展的方式检查整改各类安全隐患,及时消除影响生产线安全稳定运行的各类问题,为生产线的高负荷运行提供基础保障。

(王娟娟 杨海彦)