

“寻医问药”治到底 “划定红线”从严查

——河北兴泰发电公司强化安全管理工作小记

■ 何卫东 张瑞兵

“咱们企业的安全检查工作,实在是太严太细了,简直就是用放大镜在查找安全隐患。不过这也让我在工作过程中养成了遵章守纪的好习惯,增强了安全意识。”河北兴泰发电公司电气分场电机班班长韩志军发出这样的感慨。

进入四季度以来,该公司上上下下高度重视安全生产工作,坚持以“严”字当头,牢牢守住安全红线,为企业实现年终安全生产打下了坚实的基础。

明确责任上下联查

“安全管理的有效运行,离不开规范化的安全管理制度。”该公司党委书记、总经理苏国成认为,如果发现问题,责任总是由职工承担,就不能形成环环相扣的责任链。对此,该公司于今年 10 月初明确了领导层、中层管理层、职工岗位层三级直线责任人员职责,逐级落实安全责任;专门成立质量、健康、安全、环境体系审核小组,提出优化安全管理的思路 and 意见。

在此基础上,该公司进一步明确了 126 个岗位的安全责任,并为员工的安全行为划出了“红线”。

在安全检查工作中,该公司明确:既要“寻医”,找出问题症结所在;也要“问药”,把责任辨清楚,及时对症下药;还要“有药”可下,有办法解决问题,并按照制度和机制兑现奖惩。

对此,该公司成立了 6 个安全检查小组,



以查思想认识、查制度落实、查管理流程、查隐患治理、查员工“三违”行为、查生产工艺设备“六查”为切入点,对机炉房、氢站等重点部位进行了全面的检查。

“安全检查小组人员,既有分管安全的领导,又有安全管理能力突出的普通员工。在检查过程中,他们可以从不同角度进行检查,各展所长,可以发现更多隐患,效果明显。”苏国成说,这种上下联动的安全检查方式,可以让安全检查更深入,也更有利于发现问题、解决问题。

据了解,自 10 月初以来,为确保安全高效完成各项工作任务,该公司还从设备、人员、现场三个方面入手,排查动态、静态安全隐患,并在全公司上下推行员工自检、现场技术员复检、班长巡检、安全员抽检为内容的安全“四检”举措,织牢了安全生产防护网。

全程监控杜绝违章

11 月 21 日 8 时 30 分,河北兴泰发电公司汽机检修分公司隐患整治一级动火作业

杨柳煤业“1+1”模式实现瓦斯抽采最大化

淮北矿业集团杨柳煤业采用“1+1”模式,即大口径地面井抽采加井下定向长钻孔抽采,有效拦截中组煤卸压瓦斯,实现瓦斯抽采最大化。

杨柳煤业严格落实《煤与瓦斯突出规定》、《安徽省煤矿瓦斯综合治理与利用办法》及《淮北矿业瓦斯抽采“四化”标准》,始终坚持“高负压、大口径、大流量、全覆盖”的瓦斯治理原则。为有效拦截中组煤卸压瓦斯进入 10 煤层采空区,年初,在 1075 工作面施工地面井抽采瓦斯,由于孔径较小,抽采效果一直不理想。5 月份以来,在淮北矿业通防地测部的指导下,杨柳煤业多次对地面井结构优化创新,把钻井终孔直径从 138 毫米增加到 244.5 毫米,使用无缝钢管、石油套管、花管进行护壁固管,掏穴扩孔,套管重叠,分步、分段五开孔施工,终孔直径 244.5 毫米创造了淮北矿业地面井瓦斯抽采之最,使单口井额定抽采量增加了 3 倍,抽采纯量提高 2 倍,实现瓦斯抽采“最大化”。

传统高位、拦截钻孔治理瓦斯存在隐患多、钻场多、钻孔多、成本高、工程量大、钻孔使用期短、效率低的弊端,对此,杨柳煤业创新采用井下定向长钻孔抽采瓦斯。自去年 10 月份开始,在 1075 工作面风巷分别施工定向高位钻孔和定向上向穿层拦截钻孔,累计施工钻孔工程量 5115 米。今年 9 月 16 日开始抽采瓦斯,截至 11 月 26 日,累计抽采瓦斯 40 万立方,最高浓度达到 33.8%,抽采纯量每分钟 5.5 立方,钻孔使用寿命提高了 5.6 倍,节约钻孔工程 20000 米、钻场巷道工程 50 米,解决了传统高位、拦截钻孔治理瓦斯存在的弊端。

(祝大明)

企业负责人上“计量课”提升企业计量能力

日前,河北省石家庄市中小企业负责人齐聚石家庄市质监局,一场精彩的“计量”讲座让大家听得津津有味、聚精会神。

据了解,按照“优化计量提质增效”活动安排,该局结合今年重点排污单位和环境监测站两项计量器具专项监督检查情况,组织污水处理厂和环境监测站等中小企业负责人进行专题计量培训。

培训中,河北省计量院专家张亚杰为环保监测站和污水处理厂计量负责人详细讲解强制检定计量器具的分类,强制检定与非强制检定计量器具的区分,如何进行计量器具网上备案,如何进行强制检定的网上申报等。

“企业使用的最高计量标准器具,以及用于贸易结算、安全防护、医疗卫生、环境监测方面的列入强制检定目录的工作计量器具,应当进行强制检定。未按照规定申请检定或者检定不合格的,企业不得作用。”参加培训的全市重点排污单位(污水处理厂)和环境检测站计量负责人,听课中不时地记录着,课后纷纷表示,受益匪浅,进一步提高了企业对计量重要性的认识,为提升企业计量基础能力开拓了思路。

随后,该局还组织了对全市计量器具制造企业负责人进行的测量管理体系认证相关内容的培训。

通过系列培训,充分发挥计量在质量提升中的基础支撑和引领作用,促进企业健康发展,全面优化计量资源和体系,充分发挥计量对提高产品质量、提升产业竞争力的基础支撑和引领作用。

(焦强)

塔西南公司冬季生产升级管理

入冬以来,塔里木油田塔西南勘探开发公司把好冬季安全生产升级管理关,开足马力组织生产,最大限度缓解天然气供需矛盾。

目前,塔西南勘探开发公司日产天然气 335 万立方米,通过大北作业区与南疆管网调剂补气,塔西南公司现向南疆下游日供天然气 420 万立方米。图为柯克亚作业区员工在站外单井巡检。

吕殿杰 汪新华 摄



刘庄煤矿:自动化让采煤更精细

2018 年,中煤新集公司刘庄煤矿在积极抓好安全生产、经营管理的同时,力争在综采自动化采煤方面取得新突破。经过近一年的摸索,SAC-SAM 型综采工作面自动化技术逐步走向成熟。

走进刘庄煤矿综采一队负责施工的 111102 工作面,自动化采煤工艺让人眼前一亮。随着采煤机向前推进,液压支架自动移架、推溜,依次收、打护帮板,整个作业流程一气合成。队长於宏齐介绍说,他们给每 6 台支架安装 1 台矿用本质安全型云台摄像机,用于监控架前状态。每 3 架安装 1 台矿用本质安全型摄像头,用于监测煤壁情况。风、机巷超前自移支架各安装 2 台云台摄像机,用于监测超前支护状态。只要采煤机进行割煤,操作人员以电控计算主画面和工作面视频画面为辅助,可以对任意支架的推溜、降架、拉架、升架等功能可实现远程控制自动降、移、升等一系列自动操作,调整机位切换采煤工艺。

111102 自动化综采工作面由监控中心、综合接入器、光电转换器、路由交换机、摄像头、视频监视器、操作台、8c 型护套连接器、光缆及安装附件等组成。自动化采煤技术应用以来,工程技术人员立足实际,边干边学,攻坚了采煤机和支架自动化方面的一系列技术难题。

在工作面胶带顺槽采煤工作操作台,笔者看到技术员刘国良正在忙乎着,先是拿着

遥控器操作,然后在键盘上输入指令,这就是综采工作面自动化改造进程中将皮带机司机、转载机司机、控制台电工、运输机司机四个人工岗位合并后实现的“四岗合一”。现在,只需要一名岗位工就可以对井下设备(液压支架、运输机、转载机、破碎机、泵站控制、顺槽皮带机系统)的“一键”启停控制和远程干预操控,并对设备工况进行监控,这样既减少了人员配置,也保障了安全生产。

在 111102 工作面行走一圈下来,最直观的感受是“设备在连续运转,看似繁忙的采煤现场,却没见到几个人”。笔者了解到,该队由过去需要支架工 6 人,运输机操作工 2 人,转载机和破碎机操作工 1 人,两条皮带机需 4 人,泵站控制 1 人,现在仅需 1 人就可以完成操作;生产班每班自动化割煤可达 6 刀以上,曾创日割煤 10 刀生产原煤 2.3 万吨、月产 36.8 万吨的好成绩。

余松景是机电工程师负责现场设备运行维护工作,他每天都会定时定点去巡检,核对生产控制系统的每一个点位,查看数据变化,及时记录异常状态,做到第一时间核对信息。“工作面视频画面通过工业以太网网络传输到地面视频服务器显示,可以随时进行视频管理,查询、存储等,并能够通过多种平台的客户端软件、IE 浏览器,实现工作面外网和外部移动设备(如手机终端,多种移动操作系统)的监控。自动化系统的高度集成也充分考虑到了生产需要,当综采工作

正式开始。动火作业微信群里,实时发布工作进度,参战员工各司其职,动火点切割、焊接,各道工序有条不紊进行。

“动火作业是全局性、全员性、全方位工作,需要各部门员工共同努力,任何一个方面的工作做得不到位,都可能造成全局工作被动。”汽机检修分场焊瓦班班长刘长勇说。

为确保作业安全,焊瓦班设立了指挥组、调度组、施工组、安全消防组以及后勤保障组,明确了各组干部员工的职责分工。参战员工彻夜不休,24 小时不离现场,全程监控,经过 42 小时紧张抢修,顺利完成了汽机引压管的更换任务,检测管线后无泄漏。

目标越高,发现的问题就越多。本着精细化原则,该公司在认真执行“三票三制”的基础上又建立了一票一措”制度,即每一张工作票必须跟有一张安全风险分析措施票,否则运行人员不予办理许可手续。这一举措实施后,不仅解决了工作中的推诿扯皮问题,还防止了操作中出现漏洞。

班组是生产全过程中的关键一环,也是安全管理的难点。对此,进入四季度以来,该公司着力强化班组安全管理工作,实现了安全管理重心下移、安全控制关口前移。提一条合理化建议、查一处事故隐患、看一场安全录像片、回忆一次事故教训等活动的开展,扎实打牢了班组安全工作基础,受到了一线员工的好评。

“临近年终,我们将以归零的心态迎接挑战,以如履薄冰的危机感加强安全风险管控,全面提升安全工作标准化、规范化、精益化管理水平,促进企业安全发展。”苏国成说。

岱庄煤矿：干部考核“实打实”营造担当作为 激情创业氛围

最近,山能淄矿集团岱庄煤矿 4 名科级干部,出了汗,红了脸。他们因三季度安全质量标准达标成绩不理想,被该矿组织约谈,其所属 5 个专业组累计被开出了 47100 元的“罚单”。这是该矿强化管理干部考核的一个缩影。

进入四季度,为持续转变管理干部作风,推动重点工作落实,他们着重从强化干部考核入手,通过“奖优罚劣”等激励措施,增强了管理干部履职尽责的积极性和主动性。

11 月 12 日,综采工区党支部书记邢飞利用值班时间召集工区 6 名党员,对支部党建品牌创建情况征求意见。据了解,该矿党委将基层支部党建品牌项目纳入到党支部书记业绩考核重要内容,并规定对推进不力的支部严格进行追责问责。“作为支部党建品牌创建负责人,只有广泛调研,摸清实情,扎实锤炼,才能打造出有亮点、有特色的党建品牌。”邢飞说。

为了增强干部考核的精准度,该矿党委还及时修订完善了多项考核制度,助推各项工作再上新台阶。他们率先在党支部书记业绩考核上进行试点,在以往考核基础上,按照优秀、称职、基本称职、不称职四个等级进行考核。凡是连续两个季度考核不称职的,将主动接受降薪降职处理,倒逼党支部书记主动抓党建、强业务、练技能。目前,该矿共修订完善了矿井安全质量标准达标奖惩、党支部书记业绩考核、煤质管理考核等 5 项制度。

据该矿矿长宋来智介绍,“考核”将成为他们今后推动工作、促进发展的“重要利器”,让“能者上、平者让、庸者下、劣者汰”成为新常态,切实营造担当作为、激情创业的良好氛围。

(高攀 弋永杰)

中建五局安装公司上海分公司：举办 BIM 技术培训 促进项目科技进步

为增强 BIM 技术在建筑安装领域的应用,提高项目员工 BIM 知识水平,促进项目科技进步,进入 12 月份以来,中建五局安装公司上海分公司举办了为期四天的 BIM 基础培训班,来自上海分公司的浙江、江苏、安徽、上海等 10 多个项目部的 20 余人参与了此次 BIM 基础培训。本次培训得到了五局安装公司的大力支持,安装公司设计中心易咸辉全程参与,专门进行 BIM 授课,并邀请了外部讲师程剑为学员授课。

据悉,此次 BIM 基础培训主要涉及三大课程:Rebro 操作培训及讲解;Revit 操作培训及讲解;Revit 族及基础应用讲解。分别由外部讲师程剑、上海新华路项目 BIM 工程师施泰伦、安装公司技术中心易咸辉进行讲解。程剑和施泰伦分别以 Rebro 和 Revit 软件的基本操作和实际应用为主,分为入门篇、建筑篇、水管篇、风管篇和电气篇。两位讲师利用多媒体教学工具,贴合工作实际由浅入深,一边操作一边讲解使用技巧,并布置相关学习任务强化学习成果。易咸辉结合前两堂课的内容,深化讲解 Revit 族的建立、族具体实例及进度管理加工预制等 BIM 拓展内容,且与各学员分享自己在 BIM 软件的使用便捷操作使用等心得,最后应要求为各学员讲述型钢支架受力计算。

据了解,通过此次 BIM 基础培训,学员们深受启发,茅塞顿开、受益匪浅,取得了满意的培训效果,接下来在建筑安装项目中理论联系实际,将所学到的 BIM 基础知识融会贯通,为进一步推进 BIM 技术及应用打下了坚实的基础。

(吕南东 李素琴 鄢博)

黑沟煤业：巷道卧底用上综掘机

最近这几天,山东能源新矿集团黑沟煤业综掘工区职工马振华看上去心情不错,逢人便:“我们卧底下用综掘机了,既省时省力,又提高工效。”

印象中,凡井下工作面或狭窄的巷道底鼓变形需要卧底时,往往让施工人员苦不堪言。低效不说还特费劲。若是遇到硬岩石底板就更加困难啦。

针对因受采动影响导致 4403W 运顺刚开门施工巷道高度不够、并且磨擦底皮带严重的特点,该公司决定用综掘机替代人工进行快速卧底,现场施工工效由 6-9 米/班一下子提升至近 30 米/班,计划一周多的工作量仅 2-3 天即可完成。同时卧底产生的原煤、矸石经过分离进行分运,前者进溜子、皮带运输系统,后者则进矿车用单轨吊排至老空区。

“动用综掘机卧底”当属机械化换人的有效做法。不仅如此,他们还将其扩大应用到工作面切眼刷大、运输巷道开帮、总回风巷(下山)局部修复、巷道贯通子透等项施工工艺当中,尽可能减轻劳动强度,成倍提升生产效率、安全系数。

与此同时,该公司秉持“自动化减人”的工作思路,加快推进主原煤皮带、辅助提升系统升级改造,通过覆盖远程监控实现无人值守措施落实,提高安全可靠、智能化运输水平。

(赵业勇)

华塑股份“重彩浓墨”绘就民生新画卷

民之所盼,政之所向。淮北矿业华塑股份把广大职工群众对美好生活的向往作为公司改革发展的奋斗目标和不竭动力,“重彩浓墨”绘就“衣、食、住、行、薪、情”六幅民生新画卷,切实让职工的幸福藏在日子里,装进腰包里,绽放在笑脸上。

关怀四季,“衣”往情深。今年 10 月 1 日,华塑股份第三版工装闪亮登场。近年来,为提升企业形象,满足安全发展需要,公司根据季节变化为职工定做了夏装、春秋装、冬装,确保一年四季职工穿得好、穿得暖。

以民为本,以食为天。通过招标选出最佳餐饮企业入驻。引进淮南牛肉汤、萧县面皮等地方风味小吃,精调“众口”。为拉近干

群关系、检验饭菜质量,公司关闭了“小食堂”,领导班子成员每天与员工一起“聚餐”。11 月份,公司还提高了就餐补助,持续改善职工生活质量。

馨香如家,安居乐业。免费 WIFI、网络电视、中央空调、独立卫生间、24 小时热水,公司职工宿舍按照“三星级”宾馆标配,最大限度上让单身职工居有所安。今年,公司还为所有宿舍更换了床上用品,配备了鞋架、洁厕灵、钢丝球、马桶刷等。

贴心服务,平安出行。准时、干净的园区通勤车,方便职工出行。临近年底,公司还根据园区远离淮北大本营的现状,着手研究车补方案,千方百计提高职工幸福指数。

按劳分配,多劳多得。为体现效率优先、兼顾公平的原则,今年 10 月份,公司在宽带薪酬的基础上,制定下发了《华塑股份电石厂薪酬改革实施方案》,以点带面、点面结合,更加突出国企工资改革市场化方向。

以情感人,以文化人。高度重视职工队伍思想文化建设,公司领导与职能部室负责人每天实名登录“华塑青年”QQ 交流群,倾听员工呼声,了解大事小情,即时解疑释惑。今年,公司“红娘协会”还举办了两期单身青年联谊会,通过实实在在的“暖人心”活动,让职工享受到摸的着、看得到的实惠,拥有更多的获得感和幸福感。

(陈春秋)