

国酒之窗

李保芳：“茅台的精神状态，一定是跳起来摘桃子”

贵州茅台 2018 年第三次临时股东大会召开



●茅台集团党委书记、董事长、总经理，贵州茅台酒股份有限公司董事长、代总经理李保芳

11 月 28 日上午，贵州茅台（600519SH）2018 年第三次临时股东大会在茅台大酒店召开，根据股东和代理人现场投票与网络投票统计结果显示，生于 1964 年的李静仁高票当选贵州茅台董事。

据悉，28 天前，李静仁被任命为茅台集团党委委员、董事、副总经理、总会计师。来茅台之前，李静仁系贵州省水库和生态移民局副局长、党组成员。新推选的茅台董事李静仁，在不同政府部门，获得了多层次、多岗位的财务、审计历练，有着丰富的财务经验和管理履历。

出席临时股东大会包括：茅台集团党委书记、董事长、总经理，贵州茅台酒股份有限公司董事长、代总经理李保芳，茅台集团党委副书记、董事，贵州茅台酒股份有限公司董事王焱，贵州茅台酒股份有限公司独立董事李伯潭、章靖忠，监事张毅、仇国相，副总经理张家齐、何英姿、万波、李明灿、钟正强，以及董事会秘书樊宇屏。新当选董事李静仁亦到场参会。

据介绍，从 9 月 28 日到 11 月 28 日，贵州茅台已连续召开三次临时股东大会，股民们最关注的，是高层对市场释放的信号。会议透露：茅台发展仍有很多空间，市场可有足够信心。

增选新董事，茅台高层进一步充实稳定

自 60 后的王焱、李静仁先后加入茅台高管团队后，茅台高层管理团队的新老交替正在成型，整个团队平均年龄为 50 岁，按李保芳的说法，“正是显谋略、促发展的黄金年龄。”

不只是平均年龄进一步得到优化，茅台高层的知识结构及职业背景更为丰富多元。班子更替的同时，茅台的治理体系也在不断完善，内部决策机制不断升级，五大专业委员会正在发挥着积极作用。11 月 6 日举行的茅台集团党委会，确定了茅台集团党委成员，集团、股份公司领导班子成员及总经理助理工作分工事宜，强调茅台高级管理人员要强化使命担当挑起更大担子，想大事抓大事议大事，敬业实干。

有关人士告诉媒体，随着班子成员的逐步到位，茅台新的领军团队年龄结构、学历层次、职业背景进一步多元、优化，他们与中层管理队伍的年轻化相配套，为引领茅台走向千亿级、具有国际竞争力的企业，为“奔着千



●贵州茅台 2018 年第三次临时股东大会

茅台不会衰退，茅台只会跳起来摘桃子

“今年茅台发生的大事太多，下半年月月都有，因此，茅台今年的业绩和明年的工作受到业界和社会的广泛关注。”审议议题前，李保芳开门见山的表达自己的观点：“在 11 月初的海外经销商会上，我已大致介绍了 2018 年的茅台现状以及 2019 年的茅台趋势，茅台的市场价格和茅台销量并没有发生大起大落的变化，到年底时，我们会交出一份不错的答卷——希望大家增强信心。”

针对有舆论关于“三季度报表增速放缓是不是说明白酒行业到了衰退期”的观点，李保芳清晰表示，“我看没有。依据茅台通常的发展周期推算，从 2016 年开始的回升周期，才经历了三年，现在‘后劲’仍在，还不到下行的时候。”

“考虑到茅台现在供不应求的特点，茅台不会进入衰退期，仍然处于一个上升期。”李保芳肯定地指出。

“2019 年，茅台不会松劲，当前的宏观形势需要茅台有更大的担当。我觉得就是一句话，有多大的劲就出多大的力，还是去年那个原则，‘能快则快、不留余地、不留退路’。”李保芳称，“茅台的精神状态，一定是跳起来摘桃子，不会坐着等。”

在近期的总经理办公会上，李保芳已明确指出，“茅台的生产经营工作要讲政治，顺应时代和形势发展，通过文化引领，调整营销体制和机制，增强服务，使 2019 年茅台事业再上新台阶。”

预收款下降，缘于服务改进、缩短发货周期

提升服务水平，这是近段时间，茅台高管在不同场合不断释放的重要观点。

临时股东大会上，李保芳主动提及了倍受业界关注的预收款额度下降的话题。“过去，预收款一直用于衡量一个企业的市场和消费者对企业的信心。这次，茅台是主动采取措施，缩短发货周期，提升服务水平，把预收款降下来。”

李保芳分析说，相对于茅台充足的现金流，并不是所有经销商都有充裕现金，为什么非要提前把这个钱交到茅台放着？所以，预收

款指标是我们主动作为、改进服务的措施而降下来的，并不是经销商没有购酒的愿望。

系列酒盲评“第一”消费群体和市场潜力大

由“茅台热”带来的“酱香热”，给茅台系列酒为代表的酱香型白酒产品，释放了茅台酒供不应求带来的巨大溢出消费空间。在现场交流提问环节，针对系列酒发展的提问，茅台高层做了较详细的阐述。

“系列酒三年前只有十几个亿的销售，如今已超过了 80 亿元，说明系列酒这三年的政策实效明显。”李保芳同时指出，系列酒还存在市场基础不牢、管理跟不上、品牌塑造和动销力度不大等问题。

李保芳强调，2019 年，强基础、抓管理、树品牌、抓动销、保品质仍然是酱香酒营销公司的工作重点。说到这里，他提到最近的一条新闻，240 名“国评”对 500 元以下类产品盲评打分，茅台系列酒获 4 个价格带第一。

“此次系列酒在盲评中获得 4 个第一，说明只要茅台视质量为生命，一定会掌握系列酒的主动权，就能赢得市场和消费者。”李保芳称，系列酒扩建至 5 万吨至少还需要 3 年时间，系列酒要想取得更好的效益，必须要调结构。

李保芳表示，系列酒明年的工作，要把品质放到第一位，把品牌的塑造放到第一位。“我们一定要让老百姓喝了后感觉是好酒。所以，明年系列酒的发展，要从高速发展向高质量发展转变。”

针对系列酒在管理与营销方面的短板，李保芳强调，明年系列酒不仅不再发展新的经销商，还要实施优胜劣汰——业绩不好的经销商要退出。

据透露，茅台系列酒目前发展较好，消费群体和市场潜力都比较大，从 2019 年开始，酱香酒公司将人员、管理、品牌做重要调整和加强。

李保芳指出，茅台系列酒的发展，将实现非均衡型发展。

“我所说的非均衡，就是区域不搞平衡，不能全国所有城市下一个计划平衡，应该说哪里市场好，就往哪里走；第二是品种不搞平衡，不好卖的停产或者少生产，盯着好卖的集中发力，做成几个大单品；第三个，经销商不搞平衡不搞照顾。这几年发展的经销商参差不齐，有一些人的业绩很差，还是要有退出机制，不好的要退出。”

茅台酒与系列酒：一定时期内都不会动价

这次股东会，价格问题仍是关注焦点。此次会上，李保芳首次谈到系列酒价格。“茅台酒逐步提高系列酒在销售中占比。系列酒和茅台酒之间价格悬殊，是中间阶层喝的酒，我们不会因为市场好就天天提价。”他说，“过去我就讲过，茅台不能因为稀缺资源，就定一个天价——你得让老百姓能够接受。”

“因此，系列酒在一定时期内不会动价。定在什么价位，要看老百姓的感受。稀缺不等于就是天价。”李保芳再次强调，“今年和今后一段时间，不管是茅台酒、系列酒都不会动价，也没有必要动价。”

“资本市场和股民看重的，是茅台的持续发展能力，不要大起大落、不会负增长，这才是信心。股市的信心，不完全在价格。”李保芳指出，关于茅台酒的价格，不能不管，也不能不说。茅台如果提价，会引发行业的价格波动，茅台价格非常敏感，涉及多种因素，因此在作价格决策时，不仅考虑茅台自身因素，还要考虑综合因素。

交流中，茅台高层还特别指出，将加大茅台酒直销力度。“把东西卖出去才是硬道理”，据悉，茅台大酒店、茅台文化城和仁怀城区专卖店的茅台酒供应将进一步调整政策，减少限制性规定，让游客能更方便地买到茅台酒。

茅台酒海外市场价格：整体上与国内差别不大

股东大会交流环节最后，有股东问，茅台酒的海外市场价格是不是比内地便宜？

李保芳回应称，茅台酒海外市场价格有一个价格生成机制，以国内出厂价格为基础。“但是，不同国家或地区的税制不一样，只要把关税一加，比内地还要高。”

他以中国香港地区为例，“香港征 100% 的关税，再加上租金、人工费，现在香港的茅台酒已卖到 3000 元左右，包括像迪拜、法国和美国这些大的机场，不会低于国内的价格。”据介绍，海外市场，每个国家地区对白酒管控力度均有差异。

据了解，茅台酒在海外终端市场的定价，都是以国内的基础价来定价的。只是，会针对出口国家或地区的税收政策，市场支持政策会有调整。但是，整体来看，海外终端价格，与国内相比，基本一致，差别不大。



无锡红豆关爱老党员基金会举行年度集中发放活动

11 月 24 日下午，在红豆杉庄会议中心，举行了无锡红豆关爱老党员基金年度集中发放活动。无锡民营企业马克思主义研究会年度征文颁奖和研究小组推进活动。无锡市委组织部调研员周建军主持活动并讲话，红豆集团党委书记、董事局主席兼 CEO 周海江向受资助对象发放了关爱基金。

无锡红豆关爱老党员基金会成立于去年 5 月 9 日，由周海江个人出资建立，原始资金 2000 万元人民币。基金主要用于对无锡市贫困老党员、老支书及优秀基层党务工作者给予关爱，对无锡基层党建理论研究成果、党建特色工作和党建阵地公益项目给予资助。此次基金发放，是继去年成立后第二次集中发放。

据介绍，2018 年度基金集中发放总额共计 72.45 万元，共有 41 位生活困难老党员、老支书，13 位优秀基层党组织书记及党务工作者获得资助；还有 7 个基层党建指导站和党建阵地亮点项目——水秀零距离广场多功能电子屏获得了资助。

周建军在讲话中表示，无锡红豆关爱老党员基金是全国首个党员个人捐款成立的党内关爱私募基金，体现了周海江同志作为党员不忘初心、为党奉献的情怀，作为全国优秀党务工作者注重党建、关爱党员的责任，作为全国杰出民营企业企业家热心公益、关爱社会的形象。今年基金会新增了资助范围，一是资助无锡民营企业马克思主义研究会活动项目；二是资助了党建工作指导站；三是重点资助了水秀零距离广场多功能电子屏项目。水秀社区和红豆集团都是全国先进基层党组织，这个项目是两个全国先进基层党组织的携手共进项目。这表明，红豆关爱老党员基金会的功能和作用越来越大，对无锡市党建工作起到了独特作用，为无锡市基层党建工作增添了活力和亮点。

周建军对无锡民营企业马克思主义研究会工作予以高度肯定。他说，第二届无锡民马会在周海江同志领导下，各项工作有了新的进展。特别是在有条件的企业单位建立马克思主义研究小组，成为无锡民马会工作的一大创新。希望无锡民马会坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，立足企业实际，开展学习宣传、实践运用、理论研究马克思主义，扎实推进企业马克思主义研究小组工作，努力取得企业健康发展和理论建树丰硕的良好成果。

民营企业为什么要研究马克思？研究什么？怎样研究？民马会副会长、研究小组总指导、领衔学者，江南大学马克思主义学院副院长徐玉生教授在发言中连发三问，并从民营企业生存价值，用哲学方式解释世界，生产决定性三方面作了深入浅出解读。

周海江在会上说，习近平总书记在今年 11 月 1 日的民营企业座谈会上特别要求广大民营企业要“要珍视自身的社会形象”，做“回报社会的典范”，他荣幸地出席了会议，进一步增强了履行社会责任的动力。周海江分享了参加此次座谈会的感受，他说，习近平总书记到民营企业座谈会上明确指出：我国经济发展取得了中国奇迹，民营企业功不可没！同时党中央国务院已经多次强调了三个不会变：改革开放的基本国策不会变，基本经济制度不会变，两个“毫不动摇”不会变。这些都有力回应了新公私合营论、民营经济退场论等民企前途命运的杂音。民营经济不但不会退场，反而会发挥更大的作用，民营经济的发展前景和未来会更光明。

周海江说，捐资创立党内关爱基金，就是想尽一名党员的绵薄之力，一来起到补充党内关爱的作用，二来带头吸引更多的人加入这个行列。在红豆集团，除了无锡红豆关爱老党员基金外，还有“无锡耀庭慈善基金”和红豆集团筹资 2500 万元设立的“红豆慈善基金”。对内资助困难员工，对外扶贫济困，发挥了积极作用和影响。

河埭中心小学殷红珠是此次受资助的困难老党员，2009 年殷红珠罹患慢性粒细胞白血病，突如其来的病痛带来了巨大的精神压力，高额的药费给家庭带来了沉重的经济负担。接过周海江发放的关爱基金，她激动地说，感谢红豆党内关爱基金会的帮助，感谢党组织的关心，它将激励着我，诚勇不惧，一路向前，始终向前，哪怕艰难裼蹶，哪怕风雨兼程。

无锡民营企业马克思主义研究会，是全国唯一的定位于民营企业马克思主义研究的社会团体，在今年 4 月 27 日的换届选举会议上，周海江当选为新一届会长。为了做好这项工作，民马会在无锡市区建立了办事机构，配备了人财物，出版了期刊，开展了“习近平新时代中国特色社会主义思想与民营企业发展”主题征文活动，开展了无锡民营企业马克思主义研究小组筹建活动。周海江希望大家共同努力，建好用好民马会这个平台，立足企业实际，宣传、运用、研究马克思主义和习近平新时代中国特色社会主义思想，促进民营企业 and 民营企业人士的健康发展。（红轩）

重汽王牌：狠抓安全不放松 安全生产新常态

安全为了生产，生产必须安全。为保证生产经营的持续性、稳定性、安全性，重汽王牌公司始终把“安全生产、预防为主”作为一切工作开展的先决条件，着力通过员工安全教育、安全预防、安全演练等活动的深入开展，不断增强全员安全意识，作好安全防范，切实为企业完成各项工作任务而保驾护航。

安全教育：一个都不能少

安全生产，人人有责。作为员工，既是生产操作者，也是安全的防范者。为此，公司时刻对员工进行安全教育及安全知识培训，要求每一个员工必须知晓安全知识，遵守安全操作规程，没能经过安全教育培训员工，不得进行上岗操作装配。各车间要充分利用班组会、班前会、安全会等，把安全生产意识灌输到员工思想中去，并借助各类安全手册、安全挂图、安全案例的讲解与学习，通过理论与实践的结合，让员工对什么是安全隐患，如何杜绝安全事故发生，如何规范操作等有充分的理解与把握。同时，公司借助安全责任书的签订与执行，让每个员工承担起自我安全责任，切实让安全生产意识扎根于每一个员工心中，扎根于生产现场的每一个角落，从而更好的杜绝隐患根源，防止安全事故的发生。

安全预防：防隐患于未然

事故出于麻痹，安全来于警惕。在日常生产经营中，重汽王牌时常抓安全不放松，坚持安全与生产两手抓、两手硬的态度，要求安

全是为生产护航，生产必须保证安全。在日常安全工作持续开展中，安全部门专职人员，组织各系统部门兼职安全员，定期深入生产装配车间、重点防范部门、厂区公共场所、重点跟踪区域等进行安全大检查，力争把存在的安全隐患扼杀在萌芽状态中。在检查过程中，对存在安全隐患问题、安全风险点，及时有针对性的进行处理、整改、完善。同时，对整改不到位，安全隐患没有进行彻底排除的部门负责人，将根据安全管理规章制度与办法给予严格考核，并限时进行彻底改善达标，防患于未然，从而保障生产的安全。

安全演练：为安全筑屏障

为保障生产安全或突发事件的发生，重汽王牌不断强化与提升专职消防员、安全员、兼职安全员、兼职消防员的实战技能与水平，一旦生产发生安全事故，第一时间必须出动，到达现场必须及时有效的对安全事故进行排除，最大化的减少因安全事故造成的生命、财产损失。结合安全活动月的开展，根据企业生产现场客观实际，公司针对各季节存在的安全风险，有的放矢的开展各项防火演练、防汛队伍预演、防危化应急抢救等。通过安全演练的常态化，让相关人员真正掌握各类消防器材的操作，辨识不同安全事故发生后如何采取不同处置措施，以及各类突发安全事故发生中如何及时响应、组织、配合、排险等问题，从而以练为基础，以练为保障，切实为安全筑起坚固的屏障。（杨家斌）



东风德纳车桥十堰工厂主动锥齿轮退火自动线成功投产

近日，一条主动锥齿轮退火自动线在东风德纳车桥十堰工厂热处理车间成功投产。该条生产线由东风德纳车桥有限公司制造工程部齿轮研究所牵头，从项目启动到安装调试历时近两年时间。

该条自动线由 1 条自动环形线、1 台强力喷丸机、1 台感应加热机床、1 台立式清孔机、两台新松机器人组成，将以前单独生产的喷丸、螺纹退火、中心

孔清理、轴颈跳动测量四道工序集成起来，由自动线及机器人自动完成。以前需要 4 次人工上下料、3 次工序转运，现在只需要 1 次人工上下料就可以完成，JPH 达到 70 件/小时。退火自动线应用了许多先进技术，自动化程度高，防错功能强，有效降低了员工劳动强度（单班搬运重量降低 70%），提升了产品质量，提高了生产效率。（谭向阳 陈继俊）